平成30年度

企業の求める職業能力・人材に関するニーズ調査結果について

調査の概要

1 調查目的

企業の求める職業能力・人材ニーズを把握することをつうじて、国並びに都道府 県が行うものづくり分野及び非ものづくり分野における訓練ニーズを明確にする。

2 調査時期

平成30年4月から9月までに調査を実施。

3 調查対象数

全国の 3,465 事業所

(1) ものづくり分野 2,750 事業所

内訳:機械関連 502 事業所 電気・電子関連 862 事業所 居住関連 841 事業所 環境関連 152 事業所

金属加工関連 393 事業所

(2) 非ものづくり分野 715 事業所

内訳:介護関連 93 事業所 I T関連 347 事業所 医療事務関連 91 事業所 農業関連 91 事業所

観光関連 93 事業所

参考:事業所が所在する都道府県別内訳は別紙1参照 調査実施施設別内訳は別紙2参照

4 調査項目

- (1) 共通調査項目
 - ① 回答事業所の属性(事業所名、従業員数、業種、経営戦略上重視する事項)
 - ② 人材確保(今後の新卒・中途採用予定、新卒採用に当たり重視する教育訓練 機関、中途採用の求人手段・人材として重視する事項)
 - ③ 人材育成(人材育成の課題、人材育成計画作成の有無、人材育成の目標)
- (2) 専門的職業能力に係る調査項目
 - ① 事業主が人材を採用する際に求める職業能力(若年者、40歳以上)
 - ② 従業員の育成にとって必要であるが、自社内でのOJTでは養成しがたい職 業能力
 - ※ (2)の専門的職業能力に係るヒアリングについては、機械関連、電気関連、 設備工事関連、建築関連、環境関連、介護関連、情報・通信関連、医療事務関 連、野菜作農業、米作農業、酪農業、その他の農業・造園、ホテル・旅館関連、 旅行バス関連、旅行業、パソコン活用・総務、経理、営業の各職務に関する調 **査票を作成し、事業所の事業内容に応じて、可能な限り複数の職務の調査票を** 用いて実施した(後記【参考】参照)。

5 調查方法

機構の職業能力開発施設の職業訓練指導員等が事業所を訪問し、事業主や教育訓練担当者に対するヒアリング調査を実施。

【参考】

上記3の3,465事業所に対して、当該事業所の事業内容に応じてヒアリング 結果を得た調査票の種類、数については別紙3を参照

〇 別紙3の見方・活用法

- ・ この表は、横に調査票の種類(機械関連、電気関連、設備工事関連等)、 縦に調査対象企業の分野(機械関連、金属加工関連、電気・電子関連等)を 列記している。
- 縦に列記している調査対象区分ごとの従業員数による企業規模別に、調査 票の種類ごとに、「採用」、「人材育成」のそれぞれについて回答を得た事業 所数を示している。

「採用」 ・・・・事業主が人材を採用する際に求める職業能力 「人材育成」・・・従業員の育成にとって必要であるが、自社内でのOJTで は養成しがたい職業能力

例えば、機械関連分野の事業所では、機械関連の調査票を中心に、電気関連、設備工事関連、建築関連、環境関連、情報・通信関連の調査票で回答を得ている。このように調査票の種類にかかわらず、事業所の分野ごとに集計することにより、機械関連分野の事業所で必要な職務の広がりを把握することができる。

· 各分野の事業所において回答を得た調査票ごとの合計数は、調査票の項目 の「合計」欄に記載している。

例えば、機械関連の調査票は、機械関連、金属加工関連、電気・電子関連等の分野で回答を得た結果、合計で「採用」は 931 事業所、「人材育成」は 351 事業所から回答を得ている。このように事業所の分野にかかわらず、機械関連職務をまとめて集計することにより、およそ機械関連職務のニーズはどのようなものかを把握することができる。

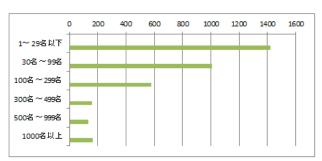
調査結果の概要

1 回答事業所の属性

(1) 従業員規模

回答事業所の従業員規模は、「 $1\sim29$ 名」41.0%、「 $30\sim99$ 名」29.1%、「 $100\sim299$ 名」16.7%、「 $300\sim499$ 名」4.6%、「 $500\sim999$ 名」3.9%、「1,000名以上」4.8%となっている。

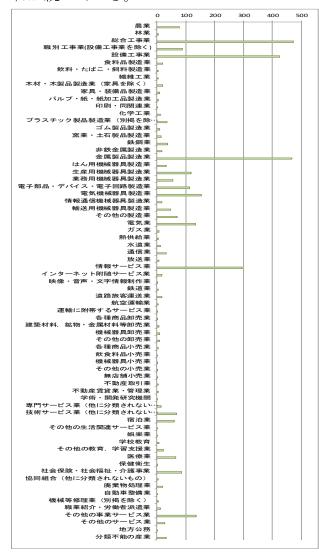
従業負数	事業所数	割合
1~29名以下	1421 社	41.0%
30名~99名	1008 社	29.1%
100名~299名	577 社	16.7%
300名~499名	158 社	4.6%
500名~999名	136 社	3.9%
1000名以上	165 社	4.8%
	3465 社	100.0%



(2)業種

回答事業所の業種(日本標準産業分類(中分類))別では、「総合工事業」が13.7%で最も多く、次いで「金属製品製造業」13.5%、「設備工事業」12.2%、「情報サービス業」8.5%、「電気機械器具製造業」4.4%が続いている。

業種	事業所	数	割合
農業	78		2. 3
林業	473	社	0. 19
総合工事業 職別工事業(設備工事業を除く)	473 88	社社	13. 79
設備工事業	424	社	12. 2
食料品製造業	20		0.6
飲料・たばこ・飼料製造業	5	社	0. 19
繊維工業	5	社	0. 19
木材・木製品製造業(家具を除く) 家具・装備品製造業	20	社	0. 69
パルプ・紙・紙加工品製造業		社	0. 19
印刷・同関連業		社	0.0
化学工業	11		0. 3
プラスチック製品製造業(別掲を除く)	34	社	1.0
ゴム製品製造業	14	社	0. 29
窯業・土石製品製造業 鉄鋼業	37	<u>行工</u> 2+	1. 19
非鉄金属製造業	18	<u>7⊥</u> ≱†	0. 5
金属製品製造業	469		13. 5
はん用機械器具製造業	32	社	0. 9
生産用機械器具製造業	118		3. 4
業務用機械器具製造業		社	1.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	114		3. 3
電気機械器具製造業 情報通信機械器具製造業	154 17		4. 4 ¹ 0. 5 ¹
輸送用機械器具製造業	48		1.4
その他の製造業	70		2.0
電気業	133	社	3. 8
ガス業		社	0. 29
熱供給業		社	0. 19
水道業	12 32		0. 3
通信業 放送業		社	0. 9
情報サービス業	296		8.5
インターネット附随サービス業	18		0. 5
映像・音声・文字情報制作業	2	社	0. 19
鉄道業		社	0. 19
道路旅客運送業 ************************************	18	社社	0.59
航空運輸業 運輸に附帯するサービス業	2	社	0. 19
各種商品卸売業	2	社	0. 1
建築材料、鉱物・金属材料等卸売業	6	社	0. 2
機械器具卸売業	10	社	0. 3
その他の卸売業	9	社	0. 3
各種商品小売業	3	社	0. 1
飲食料品小売業 機械器具小売業	2	社社	0. 19
機械器具小元素 その他の小売業	2	社	0. 1
無店舗小売業	1	社	0.0
不動産取引業	4	社	0. 1
不動産賃貸業・管理業	3	社	0. 1
学術・開発研究機関	1	社	0.0
<u>専門サービス業 (他に分類されないもの)</u> 技術サービス業 (他に分類されないもの)	13 68	社	0. 4 ¹ 2. 0 ¹
技術が一と久楽 (他に万規されないもの) 宿泊業	59		1.7
その他の生活関連サービス業		社	0. 1
娯楽業		社	0. 1
学校教育	7	社	0. 2
その他の教育、学習支援業	21	社	0.6
医療業	64	社	1.8
保健衛生社会福祉・介護事業	86	社	0. 1 ⁹ 2. 5 ⁹
協同組合(他に分類されないもの)		社	0. 1
廃棄物処理業		社	0.5
自動車整備業		社	0. 1
機械等修理業(別掲を除く)		社	0. 1
職業紹介・労働者派遣業	12		0.3
その他の事業サービス業	136		3.9
その他のサービス業 地方公務	26 1	社社	0.89
ルカ公務 分類不能の産業	32		0. 0
			J. J.



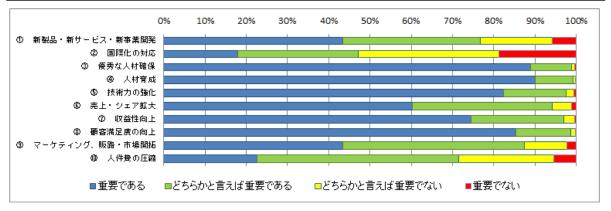
(3)経営戦略上重要視する項目

経営戦略上の項目について、<u>重要であると考える項目は、「④ 人材育成」</u> (90.0%)、「③ 優秀な人材の確保」(89.0%)、「⑧ 顧客満足の向上」(85.4%)、「⑤ 技術力の強化」(82.4%)の4項目が特に高く、8割以上の事業主が「重要」と考えている。

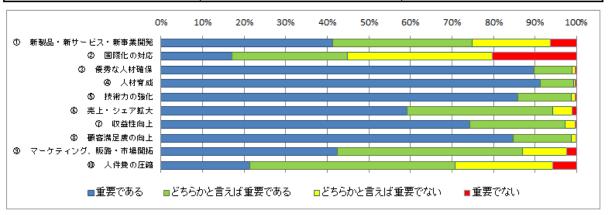
一方、重要であるとの回答が少ない項目は、「② 国際化の対応」(17.9%)、 「⑩ 人件費の圧縮」(22.5%)となっている。

【全体】

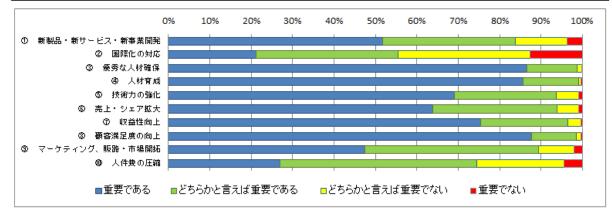
	重要である	どちらかと言えば重要である	とちらからと言えば重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	1473	1129	592	196
② 国際化の対応	606	990	1160	635
③ 優秀な人材確保	3064	340	26	12
④ 人材育成	3095	315	18	10
⑤ 技術力の強化	2828	523	64	17
⑤ 売上・シェア拡大	2052	1157	161	37
② 収益性向上	2546	765	90	13
◎ 顧客満足度の向上	2924	455	36	9
⑨ マーケティング、販路・市場開拓	1475	1495	348	78
⑩ 人件費の圧縮	764	1662	783	184



	重要である	どちらかと言えば重要である	どちらからと言えば重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	1108	903	504	170
② 国際化の対応	457	747	936	545
③ 優秀な人材確保	2449	253	18	11
④ 人材育成	2490	219	14	8
⑤ 技術力の強化	2341	350	26	10
⑤ 売上・シェア拡大	1603	946	125	30
② 収益性向上	2016	617	68	10
⑧ 顧客満足度の向上	2303	378	28	7
⑨ マーケティング、販路・市場開拓	1144	1202	288	64
⑩ 人件費の圧縮	575	1328	635	153



	重要である	どちらかと言えば重要である	どちらからと言えば重要でない	重要でない
① 新製品・新サービス・新事業開発	365	226	88	26
② 国際化の対応	149	243	224	90
③ 優秀な人材確保	615	87	8	1
④ 人材育成	605	96	4	2
⑤ 技術力の強化	487	173	38	7
⑤ 売上・シェア拡大	449	211	36	7
② 収益性向上	530	148	22	3
⑧ 顧客満足度の向上	621	77	8	2
⑨ マーケティング、販路・市場開拓	331	293	60	14
⑩ 人件費の圧縮	189	334	148	31



注)無回答は除外している。

2 人材確保に関して

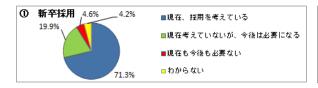
(1) 今後の採用予定

今後の採用予定について、新卒採用は「現在、採用を考えている」が 71.3%、「現在考えていないが、今後は必要になる」が 19.9%、中途採用は「現在、採用を考えている」が 77.3%、「現在考えていないが、今後は必要になる」が 17.9% を占めている。

このことから、<u>現在又は将来の採用を必要と考えているとの回答は、新卒採用については91.2%、中途採用については95.2%に達する</u>とともに、<u>中途採用の</u>方がやや高いことが分かる。

【全体】

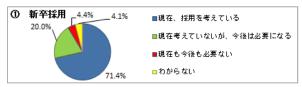
		現在考えていないが、 今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
① 新卒採用	2430	678	157	144
② 中途採用	2653	616	59	105





【ものづくり】

	現在、採用を考えてい る	現在考えていないが、 今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
① 新卒採用	1930	541	119	112
② 中途採用	2111	489	45	78





【非ものづくり】

		現在考えていないが、 今後は必要になる	現在も今後も必要ない	わからない
① 新卒採用	500	137	38	32
② 中途採用	542	127	14	27





注)無回答は除外している。

(2) 新卒採用に当たって重視する教育訓練機関

新卒採用に当たって重視する教育訓練機関としては、「高校卒」57.9%、「大学卒」52.1%、「専門学校卒」48.5%、「高等専門学校卒」30.2%、「ポリテクカレッジ卒」26.9%の順に高くなっている (※)。

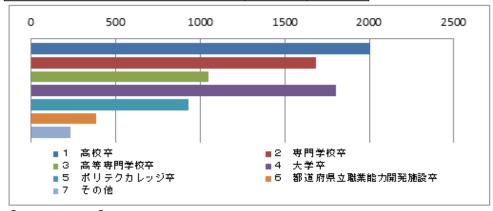
※参考 本結果については、教育訓練機関により次のとおり卒業者数に大きな差があることに留意することが必要である。

平成30年3月卒業者数	高校卒	106.1万人
	専修学校・各種学校卒	46.5万人
	高等専門学校卒	0.9万人
	大学卒	56.5万人
	ポリテクカレッジ卒	0.2万人

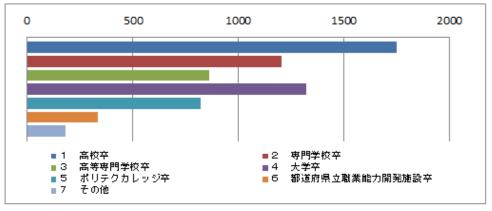
出所) 文部科学省「学校基本調査(平成30年度)」(ポリテクカレッジ卒を除く)

【全体】

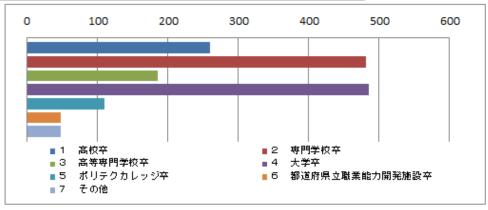
	項目	社	割合
1	高校卒	2007	57.9%
2	専門学校卒	1682	48.5%
3	高等専門学校卒	1045	30.2%
4	大学卒	1804	52.1%
5	ポリテクカレッジ卒	931	26.9%
6	都道府県立職業能力開発施設卒	382	11.0%
7	その他	229	6.6%



	項目	社	割合
1	高校卒	1747	63.5%
2	専門学校卒	1201	43.7%
3	高等専門学校卒	860	31.3%
4	大学卒	1319	48.0%
5	ポリテクカレッジ卒	821	29.9%
6	都道府県立職業能力開発施設卒	335	12.2%
7	その他	181	6.6%



	項目	社	割合
1	高校卒	260	36.4%
2	専門学校卒	481	67.3%
3	高等専門学校卒	185	25.9%
4	大学卒	485	67.8%
5	ポリテクカレッジ卒	110	15.4%
6	都道府県立職業能力開発施設卒	47	6.6%
7	その他	48	6.7%

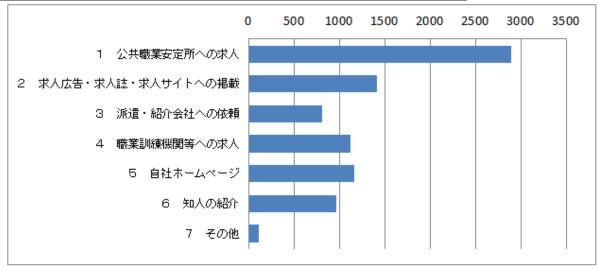


- 注)複数回答。割合は、調査対象事業所を100.0とした割合である。
- (3) 中途採用に当たって、よく用いる求人手段

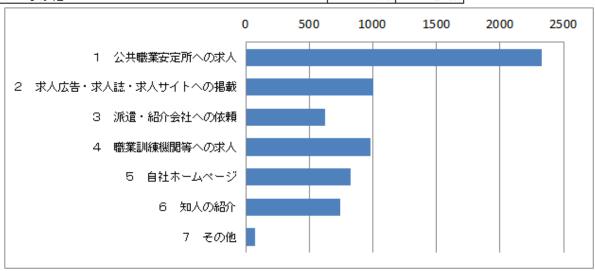
中途採用に当たって、<u>よく用いる求人手段としては、「公共職業安定所への求人」(83.5%)が最も高く、「求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載」(40.8%)、「自社ホームページ」(33.6%)、「職業訓練機関等への求人」(32.3%)</u>が続いている。

【全体】

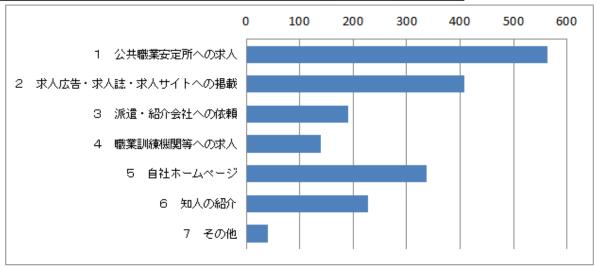
	項目	社	割合
1	公共職業安定所への求人	2892	83.5%
2	求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	1413	40.8%
3	派遣・紹介会社への依頼	812	23.4%
4	職業訓練機関等への求人	1119	32.3%
5	自社ホームページ	1164	33.6%
6	知人の紹介	972	28.1%
7	その他	116	3.3%



	項目	社	割合
1	公共職業安定所への求人	2329	84.7%
2	求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	1005	36.5%
3	派遣・紹介会社への依頼	622	22.6%
4	職業訓練機関等への求人	979	35.6%
5	自社ホームページ	827	30.1%
6	知人の紹介	745	27.1%
7	その他	76	2.8%



	項目	社	割合
1	公共職業安定所への求人	563	78.7%
2	求人広告・求人誌・求人サイトへの掲載	408	57.1%
3	派遣・紹介会社への依頼	190	26.6%
4	職業訓練機関等への求人	140	19.6%
5	自社ホームページ	337	47.1%
6	知人の紹介	227	31.7%
7	その他	40	5.6%

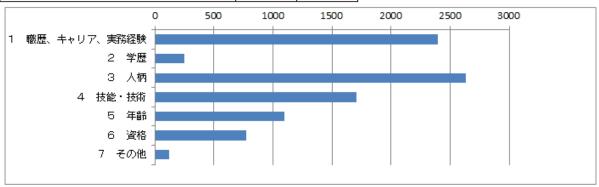


注)複数回答。割合は、調査対象事業所を100.0 とした割合である。

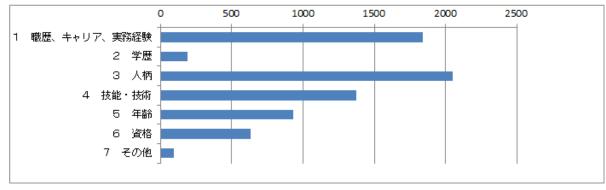
(4) 中途採用に当たって、人材として特に重視する事項 中途採用に当たって、人材として特に重視する事項としては、「人柄」(76.0%)、 「職歴、キャリア、実務経験」(69.2%)、「技能・技術」(49.2%)の順に高い。 一方、「学歴」(7.1%) は少数であった。

【全体】

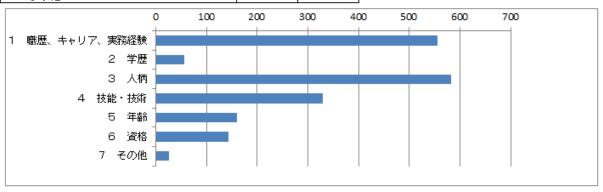
	項目	社	割合
1	職歴、キャリア、実務経験	2399	69.2%
2	学歴	247	7.1%
3	人柄	2635	76.0%
4	技能・技術	1704	49.2%
5	年齡	1093	31.5%
6	資格	774	22.3%
7	その他	123	3.5%



	項目	社	割合
1	職歴、キャリア、実務経験	1843	67.0%
2	学歴	191	6.9%
3	人柄	2052	74.6%
4	技能・技術	1374	50.0%
5	年齢	933	33.9%
6	資格	631	22.9%
7	その他	96	3.5%



	項目	社	割合
1	職歴、キャリア、実務経験	556	77.8%
2	学歴	56	7.8%
3	人柄	583	81.5%
4	技能・技術	330	46.2%
5	年齢	160	22.4%
6	資格	143	20.0%
7	その他	27	3.8%



注)複数回答。割合は、調査対象事業所を100.0とした割合である。

3 人材育成に関して

(1) 人材育成に関する課題

人材育成に関する課題としては、「指導する人材が不足している」(58.0%)、「人材育成を行う時間がない」(48.6%)が多い。

【全体】

_			
	項目	社	割合
1	指導する人材が不足している	2011	58.0%
2	人材育成を行う時間がない	1684	48.6%
3	育成してもすぐ辞めてしまう	947	27.3%
4	金銭的余裕がない	334	9.6%
5	適切な教育訓練機関がない	459	13.2%
6	訓練計画の立て方がわからない	300	8.7%
7	訓練効果の測り方がわからない	354	10.2%
8	従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	238	6.9%
9	その他	213	6.1%



【ものづくり】

	項目	社	割合
1	指導する人材が不足している	1561	56.8%
2	人材育成を行う時間がない	1333	48.5%
3	育成してもすぐ辞めてしまう	771	28.0%
4	金銭的余裕がない	243	8.8%
5	適切な教育訓練機関がない	374	13.6%
6	訓練計画の立て方がわからない	253	9.2%
7	訓練効果の測り方がわからない	269	9.8%
8	従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	188	6.8%
9	その他	167	6.1%



【非ものづくり】

	項目	社	割合
1	指導する人材が不足している	450	62.9
2	人材育成を行う時間がない	351	49.1
3	育成してもすぐ辞めてしまう	176	24.6
4	金銭的余裕がない	91	12.7
5	適切な教育訓練機関がない	85	11.9
6	訓練計画の立て方がわからない	47	6.6
7	訓練効果の測り方がわからない	85	11.9
8	従業員の強み・弱みの確認の仕方がわからない	50	7.0
9	その他	46	6.4



注)複数回答。割合は、調査対象事業所を100.0 とした割合である。

(2) 職業能力開発推進者の選任

職業能力開発推進者の選任については、20.6%の事業所が「選任している」、 79.4% の事業所が「選任していない」と回答している。

【全体】

	項目	社	割合
1	選任している	681	20.6%
2	選任していない	2618	79.4%
		3299	100.0%



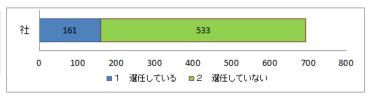
【ものづくり】

	項目	社	割合
1	選任している	520	20.0%
2	選任していない	2085	80.0%
		2605	100.0%



【非ものづくり】

	項目	社	割合
1	選任している	161	23.2%
2	選任していない	533	76.8%
		694	100.0%



注)無回答は除外している。

(3) 具体的な人材育成の計画の作成状況

具体的な人材育成計画の作成については、37.8%の事業所が「作成している」、17.5%の事業所が「作成予定である」と回答している。一方、44.7%の事業所は「作成していない」と回答している。

【全体】

2 作成予定である 587 17.5% 3 作成していない 1501 44.7%	項目	社	割合
3 作成していない 1501 44.79	1 作成している	1270	37.8%
- 11120 0 0 0 1	2 作成予定である	587	17.5%
3358 100.0%	3 作成していない	1501	44.7%
		3358	100.0%



【ものづくり】

項目	社	割合
1 作成している	969	36.4%
2 作成予定である	466	17.5%
3 作成していない	1225	46.1%
	2660	100.0%



項目	社	割合
1 作成している	301	43.1%
2 作成予定である	121	17.3%
3 作成していない	276	39.5%
	698	100.0%

注)無回答は除外している。

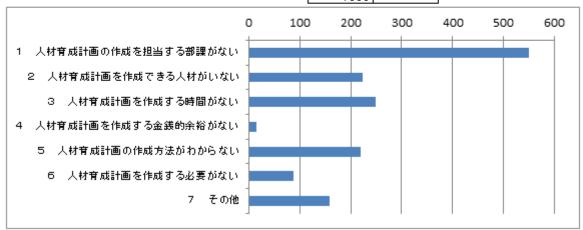


(3) - i 人材育成計画を作成していない理由

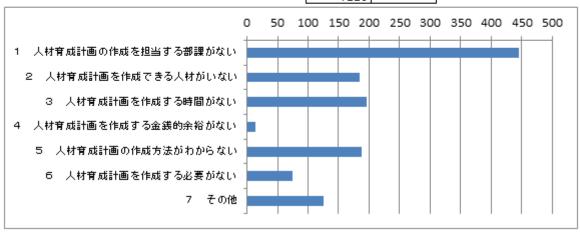
上記(3)において、人材育成計画を「作成していない」と回答した事業所が作成していない理由として、「人材育成計画の作成を担当する部課がない」(35.0%)を最も多く挙げている。

【全体】

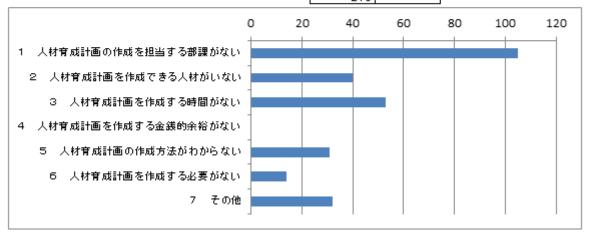
	項目	社	割合
1	人材育成計画の作成を担当する部課がない	551	36.7%
2	人材育成計画を作成できる人材がいない	224	14.9%
3	人材育成計画を作成する時間がない	249	16.6%
4	人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	14	0.9%
5	人材育成計画の作成方法がわからない	219	14.6%
6	人材育成計画を作成する必要がない	88	5.9%
7	その他	158	10.5%
		1503	·



	項目	社	割合
1	人材育成計画の作成を担当する部課がない	446	36.3%
2	人材育成計画を作成できる人材がいない	184	15.0%
3	人材育成計画を作成する時間がない	196	16.0%
4	人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	14	1.1%
5	人材育成計画の作成方法がわからない	188	15.3%
6	人材育成計画を作成する必要がない	74	6.0%
7	その他	126	10.3%
		1228	



	項目	社	割合
1	人材育成計画の作成を担当する部課がない	105	38.2%
2	人材育成計画を作成できる人材がいない	40	14.5%
3	人材育成計画を作成する時間がない	53	19.3%
4	人材育成計画を作成する金銭的余裕がない	0	0.0%
5	人材育成計画の作成方法がわからない	31	11.3%
6	人材育成計画を作成する必要がない	14	5.1%
7	その他	32	11.6%
		275	



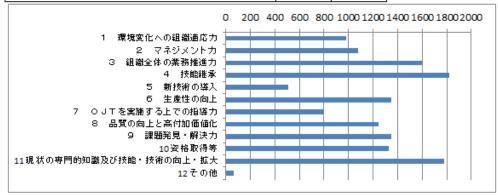
注)無回答は除外している。

(4) 人材育成の目標

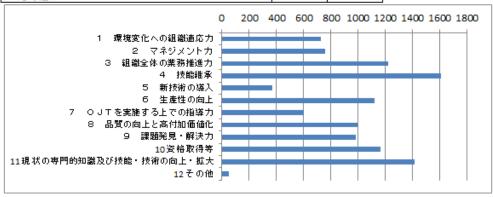
人材育成の目標としては、「技能承継」(52.5%) が最も高く、次いで「現状の専門知識及び技能・技術の向上・拡大」(51.4%) が高くなっている。以下、「組織全体の業務推進力」(46.1%)、「生産性の向上」(38.9%)、「課題発見・解決力」(38.9%)、「資格取得等」(38.3%) の順となっている

【全体】

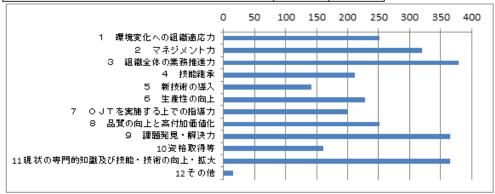
	項目	社	割合
1	環境変化への組織適応力	981	28.3%
2	マネジメントカ	1077	31.1%
3	組織全体の業務推進力	1599	46.1%
4	技能維承	1820	52.5%
5	新技術の導入	510	14.7%
6	生産性の向上	1348	38.9%
7	〇JTを実施する上での指導力	800	23.1%
8	品質の向上と高付加価値化	1246	36.0%
9	課題発見・解決力	1349	38.9%
10	資格取得等	1327	38.3%
11	現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	1781	51.4%
12	その他	66	1.9%



_			
	項目	社	割合
1	環境変化への組織適応力	729	26.5%
2	マネジメントカ	757	27.5%
3	組織全体の業務推進力	1220	44.4%
4	技能継承	1609	58.5%
5	新技術の導入	368	13.4%
6	生産性の向上	1120	40.7%
7	○JTを実施する上での指導力	599	21.8%
8	品質の向上と高付加価値化	994	36.1%
9	課題発見・解決力	984	35.8%
10	資格取得等	1166	42.4%
11	現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	1415	51.5%
12	その他	50	1.8%



	項目	社	割合
1	環境変化への組織適応力	252	35.2%
2	マネジメントカ	320	44.8%
3	組織全体の業務推進力	379	53.0%
4	技能継承	211	29.5%
5	新技術の導入	142	19.9%
6	生産性の向上	228	31.9%
7	〇JTを実施する上での指導力	201	28.1%
8	品質の向上と高付加価値化	252	35.2%
9	課題発見・解決力	365	51.0%
10	資格取得等	161	22.5%
11	現状の専門的知識及び技能・技術の向上・拡大	366	51.2%
12	その他	16	2.2%



注)複数回答。割合は、調査対象事業所を100.0とした割合である。

4 専門的職業能力に係る調査項目

専門的職業能力に関する調査票を用いて、①若年者及び 40 歳以上の採用の際に求める職業能力、②従業員の育成にとって必要であるが自社内でのOJTでは養成しがたい職業能力についてヒアリングを行った。その結果、分野や前記①、②によって差はあるものの、必要と回答した事業所の割合は概ね 20%~40%程度を中心として分布していることから、全体の傾向を概観するために概ね 30%以上の回答があった職務の項目を次ページに記載した(概ね 30%以上の回答がない場合、上位 5 項目程度を記載)。

(注) 本調査結果は次の点に留意する必要がある。

ヒアリングに使用した調査票の職務の括り方が、ものづくり分野では細かく、 非ものづくり分野は大きいため、当該職務が必要と答えた割合は、ものづくり 分野では事業所の事業内容等により分散するため低くなり、それに比べて、非 ものづくり分野は高くなる傾向にある。

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で のOJTでは養成しが
	若年者	40 歳以上	のし」」では後成しか たい職業能力
機械	①トレース (48.8%) ①溶接 (48.8%) ③部品設計 (48.6%) ④マシニングセンタオ ペレータ (42.7%) ⑤外径加工 (41.8%) ■他 30.0%以上 13件	①部品設計 (48.3%) ②溶接 (48.2%) ③トレース (42.7%) ④品質管理実務 (42.3%) ⑤外径加工 (41.9%)	①3 次元 CAD(27.4%) ②3 次元モデリング (24.5%) ③プログラミング (23.6%) ③CAD/CAM(23.6%) ⑤故障診断(21.7%)
電気	①制御回路設計 (53.6%) ②制御盤組立(47.4%) ③保全(43.9%) ④基本設計(43.1%) ⑤設計図面作成 (40.4%) ■他 30.0%以上8件	①制御回路設計 (56.8%) ②保全(51.5%) ③制御盤組立(49.7%) ④基本設計(47.1%) ⑤制御盤設計(46.2%) ■他 30.0%以上 10 件	①PLC 制御回路設計 (41.5%) ②有接点シーケンス制御回 路設計(39.6%) ③制御系修理(34.6%) ④制御回路試験 (33.3%) ④絶縁診断(33.3%) ■他 30.0%以上 6件
設備工事	①施工(57.7%) ②設計(42.4%) ③空気調和設備 (39.9%) ④給排水衛生設備 (38.7%) ⑤積算・見積り (37.9%) ■他 30.0%以上 4件	①施工(55.9%) ②積算・見積り (48.5%) ③工程管理(46.8%) ④施工計画(46.1%) ⑤設計(45.1%) ■他30.0%以上8件	①受変電・発電機設備 設計 (35.7%) ②幹線設備設計 (35.2%) ③動力設備設計 (35.2%) ④防災設備設計 (34.3%) ④光通信設備設計 (34.3%)
建築	①建築製図・トレース (61.2%) ②建築情報支援 (60.8%) ③施工管理(45.5%)	①施工管理(58.6%) ②建築製図・トレース (57.4%) ③建築情報支援 (57.0%)	①3 次元 CAD (29.4%) ②2 次元 CAD (24.4%) ③品質管理(19.9%)

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で
	若年者	40 歳以上	のOJTでは養成しが たい職業能力
	④設計 (40.5%) ⑤施工計画 (36.0%) ■他 30.0%以上 1 件	④設計 (48.6%) ⑤施工計画 (43.7%) ■他 30.0%以上 8 件	④省エネルギー設計 (19.4%) ⑤CAD による各種施 工図面作成(18.9%) ⑤在来軸組構造 (18.9%) ⑤原価管理(18.9%)
環境	①電気設備施工 (60.9%) ②建築施工、設置 (37.3%) ③給排水設備施工(エコキュート関連) (32.5%) ④環境測定(29.2%) ⑤省エネルギー診断 (簡易)(27.7%)	①電気設備施工 (55.9%) ②建築施工、設置 (37.4%) ③改善工事監理 (34.2%) ④保守計画(32.0%) ⑤環境測定(31.3%) ■他 30.0%以上1件	①電気設備施工計画 (33.3%) ①配線工事(33.3%) ③電力量計(29.6%) ④パワーコンディショナ(28.7%) ④蓄電池(28.7%)
介護	①ホームヘルパーの職業倫理(81.8%) ②移動動作(78.4%) ③排泄(77.3%) ④衣服の着脱(76.1%) ④食事(76.1%) ④姿勢・体位変換(76.1%)	①ホームヘルパーの職業倫理(77.4%) ②姿勢・体位変換 (76.3%) ③移動動作(75.3%) ③緊急時の対応 (75.3%) ⑤排泄(74.2%) ■他 30.0%以上 26 件	①リーダー又管理者としての心構えと指導と管理(55.8%) ②福祉機器、福祉用具の種類と機能・使用法(50.0%) ③日常的な疾患の基礎知識と予防・対処の方法(48.1%) ④リハビリテーション医療(42.3%) ④加齢による老化(42.3%)
ΙΤ	①コンピュータ基本操作(74.9%)②プログラミング	①システム設計(71.9%)②システム設計進捗管	①プロジェクト開発環 境計画 (31.9%) ② ソフトウェア品質

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で
	若年者	40 歳以上	のOJTでは養成しが たい職業能力
	(67.8%) ③プログラミング言語 (67.0%) ④プログラミング技術 (64.1%) ⑤ソフトウェアテスト (58.4%) ■他 30.0%以上 15 件	理 (69.4%) ③システム品質設計 (68.5%) ④スケジュール管理 (67.9%) ⑤プロジェクト計画 (66.4%) ■他 30.0%以上 30 件	管理手法の適用 (29.3%) ③プログラム品質チェック(27.6%) ④ソフトウェア性能測 定(25.9%) ⑤システムチューニング(23.3%)
医療事務	①外来受付窓口実務 (補助)(88.4%) ②外来受付窓口実務 (86.0%) ③レセプト作成実務 (77.9%) ④診断書等文書作成 (66.3%) ⑤カルテ入力代行作業 (62.8%) ■他 30.0%以上 3件	①レセプト作成実務 (90.4%) ②外来受付窓口実務 (84.3%) ③外来受付窓口実務 (補助)(81.9%) ④診断書等文書作成 (69.9%) ⑤カルテ入力代行作業 (66.3%) ■他 30.0%以上 3 件	①医療サービス (64.7%) ②専門的情報の収集 (52.9%) ③救急医療情報システムへの入力 (41.2%) ③診察券発行 (41.2%) ⑤診断書作成(35.3%) ⑤診療に関するデータ 作成 (35.3%)
農業 (野菜 作)	①農作業補助の段取り (76.9%) ②農薬・肥料の使用状 況管理(69.2%) ②農薬・肥料等管理 (69.2%) ②農作業実務の段取り (69.2%) ②作業環境安全管理 (69.2%)	①農作業補助の段取り (71.7%) ②農作業実務の段取り (71.7%) ③安全作業監督 (69.6%) ④農薬・肥料等管理 (67.4%) ④衛生管理推進 (67.4%)	①生物農薬利用技術 (47.1%) ②環境衛生(41.2%) ③干ばつ対策(35.3%) ③乗用トラクタの安全 対策(35.3%) ③作業環境管理 (35.3%) ③衛生対策(35.3%) ③生対策(35.3%)

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で のOJTでは養成しが
	若年者	40 歳以上	たい職業能力
農業(米作)	①安全点検(76.5%) ②雑草防除(70.6%) ②栽培計画立案 (70.6%) ④田植え準備(土おこし)(64.7%) ④畦畔管理(64.7%) ④病虫害防除(64.7%) ④安全・衛生作業監督(64.7%)	①安全点検(90.0%) ②安全・衛生作業監督(85.0%) ③栽培計画立案(80.0%) ③農薬・肥料等管理(80.0%) ⑤施設・設備管理(75.0%) ■他 30.0%以上 24 件	①作業環境管理 (50.0%) ①農機具等保守点検 (50.0%) ①農機具等管理実務 (50.0%) ④農薬の管理(25.0%) ④施設・設備管理実務 (25.0%) ④安全点検(25.0%) ④暗渠または弾丸暗渠 の施工(25.0%)
農業(酪農)	①作業環境安全管理 (58.3%) ①安全・衛生作業監督 (58.3%) ③哺乳牛管理(50.0%) ③南成牛管理(50.0%) ③育成牛管理(50.0%) ③尊入牛管理(50.0%) ③カウコンフォート (適正な飼育空間の維持)(50.0%) ③疾病観察(50.0%) ③出生牛管理(50.0%) ③農作物衛生管理 (50.0%) ■他30.0%以上27件	①カウコンフォート (適正な飼育空間の維持)(58.3%) ①作業環境安全管理 (58.3%) ①安全・衛生作業監督 (58.3%) ④哺乳牛管理(50.0%) ④育成牛管理(50.0%) ④育成件管理(50.0%) ④育成管理(50.0%) ④搾乳牛管理(50.0%) ④換料等安全管理 (50.0%) ④疾病観察(50.0%) ④疾病判断・対応 (50.0%) ④疾病処置(50.0%) ④疾病処置(50.0%) ●健伴物衛生管理 (50.0%)	①観察(44.4%) ①分娩(44.4%) ①洗浄排水処理関連法令等の理解(44.4%) ①乗用トラクタの安全対策(44.4%) ⑤血統登録作業の進行管理(33.3%) ⑤粗飼料生産(デン) 場条件(33.3%) ⑤堆肥料生産圃場件(33.3%) ⑤堆肥散布(33.3%) ⑤機械整備点検作業管理(33.3%) ⑤機械整備点検作業管理(33.3%) ⑤境関係法令の理解(33.3%) ⑤有機肥料生産・販売機械整備点検(33.3%) ⑤射料生産(33.3%) ⑤射料生産(33.3%) ⑤射料生産(33.3%) ⑤割料共産産(33.3%) ⑤割料共産産(33.3%)

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で のOJTでは養成しが
	若年者	40 歳以上	たい職業能力
			⑤機械整備点検作業管
			理 (33.3%)
			⑤環境衛生(33.3%)
	①施工技能(53.8%)	①施工管理(53.3%)	①管理技術の向上
	②花き栽培(38.5%)	②営業(46.7%)	(100.0%)
	②維持管理(38.5%)	②計画・設計(46.7%)	①地ごしらえ・造成
	④工芸農作物栽培	②花き栽培(46.7%)	(100.0%)
農業	(30.8%)	②施工技能(46.7%)	
辰未 (その他、	⑤施工管理(23.1%)		
造園)	⑤その他の花き栽培	■他 30.0%以上 4件	
	(23.1%)		
	⑤計画・設計 (23.1%)		
	th. 00 00/ Dt. L. 4 /tl.		
	■他 30.0%以上 1 件		
	①フロントレセプショ	①宿泊クレーム対応	①事業企画の実務
	ン (84.6%)	(68.4%)	(47.4%)
	(04.0%) (2)ロビーサービス	(00.4%) ②フロントスタッフの	(47.4%) ①事業管理の実務
	(80.8%)	人員管理(66.7%)	(47.4%)
	(80.8%) (3)接客実務(補助)(7	②衛生管理 (66.7%)	(47.4%) ③年間宣伝計画の策定
	(78.8%)	②防犯·防災管理	(42.1%)
ホテ	③レストランサービス	(66.7%)	(4 2 .170) (4)市場調査、同業他社
ル・旅	(78.8%)	⑤営業計画実務	の調査・分析(31.6%)
館	⑤テレフォンオペレー	(64.9%)	⑤パンフレット作成
	ション (76.9%)	(=)	(26.3%)
		■他 30.0%以上 35 件	⑤ワイン・スピリット
	■他 30.0%以上 22 件		類の提供(ソムリエ)
			(26.3%)
	①運転(100.0%)	①運転(100.0%)	①操業前車両点検
	②ガイド (70.0%)	②道路交通状況の管理	(57.1%)
	③事故防止および処理	(日常) (77.3%)	①年間運行計画の決
 旅行バ	(65.0%)	③事故防止および処理	定、統括(57.1%)
派行へ	③道路交通状況の管理	(72.7%)	①運行管理者の選任
	(日常) (65.0%)	③安全確保対策	(57.1%)
	⑤安全確保対策	(72.7%)	①事故防止対策の決
	(60.0%)	⑤道路交通状況の管理	定、統括(57.1%)
	⑤運転者の割り当てと	(突発)(68.2%)	①飲酒運転防止の決

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で のOJTでは養成しが
	若年者	40 歳以上	たい職業能力
	配車 (実務) (60.0%)	⑤運転者の割り当てと	定、統括(57.1%)
	■他 30.0%以上 10 件	配車 (策定) (68.2%) ⑤ 運転者教育 (68.2%)	①採用 (37.1%) ①操業前備品点検 (57.1%)
		■他 30.0%以上 11 件	■他 30.0%以上 9件
旅行	①接客販売実務 (78.6%) ②商品企画実務 (71.4%) ③手配・斡旋実務 (64.3%) ④商品企画推進 (57.1%) ●他 30.0%以上 5 件	①接客販売実務 (66.7%) ①接客販売戦略 (66.7%) ①商品企画推進 (66.7%) ①商品企画統括 (66.7%) ■他 30.0%以上 14 件	①旅行商品開発管理 (100.0%) ②支店統括実務 (66.7%) ②担当別業績管理 (66.7%) ②売上目標達成管理 (66.7%) ②売上目標達成の推進 策定(66.7%) ②売上目標達成の推進 策定(66.7%) ②オンタ管理 (66.7%) ②旅行の品開発 (66.7%) ②旅行の品開発 (66.7%) ②方店営業事務 (66.7%) ②方店と対しの選択補助 (66.7%) ②航空会社の選択補助 (66.7%) ②航空会社の選択を (66.7%) ②航空会社の選択 (66.7%) ②航空会社の選択 (66.7%) ②航空会社の選択 (66.7%) ②航空会社の選択 (66.7%) ②ホテルとの ②ホテルとの ②ホテルなどの調 定(66.7%) ②ホテルなどの調

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で のOJTでは養成しが
	若年者	40 歳以上	たい職業能力
			整の統括(66.7%)
			■他 30.0%以上 3件
	①表計算(89.1%)	①文書作成(82.6%)	①表計算ソフトの基本
	②文書作成(88.4%)	②表計算(82.2%)	操作(39.8%)
	③パソコン基本操作	③パソコン基本操作	②運用テストの実施
	(82.4%)	(76.3%)	(35.4%)
パソコ	④ インターネット	④ インターネット	③システム維持・改善
ン活	(79.8%)	(74.4%)	(33.9%)
用・総	⑤庶務・渉外実務(補	⑤庶務・渉外実務(補	④製造物責任のリスク
務	助)(57.6%)	助)(58.8%)	対応(33.6%)
			⑤概要と機能 (32.5%)
	■他 30.0%以上 2件	■他 30.0%以上 20 件	
			■他 30.0%以上 3件
	①会計記帳実務(補助)	①財務会計実務	①債権・債務の管理
	(88.5%)	(80.0%)	(60.1%)
	②財務会計実務	②会計記帳実務(補助)	②資金調達•資金運用、
	(70.1%)	(76.3%)	資金管理(56.1%)
	③原価の計算実務(補	③財務諸表報告実務	③決算手続き(54.1%)
	助)(51.1%)	(75.6%)	④原価標準の設定と差
経理	④財務諸表報告実務	④財務・税務管理	異分析(51.4%)
	(50.3%)	(64.0%)	⑤原価計算基準に沿っ
	⑤原価計算実務	④予算・資金管理	た会計処理 (45.3%)
	(49.7%)	(64.0%)	
			■他 30.0%以上 4 件
	■他 30.0%以上 4 件	■他 30.0%以上 4件	
	①営業活動実務(補助)	①営業活動実務	①市場調査と分析
	(84.7%)	(81.2%)	(39.3%)
	②営業活動実務	②営業活動管理	②営業・マーケッティング戦略
	(70.9%)	(73.2%)	の立案と策定 (38.7%)
営業	③営業活動管理	③営業活動実務(補助)	③製品計画の立案と策
	(54.7%)	(73.0%)	定 (37.0%)
	④営業計画実務(補助)	④営業管理実務	③営業活動情報の収集
	(50.3%)	(70.1%)	と分析(37.0%)
	⑤営業管理実務	⑤営業計画推進	⑤貿易実務、企画

職務	採用の際に求	める職業能力	従業員の育成にとって 必要であるが自社内で のOJTでは養成しが
	若年者	40 歳以上	たい職業能力
	(47.7%)	(63.5%)	(35.3%)
	■他 30.0%以上 3 件	■他 30.0%以上 5件	■他 30.0%以上 7 件

別紙1

ものづくり分野 非ものづくり分野 ① ② ③ ④ ⑤ ① ② ③ ④ ⑤ 機 金 電 居 環 介 I 医 農 髄 械 属 気 住 境 関 関 関 関 関 関 関 関 関 関 関 関								調査	多数					
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##					ものづく	り分野	;	µ/9 £	-~	非	ものづ	くり分里	7	
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##								(5)						⑤
2 青森県 62 12 6 20 19 5 14 2 6 2 2 3 3 2 2 4 4 3 3 4 4 6 6 10 10 4 11 2 3 3 2 3 3 2 2 6 6 14 8 6 10 10 10 4 11 2 3 3 2 3 3 2 2 2 6 6 14 8 6 10 10 10 4 11 2 3 3 2 3 3 2 2 2 1 3 3 2 2 2 2 1 3 3 2 3 3 2 2 2 2		都道府県	合計	機 械 関	金属加工関	電気・電子関	居 住 関	環 境 関	合計	介 護 関	I T 関	医療事務関	農業関	観光関連
3 岩手県 34 4 6 10 10 4 11 2 3 2 2 2 4 2 2 13 2 3 3 4 6 14 6 20 20 4 22 2 13 2 3 3 3 5 5 2 2 2 6 14 15 5 27 2 2 13 3 3 3 2 5 2 2 2 3 3 3 3 3 2 5 2 2 2 3 3 3 3 3 2 5 3 2 2 2 3 3 3 3 3 3	1	北海道	168	29	24	48	57	10	29	2	20	2	2	3
4 宮城県 64 14 6 20 20 4 22 2 13 2 3 3 5 5 1			62	12	6	20	19	5	14	} -	6	2	2	2
5 秋田県 71 15 5 27 21 3 13 2 5 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1	3	岩手県	34	4	6	10	10	4	11	2	3	2	2	2
6 山形県 29 5 5 7 10 2 11 2 3 2 2 2 7 福島県 101 18 15 34 31 3 15 2 7 2 2 2 8 数線県 34 12 10 10 10 2 9 9 1 1 2 2 1 1 2 2 1 1 1 5 3 4 3 1 1 5 1 5 3 4 3 1 1 5 1 5 7 2 7 2 2 2 1 1 5 2 9 1 5 5 5 7 1 1 5 5 3 4 3 1 1 5 1 5 7 7 2 2 2 1 1 5 2 9 1 5 7 2 2 1 1 1 5 5 3 4 4 6 9 13 2 1 1 2 3 2 2 2 1 1 1 5 至 8 1 1 1 5 至 8 1 1 1 5 5 3 4 4 6 9 1 3 2 1 1 2 3 2 2 2 1 1 1 5 至 8 1 1 1 5 至 8 1 1 1 1 5 5 5 2 2 2 2 1 1 1 5 至 8 1 1 1 1 5 5 5 2 1 2 2 1 1 1 5 5 5 2 1 2 2 1 1 1 5 5 5 2 1 2 2 1 1 1 5 5 5 5	4	宮城県	64	14	6	20	20	4	22	2	13	2	3	2
7 福島県 101 18 15 34 31 3 15 2 7 2 2 2 9 8 支城県 34 12 10 10 10 2 9 2 1 2 2 2 1 1 2 2 1 10 10 10 2 9 2 1 2 2 2 1 1 2 2 2 1 1 10 10 群県 34 4 6 6 9 13 2 11 1 2 3 3 2 2 2 2 1 1 1 2 3 3 2 2 2 2	5	秋田県	71	15	5	27	21	3	13	2	5	2	2	2
8 茨城県 34 12 10 10 10 2 3 2 1 2 2 2 1 1 2 2 1 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 3 3 1 4 2 6 6 2 2 2 1 1 1 1 3 3 1 4 2 6 6 2 2 2 1 1 1 3 5 9 3 1 0 1 0 3 8 2 2 2 2 2 2 1 1 2 2 2 2 1 1 3 東京都 58 8 2 1 9 25 4 9 30 20 2 1 1 3 2 5 2 2 2 1 1 1 2 1 8 1 1 7 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			29	5	5	7	10	2	11	2	3	2	2	2
9 栃木県 56 12 6 16 19 3 14 2 6 2 2 11 0 群馬県 34 4 6 9 13 2 11 2 3 2 2 2 11 計五県 35 9 3 10 10 10 3 8 2 1 2 2 2 2 11			101	18	15	34	31	3	15	2	7	2	2	2
10 計馬県 34 4 6 9 13 2 11 2 3 2 2 2 2 11 1 持玉県 35 9 3 10 10 3 8 2 2 2 2 2 2 13 平東県 95 24 19 30 20 2 13 2 5 2 2 2 13 平東県 58 8 2 19 25 4 34 30 30 2 2 14 4 4 4 4 4 4 4 4										}				2
11 埼玉県 35 9 3 10 10 3 8 2 2 2 2 2 13 東京都 58 8 2 19 25 4 34 30 30 2 2 14 神奈川県 21 8 1 7 4 1 12 1 8 2 1 1 15 15 14 2 1 1 18 2 2 2 2 1 1 15 15 14 2 1 1 18 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1										}				2
12 千葉県 95 24 19 30 20 2 13 2 5 2 2 2 13 東京都 58 8 2 19 25 4 34 34 30 2 2 1 15 36 36 31 32 34 2 36 37 38 36 37 39 38 38 39 39 39 39 39										}	3			2
13 東京都 58										} -				2
14 神奈川県 21 8 1 7 4 1 12 1 8 2 1 15 新潟県 66 11 11 19 21 4 21 1 13 3 2 2 16 au県 71 18 6 22 20 5 14 2 6 2 2 2 17 7 7 18 6 22 20 5 14 2 6 2 2 2 2 17 7 7 18 6 22 20 5 14 2 6 2 2 2 2 2 2 2 2										2		2		2
15 新潟県 66 11 11 19 21 4 21 1 13 3 2 2 16 富山県 71 18 6 22 20 5 14 2 6 2 2 2 17 石川県 57 8 11 19 17 2 9 2 3 2 3 2 3 19 19 19 17 2 9 2 3 2 2 2 2 3 19 19 19 17 2 9 2 2 2 2 2 2 2 2										1		ο		2
16 富山県 71 18 6 22 20 5 14 2 6 2 2 2 17 石川県 57 8 11 19 17 2 9 2 3 2 3 2 3 18 福井県 35 6 4 15 8 2 10 2 2 2 2 2 2 2 2 2										} -				2
17 石川県 57 8 11 19 17 2 9 2 3 2 3 2 3 19 山梨県 33 6 3 12 10 2 10 2 2 2 2 2 2 2 2 2										} -				2
18 福井県 35 6 4 15 8 2 10 2 2 2 2 2 2 2 2 2										} -				2
19 山梨県 33 6 3 12 10 2 10 2 2 2 2 2 2 2 2 2										}			3	
20 長野県 68 12 20 20 14 2 12 2 4 2 2 21 岐阜県 58 10 9 13 22 4 12 2 4 2 2 22 静岡県 56 13 7 19 14 3 19 2 12 2 1 23 愛知県 49 13 4 21 9 2 25 2 17 2 2 24 三重県 74 8 14 23 23 6 13 2 5 2 2 25 滋賀県 58 13 5 18 19 3 11 2 3 2 2 2 26 京都府 62 13 8 22 17 2 13 2 5 2 2 2 27 大阪府 87 21 11 25 26 4 34 2 25 2 2 28 長庫県 66 11 10 17 18														2
21 岐阜県 58 10 9 13 22 4 12 2 4 2 2 22 静岡県 56 13 7 19 14 3 19 2 12 2 1 23 愛知県 49 13 4 21 9 2 25 2 17 2 2 24 三重県 74 8 14 23 23 6 13 2 5 2 2 25 滋賀県 58 13 5 18 19 3 11 2 3 2 2 26 京都府 62 13 8 22 17 2 13 2 5 2 2 27 大阪府 87 21 11 25 26 4 34 2 25 2 2 28 兵庫県 60 11 10 17 18 4 19 3 10 2 2 29 奈良県 25 4 1 7 11 2 9 3<										} -				2
23 愛知県 49 13 4 21 9 2 25 2 17 2 2 24 三重県 74 8 14 23 23 6 13 2 5 2 2 25 滋賀県 58 13 5 18 19 3 11 2 3 2 2 26 京都府 62 13 8 22 17 2 13 2 5 2 2 27 大阪府 87 21 11 25 26 4 34 2 25 2 2 28 兵庫県 60 11 10 17 18 4 19 3 10 2 2 29 奈良県 25 4 1 7 11 2 9 3 2 2 2 31 鳥取県 66 7 13 20 20 4 13 2 5 2 2 2 32 島根県 72 13 8 21 26 4 16 </td <td></td> <td></td> <td></td> <td>10</td> <td>9</td> <td></td> <td>22</td> <td></td> <td>12</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td>				10	9		22		12	2	4	2	2	2
24 三重県 74 8 14 23 23 6 13 2 5 2 2 25 滋賀県 58 13 5 18 19 3 11 2 3 2 2 26 京都府 62 13 8 22 17 2 13 2 5 2 2 27 大阪府 87 21 11 25 26 4 34 2 25 2 2 28 兵庫県 60 11 10 17 18 4 19 3 10 2 2 29 奈良県 25 4 1 7 11 2 9 3 2 2 30 和歌山県 30 4 4 10 11 1 10 2 3 2 2 31 鳥取県 64 7 13 20 20 4 13 2 5 2 2 32 島根県 72 13 8 21 26 4 16 2 8 </td <td>22</td> <td>静岡県</td> <td>56</td> <td>13</td> <td>7</td> <td>19</td> <td>14</td> <td>3</td> <td>19</td> <td>2</td> <td>12</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td>	22	静岡県	56	13	7	19	14	3	19	2	12	2	1	2
25 滋賀県 58 13 5 18 19 3 11 2 3 2 2 26 京都府 62 13 8 22 17 2 13 2 5 2 2 27 大阪府 87 21 11 25 26 4 34 2 25 2 2 28 兵庫県 60 11 10 17 18 4 19 3 10 2 2 29 奈良県 25 4 1 7 11 2 9 3 2 2 2 30 和歌山県 30 4 4 10 11 1 10 2 3 2 2 2 31 鳥取県 64 7 13 20 20 4 13 2 5 2 2 32 島根県 72 13 8 21 26 4 16 2 8 2 2 33 山県県 65 6 15 24 16 4 23 </td <td>23</td> <td>愛知県</td> <td>49</td> <td>13</td> <td>4</td> <td>21</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>25</td> <td>2</td> <td>17</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td>	23	愛知県	49	13	4	21	9	2	25	2	17	2	2	2
26 京都府 62 13 8 22 17 2 13 2 5 2 2 27 大阪府 87 21 11 25 26 4 34 2 25 2 2 28 兵庫県 60 11 10 17 18 4 19 3 10 2 2 29 奈良県 25 4 1 7 11 2 9 3 2 2 2 30 和歌山県 30 4 4 10 11 1 10 2 3 2 2 2 31 鳥取県 64 7 13 20 20 4 13 2 5 2 2 32 島根県 72 13 8 21 26 4 16 2 8 2 2 33 岡山県 65 6 15 24 16 4 23 2 15 2 2 34 広島県 70 15 5 22 24 4 25<	24	三重県	74	8	14	23	23	6	13	2	5	2	2	2
27 大阪府 87 21 11 25 26 4 34 2 25 2 2 28 兵庫県 60 11 10 17 18 4 19 3 10 2 2 29 奈良県 25 4 1 7 11 2 9 3 2 2 30 和歌山県 30 4 4 10 11 1 10 2 3 2 2 31 鳥取県 64 7 13 20 20 4 13 2 5 2 2 32 島根県 72 13 8 21 26 4 16 2 8 2 2 33 岡山県 65 6 15 24 16 4 23 2 15 2 2 34 広島県 70 15 5 22 24 4 25 2 17 2 2 35 山口県 34 6 5 11 10 2 11 2 3<	25	滋賀県	58	13	5	18	19	3	11	2	3	2	2	2
28 兵庫県 60 11 10 17 18 4 19 3 10 2 2 2 2 3 3 2 2 2 3 3	26	京都府	62	13	8	22	17	2	13	2	5	2	2	2
29 奈良県 25 4 1 7 11 2 9 3 2 2 30 和歌山県 30 4 4 10 11 1 10 2 3 2 2 31 鳥取県 64 7 13 20 20 4 13 2 5 2 2 32 島根県 72 13 8 21 26 4 16 2 8 2 2 33 岡山県 65 6 15 24 16 4 23 2 15 2 2 34 広島県 70 15 5 22 24 4 25 2 17 2 2 35 山口県 34 6 5 11 10 2 11 2 3 2 2 36 徳島県 32 5 5 10 10 2 11 2 2 3 2 2 38 愛媛県 34 6 5 12 11 9 2 3			87	21	11	25	26	4	34	2	25	2	2	3
30 和歌山県 30 4 4 10 11 1 10 2 3 2 2 2 3 鳥取県 64 7 13 20 20 4 13 2 5 2 2 3 島根県 72 13 8 21 26 4 16 2 8 2 2 3 窗山県 65 6 15 24 16 4 23 2 15 2 2 3 3 窗山県 65 6 15 24 16 4 25 2 17 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3			60	11	10	17	18	4	19	3	10	2	2	2
31 鳥取県			25	4	1	7	11	2	9	3	2		2	2
32 島根県 72 13 8 21 26 4 16 2 8 2 2 33 岡山県 65 6 15 24 16 4 23 2 15 2 2 34 広島県 70 15 5 22 24 4 25 2 17 2 2 35 山口県 34 6 5 11 10 2 11 2 3 2 2 36 徳島県 32 5 5 10 10 2 11 2 2 3 2 37 香川県 65 11 13 18 19 4 17 3 7 2 2 38 愛媛県 34 6 5 12 11 9 2 3 1 1 39 高知県 65 10 11 19 21 4 14 2 6 2 2 40 福岡県 114 21 15 38 34 6 27 2 19 2 2 41 佐賀県 31 6 7 7 9 2 12 2 4 2 2 2														1
33 岡山県 65 6 15 24 16 4 23 2 15 2 2 2 34 広島県 70 15 5 22 24 4 25 2 17 2 2 2 35 山口県 34 6 5 11 10 2 11 2 3 2 2 36 徳島県 32 5 5 10 10 2 11 2 2 3 2 2 37 香川県 65 11 13 18 19 4 17 3 7 2 2 38 愛媛県 34 6 5 12 11 9 2 3 1 1 39 高知県 65 10 11 19 21 4 14 2 6 2 2 4 4 4 4 4 4 4 4										}				2
34 広島県 70 15 5 22 24 4 25 2 17 2 2 35 山口県 34 6 5 11 10 2 11 2 3 2 2 36 徳島県 32 5 5 10 10 2 11 2 2 3 2 37 香川県 65 11 13 18 19 4 17 3 7 2 2 38 愛媛県 34 6 5 12 11 9 2 3 1 1 39 高知県 65 10 11 19 21 4 14 2 6 2 2 40 福岡県 114 21 15 38 34 6 27 2 19 2 2 41 佐賀県 31 6 7 7 9 2 12 2 4 2 2 42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2														2
35 山口県 34 6 5 11 10 2 11 2 3 2 2 3 3 2 3 3 3										} -				2
36 徳島県 32 5 5 10 10 2 11 2 2 3 2 37 香川県 65 11 13 18 19 4 17 3 7 2 2 38 愛媛県 34 6 5 12 11 9 2 3 1 1 39 高知県 65 10 11 19 21 4 14 2 6 2 2 40 福岡県 114 21 15 38 34 6 27 2 19 2 2 41 佐賀県 31 6 7 7 9 2 12 2 4 2 2 42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td> </td> <td> </td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td>														2
37 香川県 65 11 13 18 19 4 17 3 7 2 2 38 愛媛県 34 6 5 12 11 9 2 3 1 1 39 高知県 65 10 11 19 21 4 14 2 6 2 2 40 福岡県 114 21 15 38 34 6 27 2 19 2 2 41 佐賀県 31 6 7 7 9 2 12 2 4 2 2 42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2										}				2
38 愛媛県 34 6 5 12 11 9 2 3 1 1 39 高知県 65 10 11 19 21 4 14 2 6 2 2 40 福岡県 114 21 15 38 34 6 27 2 19 2 2 41 佐賀県 31 6 7 7 9 2 12 2 4 2 2 42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2	b									}				2
39 高知県 65 10 11 19 21 4 14 2 6 2 2 40 福岡県 114 21 15 38 34 6 27 2 19 2 2 41 佐賀県 31 6 7 7 9 2 12 2 4 2 2 42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2								4		}				3
40 福岡県 114 21 15 38 34 6 27 2 19 2 2 41 佐賀県 31 6 7 7 9 2 12 2 4 2 2 42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2								1		} -				2 2
41 佐賀県 31 6 7 7 9 9 2 12 2 4 2 2 42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2										}				2
42 長崎県 65 6 13 20 24 2 14 2 6 2 2 43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2														2
43 熊本県 52 10 5 17 16 4 15 2 7 2 2 44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 庭児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2										}				2
44 大分県 32 6 4 12 10 11 2 3 2 2 45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2														2
45 宮崎県 70 9 16 21 20 4 11 2 3 2 2 46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2														2
46 鹿児島県 66 14 7 19 21 5 15 2 7 2 2								4		}				2
┣+			66	14	7	19	21	5	15	2	7	2	2	2
			68	6	14	22	21	5	14	2	6	2	2	2
2750 502 393 862 841 152 715 93 347 91 91		스타	2750	502	393	862	841	152	715	93	347	91	91	93
合計	L	Ta T	調査対	象企業数	数 3465	企業								

								調和	<u></u> 查数					π2
					ものづく	り分野		<u> </u>		,	非ものづ	くり分野		
	都道府県	施設名	合計	①機械関連	②金属加工関連	③電気・電子関連	④ 居住関連	⑤環境関連	合計	①介護関連	② I T 関連	③医療事務関連	④農業関連	⑤観光関連
		011 北海道職業能力開発促進センター	42	9	6	10	15	2	18	2	10	2	2	2
1	北海道	012 函館訓練センター 013 旭川訓練センター	38 35	7 6	3 5	10 10	16 12	2 2	4 3		3			1
		014 釧路訓練センター 019 北海道職業能力開発大学校	15 38	7	<u>4</u>	5 13	4 10	2	0 4		4			
2	青森県	021 青森職業能力開発促進センター 029 東北能開大付属青森短大	36 27	7	2 4	7 13	19	1 4	6 8	2	6	2	2	2
	岩手県 宮城県	031 岩手職業能力開発促進センター 041 宮城職業能力開発促進センター	39 32	5 8	5 2	14 10	10 10	5 2	11 19	2	3 10	2	2	2
		049 東北職業能力開発大学校 051 秋田職業能力開発促進センター	32 36	5 6	5 4	10 14	10 10	2	3 11	2	3	2	2	2
	秋田県 山形県	059 東北能開大付属秋田短大 061 山形職業能力開発促進センター	33 32	9	1 5	11 10	11 10	1 2	2 11	2	2	2	2	2
	福島県	071 福島職業能力開発促進センター 072 いわき訓練センター	35 34	6	4 9	13	10 10	2	9	2	1 3	2	2	2
		073 会津訓練センター	32	8	2	11	11	-	3		3	0		
	茨城県 栃木県	081 茨城職業能力開発促進センター 091 栃木職業能力開発促進センター	32 33	9 7	3	10 8	10 13	2	11 11	2	3	2	2	2
	群馬県	099 関東職業能力開発大学校 101 群馬職業能力開発促進センター	32 32	7 4	3 6	10 10	10 10	2	3 11	2	3	2	2	2
11	埼玉県	111 埼玉職業能力開発促進センター 121 千葉職業能力開発促進センター	37 39	9	3 5	11 11	11 17	3	18 19	2	10 11	2	2	2
12	千葉県	122 君津訓練センター 123 高度訓練センター	33 27	6 13	9	7 11	9	2	2 5		2 5			
13	東京都	129 関東能開大付属千葉短大 139 職業大	35 0	6	5	12	12		0					
	神奈川県	141 関東職業能力開発促進センター 149 港湾職業能力開発短期大学校横浜校	32	9	1	10	10	2	18	1	11	2	2	2
15	新潟県	151 新潟職業能力開発促進センター	33	4	7	9	11 10	2	18	1	10	3	2	2
16	富山県	159 北陸能開大付属新潟短大 161 富山職業能力開発促進センター	33 34	7	4	10	10	3	11	2	3	2	2	2
	石川県	169 北陸職業能力開発大学校 171 石川職業能力開発促進センター	37 26	11 8	2	12 9	10 7	2	3 6	2	3	2		2
	福井県	179 北陸能開大付属石川短大 181 福井職業能力開発促進センター	31 36	6	9	10 15	10 9	2	3 10	2	3 2	2	3	1
	山梨県 長野県	191 山梨職業能力開発促進センター 201 長野職業能力開発促進センター	33 33	6	3 5	12 8	10 12	2	10 11	2	2	2	2	2
		202 松本訓練センター 211 岐阜職業能力開発促進センター	34 32	6 6	15 5	11 9	2 10	2	1 11	2	1	2	2	2
	岐阜県	219 東海職業能力開発大学校 221 静岡職業能力開発促進センター	37 33	9	3	12	11 12	2	5 19	2	5 11	2	2	2
22	静岡県	229 東海能開大付属浜松短大	23 30	6	4	10	10	1 2	20	2	12	2	2	2
23	愛知県	231 中部職業能力開発促進センター 232 中部職業能力開発促進センター名古屋港湾労働分所	0						0					
24	三重県	241 三重職業能力開発促進センター 242 伊勢訓練センター	39 35	6	9 5	11	11	2	11	2	2		2	2
25	滋賀県	251 滋賀職業能力開発促進センター 259 近畿能開大付属滋賀短大	32 33	6 7	3	10 11	11 10	2 2	11 3	2	3	2	2	2
26	京都府	261 京都職業能力開発促進センター 269 近畿能開大付属京都短大	33 33	7 7	4	10 10	10 10	2	11 3	2	3	2	2	2
27	大阪府	271 関西職業能力開発促進センター 272 関西職業能力開発促進センター大阪港湾労働分所	29 0	7	3	8	10	1	20 0	2	12	2	2	2
		279 近畿職業能力開発大学校 281 兵庫職業能力開発促進センター	33	15 6	1	13 10	4 11	2	6 18	1	5 10	2	2	2
28	兵庫県	282 加古川訓練センター 289 港湾職業能力開発短期大学校神戸校	32 0	5	6	8	11	2	5		5			
	奈良県 和歌山県	291 奈良職業能力開発促進センター	31 33	4 2	3	10 10	12 11	2	10	3	3	2	2	2
	鳥取県	311 鳥取職業能力開発促進センター	32	2	8	10	10	2	11 11	2	3	2	2	2
	島根県	312 米子訓練センター 321 島根職業能力開発促進センター	32 39	5 7	5 4	10	10 16	2	11	2	3	2	2	2
	岡山県	329 中国能開大付属島根短大 331 岡山職業能力開発促進センター	33 35	6	4 11	11 10	10 12	2	4 20	2	4 12	2	2	2
	広島県	339 中国職業能力開発大学校 341 広島職業能力開発促進センター	32 32	6 6	4	13 10		2	3 18	2	3 10	2	2	2
	山口県	349 中国能開大付属福山短大 351 山口職業能力開発促進センター	34 34	9 5	1 5	12 11	10 11	2	7 11	2	7	2	2	2
36	徳島県	361 徳島職業能力開発促進センター 371 香川職業能力開発促進センター	32 33	5	5 10	10	10	2	11	2	2	3	2	2
	香川県 愛媛県	379 四国職業能力開発大学校 381 愛媛職業能力開発促進センター	32 34	10	3	8	9	2	4 9	2	4	1	1	2
	高知県	391 高知職業能力開発促進センター 399 四国能開大付属高知短大	32 33	2	8	9	11	2 2	11	2	3	2	2	2
40	福岡県	401 福岡職業能力開発促進センター	32 33	7	3	10	10 10	2 2	18 5	2	10 5	2	2	2
		402 飯塚訓練センター 409 九州職業能力開発大学校	33	5	6	11	9	2	4		4			
	佐賀県 長崎県	411 佐賀職業能力開発促進センター 421 長崎職業能力開発促進センター	32 33	6	5 9	10	11	2	11 11	2	3	2	2	2
	能本県	422 佐世保訓練センター 431 熊本職業能力開発促進センター	32 37	4 7	6 4	10 14	10	2	3 13	2	3 5	2	2	2
	大分県	432 荒尾訓練センター 441 大分職業能力開発促進センター	33 32	6	4	10 12	11 10	2	3 11	2	3	2	2	2
	宮崎県	451 宮崎職業能力開発促進センター 452 延岡訓練センター	34 37	2	9	11	10	2 2	10	2	2	2	2	2
46	鹿児島県	461 鹿児島職業能力開発促進センター 469 九州能開大付属川内短大	32 34	4	6	9	11	2	11 4	2	3	2	2	2
47	沖縄県	471 沖縄職業能力開発促進センター 479 沖縄職業能力開発大学校	36 32	6	12	10		4	11	2	5	2	2	2
	合計	… ≀ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	2750	502	393	862	841	152		93	347	91	91	93
						1								

			ヒアリングで	使用した「	専門的聯	業能力	こ関する	5調査界	[](調査	票2・3)		_																_			,		-					-			T						30	ÆЗ
	分	調査票の種類	機械関	連	電気限	漣	設化	- 東西	連	建築	関連		環境関泛	Ē	3	7護関連		情報·選	通信関連		医療事務	S関連	野菜	作農業		米作	農業		酪農業		その他	の農業、造	國 才	テル・旅信	宮関連	旅行	行バス関	Œ.	旅	行業	N	コン活用・	総務		経理		営業	
<u> </u>	. 27	調査票の項目	採用 人材 成	1845 S	R用 人材 成	188.75	採用	灰		E E			灰	1H1-45	採用	灰		採用	材育 備		" 成		採用 ^人 48	材育成 機		H		採用	人材育成 9		採用	版	考 採用	- RC	181-5	採用	190,			材育 備考		人材育 成 342	備考	24-713	材育 備		用 人材育成 173	
	101 機械設計	1~29名以下 30名~99名 100名~299名 300名~499名	39 8 33 14 28 12	2 4	7 1		1			2		2							1																						16	2 5 6		6 8 8	2		5 3 4 9 1	
機械関連分野	502 事業 所	500名~999名 1000名以上 合計	7 8 4 121 41	1 2 10	1 18 2				0	2 () 0	2	0	0	0	0		5	1	0 () 0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	3 2 53	14		2 1 26			5 5	
73'87	102 機 械加工	1~29名以下 30名~99名 100名~299名 300名~499名 500名~999名	129 67 77 33 17 4 10 6	11 9 2	5 3 6 5 3 2 3 1		1			1		1																													59 34 11 2	15 3	2	24 8 1	10 7 1	2 32 2 14 6		3
	393 事業 所	合計	347 150	29	24 12		3 2		0	2 () 0	1	0	0	0	0	0	0	0	0 (0	0	0	0 () (0 0	0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	144	3 45 8		7 80 33	24	4 70	5 1 0 21 9 2	5
金属加工 関連分野	103 金属加工	1~29名以下 30名~99名 100名~299名 300名~499名 500名~999名	125 54 58 20 8 9 4	11 4	3 4	1	4	1		2 2		1																													67 26 4 3	18 8	1	42 15	8	11	2 7	1
	862 事業 所	1000名以上 合計	365 123	23		1				10 5	5 0	2	0	0	0	0	0	0	0	0 () 0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 1	0	0	0	0	0	0	0 0		3 38 5		92 12			5 13 5 2	1
	121 電 気・電子	1~29名以下 30名~99名 100名~299名 300名~499名 500名~999名 1000名以上	16 8 12 4	1	87 22 38 13	5	14	7	6	1		11 7 3	1					11 15 3 2	4 6 1 2																						55 37 21 13	11 8 3 3	5	37 24 14 10	5	2 34 21 1 13 8	4 11 1 6 3 2	1
	841 事業所	合計 1~29名以下 30名~99名	67 27	6 3	24 4 325 100 8 1 10 3 4 1	28	122	37	15	2 (0	39	7	3	0	0	0	4		2 4 (0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	10 170 7 4	30 1 1	6	3	13	3 94 4 2	4 21	2
電気・電子関連分野	込み関連 152 事業 所	100名~299名 300名~499名 500名~999名 1000名以上 合計			2 3 4 1 31 6		1	0	0	0 () 0	0	0	0	0	0		1	3	1 () 0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	2 1 2 3 19		0	1 1 2 10	1		1	0
	131 電 気・通信 設備	1~29名以下 30名~99名 100名~299名 300名~499名 500名~999名		1	31 8 20 5 13 1 2	3	63	19 4 1	4	1	1	17	13 8 2					3 1 3 1																							46			51 28 9 1		22		
	93 事業 所	1000名以上 合計	6 1	1	6 2 76 17	1 9	2 292	88	2			84	23	4	0	0	0	8	4	2 (0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	6 179	32	4	4 95	12	1 79	9 14	2
	132 ビル 設備	1~29名以下 30名~99名 100名~299名 300名~499名 500名~999名	2 1	1	1 2 1		34	6 13 5	4 4 3 3 3 2	18 5	5	8 4 1	1 3	1																			1								21	4	1	19 16 6 1	1	1 15 1 12 9 1	2 1	
居住関連 分野	347 事業 所	1000名以上 合計 1~29名以下 30名~99名	7 2	2	2 8 2 1 1	0	35 206 9	18 60 5	3 19 3 1 1	10 9 04 1 39 4	15 29 2 14	6 45 30	3 10 13	2 1 2		0	0	0	0	0 1	0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 1	0	0	0	0	0	0	0 0	7 88 142 84	3 14 28 19	8	2 45 69 45	1 5 12 9	3 2 42 4 76 1 50	3 1 2 6 6 17 0 10	6
	91事業	100名~299名 300名~499名 500名~999名 1000名以上 合計	1 1		1 1 1 3 3		1 2 1 22	2		4 2	1 1	1 1	1	3	1	1	0	0	0	0 (0	0 (0 (2 0	0		0	-	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	21 5 1 3 256			15 3 1 1 134		5 1		
	151 太 陽光発電 パネルエ 事施エ	1~29名以下 30名~99名 100名~299名 300名~499名 500名~999名	1		1 1 3			6	2		1 1	36 23 11	14 13 5	4				1 1																								3	1		1	1 10	0 2	1
環境関連 分野	91 事業 所 152 建 設業にお ける省エ	1000名以上 合計 1~29名以下 30名~99名 100名~299名	4 1	0	1 6 0	Ť	1 26 1 4		3	2	5 1	75 11 19	33 3 12 2	3	0	0	0	3	0	0 () 0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0		2	1	26 6 9	1			
	ネルギー 診断・環 境測定 93 事業 所	300名~499名 500名~999名 1000名以上 合計			1 2		1	1		1	2 0	5	2 20		0	0	_	0	0	0 (0	0	0	0 () (0 0	0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	1 3 32	1 8	2	1 23	3	1 22	1 1 2 4	0
介護関連 分野	201 介護関連企業	300名~499名 500名~999名			1										21 28 24 3 6	16 1 5	1 5 1																								14 17 2 3	3		10	4	1 2	2 3 5	
	0 事業所	1000名以上 合計 1~29名以下	0 0		1 0	_	0	0	0	0 () 0	0	0	0	3 85	1 50	_	0 116 3	_		0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	53 52	20		1 25 28			7 11	_
IT関連分 野	211 IT関 連企業	30名~99名 100名~299名 300名~499名 500名~999名	1	1	9 4 5 2										1			116 3 93 2 70 1 15 16	27 18 5	3																					58 37 6 8	10 10 1 2	3 2 1	29 26 4 4	4	1 33 26 6	3 4 6 8 6 1	2
	0 事業所	1000名以上 合計	2 1 5 1	1	1 27 9	2	3	0	0	1 (0 0	0	0	0	1	0	0	7 317 9	2 94 1	12 (0	0	0	0 () (0 (0 0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	3 164	1 32	8	1 92	16	1 10		3

		1	ビアリングで使用した「専門的職業能力に関する調査票」(調査票2・3) 現域開達 電気開連 設御工事関連 接至開連 接至開連 海南区																													9	NAE3													
	分	調査票の種類	機材	関連		電気関連	35	2備工事 型	即連	雅	禁関連		環境関	連	介担	関連		情報·通信	関連	医组	表事務関	連	野菜作農	#	米作品	*		酪農業		その他の農業	集、造園	ホテル	い旅館関連	旅	行バス関	連		旅行業		パソコン消	§用·総務		経理		営業	ŧ
12	יח	調査票の項目	採用人	材育機考	採用	人材育成	考 採用	人材育成	備考	採用	人材育成	考探	人材育成	備考	採用人	材育 備:	考报	^{人材育} 成	備考	採用	人材育成	備考 採用	人材育成	備考	採用人材成	育備考	採用	人材育成	備考	採用 人材育成	備考	採用	人材育 備考	採用	人材育成	備考	採用	人材育成	業	州	才育 備考	秀 採用	人材育成	備考 採	^{采用} 成	育備考
		合計	931 3	51 73	528	159	42 693	210	58	584	201 5	3 34	0 108	25	93	52 8	3	85 116	19	88	17	10 48	17	4	22 4	0	13	9	1	17 1	3	57	19 2	23	7	0	14	3	0 1	533 34	42 56	851	148	20 8	16 17	3 25
		1~29名以下																		25	4	1																		16	4	10	3		5 3	
	231 医	30名~99名																		25	9	3																		16 (6 1	9	4		8 2	. T
	療事務関	100名~299名													3	1				13		3																		10 :	2	6			3	1
医療事務 関連分野	連	300名~499名																		7	1	1																		6 :	2 1	5			2	1
判迷刀封		500名~999名																		8	2	1																		5 :	2 1	5	1	1	3 1	1
		1000名以上													1					8		1																		5		3			2	1
	0 事業所	송計	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 (0	0	0	4	1 0	1	0 0	0	86	17	10 0	0	0	0 0	0	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0 :	58 1	7 3	38	8		23 6	1
		1~29名以下																				26	10	3	9 2		6	7	1	8	1									20	,	12	5		12 4	\rightarrow
	241 農	30名~99名				1																14		1	7 1		4	1		5 1	1									11 :	2 1	5			8 1	\neg
	業関連企	100名~299名										_			_				1			3	-	_	1		1			3	1										2	2			3 1	+
農業関連	業	300名~499名			_							-				_	_	_	1					1	2 1		_			,	_							-			-		+	-	-	+-
分野	l	500名~999名		_	_											_			_			3			2	_	1			_				+				_		2	_	2	+	-	1	+-
		1000名以上			_							-				_	_	_	1			2		1	1		1	1			1							-		2	+	1		-		+-
	0 事業所	合計	0	0 0	0	1	0 0	0	0	n	0 (0	0	n	0 0		0 0	0	0	n	0 48		4	22 4	0	13	9	1	16 1	3	n	0 0	0	0	n	Λ	n		41 1	2 1	22		0 2	24 6	0
		1~29名以下		0 0	-		0 0	-	·	Ů	,	, ,		-			_	0 0	Ů	·	Ů	0 40	- ''	-	22 7	- v	10	3		10 1	J	10	2	-		·	1	•	_	5	* 	4	_		4 1	·
	251 ホテ. ル・旅行	30名~99名		_	_											_			_							_				_			5	+				_		15 :	5 2				9 3	-
	ル・旅行 関連企業	100名~299名		_	+							_		_		_	-		1				_	-		_					-		9 1	1			2	_		9 :		6			8	+-
	又は関連	300名~499名	_	_	+	+	_	-		-		-		_	_		+	_	+				+	-		-					-	4	3 1	-		-	1			3	\leftarrow	3			3 1	+-
	団体等	500名~999名	_	_	_	-			-	-			_		-	_	-	_	-			_	-	-	_	+	-		-		-	4	2 1	+		-		-		4 :	-	3			3 1	_
	-	1000名以上	_	_	+	+	_	-		-		-		_	_		+	_	+				+	-		-					-	4	2 1	+		-	2			2	+	2			1	
	0 事業所	1000집以上 合計		0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 () (0	0 0		0 0	0	0	0	0 0	0		0 0	0	0	0	0	0 0	0	54	19 2	-	0	0	6	0			2 2	26			28 6	
		1~29名以下	U	0 0	U	- 0	0 0	U	U	U	0 (, ,	- 0	U	U	0 0	-	0 0	U	U	U	0 0	U	U	0 0	U	U	U	U	0 0	U	54	19 2	-	- 1	U	1	1	0 .	38 1	2 2	20	_		3 1	_
	252 旅	30名~99名	_	-	+	+	_	+	-	-			+	+	-	_	-		+	\vdash		_	+	\vdash	_	+	-		_		\vdash	-	_	5 4	2	-	-	-	-	3	+	2			3 1	+-
	行バス関 連企業又	30名~99名 100名~299名	-+	_	+-		_	1	+		_	_	+	+		-		_	+-				+	-		+	-				-	-	_	6			3	_			2	4			4 2	+-
観光関連 分野	建正果人	300名~299名														_	-									_						-					3				_					-
分野	体			_	-		_			_		_				_	_		-							_			_			- '		4				_			1	3			4	+-
		500名~999名		_	-		_			_		_				_	_		-							_			_			-		3	2		2		_	3	1	2	+	+	2 1	+-
	0 事業所	1000名以上									_						_	_	-	-											-				-	_		_	_		_	-		-		+-
		合計	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 () (0	0	0	0 0	1	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0	0 0	0	1	0 0	22	7	0	6	2	0	18	1	13	3	0 1	16 4	0
		1~29名以下		_	_	-	_	1	\vdash					\perp			_		-				_	\perp		_	1				\perp	\perp		_			1	1		1	\rightarrow		\perp		-	+
	253 旅	30名~99名		_		1	_	1				_					_		1				_			4								1						_	_	_	\perp			4—
	行会社	100名~299名					_	1											1																		1			1		1	$\perp \! \! \perp \! \! \! \perp$			
		300名~499名																																									\perp			
		500名~999名					_	1											1																								$\perp \! \! \perp \! \! \! \perp$			
1	0 事業所	1000名以上																																1												
	¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬¬	合計	0	0 0	0	0	0 0	0	1 o T	0	0 0	0 0	0	0	0	0 0	1 -	0 0	0	0	0 T	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 T	0 0	0	1 o T	0 0	0	0	0	2 T	1	0	2 1	J 0	1 1	0	0	0 0	. 1 0