

## はじめに

社会情勢の変化につれて、企業を取り巻く環境としてもリストラ・ダウンサイジング等今までと異なる状況がいたるところに数多く発生しています。それらの問題を適正に対処し、企業が成長・発展していくためには、管理者の能力開発を重要な課題として取り組んでいくことが不可欠となっています。しかし、現状では企業の人材育成の体系の中に、管理者教育の部分を取り入れて、十分な効果を上げている事例は残念ながら非常に数少なく、管理者自身の自己啓発等に頼っている部分が多くを占めていることがうかがわれます。

本テキストはこのような認識のもとに、担当者が企業の経営目的に合致した業務の遂行を円滑に行うことが出来るよう、管理者の業務の進め方、人材育成法を体系的に習得し、幅広くかつ奥の深い業務能力が身につくよう開発したものです。

特徴としては、組織・人・仕事の管理を柱として、さらに問題解決や活性化についても内容として取り入れ、管理者として必要とされ、求められているものについても理解しやすいように記述しています。主として公共職業能力開発関連施設における在職者用セミナー等において活用されることを目的として構成され、担当者による編集も可能なように内容を電子ファイル化し、フロッピーディスクにても準備していますのでご活用下さい。付録資料としてはグループ討議課題として使用される「事例研究演習」集も作成しているので、テキストと併せて使用し効果を高めていただきたい。

なお、本教材資料の作成にあたり、ご執筆していただいた諸先生ならびにご協力をいただいた諸氏に深く感謝の意を表します。

平成7年3月

研修研究センター  
所長 城 哲也

平成6年度開発研究部プロジェクト研究  
「管理・サービス系能力開発コース・教材開発（生産管理）」開発委員

市川 和夫	技術士 市川経営ブレーン
※千明 雅尚	(有)クリエイト
※久保田文之	(財)神奈川県雇用開発協会
西尾 章	埼玉職業能力開発促進センター管理科
大川 祥三	研修研究センター開発研究部
秩父 和恭	研修研究センター開発研究部

(※印 執筆担当者)

教材情報資料 No.33

管理者教育

発行 1995年3月

発行者 職業能力開発大学校  
研修研究センター  
所長 城 哲也  
〒229 神奈川県相模原市橋本台4-1-1  
電話 0427-61-2111

印刷 (株)ワークワン