

参考文献等

- [1] 職業能力開発総合大学校基盤整備センター, “医療機器分野における職業能力開発体系の整備”, 2024, 調査研究資料No. 192, ISSN1340-2412.
- [2] 職業能力開発総合大学校基盤整備センター, “情報サービス業における「職業能力の体系」の整備等に関する調査研究”, 2023, 資料シリーズNo. 77, ISSN1340-2390.
- [3] 厚生労働省, “「汎用性のある評価基準」について (R6.3更新)”, 厚生労働省, <https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001234903.pdf>, (参照2025-1-6).
- [4] 経済産業省, “持続的な企業価値の向上と人的資本に関する研究会 報告書 ～ 人材版伊藤レポート ～”, 経済産業省, https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/kigyo_kachi_kojo/pdf/20200930_1.pdf, (参照2023-12-28).
- [5] 経済産業省, “持続的な企業価値の向上と人的資本に関する研究会 報告書 ～ 人材版伊藤レポート2.0 ～”, 経済産業省, https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinteki_shihon/pdf/report2.0.pdf, (参照2023-12-28).
- [6] 国際標準化機構, “ISO 30414:2018 ヒューマンリソースマネジメント—内部および外部人的資本報告の指針 (邦訳版)”, 一般社団法人日本規格協会, 2018.
- [7] 日経BP, “ISO30414改訂は2025年春、新規格「ISO30201: 人材マネジメントシステム」に注目”, Human Capital Online, <https://project.nikkeibp.co.jp/HumanCapital/atcl/column/00008/082000054/>, (参照2025-1-6).
- [8] 基盤整備センター, “職業能力の体系”, 基盤整備センター, https://www.tetras.uitec.jeed.go.jp/statistics/system_list/index, (参照2023-12-28).
- [9] (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構, “人材育成プランのご提案”, JEED, <https://www.jeed.go.jp/js/jigyonusshi/6.html> (参照2023-12-28).
- [10] 厚生労働省, “第11次職業能力開発基本計画”, 厚生労働省, https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_17632.html, (参照2023-12-28).
- [11] (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構, “職業訓練サービスガイドライン”, JEED, <https://www.jeed.go.jp/js/station/om5ru80000003kdt-att/om5ru80000003kgs.pdf>, (参照2023-12-28).
- [12] 経済産業省, “デジタルスキル標準ver1.1”, 経済産業省, https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/jinzai/skill_standard/20230807001-e-1.pdf, (参照2023-12-28).
- [13] Ashish Vaswani; Noam Shazeer; Niki Parmar; Jakob Uszkoreit; Llion Jones; Aidan N. Gomez; Łukasz Kaiser; Illia Polosukhin, “Attention Is All You Need”, Google, 2017.
- [14] 日本産業規格, “JIS Z 8521:2020 人間工学—人とシステムとのインタラクション—ユーザビリティの

定義及び概念”，一般社団法人日本規格協会，2020.

[15]日本産業規格，“JIS X 25010:2013 システム及びソフトウェア製品の品質要求及び評価（S Q u a R E）—システム及びソフトウェア品質モデル”，一般社団法人日本規格協会，2013.

[16]緒方真一，藤田亨，林雅之，廣瀬通孝ら，“テクノロジー・ロードマップ2022-2031〈AI/ICT融合新産業編〉”，日経BP，2022，ISBN:978-4-296-11182-4.