

## 第7章 総括



## 第7章 総括

### まとめ

本調査研究では、今後の高齢化社会を背景として、働く意欲がある高齢求職者が企業へ再就職できる機会を拡大するために必要となる離職者訓練プログラムの開発・普及について調査研究を行った。併せて、検証訓練用の訓練分野別カリキュラムを作成し、委託訓練としての試行を通じて、募集広報から訓練の実施、就職支援までを検証した。

まず、訓練コース設定に関しては、受講対象者を概ね60歳以上と設定したことで、受講者、ハローワーク、訓練実施機関から良好な評価を得た。

カリキュラムについては、訓練科目を「専門科目」、「高年齢者専門科目」、「高年齢者就職促進科目」の3つの構成とした。「高年齢者専門科目」、「高年齢者就職促進科目」について高齢求職者向けに作成したカリキュラムであり、各コースに共通で設定した。これらは、これまで長年にわたる就労経験による固定化された価値観を一旦リセットして、新たな気持ちで仕事に就くために作成した科目であり、受講者、ハローワーク、訓練実施機関から良好な評価を得た。

受講者募集では、職業訓練の存在をあまり知らない高齢求職者に対して、本検証訓練を知ってもらうために、様々なチャンネルを活用し幅広く広報することで、1.7倍の応募率となった。

検証訓練の実施では、グループワークを適宜取り入れ、受講者同士の交流を促進し、個人の受講意欲、就職意欲を喚起させ、また、加齢に伴う能力付加を踏まえ、教材の文字を大きくしたり、復習時間を多く取ったり、單元ごとに確認テストを実施したりと訓練実施上の工夫を行ったことで、習得度、満足度、役立ち度、共に良好な評価を得た。

就職支援については、通常の個別対応による就職支援だけではなく、集合訓練であることを活用した受講生自身が気付きを得られる場の提供や、企業説明会・面接会等を行うことが、受講者の就職意欲を向上させ、就職率の向上に効果があることが確認できた。

本調査研究において様々な取組みを行ったが、高年齢者の特性を踏まえたうえで、高年齢者の長所を活かして、短所を補い、企業が高齢者に求めるスキル等を養成するためには、関係機関等と協力しながら訓練の設定から就職支援まで実施することが重要である。

開発した離職者訓練プログラムについては、基盤整備センターが管理及び運営するホームページにて公開する。このプログラムが、高年齢者が再就職できる機会を拡大するための礎となり、広く活用されることを期待する。

## 参考文献

※[ ]は本文中の注釈の書籍等

- [1] 職業能力開発総合大学校基盤整備センター, “中高年再就職支援訓練プログラムの開発及び検証実施に関する調査・研究”, 2018, 調査研究報告書 No. 173, ISSN1340-2412
- [2] 静岡市, “「静岡市高年齢者就労に関する実態・ニーズ調査」報告書”, 平成 30 年 3 月  
<https://www.city.shizuoka.lg.jp/000783716.pdf>
- [3] 広島県総務局統計課, “「平成 29 年就業構造基本調査結果の概要（広島県の概要）」”, 令和元年 10 月  
<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/uploaded/attachment/367317.pdf>
- [4] 厚生労働省職業安定局, “ハローワークインターネットサービス”  
<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/index.html>
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構, “地域における高齢者の多様な活躍のヒアリング事例－地方公共団体等の取組を中心に－”, 2017 年 3 月, 資料シリーズ No. 182
- 総務省統計局, “統計からみた我が国の高齢者－「敬老の日」にちなんで－”, 令和元年 9 月 15 日, 総務省統計局統計トピックス No. 121  
<https://www.stat.go.jp/data/topics/topi1210.html>
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構, “高齢者の多様な活躍に関する取組Ⅱ－地方自治体等の事例－”, 2019 年 3 月, 資料シリーズ No. 212
- 総務省統計局, “労働力調査（基本集計）令和元年度平均結果の概要”, 令和元年労働力年報  
<https://www.stat.go.jp/data/roudou/report/2019/index.html>
- 厚生労働省職業安定局高齢者雇用対策課, “令和元年「高年齢者の雇用状況」集計結果”, 令和元年 11 月 22 日  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000182200\\_00003.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000182200_00003.html)
- 内閣府, “令和 2 年度 高齢社会白書”
- 厚生労働省編, “令和 2 年版 厚生労働白書（令和時代の社会保障と働き方を考える）”
- 一般社団法人マンション管理業協会 マンション管理業高齢者雇用推進委員会, “マンション管理業 高齢者活躍に向けたガイドライン”, 令和 2 年 10 月
- リクルートワークス研究所, “Works Report 2021 定年後のキャリア論－いまある仕事に価値を見出す－”  
<https://www.works-i.com/research/works-report/2021/70s.html>