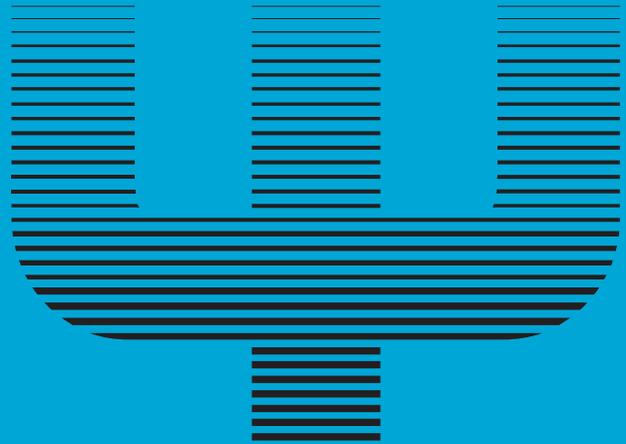


調査研究報告書 No.176
2019



ものづくり訓練における女性受講率向上 のための調査研究

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

職業能力開発総合大学校基盤整備センター

ものづくり訓練における女性受講率向上
のための調査研究

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

職業能力開発総合大学校基盤整備センター

はじめに

平成28年6月、あらゆる場で誰もが活躍できる全員参加型の社会を目指すため、「ニッポン一億総活躍プラン」が閣議決定された。

同プランの中核として、女性が自らの希望に応じて活躍できる社会の実現が求められている。また、女性活躍推進法においては、企業における女性が活躍できる社会づくりの重要性も示されている。

一方、平成28年4月に策定された第10次職業能力開発基本計画においても、生産性向上に向けた人材育成戦略として、個々人の特性やニーズに応じた職業能力開発の機会を提供し、一人ひとりの能力の底上げを図ることが望まれている。また、ものづくり産業における生産性向上に向けた取り組みとして、女性の社会進出も極めて重要と考えられている。

このような中、職業能力開発の機会のひとつとして、公的職業訓練（以下「ハロートレーニング」という。）が挙げられ、国及び都道府県の公共職業能力開発施設で実施されるハロートレーニングにおいては、ものづくり系訓練科の受講者は圧倒的に男性が多く、ものづくり産業への女性の進出のためには、解決しなければならない課題が山積している。

これらの課題に対し、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構職業能力開発総合大学校基盤整備センター（以下「基盤整備センター」という。）では、ハロートレーニングのものづくり系訓練科の女性受講率を高め、ものづくり産業への女性求職者の進出を支援することを目的に「ものづくり訓練における女性受講率向上のための調査研究」をおこなうこととした。

本調査研究では、女性がものづくり産業へ進出する課題として、ものづくり産業に対する男性中心の固定観念の払拭が、大きな要因と推測し、女性のものづくりへの仕事やハロートレーニングに対する意識調査を実施した。その意識調査結果から見えた女性求職者がものづくり系ハロートレーニングを受講したくなる訴求項目を分析し、女性をターゲットとした効果的な広報及び募集の試行及び検証をおこなった。

本報告は、2年間の調査研究の取り組みをまとめたものである。

最後に本調査研究にご尽力頂いた委員及び各種調査と試行・検証にご協力頂いた関係各位に厚くお礼申し上げます。

2019年3月

職業能力開発総合大学校
基盤整備センター
所 長 角 修二

平成29年度「ものづくり訓練における女性受講率向上研究会」委員名簿

外部委員

(順不同・敬称略)

氏名	所属	役職
浅海 典子	神奈川県経営学部 国際経営学科	教授
平田 未緒	株式会社働きかた研究所	代表取締役所長
川浪 真弓	フリーランス	マークアップエンジニア
鈴木 良尚	厚生労働省人材開発統括官 訓練企画室	室長補佐
渋沢 修一	所沢公共職業安定所	所長

内部委員（（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構職員）

(順不同・敬称略)

氏名	所属	役職
和田 久美子	長野支部松本訓練センター	職業訓練指導員 (機械系金属分野)
田代 美恵	福岡支部福岡職業能力開発促進センター	職業訓練指導員 (電気・電子系電気工事分野)
西尾 久子	岡山支部岡山職業能力開発促進センター	係長
原 圭吾	職業能力開発総合大学校能力開発院 能力開発応用系 職業訓練コーディネートユニット	准教授

オブザーバー

(順不同・敬称略)

氏名	所属	役職
式場 はるか	厚生労働省人材開発統括官 訓練企画室 計画指導係	係員

事務局

氏名	所属	役職
垣本 映	基盤整備センター 開発部	部長
加部 隆幸	同 訓練技法開発室	室長
多々良 敏也	同	開発研究員
中谷 努	同	同
鷹尾 英俊	同	統括マネージャー
吉ヶ崎 敏	機構本部 求職者支援訓練部 訓練企画課	課長補佐
内迫 彰英	同	専門役
石田 夏子	同	係員

平成30年度「ものづくり訓練における女性受講率向上研究会」委員名簿

外部委員

(順不同・敬称略)

氏名	所属	役職
浅海 典子	神奈川大学経営学部 国際経営学科	教授
平田 未緒	株式会社働きかた研究所	代表取締役所長
川浪 真弓	フリーランス	マークアップエンジニア
山下 禎博	厚生労働省人材開発統括官 訓練企画室	室長補佐
渋沢 修一	所沢公共職業安定所	所長

内部委員（（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構職員）

(順不同・敬称略)

氏名	所属	役職
和田 久美子	長野支部松本訓練センター	職業訓練指導員 (機械系金属分野)
田代 美恵	福岡支部福岡職業能力開発促進センター	職業訓練指導員 (電気・電子系電気工事分野)
西尾 久子	岡山支部岡山職業能力開発促進センター	係長
原 圭吾	職業能力開発総合大学校能力開発院 能力開発応用系 職業訓練コーディネートユニット	教授

オブザーバー

(順不同・敬称略)

氏名	所属	役職
貞本 綾子	厚生労働省人材開発統括官 訓練企画室 計画指導係	係員

事務局

氏名	所属	役職
畑 英明	基盤整備センター 開発部	部長
加部 隆幸	同 訓練技法開発室	室長
佐藤 一晃	同	開発研究員
中谷 努	同	同
吉ヶ崎 敏	機構本部 求職者支援訓練部	調査役
河野 晶裕	同 職業訓練課	課長補佐
真鍋 佳樹	同	専門役

目 次

第1章 調査研究の概要	
第1節 調査研究の背景と目的	3
第2節 調査研究の手法と実施内容	5
2-1 研究会及びスケジュール	5
2-2 意識調査	6
第3節 本調査研究報告書の構成	12
第2章 働く女性と女性求職者の現状	
第1節 働く女性の実態とその特徴	15
第2節 女性求職者の現状と支援	18
2-1 女性求職者の現状	18
2-2 女性が活躍できる社会づくりへの取り組み	20
第3節 まとめ	33
第3章 女性の「ものづくり系職種」や「職業訓練」に対する意識調査	
第1節 アンケート調査	37
1-1 「ものづくり系の仕事」に関する意識調査（インターネットリサーチ）	37
1-2 「職業訓練」に関する意識調査（女性求職者）	54
1-3 「職業訓練」に関する意識調査（女性受講者）	65
第2節 ヒアリング調査	75
2-1 女性の職業訓練受講者及び修了者	75
2-2 ハローワークの職業訓練相談担当者	76
第3節 まとめ	77
第4章 女性をターゲットとした効果的な広報及び募集の試行及び検証	
第1節 試行	81
1-1 女性求職者に対する訴求項目と募集・広報ツールの開発	81
1-2 試行概要	94
第2節 検証	95
第3節 まとめ	109
第5章 総括	113

巻末資料

- 巻末資料 1 : お仕事に関するアンケート調査票（インターネットリサーチ用）
女性の「職業訓練」に関するアンケート調査票（ハローワーク用）
- 巻末資料 2 : 女性の「職業訓練」への意識に関するヒアリング調査票
- 巻末資料 3 : 女性を意識したハロートレーニングの募集・広報に関するアンケート調査票