

付録 2 評価項目毎の評価指標及び評価基準（案）

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード	プロセス項目
I	訓練ニーズの把握
指標コード	評価項目
A	公的機関等の調査報告書
	◇人材育成の方向性 ◇成長業種と技術分野 ◇技術動向 ◇求人の傾向 ◇マクロ的統計 ◇若年者から中高年までの雇用の現状と課題 ◇公的機関から発表される各種報告書の中から活用できる資料について毎年調査

評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa	厚生労働白書 厚生労働省	「人口構造の変化と現役世代の把握」から産業構造及び労働力、働き方や所得水準の変化について整理・把握 「日本型雇用慣行の変化と働き方の多様化」から企業の求める人材ニーズや労働者の意識の変化、就業形態の多様化について整理・把握 賃金と世帯所得の分析結果から労働者の経済状況について整理・把握 総合雇用対策を始めとした政府の雇用対策について整理・把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ab	労働経済白書 厚生労働省	最近の雇用・失業の動向とその背景について、分析結果を把握 都道府県別の失業率と有効求人倍率、就業率、産業構造、若年人口比率の間には相関関係について把握 長期失業者の要因について把握 労働移動と転職の正否の要因について把握 労働経済白書で分析された各種要因分析の結果と各能開施設の現状を比較して就職しやすい離職者の職業能力などの関係を把握し、就職しやすい条件を整理・分析	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ac	製造基盤白書(ものづくり白書) 経済産業省、厚生労働省、文部科学省	ものづくり労働者の確保等の現状と課題について把握 ものづくり労働者の求人、賃金等について地域毎に分析・整理 白書で分析された必要とされるマクロ的な職業能力の結果と地域におけるヒアリング結果を比較し、地域に求められる就業能力を整理・分析	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ad	中小企業白書 経済産業省	中小企業の経営的な現状について把握し、求人側のマインドや経営に必要な人材の概要や傾向について把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ae	文部科学白書 文部科学省	学校教育における職業技術教育の現状について把握し、新たに入社した企業の従業員の職業能力の傾向について把握	<input type="checkbox"/>
I Af	科学技術白書 文部科学省	学校教育における職業指導について把握 学校教育における卒業者・修了者数、就学率・進学率、就職率について把握 科学技術基本法(平成7年法律第130号)第8条の規定に基づく科学技術の振興に関する講じた施策について概要を把握 科学技術活動の動向を把握し、在職者訓練の訓練分野の選定に資することができるよう整理・分析 産・官・学の連携について把握 地域財産の戦略的活用について把握 学校教育等における技術者育成の施策や取り組みについて把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

I Ag	情報通信白書 総務省	高度情報通信ネットワーク社会に求められる人材、IT技術者に必要な職業能力について把握 情報処理サービス業及び通信業における雇用の現状と傾向について把握	<input type="checkbox"/>
I Ah	訓練効果・能力開発ニーズ調査報告書 雇用・能力開発機構	平成12年度全国集計版から全国的な傾向を把握 平成12年度地方版から地域の傾向について把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ai	建設業人材育成推進研究会報告書 厚生労働省 職業能力開発局民間訓練促進室	生産性の向上、施工方法の高度化等の課題への的確な対応、技能労働者の処遇の向上等から、多能工と職長の育成に対する分析結果を把握	<input type="checkbox"/>
I Aj	新たな事業展開を担う高度な人材育成の推進事業に関する報告書 雇用・能力開発機構(厚労省)	一つの分野の技能・技術のみに精通しているのではなく、他の分野の技能・技術も幅広く身につけた新たな事業展開を担う高度な人材育成に対する創造力・創意工夫を促すための教育訓練コースを設定する際に活用	<input type="checkbox"/>
I Ak	先導的教育訓練コース開発事業に関する報告書 雇用・能力開発機構(厚労省)	政府が定めた新規・成長15分野の中から12分野について、その分野に就業するために必要な技能・技術を調査分析し、新たな教育訓練コースのモデルを活用	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Al	ITに係る先導的教育訓練コース開発事業に関する報告書 雇用・能力開発機構(厚労省)	ITを活用した新たな教育訓練コース設定する際に活用(管理・事務系分野、機械関連分野、情報関連分野、制御関連分野、居住関連分野)	<input type="checkbox"/>
I Am	業界における技術動向及び人材育成ニーズ調査 雇用・能力開発機構 産業情報ネットワーク企画室	人材育成ニーズ等の変化に的確に対応した職業能力開発を推進するため、中央産業界(団体、企業)における人材育成ニーズ等を収集・把握し、送付された調査結果を訓練コースの設定等に活用	<input type="checkbox"/>
I An	政府発表の各種調査報告書 国	経済産業省「創業・起業促進型人材育成システム開発等事業報告書」について把握 厚生労働省「能力開発基本調査 結果概要」について把握 経済産業省「業種別に見た産業の課題と展望」について把握 科学技術振興事業団「未来技術年表」	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード	プロセス項目		
I	訓練ニーズの把握		
指標コード	評価項目		
A	民間調査機関による調査報告書の分析		
ニーズ把握の要点	◇人材育成の方向性 ◇成長業種と技術分野 ◇技術動向 ◇求人の傾向 ◇マクロ的統計把握 ◇若年者から中高年までの雇用の現状と課題		
評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa	就職白書 (株)リクルートワークス	2003年3月卒業予定者の採用実施状況について把握 2004年3月卒業予定者の採用予定や採用手法等について要點をまとめて把握 2003年3月卒業予定者に活動状況調査について要點をまとめて把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ab	雇用の現状 (株)リクルートワークス	全国就業構造の状況(雇用形態、労働力人口)について要點をまとめて把握 失業の実態(全国完全失業者数、完全失業率、有効求人倍率)について要點をまとめて把握 求人動向(全国求人広告件数、人材の量的ミスマッチ)について要點をまとめて把握 労働者の流動化(転職、勤続年数、若年者、新卒)について要點をまとめて把握 需給バランス(大卒、高卒、中途)について要點をまとめて把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ac			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ad			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード	プロセス項目
I	訓練ニーズの把握
指標コード	評価項目
A	各種雇用・失業に関する統計調査資料の分析

評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa	平成11年度人材ニーズ調査 日本商工会議所(経産省委託) 失業に関する都道府県規模の労働力アンケート調査	顕在ニーズ数、潜在ニーズ数 ニーズ成長率 従業員規模別ニーズ数 職種別ニーズ数及び雇用成長性 業種別ニーズ数 雇用形態別ニーズ数 年齢別ニーズ数 経営環境及び採用環境における人材ニーズの拡大 今後の経営と雇用の拡大の傾向 経営方針実現に向けて重要な能力・スキル・ノウハウ 新規事業を起こすために重要な能力・スキル・ノウハウ 新規事業を起こしたい企業の重要人材の確保	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ab	日本労働研究機構(JIL)の労働統計資料 日本労働研究機構	労働力調査 完全失業者数を性別に過去3年間について把握 労働力調査 完全失業率を性別に過去3年間について把握 JILが調査した就業者数の動向と予測結果の産業別就業者数、職業別就業者数の推計について把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ac	仕事情報ネット(公的機関、民間の求人情報 厚生労働省	都道府県別に以下の分類の職業別求人件数を把握。また、職業名称が多岐に渡る分類については、具体的な職業名ごとに数量を把握 技術系のしごと(IT関連) 技術系のしごと(IT関連以外) 専門系のしごと(福祉) 製造系のしごと 管理系のしごと 事務系のしごと 営業・販売系のしごと	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ad	地域の産業情報 職業能力開発施設	総務省統計局の事業所・企業統計調査 全国結果 事業所に関する集計から都道府県別に産業(中分類)別全事業所数及び男女別従業者数一覧 都道府県で把握している事業主・企業統計調査	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ae	地域の求人情報 職業能力開発施設	都道府県労働局の都道府県産業別・規模別新規求人状況(新規学卒を除く) 職業別常用新規求人・求職状況月報等 ハローワークの職種別求人データの収集 ハローワークの求人統計データの収集 人材銀行の求人データの収集 地域別有力求人サイトからの求人情報の収集 全国版有力求人サイトからの地域別求人情報の収集 地域の就職情報誌の求人データの収集 地域ごと、職種別に求人データの整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード	プロセス項目		
I	訓練ニーズの把握		
A	評価項目 中央団体及び構成企業への人材ニーズヒアリング調査		
ニーズ把握の要点	◇人材育成ニーズ及び人材ニーズの質・量 ◇成長業種と技術分野 ◇技術動向 ◇求人に対する具体的能力(就業能力) ◇若年者から中高年までの雇用と年齢		
評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa 中央団体ヒアリング調査(人材ニーズ)	業種ごとの中央団体に対する実施 全国統一のヒアリング項目を記載したシートの準備 人材ニーズに関する調査 人材育成ニーズに関する調査 専門的職業能力に関する調査票による調査 ヒアリングデータを表計算ソフトなどのグラフ機能を用いた整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
I Ab 中央団体の構成企業ヒアリング調査	中央団体の構成企業に対して実施 全国統一のヒアリング項目を記載したシートの準備 人材ニーズに関する調査 人材育成ニーズに関する調査 専門的職業能力に関する調査票による調査 ヒアリングデータを表計算ソフトなどのグラフ機能を用いた整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
I Ac 中央団体構成企業に対するアンケート調査	人材ニーズに関する調査 人材育成ニーズに関する調査 アンケート調査データを表計算ソフトなどのグラフ機能を用いた整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
I Ad 職業能力開発施設への調査結果の通知	iiニュースによる人材ニーズに関する通知 iiニュースによる人材育成ニーズに関する通知	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
I Ae		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	

【参考】中央のモニタ団体及びモニタ企業リスト

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード	プロセス項目
I	訓練ニーズの把握
指標コード	評価項目
A	離職者訓練の実施方法に関するニーズ把握
ニーズ把握の要点	◇離職者訓練の実施方法に関する把握 ◇システム・ユニット訓練カリキュラムに対する要望 ◇

評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa	離職者訓練の訓練期間 職業能力開発施設	訓練生及び求人企業の訓練期間に対する要望を把握 訓練を受講希望する者の保有している職業能力と実務 経験に適した訓練期間の設定	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ab	訓練内容 職業能力開発施設	離職者訓練で習得できる仕事内容に対応するカリキュラムに対する要望の把握 指導員の指導方法に関する要望を把握 教材やテキストに関する要望を把握 訓練効果測定方法に関する要望を把握 訓練効果及び訓練成果物に対する要望を把握 訓練で使用する設備・機器等に対する要望の把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ac			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ad			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード	プロセス項目
I	訓練ニーズの把握
指標コード	評価項目
A	人材ニーズに関する地域ごとのヒアリング調査

ニーズ把握の要点

- ◇人材育成ニーズ及び人材ニーズの質・量
- ◇成長業種と技術分野
- ◇技術動向
- ◇求人に対する具体的能力(就業能力)
- ◇若年者から中高年までの雇用と年齢

評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa 団体ヒアリング調査(人材ニーズ)		各都道府県の中央会等(中小企業団体連合会、商工会連合会、商工会議所)に対する実施 地域における主要産業・業種で構成している事業主団体に対する実施 職業能力開発施設ごとに専門系別に2団体以上に対する実施 全国統一のヒアリング項目を記載したシートの準備 人材ニーズに関する調査 人材育成ニーズに関する調査 専門的職業能力に関する調査票による調査 職業能力開発施設ごとにヒアリングデータを表計算ソフトなどのグラフ機能を用いた整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ab 企業ヒアリング調査		地域における主要産業・業種で構成している事業主団体の構成企業に対して実施 在職者訓練を利用している企業に対する実施 離職者訓練修了生の採用企業に対する実施 機構の施設は利用していないが、地域において代表的な企業 職業能力開発施設ごとに専門系別に10社以上に対する実施 キャリア形成助成金を利用している企業に対する実施 全国統一のヒアリング項目を記載したシートの準備 人材ニーズに関する調査 人材育成ニーズに関する調査 専門的職業能力に関する調査票による調査 職業能力開発施設ごとにヒアリングデータを表計算ソフトなどのグラフ機能を用いた整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ac 都道府県センターにおけるアンケート調査		ヒアリング企業以外の企業に対するアンケートの実施 人材ニーズに関する調査 人材育成ニーズに関する調査	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ad 生涯職業能力開発体系を活用している企業の具体的ニーズ把握		生涯職業能力開発体系を作成 人材ニーズに関する具体的な職業能力の調査 人材育成ニーズに関する具体的な職業能力の調査	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ae 職業能力開発に関する相談業務で得たニーズ把握		能力開発相談アドバイサー等の相談内容 職業訓練指導員への相談内容 その他、職業能力開発施設への相談内容 相談件数及び内容の整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Af 施設ごとのニーズ把握に関する報告書作成		人材ニーズに関する分析・整理 人材育成ニーズに関する分析・整理	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ag 施設内に設置する委員会での検討		地域の専門家によるニーズ把握データの分析 外部講師によるニーズ把握データの分析 ニーズ把握結果に対するヒアリング企業及び団体から委員を選定した委員会による検討、意見聴取 ニーズ把握方法の改善案作成 委員会の議事録の作成	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ah 本部への報告		人材ニーズに関する報告 人材育成ニーズに関する報告	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード I	プロセス項目 訓練ニーズの把握		
評価指標コード A	評価項目 人材ニーズに関する業種ごとの生涯職業能力開発体系の分析		
ニーズ把握の要点	◇職務の実態 ◇求人に対する具体的能力(就業能力)		
評価指標コード IAa	評価指標 業種別モニタ団体の生涯職業能力開発体系	評価指標の基準 以下の業種について職務ごとの仕事から必要とされる就業能力について把握	配点
雇用・能力開発機構		職別工業業 <input type="checkbox"/> 設備工業業 <input type="checkbox"/> 食料品製造業 <input type="checkbox"/> 衣服・その他の繊維製品製造業 <input type="checkbox"/> 出版・印刷・同関連産業 <input type="checkbox"/> プラスチック製品製造業 <input type="checkbox"/> 金属製品製造業 <input type="checkbox"/> 一般機械器具製造業 <input type="checkbox"/> 電気機械器具製造業 <input type="checkbox"/> 電気機械器具製造業 <input type="checkbox"/> 輸送用機械器具製造業 <input type="checkbox"/> 精密機械器具製造業 <input type="checkbox"/> 各種商品卸売業 <input type="checkbox"/> 飲食料品卸売業 <input type="checkbox"/> その他の卸売業 <input type="checkbox"/> 各種商品小売業 <input type="checkbox"/> 織物・衣服・身の回り品小売業 <input type="checkbox"/> 飲食料品小売業 <input type="checkbox"/> 自動車・自転車小売業 <input type="checkbox"/> 家具・じゅう器・家庭用機械器具小売業 <input type="checkbox"/> 洗濯・理容・浴場業 <input type="checkbox"/> 旅館、その他の宿泊所 <input type="checkbox"/> 自動車整備業 <input type="checkbox"/> 情報サービス・調査業 <input type="checkbox"/> 専門サービス業 <input type="checkbox"/> その他の事業サービス業 <input type="checkbox"/> 廃棄物処理業 <input type="checkbox"/> 社会保険、社会福祉 <input type="checkbox"/>	
IAb 地域の団体別生涯職業能力開発体系		地域の団体の体系から職務ごとの仕事から必要とされる就業能力について把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
IAc 地域の企業別生涯職業能力開発体系		地域の企業の体系から職務ごとの仕事から必要とされる就業能力について把握	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
IAd			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード	プロセス項目		
I	訓練ニーズの把握		
指標コード	評価項目		
A	人材ニーズに関する都道府県データの分析・整理		
ニーズ把握の要点	<input type="checkbox"/> 人材育成ニーズの質・量の分析 <input type="checkbox"/> 人材ニーズの質・量の分析 <input type="checkbox"/> 成長業種と技術分野 <input type="checkbox"/> 技術動向 <input type="checkbox"/> 求人に対する具体的能力(就業能力)		
評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa	地域の求人に関する都道府県データの分析・整理	職業能力開発施設ごとに分析・整理したデータを都道府県ごとに整理して全国的な傾向について分析 職業能力開発施設の設置している訓練科ごとに整理したデータを都道府県ごとに整理して全国的な傾向について分析	<input type="checkbox"/>
I Ab	地域の求人で求められている職業能力の都道府県データの分析・整理	職業能力開発施設ごとに分析・整理したデータを都道府県ごとに整理して全国的な傾向について分析 職業能力開発施設の設置している訓練科ごとに整理したデータを都道府県ごとに整理して全国的な傾向について分析	<input type="checkbox"/>
I Ac	ヒアリング調査で得られた人材ニーズに関する都道府県データの分析・整理	職業能力開発施設ごとに分析・整理したデータを都道府県ごとに整理して全国的な傾向について分析 職業能力開発施設の設置している訓練科ごとに整理したデータを都道府県ごとに整理して全国的な傾向について分析	<input type="checkbox"/>
I Ad	本部において既設訓練科以外の人材ニーズの分析・整理	既設訓練科以外の人材ニーズを日本標準産業分類の中分類ごとに分析・整理	<input type="checkbox"/>
I Ae			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Af			<input type="checkbox"/>

(訓練ニーズの把握(案))

プロセスコード I	プロセス項目 訓練ニーズの把握		
評価指標コード A	評価項目 人材ニーズに関する外部諮問委員会等での検討・意見聴取		
ニーズ把握の要点	◇人材育成ニーズ等の分析結果に対する意見・提案		
評価指標コード	評価指標	評価指標の基準	配点
I Aa	職業能力開発推進協議会 職業能力開発施設	職業能力開発施設ごとに分析・整理した人材ニーズの把握に関する意見・提案の聴取 人材ニーズの把握方法に関する意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ab	人材育成地域協議会 雇用・能力開発機構 都道府県センター	職業能力開発施設ごとに分析・整理した人材ニーズを都道府県単位に整理した結果に対する意見・提案の聴取 人材ニーズの把握方法に関する意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ac	モニターミーティング 雇用・能力開発機構 産業情報ネットワーク企画室	都道府県ごとに分析・整理した人材ニーズの分析・整理結果について意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
I Ad	雇用・能力開発機構地方運営協議会 雇用・能力開発機構 都道府県センター	職業能力開発施設ごとに分析・整理した人材ニーズを都道府県単位に整理した結果に対する意見・提案の聴取 人材ニーズの把握方法に関する意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
I Ae	職業能力開発主管課	都道府県内の産業政策(重点産業、企業誘致計画等)にかかる情報収集	<input type="checkbox"/>
I Af	労働局及び職業安定機関	都道府県内の求人動向及び求職動向等人材ニーズ	<input type="checkbox"/>

(実施訓練分野の選定(案))

プロセスコード II	プロセス項目 実施訓練分野の選定		
評価項目コード A	評価項目 訓練ニーズの把握結果に基づいた離職者訓練分野の整理		
評価項目コード II Aa	評価指標 既設訓練科以外の人材ニーズの分析・整理結果の活用	評価指標の基準 日本標準産業分類ごとに整理した人材ニーズに関する分析結果の量的な把握結果(全国合計値)を降順に整理し、上位10職種(職務)について優先して検討	配点 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
評価項目コード II Ab	評価指標 技術革新等による仕事の変化の予測	評価指標の基準 公的機関の調査分析結果から成長産業を予測し、技術革新に伴う仕事の変化について推定案を作成 中央団体等のモニタ団体及び構成企業から予測した仕事の変化について検証 例:バリアフリー、環境対策、燃料電池など	配点 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
評価項目コード II Ac	評価指標 専門的職業能力以外の職業能力	評価指標の基準 人材ニーズに関する分析結果から専門的職業能力以外のニーズを明確化し、訓練で養成できる職業能力について区分	配点 <input type="checkbox"/>
評価項目コード II Ad	評価指標 政府が掲げる雇用対策に関する政策に沿った訓練分野の選定	評価指標の基準 経済財政運営と構造改革に関する基本方針2003の雇用・人間力の強化「530万人雇用創出プログラム」の中から訓練分野を選定	配点 <input type="checkbox"/>
評価項目コード II Ae	評価指標	評価指標の基準	配点 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
評価項目コード II Af	評価指標	評価指標の基準	配点 <input type="checkbox"/>

(実施訓練分野の選定(案))

プロセスコード	プロセス項目
II 実施訓練分野の選定	
指標コード A	評価項目 新規・成長15分野ごとの離職者訓練コース開発の指針作成
要点	◇ニーズ把握に基づいた訓練コース設定のマスターplan作成 ◇外部委員を積極的活用した委員会にて訓練分野の選定案を作成

評価項目コード	評価指標	評価指標の基準	配点
II Aa	ニーズ調査結果と新規・成長15分野の関係整理	地域経済産業調査の活用 医療・福祉関連分野 バイオテクノロジー関連分野 生活文化関連分野 都市環境整備関連分野 情報通信関連分野 航空・宇宙(民需)関連分野 新製造技術関連分野 新エネルギー関連分野 流通・物流関連分野 人材関連分野 環境関連分野 国際化関連分野 ビジネス支援関連分野 住宅関連分野 海洋関連分野	<input type="checkbox"/>
II Ab	新規訓練コース設定検討委員会(仮称)での検討	業界団体ごとに委員会を開催し、訓練コース分野に関するマスターplan(先導的・モデル的訓練コース開発事業)について検討 人材が必要となる仕事の分析と仕事の体系作成結果から具体的な人材像と就業能力を特定 人材ニーズの把握結果から人材に対して重要な技能・技術等の専門的能力、ノウハウ、その他の就業能以下の点について検討結果を整理 ①新規・成長15分野ごとの将来像 ②雇用規模・市場予測 ③分野発展の課題 ④原則として日本標準産業分類の小分類ごとに先導的企業が営む具体的な事業例の概要を分析(概況、課題と展望、人材について) ⑤人材に要求される具体的職業(職務) ⑥要望される専門的知識及び技能・技術	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
II Ac	マスターplan(先導的・モデル的訓練コース開発事業に関する検討報告書)の作成	先導的教育訓練コース開発事業に関する検討報告書 (参考:既存資料) 先導的教育訓練コース開発事業に関する報告書(平成12年) ITに係る先導的・体系的な教育訓練コース(平成12年) 在職者訓練カリキュラムモデル集 離職者訓練カリキュラムモデル集	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
II Ad	マスターplanの報告書を公開し、施設へ通知		<input type="checkbox"/>
II Ae			<input type="checkbox"/>

(実施訓練分野の選定(案))

プロセスコード II	プロセス項目 実施訓練分野の選定	評価項目	配点
指標コード A	評価項目 新規訓練分野の選定にかかる仕事の体系作成		
要点	◇職務の実態 ◇求人に対する具体的能力(就業能力)		
評価項目コード	評価指標	評価指標の基準	配点
II Aa	今後想定される新たな職務の抽出	業界ごとに中央団体及び構成企業と検討委員会を開催し、新職務を抽出 職務構成表の作成 職務分析調査票の作成	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
II Ab	抽出された新職務にかかる仕事の体系を整理	業界ごとに中央団体及び構成企業と体系を作成 職業能力体系(仕事の体系)の作成	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
II Ac	体系作成ツール用データ作成	サクセスプロへのデータ入力	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
II Ad			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
II Ae			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
II Af			<input type="checkbox"/>

(実施訓練分野の選定(案))

プロセスコード Ⅱ	プロセス項目 実施訓練分野の選定
指標コード A	評価項目 新規離職者訓練コースのモデル例作成
要点	◇職務の実態 ◇求人に対する具体的な能力(就業能力)

評価項目コード	評価指標	評価指標の基準	配点
Ⅱ Aa	マスター・プラン(先導的・モデル的訓練 コース開発事業に関する検討報告書)に基づいて検討委員会を開催 本部	業界団体及び構成企業から委員を選定	<input type="checkbox"/>
Ⅱ Ab	先導的教育訓練コースモデル例作成 本部	以下の項目について作成 ①訓練コース名 ②関連分野 ③産業分類 ④コース設定の背景 ⑤職業能力体系(仕事の体系) ⑥対象者 ⑦対象者の前提 ⑧訓練目標 ⑨コース概要 ⑩訓練時間 ⑪必要な機器等	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Ⅱ Ac	先導的教育訓練コースモデル例の報告書 を公開し、施設へ通知 本部	Web上での公開 電子ファイルにて通知	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Ⅱ Ad	職業能力開発施設からの新規離職者訓練コースのイメージモデル提案 職業能力開発施設	職業能力開発施設ごとに把握したニーズに基づいて作成 職業能力開発施設が地域の団体・企業の委員を選定した委員会で作成	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Ⅱ Ae			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

(実施訓練分野の選定(案))

プロセスコード II	プロセス項目 実施訓練分野の選定	評価項目	評価指標の基準	配点
評価項目コード	評価指標	評価指標の基準		
B	新規訓練分野と離職者訓練コースに関する外部機関等への意見聴取	意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>	
要点	◇新規訓練分野のマスター・プランに対する意見・提案 ◇民間教育訓練機関との競合 ◇都道府県立訓練施設との競合	都道府県立訓練施設との調整	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
II Aa	職業能力開発推進協議会 職業能力開発施設	意見・提案の聴取 都道府県立訓練施設との調整	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
II Ab	人材育成地域協議会 雇用・能力開発機構 都道府県センター	意見・提案の聴取 民間教育訓練機関との調整	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
II Ac	モニターミーティング 雇用・能力開発機構 産業情報ネットワーク企画室	意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>	
II Ad	雇用・能力開発機構地方運営協議会 雇用・能力開発機構 都道府県センター	意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
II Ae	ヒアリング団体・企業 職業能力開発施設	意見・提案の聴取 業界団体ごとに聴取	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
II Af	職業能力開発施設内の検討 職業能力開発施設	現有の職業能力開発施設の機器等、指導者等、運営の可能性について検討	<input type="checkbox"/>	

(訓練カリキュラムの設定(案))

プロセスコード	プロセス項目		
III	訓練カリキュラムの設定		
A	離職者訓練コースのモデル例から訓練カリキュラムの検討		
要点	◇職務と訓練カリキュラムの関係 ◇想定される訓練効果(訓練成果物と訓練評価の要点) ◇運営コスト		
評価項目コード	評価指標	評価指標の基準	配点
III Aa	既存モデルコースの参照	先導的教育訓練コース開発事業に関する報告書 ITIに係る先導的・体系的な教育訓練コース 在職者訓練カリキュラムモデル集 システム・ユニット訓練カリキュラムモデル集	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ab	カリキュラムの作成 (カリキュラムモデルの作成)	機構の離職者訓練コース作成作業部会にて機構職員 と業界委員により具体的実施を想定して作成 職業能力開発体系の作成(訓練コースの体系) 訓練目標 訓練対象者の想定 訓練対象者に適した訓練時間と訓練内容 訓練目標に沿った訓練課題の設定 使用機器リスト作成 使用教材等リスト作成 高い訓練効果を出せる指導方法の検討(訓練施設内 だけでなくインターンシップ、事業主委託訓練や工場見 学、外部講師の活用を考慮する。) 指導体制(指導員数、講師の選定など)案作成	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ac	訓練コースの成果物と評価方法案を作成	見える訓練成果物の設定 訓練評価の要点とその方法	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ad	訓練コース運営コストの算定	講師謝金 機器等経費見積・積算 教材開発経費見積・積算 テキスト開発経費見積・積算 テキスト価格見積・積算 受講料見積・積算	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ae	カリキュラムモデルの公開と施設への通知 Web上での公開 施設への通知		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Af			<input type="checkbox"/>

(訓練カリキュラムの設定(案))

プロセスコード III	プロセス項目 訓練カリキュラムの設定		
指標コード C	評価項目 訓練コースの実施施設の検討		
要点	◇訓練コース設置地域、施設の検討 ◇必要経費の検討		
評価項目コード	評価指標	評価指標の基準	配点
III Aa	職業能力開発施設における離職者訓練カリキュラムの検討	本部から提示されたカリキュラムモデルを地域ニーズに基づいて検証し、投資効果を試算 想定される仕上がり像に関連する職務ごとの量的検証 想定される仕上がり像に関連する職務ごとの質的検証	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ab	検証結果の報告書作成	施設ごとに訓練コース運営コストを試算 人材ニーズの裏付け資料作成 以下の項目に係る検証 ①職業能力開発体系の作成(訓練コースの体系) ②訓練目標 ③訓練対象者 ④訓練対象者に適したカリキュラムの精査 ⑤訓練目標に沿った訓練課題の見直し ⑥使用機器リストの追加・修正 ⑦使用教材等リストの追加・修正 ⑧指導体制(指導員数、講師の選定など)案作成	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ac	検証結果について本部へ報告	毎年○○月末までに報告	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ad	地域の検証結果について本部で精査	民間教育訓練機関の検討 雇用・能力開発機構の訓練施設の検討	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Ae	実施施設の決定	諮問委員会等での意見聴取 厚生労働省との調整	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
III Af			<input type="checkbox"/>

(訓練カリキュラムの設定(案))

プロセス コード III	プロセス項目 訓練カリキュラムの設定
指標コード A	評価項目 既存カリキュラムモデル集への追加
要点	◇分類とレベル

評価項目 コード	評価指標	評価指標の基準	配点
IIIAb	在職者訓練カリキュラムモデル集への追加	高度な在職者訓練コースカリキュラムモデル集 訓練コースのレベル区分 インターネット上へ公開	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
IIIAb	システム・ユニット訓練カリキュラムモデル集への追加	生涯職業能力開発体系の作成 訓練コースと体系の関係の明確化 インターネット上へ公開	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
IIIAc			<input type="checkbox"/>
IIIAd			<input type="checkbox"/>
IIIAe			<input type="checkbox"/>
IIIAf			<input type="checkbox"/>

(訓練カリキュラムの設定(案))

プロセスコード	プロセス項目		
III	訓練カリキュラムの設定		
指標コード D	評価項目 外部諮問機関による精査・意見聴取		
要点	◇新規訓練分野の訓練カリキュラムに対する意見・提案 ◇民間教育訓練機関との競合 ◇都道府県立訓練施設との競合		
評価項目コード	評価指標	評価指標の基準	配点
II Aa	職業能力開発推進協議会	新規設定訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
	職業能力開発施設	既設訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
II Ab	人材育成地域協議会	新規設定訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
	雇用・能力開発機構 都道府県センター	既設訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
II Ac	モニターミーティング	新規設定訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
	雇用・能力開発機構 産業情報ネットワーク企画室		<input type="checkbox"/>
II Ad	雇用・能力開発機構地方運営協議会	新規設定訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
	雇用・能力開発機構 都道府県センター	既設訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
II Ae	ヒアリング団体・企業	新規設定訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
	職業能力開発施設	既設訓練コースのカリキュラムについて意見・提案の聴取	<input type="checkbox"/>
II Af	職業能力開発施設内の検討	新規設定訓練コースのカリキュラムについて検証	<input type="checkbox"/>
	職業能力開発施設	既設訓練コースのカリキュラムについて検証	<input type="checkbox"/>
		現有の職業能力開発施設の機器等、指導者等、運営の可能性について検討	<input type="checkbox"/>
		本部から示されたカリキュラムモデルを地域ニーズと合わせて検討	<input type="checkbox"/>
		検討結果を本部へ報告	<input type="checkbox"/>
II Ag	本部設置の諮問機関での検討	訓練コースの設置施設、設置機関等の検討	<input type="checkbox"/>