

資 料 編

- I 集計表
- II 回答企業のホームページ
- III 調査票（写し）

資料 I 集計表

I 集計表

F1. 貴社の所在地を下記の地域区分からお選びください。(1つに○)

北海道	91 (4.6%)
東北	255 (12.9%)
関東	592 (29.9%)
北陸	199 (10.1%)
東海	176 (8.9%)
近畿	170 (8.6%)
中国	180 (9.1%)
四国	108 (5.5%)
九州・沖縄	200 (10.1%)
無回答	6 (0.3%)
合計	1977 (100.0%)

F2. 貴社の業種をお答えください。複数の分野にまたがる場合は主な業種を1つだけお選びください。(1つに○)

建設業	481 (24.3%)
製造業	886 (44.8%)
通信・ソフトウェア・情報処理	236 (11.9%)
その他	345 (17.5%)
無回答	29 (1.5%)
合計	1977 (100.0%)

F3. 貴社の従業員数(パート・アルバイト等も含む)をお選びください。(1つに○)

30人未満	427 (21.6%)
30～50人未満	271 (13.7%)
50～100人未満	350 (17.7%)
100～300人未満	551 (27.9%)
300～1000人未満	269 (13.6%)
1000人以上	99 (5.0%)
無回答	10 (0.5%)
合計	1977 (100.0%)

F4. 貴社で、過去3年くらいの間に、どのような学歴の方を新卒で採用しましたか。(いくつでも○)

中学	36 (1.8%)
高校	1055 (53.4%)
専門(各種)学校	895 (45.3%)
高専	351 (17.8%)
短大	633 (32.0%)
大学	1351 (68.3%)
大学院	402 (20.3%)
その他	131 (6.6%)
無回答	54 (2.7%)
回答件数	1977

F5. 貴社では、過去3年間(平成13年度から平成15年度)に、「職業能力開発大学校及び短期大学校」の卒業生を新卒で採用したことがありますか。(1つに○)

ある	664 (33.6%)
ない	1290 (65.3%)
わからない	18 (0.9%)
無回答	5 (0.3%)
合計	1977 (100.0%)

F5付1. どの課程の卒業生を採用したことがありますか。(いくつでも○)

専門課程	410 (61.7%)
応用課程	330 (49.7%)
その他	15 (2.3%)
わからない	11 (1.7%)
無回答	10 (1.5%)
回答件数	664

F5付1-1. 採用したのはどの学科の卒業生でしたか。専門課程、応用課程それぞれについて、お分かりになる範囲で、お選びください。(いくつでも○)

<A. 専門課程>

機械システム系の学科	177 (43.5%)
電気・電子システム系の学科	127 (31.2%)
居住システム系の学科	62 (15.2%)
情報システム系の学科	106 (26.0%)
その他の学科	38 (9.3%)
わからない	3 (0.7%)
回答件数	407

<B. 応用課程>

生産機械システム技術科	143 (44.5%)
生産電子システム技術科	97 (30.2%)
生産情報システム技術科	67 (20.9%)
建築施工システム技術科	45 (14.0%)
わからない	7 (2.2%)
回答件数	321

Q1. 貴社では上記のような技術・技能を有する人材を、現在必要とされていますか。実際にいらっしゃるかどうかに関わらず、貴社の事業に必要と思われる人材をお選びください。(いくつでも○)

実践技術者	1202 (60.8%)
高度な実践技術者	1077 (54.5%)
一般技能者	368 (18.6%)
多能工技能者	576 (29.1%)
高度熟練技能者	383 (19.4%)
いずれも必要ない	298 (15.1%)
無回答	77 (3.9%)
回答件数	1977

Q1付1-1. 現在、貴社内で不足しているのはどのような人材ですか。(いくつでも○)

実践技術者	927 (57.9%)
高度な実践技術者	944 (58.9%)
一般技能者	136 (8.5%)
多能工技能者	327 (20.4%)
高度熟練技能者	275 (17.2%)
いずれも不足していない	135 (8.4%)
回答件数	1602

Q1付1-2. 現在、教育研修などを実施して、「1」～「5」のような人材育成に取り組まれていますか。
人材育成に取り組まれているものをお選びください。(いくつでも○)

実践技術者	791 (54.8%)
高度な実践技術者	659 (45.6%)
一般技能者	246 (17.0%)
多能工技能者	433 (30.0%)
高度熟練技能者	176 (12.2%)
いずれも不足していない	85 (5.9%)
回答件数	1444

Q1付1-3. 「技術職」「生産・技能職」に対して、技術・技能に関わる教育研修を実施したいと思いますか。
(1つに○)

実施したい	1308 (82.8%)
実施したくない	272 (17.2%)
合計	1580 (100.0%)

Q1付1-3-1. どのような分野の教育研修を希望されますか。(いくつでも○)

機械加工	431 (33.0%)
制御技術	344 (26.3%)
測定・計測技術	185 (14.1%)
CAD/CAM技術	412 (31.5%)
電子回路技術	241 (18.4%)
コンピュータシステム技術	441 (33.7%)
電気制御技術	367 (28.1%)
電子CAD/CAM技術	199 (15.2%)
ソフトウェア工学	191 (14.6%)
オペレーティングシステム技術	107 (8.2%)
計測制御技術	123 (9.4%)
データ通信技術	150 (11.5%)
図形処理技術	69 (5.3%)
建築材料工学	33 (2.5%)
環境工学	68 (5.2%)
建築設計	121 (9.3%)
建築施工	155 (11.9%)
建築測量	23 (1.8%)
わからない	21 (1.6%)
その他	119 (9.1%)
無回答	9 (0.7%)
回答件数	1308

Q2. 貴社で、能開大の卒業生を採用されることについて、どのように思われますか。
「A. 専門課程」、「B. 応用課程」のそれぞれについてお答えください。(それぞれ1つに○)

	A. 専門課程	B. 応用課程
採用したい	339 (17.1%)	310 (15.7%)
採用に関心がある	970 (49.1%)	905 (45.8%)
採用したくない	474 (24.0%)	460 (23.3%)
無回答	194 (9.8%)	302 (15.3%)
合計	1977 (100.0%)	1977 (100.0%)

Q2付2-1. なぜ採用したい(しても良い)と思われますか。(いくつでも○)

	A. 専門課程	B. 応用課程
基礎的専門能力を持っている	941 (74.4%)	645 (53.0%)
高度な専門能力を持っている	250 (19.8%)	425 (34.9%)
実践的技術・技術を持っている	658 (52.0%)	621 (51.0%)
創意工夫・応用力を持っている	265 (20.9%)	474 (38.9%)
コミュニケーション力を持っている	148 (11.7%)	224 (18.4%)
回答件数	1265	1217

Q3. 職業能力開発大学校における応用課程(前ページ参照)は将来の生産現場のリーダー育成を目的として設置され、下記のA～Cの教育訓練システムを取り入れています。

応用課程の教育システムについてどのように思われますか、貴社のお考えをお聞かせ下さい。

A～Cのそれぞれについて「1」～「3」のいずれか最も近いものをお選びください。(それぞれ1つに○)

	A. 課題学習	B. 実学融合	C. ワーキンググループ*
非常に意義を感じる	757 (38.3%)	788 (39.9%)	721 (36.5%)
まあ意義を感じる	802 (40.6%)	794 (40.2%)	833 (42.1%)
あまり意義を感じない	141 (7.1%)	117 (5.9%)	140 (7.1%)
無回答	277 (14.0%)	278 (14.1%)	283 (14.3%)
合計	1977 (100.0%)	1977 (100.0%)	1977 (100.0%)

Q4. 貴社では、今までに、新人の採用以外に能開大と関わりを持ったことがありますか。(1つに○)

ある	436 (22.1%)
ない	1232 (62.3%)
わからない	142 (7.2%)
始めて知った	113 (5.7%)
無回答	54 (2.7%)
合計	1977 (100.0%)

Q4付4-1. どのような関わりを持ったことがありますか。(1つに○)

能力開発セミナーを利用したことがある	271 (62.2%)
企業人スクールを利用したことがある	31 (7.1%)
離転職者訓練修了者の採用	62 (14.2%)
製品の共同研究・開発	28 (6.4%)
能力開発に関する相談援助	55 (12.6%)
施設・機器の利用	59 (13.5%)
その他	83 (19.0%)
無回答	4 (0.9%)
回答件数	436

Q5. 能開大では在職者を対象に、応用課程への社会人入学枠も設けています。貴社の従業員を、会社負担で応用課程の社会人学生として派遣することについてどのように思われますか。(1つに○)

派遣したい	13 (0.7%)
派遣してもよい	368 (18.6%)
派遣したくない	1462 (74.0%)
無回答	134 (6.8%)
合計	1977 (100.0%)

Q5付5-1. 派遣したくないと思う理由はどのようなものですか。

内容が必要ない	279 (19.1%)
期間が長い	323 (22.1%)
費用が捻出できない	601 (41.1%)
人員に余裕がない	947 (64.8%)
人事制度の調整が困難	347 (23.7%)
その他	114 (7.8%)
無回答	12 (0.8%)
回答件数	1462

Q6. 貴社では、どのような能力を期待して能開大卒業生を採用しましたか。専門課程卒業生、応用課程卒業生のそれぞれについて、以下に示す項目のa～mから選んで、当てはまる番号に○をつけてください(いくつでも○)。a～m以外に思い付く項目があればn. その他の欄にご自由にご記入ください。
該当する卒業生がいない場合にはo. 欄の「x」に○をつけてください。

	専門課程 卒業生	応用課程 卒業生
ものづくりの基本となる理論や知識	201 (50.3%)	197 (58.5%)
ものづくりの基本となる技能や技術	230 (57.5%)	214 (63.5%)
特定の専門分野に関する理論や知識	128 (32.0%)	116 (34.4%)
特定の専門分野に関する技能や技術	158 (39.5%)	133 (39.5%)
身に付けた理論や知識を実践に適用する力	148 (37.0%)	162 (48.1%)
身に付けた技能や技術を実践に適用する力	198 (49.5%)	186 (55.2%)
提案	106 (26.5%)	115 (34.1%)
仕事の幅広さや変化に対する適応力、柔軟性	84 (21.0%)	117 (34.7%)
現場の人間関係を円滑に保つ努力	75 (18.8%)	81 (24.0%)
現場でのリーダーシップの発揮	68 (17.0%)	101 (30.0%)
仕事に対する粘り強さ、熱心さ	154 (38.5%)	129 (38.3%)
社会人としての基本的マナーや自己管理	149 (37.3%)	128 (38.0%)
業務上必要なその他の重要知識の習得 (例;パソコン、英語、会計等)	97 (24.3%)	91 (27.0%)
回答件数	400	337

Q7. Q6では、貴社の採用時における能開大卒業生に対する期待をお聞きました。それでは、採用してみた結果、それらの期待に対する実際の印象はどうでしたか。専門課程卒業生、応用課程卒業生のそれぞれについて、以下に示す項目のa～m毎に、「1」～「3」のいずれか最も近い番号をお選びください。a～m以外に思い付く項目があればn. 欄にご自由にご記入ください。該当する卒業生がいない場合にはo. 欄の「x」に○をつけてください。

専門課程 卒業生

	合計	期待通り	不足している	わからない
ものづくりの基本となる理論や知識	279 (100.0%)	124 (44.4%)	82 (29.4%)	73 (26.2%)
ものづくりの基本となる技能や技術	297 (100.0%)	138 (46.5%)	80 (26.9%)	79 (26.6%)
特定の専門分野に関する理論や知識	249 (100.0%)	70 (28.1%)	90 (36.1%)	89 (35.7%)
特定の専門分野に関する技能や技術	267 (100.0%)	85 (31.8%)	98 (36.7%)	84 (31.5%)
身に付けた理論や知識を実践に適用する力	263 (100.0%)	83 (31.6%)	105 (39.9%)	75 (28.5%)
身に付けた技能や技術を実践に適用する力	275 (100.0%)	115 (41.8%)	90 (32.7%)	70 (25.5%)
生産現場を改善・向上するための創意工夫や提案	232 (100.0%)	36 (15.5%)	109 (47.0%)	87 (37.5%)
仕事の幅広さや変化に対する適応力、柔軟性	218 (100.0%)	64 (29.4%)	76 (34.9%)	78 (35.8%)
現場の人間関係を円滑に保つ努力	229 (100.0%)	110 (48.0%)	55 (24.0%)	64 (27.9%)
現場でのリーダーシップの発揮	220 (100.0%)	24 (10.9%)	116 (52.7%)	80 (36.4%)
仕事に対する粘り強さ、熱心さ	259 (100.0%)	162 (62.5%)	54 (20.8%)	43 (16.6%)
社会人としての基本的マナーや自己管理	262 (100.0%)	116 (44.3%)	90 (34.4%)	56 (21.4%)
業務上必要なその他の重要知識の習得 (例:パソコン、英語、会計等)	228 (100.0%)	94 (41.2%)	65 (28.5%)	69 (30.3%)

応用課程 卒業生

	合計	期待通り	不足している	わからない
ものづくりの基本となる理論や知識	258 (100.0%)	143 (55.4%)	50 (19.4%)	65 (25.2%)
ものづくりの基本となる技能や技術	271 (100.0%)	148 (54.6%)	59 (21.8%)	64 (23.6%)
特定の専門分野に関する理論や知識	219 (100.0%)	80 (36.5%)	58 (26.5%)	81 (37.0%)
特定の専門分野に関する技能や技術	241 (100.0%)	90 (37.3%)	62 (25.7%)	89 (36.9%)
身に付けた理論や知識を実践に適用する力	247 (100.0%)	98 (39.7%)	70 (28.3%)	79 (32.0%)
身に付けた技能や技術を実践に適用する力	257 (100.0%)	107 (41.6%)	68 (26.5%)	82 (31.9%)
生産現場を改善・向上するための創意工夫や提案	221 (100.0%)	46 (20.8%)	74 (33.5%)	101 (45.7%)
仕事の幅広さや変化に対する適応力、柔軟性	224 (100.0%)	83 (37.1%)	58 (25.9%)	83 (37.1%)
現場の人間関係を円滑に保つ努力	214 (100.0%)	105 (49.1%)	46 (21.5%)	63 (29.4%)
現場でのリーダーシップの発揮	220 (100.0%)	34 (15.5%)	81 (36.8%)	105 (47.7%)
仕事に対する粘り強さ、熱心さ	243 (100.0%)	169 (69.5%)	33 (13.6%)	41 (16.9%)
社会人としての基本的マナーや自己管理	231 (100.0%)	121 (52.4%)	61 (26.4%)	49 (21.2%)
業務上必要なその他の重要知識の習得 (例:パソコン、英語、会計等)	210 (100.0%)	103 (49.0%)	44 (21.0%)	63 (30.0%)

Q8. 過去3年の間に貴社の採用した能開大卒業生の能力を全般的に見た結果、他の種類の学校卒業生と比較するとどの程度の評価になると思いますか。
 専門課程卒業生、応用課程卒業生のそれぞれについて、以下に示す項目のa～m毎に、「1」～「5」のいずれか最も近い番号をお選びください。
 a～m以外に思い付く項目があればn. その他の欄にご自由にご記入ください。該当する卒業生がいない場合にはo. 欄の「x」に○をつけてください。

専門課程卒業生に対する評価

	合計	高校卒業程度	高専・短大卒業程度	4年制大学卒業程度	4年制大学卒以上	わからない
ものづくりの基本となる理論や知識	320 (100.0%)	48 (15.0%)	167 (52.2%)	35 (10.9%)	11 (3.4%)	59 (18.4%)
ものづくりの基本となる技能や技術	328 (100.0%)	35 (10.7%)	173 (52.7%)	41 (12.5%)	15 (4.6%)	64 (19.5%)
特定の専門分野に関する理論や知識	304 (100.0%)	51 (16.8%)	148 (48.7%)	37 (12.2%)	6 (2.0%)	62 (20.4%)
特定の専門分野に関する技能や技術	312 (100.0%)	49 (15.7%)	158 (50.6%)	40 (12.8%)	8 (2.6%)	57 (18.3%)
身に付けた理論や知識を実践に適用する	314 (100.0%)	56 (17.8%)	151 (48.1%)	39 (12.4%)	8 (2.5%)	60 (19.1%)
身に付けた技能や技術を実践に適用する	322 (100.0%)	55 (17.1%)	161 (50.0%)	38 (11.8%)	12 (3.7%)	56 (17.4%)
生産現場を改善・向上するための創意工夫や提案	286 (100.0%)	67 (23.4%)	115 (40.2%)	33 (11.5%)	3 (1.0%)	68 (23.8%)
仕事の幅広さや変化に対する適応力、柔軟性	287 (100.0%)	50 (17.4%)	132 (46.0%)	40 (13.9%)	6 (2.1%)	59 (20.6%)
現場の人間関係を円滑に保つ努力	287 (100.0%)	48 (16.7%)	128 (44.6%)	42 (14.6%)	11 (3.8%)	58 (20.2%)
現場でのリーダーシップの発揮	282 (100.0%)	65 (23.0%)	106 (37.6%)	28 (9.9%)	3 (1.1%)	80 (28.4%)
仕事に対する粘り強さ、熱心さ	304 (100.0%)	42 (13.8%)	148 (48.7%)	44 (14.5%)	19 (6.3%)	51 (16.8%)
社会人としての基本的マナーや自己管理	307 (100.0%)	67 (21.8%)	141 (45.9%)	45 (14.7%)	11 (3.6%)	43 (14.0%)
業務上必要なその他の重要知識の習得 (例:パソコン、英語、会計等)	286 (100.0%)	54 (18.9%)	132 (46.2%)	32 (11.2%)	10 (3.5%)	58 (20.3%)

応用課程卒業生に対する評価

	合計	高校卒業程度	高専・短大卒業程度	4年制大学卒業程度	4年制大学卒以上	わからない
ものづくりの基本となる理論や知識	282 (100.0%)	10 (3.5%)	65 (23.0%)	120 (42.6%)	40 (14.2%)	47 (16.7%)
ものづくりの基本となる技能や技術	288 (100.0%)	9 (3.1%)	64 (22.2%)	117 (40.6%)	50 (17.4%)	48 (16.7%)
特定の専門分野に関する理論や知識	264 (100.0%)	9 (3.4%)	57 (21.6%)	103 (39.0%)	35 (13.3%)	60 (22.7%)
特定の専門分野に関する技能や技術	272 (100.0%)	13 (4.8%)	47 (17.3%)	104 (38.2%)	45 (16.5%)	63 (23.2%)
身に付けた理論や知識を実践に適用する	277 (100.0%)	13 (4.7%)	55 (19.9%)	120 (43.3%)	32 (11.6%)	57 (20.6%)
身に付けた技能や技術を実践に適用する	285 (100.0%)	18 (6.3%)	50 (17.5%)	123 (43.2%)	36 (12.6%)	58 (20.4%)
生産現場を改善・向上するための創意工夫や提案	262 (100.0%)	18 (6.9%)	51 (19.5%)	99 (37.8%)	17 (6.5%)	77 (29.4%)
仕事の幅広さや変化に対する適応力、柔軟性	258 (100.0%)	14 (5.4%)	48 (18.6%)	117 (45.3%)	23 (8.9%)	56 (21.7%)
現場の人間関係を円滑に保つ努力	255 (100.0%)	20 (7.8%)	45 (17.6%)	116 (45.5%)	19 (7.5%)	55 (21.6%)
現場でのリーダーシップの発揮	257 (100.0%)	21 (8.2%)	56 (21.8%)	83 (32.3%)	11 (4.3%)	86 (33.5%)
仕事に対する粘り強さ、熱心さ	268 (100.0%)	14 (5.2%)	41 (15.3%)	122 (45.5%)	44 (16.4%)	47 (17.5%)
社会人としての基本的マナーや自己管理	269 (100.0%)	20 (7.4%)	45 (16.7%)	133 (49.4%)	31 (11.5%)	40 (14.9%)
業務上必要なその他の重要知識の習得 (例:パソコン、英語、会計等)	259 (100.0%)	11 (4.2%)	57 (22.0%)	118 (45.6%)	23 (8.9%)	50 (19.3%)

Q9. 公共の職業能力開発施設として、職業能力開発大学校はどのようなことに取り組むべきと思われますか。下記の中でご要望されることをいくつでもお選びください。(いくつでも○)

基礎的な技能の育成	966 (48.9%)
社会人となるための基礎教育	1000 (50.6%)
単純な機械の操作ができる技能者育成	129 (6.5%)
多数の機械の操作ができる技能者育成	460 (23.3%)
生産等に対応できる技能・技術と適切な判断能力を有する将来の生産ラインのリー	924 (46.7%)
製品の開発、生産工程の構築等に対応できる将来の生産技術・生産管理部門のリー	930 (47.0%)
研究・開発業務	333 (16.8%)
従業員の能力開発体系に対するプログラムの企画・提供	328 (16.6%)
在職者向け教育訓練の実施及びその促進	402 (20.3%)
従業員の能力開発体系に関する相談・コンサルティング	223 (11.3%)
職業能力開発大学校からの求職情報の提供	272 (13.8%)
その他	39 (2.0%)
無回答	136 (6.9%)
回答件数	1977

F1・所在地 × F2・業種

	全体	建設業	製造業	通信・ソフトウェア・情報処理	その他	無回答
全体	1977 (100.0%)	481 (24.3%)	886 (44.8%)	236 (11.9%)	345 (17.5%)	29 (1.5%)
北海道	91	40 (44.0%)	27 (29.7%)	12 (13.2%)	12 (13.2%)	0 (0.0%)
東北	255	77 (30.2%)	122 (47.8%)	13 (5.1%)	39 (15.3%)	4 (1.6%)
関東	592	97 (16.4%)	247 (41.7%)	119 (20.1%)	123 (20.8%)	6 (1.0%)
北陸	199	54 (27.1%)	107 (53.8%)	15 (7.5%)	21 (10.6%)	2 (1.0%)
東海	176	32 (18.2%)	111 (63.1%)	13 (7.4%)	20 (11.4%)	0 (0.0%)
近畿	170	33 (19.4%)	84 (49.4%)	17 (10.0%)	33 (19.4%)	3 (1.8%)
中国	180	52 (28.9%)	76 (42.2%)	16 (8.9%)	33 (18.3%)	3 (1.7%)
四国	108	30 (27.8%)	44 (40.7%)	7 (6.5%)	25 (23.1%)	2 (1.9%)
九州・沖縄	200	65 (32.5%)	66 (33.0%)	24 (12.0%)	39 (19.5%)	6 (3.0%)
無回答	6 (16.7%)	1 (33.3%)	2 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)

F1・所在地 × F3・従業員数

	全体	30人未満	30～50人未満	50～100人未満	100～300人未満	300～1000人未満	1000人以上	無回答
全体	1977 (100.0%)	427 (21.6%)	271 (13.7%)	350 (17.7%)	551 (27.9%)	269 (13.6%)	99 (5.0%)	10 (0.5%)
北海道	91	32 (35.2%)	14 (15.4%)	26 (28.6%)	12 (13.2%)	6 (6.6%)	0 (0.0%)	1 (1.1%)
東北	255	59 (23.1%)	39 (15.3%)	52 (20.4%)	64 (25.1%)	31 (12.2%)	9 (3.5%)	1 (0.4%)
関東	592	93 (15.7%)	69 (11.7%)	94 (15.9%)	188 (31.8%)	97 (16.4%)	48 (8.1%)	3 (0.5%)
北陸	199	47 (23.6%)	24 (12.1%)	36 (18.1%)	52 (26.1%)	33 (16.6%)	6 (3.0%)	1 (0.5%)
東海	176	25 (14.2%)	31 (17.6%)	30 (17.0%)	56 (31.8%)	22 (12.5%)	11 (6.3%)	1 (0.6%)
近畿	170	33 (19.4%)	17 (10.0%)	32 (18.8%)	52 (30.6%)	25 (14.7%)	11 (6.5%)	0 (0.0%)
中国	180	39 (21.7%)	30 (16.7%)	31 (17.2%)	50 (27.8%)	26 (14.4%)	4 (2.2%)	0 (0.0%)
四国	108	41 (38.0%)	16 (14.8%)	18 (16.7%)	18 (16.7%)	11 (10.2%)	4 (3.7%)	0 (0.0%)
九州・沖縄	200	57 (28.5%)	31 (15.5%)	31 (15.5%)	58 (29.0%)	17 (8.5%)	6 (3.0%)	0 (0.0%)
無回答	6 (16.7%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (16.7%)	1 (16.7%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)

F1・所在地 × F5・能開卒生採用の有無

	全体	ある	ない	わからない	無回答
全体	1977 (100.0%)	664 (33.6%)	1290 (65.3%)	18 (0.9%)	5 (0.3%)
北海道	91	33 (36.3%)	57 (62.6%)	1 (1.1%)	0 (0.0%)
東北	255	73 (28.6%)	178 (69.8%)	3 (1.2%)	1 (0.4%)
関東	592	178 (30.1%)	409 (69.1%)	5 (0.8%)	0 (0.0%)
北陸	199	70 (35.2%)	128 (64.3%)	1 (0.5%)	0 (0.0%)
東海	176	57 (32.4%)	116 (65.9%)	3 (1.7%)	0 (0.0%)
近畿	170	70 (41.2%)	97 (57.1%)	2 (1.2%)	1 (0.6%)
中国	180	58 (32.2%)	121 (67.2%)	1 (0.6%)	0 (0.0%)
四国	108	45 (41.7%)	63 (58.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
九州・沖縄	200	79 (39.5%)	119 (59.5%)	2 (1.0%)	0 (0.0%)
無回答	6	1 (16.7%)	2 (33.3%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)

F1・所在地 × F5付1・採用した課程（複数回答）

	回答件数	専門課程	応用課程	その他	わからない	無回答
回答件数	664	410 (61.7%)	330 (49.7%)	15 (2.3%)	11 (1.7%)	10 (1.5%)
北海道	33	13 (39.4%)	25 (75.8%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
東北	73	52 (71.2%)	26 (35.6%)	1 (1.4%)	2 (2.7%)	0 (0.0%)
関東	178	117 (65.7%)	84 (47.2%)	5 (2.8%)	4 (2.2%)	1 (0.6%)
北陸	70	52 (74.3%)	28 (40.0%)	4 (5.7%)	0 (0.0%)	1 (1.4%)
東海	57	31 (54.4%)	26 (45.6%)	3 (5.3%)	0 (0.0%)	2 (3.5%)
近畿	70	40 (57.1%)	39 (55.7%)	1 (1.4%)	4 (5.7%)	1 (1.4%)
中国	58	42 (72.4%)	24 (41.4%)	0 (0.0%)	1 (1.7%)	0 (0.0%)
四国	45	21 (46.7%)	31 (68.9%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (2.2%)
九州・沖縄	79	42 (53.2%)	46 (58.2%)	1 (1.3%)	0 (0.0%)	4 (5.1%)
無回答	1	0 (0.0%)	1 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)

F2・業種 × F5・能開卒生採用の有無

	全体	ある	ない	わからない	無回答
全体	1977 (100.0%)	664 (33.6%)	1290 (65.3%)	18 (0.9%)	5 (0.3%)
建設業	481	105 (21.8%)	372 (77.3%)	4 (0.8%)	0 (0.0%)
製造業	886	324 (36.6%)	555 (62.6%)	7 (0.8%)	0 (0.0%)
通信・ソフトウェア・情報処	236	102 (43.2%)	131 (55.5%)	3 (1.3%)	0 (0.0%)
その他	345	123 (35.7%)	218 (63.2%)	4 (1.2%)	0 (0.0%)
無回答	29	10 (34.5%)	14 (48.3%)	0 (0.0%)	5 (17.2%)

Q1. 貴社では上記のような技術・技能を有する人材を、現在必要とされていますか。実際にいらっしゃるかどうかに関わらず、貴社の事業に必要と思われる人材をお選びください。(いくつでも○)

	回答件数	実践技術者	高度な実践技術者	一般技能者	多能工技能者	高度熟練技能者	いずれも必要ない	無回答
回答件数	1977	1202 (60.8%)	1077 (54.5%)	368 (18.6%)	576 (29.1%)	383 (19.4%)	298 (15.1%)	77 (3.9%)
所在地	北海道	91 (52.7%)	48 (46.2%)	19 (20.9%)	17 (18.7%)	11 (12.1%)	20 (22.0%)	1 (1.1%)
	東北	255 (59.6%)	152 (53.7%)	52 (20.4%)	78 (30.6%)	46 (18.0%)	36 (14.1%)	10 (3.9%)
	関東	592 (65.2%)	386 (56.6%)	106 (17.9%)	169 (28.5%)	113 (19.1%)	90 (15.2%)	19 (3.2%)
	北陸	199 (57.8%)	115 (55.8%)	38 (19.1%)	68 (34.2%)	47 (23.6%)	38 (19.1%)	9 (4.5%)
	東海	176 (63.6%)	112 (65.9%)	38 (21.6%)	61 (34.7%)	51 (29.0%)	14 (8.0%)	5 (2.8%)
	近畿	170 (65.3%)	111 (58.8%)	28 (16.5%)	53 (31.2%)	36 (21.2%)	14 (8.2%)	5 (2.9%)
	中国	180 (61.7%)	111 (51.7%)	36 (20.0%)	63 (35.0%)	33 (18.3%)	22 (12.2%)	9 (5.0%)
	四国	108 (53.7%)	58 (41.7%)	21 (19.4%)	20 (18.5%)	14 (13.0%)	30 (27.8%)	4 (3.7%)
	九州・沖縄	200 (53.0%)	106 (47.5%)	27 (13.5%)	45 (22.5%)	30 (15.0%)	34 (17.0%)	12 (6.0%)
	無回答	6 (50.0%)	3 (50.0%)	3 (50.0%)	2 (33.3%)	2 (33.3%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)
業種	建設業	481 (43.5%)	209 (37.2%)	82 (17.0%)	86 (17.9%)	53 (11.0%)	116 (24.1%)	21 (4.4%)
	製造業	886 (71.2%)	631 (73.5%)	225 (25.4%)	437 (49.3%)	289 (32.6%)	47 (5.3%)	14 (1.6%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	236 (83.5%)	197 (63.6%)	21 (8.9%)	15 (6.4%)	21 (8.9%)	10 (4.2%)	8 (3.4%)
	その他	345 (43.2%)	149 (24.9%)	86 (11.3%)	39 (9.6%)	33 (4.9%)	17 (35.7%)	28 (8.1%)
	無回答	29 (55.2%)	16 (37.9%)	11 (3.4%)	1 (17.2%)	5 (10.3%)	3 (6.9%)	2 (20.7%)
従業員数	30人未満	427 (52.9%)	226 (39.6%)	169 (14.1%)	60 (23.4%)	100 (13.6%)	58 (17.6%)	22 (5.2%)
	30～50人未満	271 (59.0%)	160 (44.3%)	120 (20.3%)	55 (26.9%)	73 (19.2%)	52 (18.1%)	11 (4.1%)
	50～100人未満	350 (60.6%)	212 (58.3%)	204 (16.9%)	59 (28.0%)	98 (16.6%)	58 (14.3%)	15 (4.3%)
	100～300人未満	551 (62.3%)	343 (60.6%)	334 (18.9%)	104 (31.8%)	175 (20.3%)	112 (14.5%)	16 (2.9%)
	300～1000人未満	269 (68.0%)	183 (64.7%)	174 (24.2%)	65 (33.1%)	89 (23.0%)	62 (12.3%)	6 (2.2%)
	1000人以上	99 (76.8%)	76 (74.7%)	74 (24.2%)	24 (41.4%)	41 (40.4%)	40 (10.1%)	2 (2.0%)
	無回答	10 (20.0%)	2 (20.0%)	2 (10.0%)	1 (0.0%)	0 (10.0%)	1 (10.0%)	5 (50.0%)
能開大採用	ある	664 (72.9%)	484 (63.3%)	420 (18.7%)	124 (30.1%)	200 (21.5%)	143 (7.7%)	19 (2.9%)
	ない	1290 (54.8%)	707 (49.9%)	644 (18.5%)	239 (28.8%)	371 (18.2%)	235 (19.1%)	52 (4.0%)
	わからない	18 (61.1%)	11 (72.2%)	13 (27.8%)	5 (27.8%)	5 (22.2%)	4 (0.0%)	2 (11.1%)
	無回答	5 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (20.0%)	1 (0.0%)	4 (80.0%)

Q1付1-1. 現在、貴社内で不足しているのはどのような人材ですか。(いくつでも○)

	回答件数	実践技術者	高度な実践技術者	一般技能者	多能工技能者	高度熟練技能者	いずれも不足していない
回答件数	1602	927 (57.9%)	944 (58.9%)	136 (8.5%)	327 (20.4%)	275 (17.2%)	135 (8.4%)
所在地	北海道	69 (50.7%)	35 (55.1%)	38 (10.1%)	7 (4.3%)	3 (14.5%)	10 (15.9%)
	東北	204 (57.8%)	118 (59.3%)	121 (8.8%)	18 (24.0%)	49 (16.7%)	34 (8.3%)
	関東	484 (61.4%)	297 (60.5%)	293 (8.9%)	43 (21.3%)	103 (18.8%)	91 (5.4%)
	北陸	153 (53.6%)	82 (64.7%)	99 (5.9%)	9 (24.8%)	38 (19.0%)	29 (7.2%)
	東海	159 (55.3%)	88 (61.6%)	98 (5.7%)	9 (23.3%)	37 (22.0%)	35 (10.1%)
	近畿	151 (62.9%)	95 (59.6%)	90 (8.6%)	13 (20.5%)	31 (15.2%)	23 (7.9%)
	中国	150 (51.3%)	77 (57.3%)	86 (12.0%)	18 (22.0%)	33 (16.0%)	24 (9.3%)
	四国	74 (63.5%)	47 (51.4%)	38 (10.8%)	8 (13.5%)	10 (13.5%)	10 (8.1%)
	九州・沖縄	155 (55.5%)	86 (51.0%)	79 (7.1%)	11 (14.2%)	22 (11.6%)	18 (13.5%)
	無回答	3 (66.7%)	2 (66.7%)	2 (0.0%)	0 (33.3%)	1 (33.3%)	1 (33.3%)
業種	建設業	339 (47.5%)	161 (37.2%)	126 (13.0%)	44 (14.7%)	50 (12.4%)	42 (17.4%)
	製造業	824 (57.9%)	477 (70.5%)	581 (7.8%)	64 (29.2%)	241 (23.9%)	197 (5.2%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	220 (70.9%)	156 (68.2%)	150 (4.1%)	9 (4.1%)	9 (7.7%)	17 (3.2%)
	その他	199 (59.3%)	118 (39.7%)	79 (9.5%)	19 (11.1%)	22 (8.0%)	16 (12.6%)
	無回答	20 (75.0%)	15 (40.0%)	8 (0.0%)	0 (25.0%)	5 (15.0%)	3 (5.0%)
従業員数	30人未満	328 (58.8%)	193 (45.7%)	150 (11.9%)	39 (18.3%)	60 (13.7%)	45 (7.3%)
	30～50人未満	213 (59.6%)	127 (50.2%)	107 (10.3%)	22 (21.6%)	46 (17.8%)	38 (6.6%)
	50～100人未満	291 (54.3%)	158 (64.6%)	188 (9.6%)	28 (21.6%)	63 (15.8%)	46 (10.3%)
	100～300人未満	451 (58.5%)	264 (65.0%)	293 (7.5%)	34 (20.8%)	94 (16.6%)	75 (8.2%)
	300～1000人未満	229 (56.8%)	130 (62.9%)	144 (4.4%)	10 (18.8%)	43 (16.6%)	38 (7.4%)
	1000人以上	86 (62.8%)	54 (70.9%)	61 (2.3%)	2 (24.4%)	21 (37.2%)	32 (14.0%)
	無回答	4 (25.0%)	1 (25.0%)	1 (25.0%)	1 (0.0%)	0 (25.0%)	1 (25.0%)
能開大採用	ある	591 (62.1%)	367 (64.1%)	379 (8.3%)	49 (16.9%)	100 (16.4%)	97 (5.6%)
	ない	995 (55.5%)	552 (55.7%)	554 (8.5%)	85 (22.5%)	224 (17.5%)	174 (10.2%)
	わからない	15 (53.3%)	8 (73.3%)	11 (13.3%)	2 (20.0%)	3 (20.0%)	3 (6.7%)
	無回答	1 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (100.0%)	1 (0.0%)

Q1付1-2. 現在、教育研修などを実施して、「1」～「5」のような人材育成に取り組まれていますか。人材育成に取り組まれているものをお選びください。(いくつでも○)

	回答件数	実践技術者	高度な実践技術者	一般技能者	多能工技能者	高度熟練技能者	いずれも不足していない
回答件数	1444	791 (54.8%)	659 (45.6%)	246 (17.0%)	433 (30.0%)	176 (12.2%)	85 (5.9%)
所在地	北海道	60 (51.7%)	31 (45.0%)	27 (20.0%)	12 (16.7%)	10 (11.7%)	7 (11.7%)
	東北	185 (46.5%)	86 (45.4%)	84 (22.2%)	41 (35.7%)	66 (11.9%)	22 (5.4%)
	関東	450 (60.0%)	270 (51.1%)	230 (16.2%)	73 (27.1%)	122 (11.8%)	53 (2.2%)
	北陸	137 (48.9%)	67 (45.3%)	62 (11.7%)	16 (40.1%)	55 (14.6%)	20 (7.3%)
	東海	140 (48.6%)	68 (49.3%)	69 (12.9%)	18 (34.3%)	48 (12.9%)	18 (8.6%)
	近畿	131 (55.7%)	73 (38.2%)	50 (20.6%)	27 (26.7%)	35 (12.2%)	16 (8.4%)
	中国	130 (51.5%)	67 (33.8%)	44 (19.2%)	25 (30.8%)	40 (10.8%)	14 (6.9%)
	四国	67 (68.7%)	46 (40.3%)	27 (11.9%)	8 (22.4%)	15 (10.4%)	7 (6.0%)
	九州・沖縄	141 (58.2%)	82 (46.1%)	65 (17.0%)	24 (29.1%)	41 (12.1%)	17 (8.5%)
	無回答	3 (33.3%)	1 (33.3%)	1 (66.7%)	2 (33.3%)	1 (66.7%)	2 (0.0%)
業種	建設業	306 (49.7%)	152 (36.3%)	111 (18.6%)	57 (14.1%)	43 (11.1%)	34 (9.8%)
	製造業	747 (49.9%)	373 (50.3%)	376 (19.5%)	146 (47.7%)	356 (15.7%)	117 (3.9%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	204 (75.5%)	154 (57.8%)	118 (8.3%)	17 (5.9%)	12 (5.9%)	12 (3.4%)
	その他	169 (59.8%)	101 (27.8%)	47 (13.6%)	23 (11.8%)	20 (7.1%)	12 (10.7%)
	無回答	18 (61.1%)	11 (38.9%)	7 (16.7%)	3 (11.1%)	2 (5.6%)	1 (5.6%)
従業員数	30人未満	281 (53.7%)	151 (32.4%)	91 (16.7%)	47 (21.4%)	60 (8.9%)	25 (8.5%)
	30～50人未満	186 (51.1%)	95 (37.1%)	69 (13.4%)	25 (25.3%)	47 (13.4%)	25 (4.8%)
	50～100人未満	262 (50.4%)	132 (45.0%)	118 (19.1%)	50 (29.8%)	78 (8.4%)	22 (6.1%)
	100～300人未満	416 (57.5%)	239 (49.8%)	207 (18.0%)	75 (35.1%)	146 (11.8%)	49 (5.0%)
	300～1000人未満	213 (56.3%)	120 (53.5%)	114 (16.0%)	34 (32.4%)	69 (12.2%)	26 (4.2%)
	1000人以上	82 (63.4%)	52 (69.5%)	57 (17.1%)	14 (40.2%)	33 (34.1%)	28 (7.3%)
	無回答	4 (50.0%)	2 (75.0%)	3 (25.0%)	1 (0.0%)	0 (25.0%)	1 (0.0%)
能開大採用	ある	546 (60.4%)	330 (47.6%)	260 (16.5%)	90 (30.6%)	167 (12.1%)	66 (4.8%)
	ない	881 (51.3%)	452 (44.0%)	388 (17.3%)	152 (29.9%)	263 (12.0%)	106 (6.5%)
	わからない	16 (56.3%)	9 (68.8%)	11 (25.0%)	4 (18.8%)	3 (18.8%)	3 (12.5%)
	無回答	1 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (100.0%)	1 (0.0%)

Q1付1-3.「技術職」「生産・技能職」に対して、技術・技能に関わる教育研修を実施したいと思われますか。(1つに○)

		全体	実施したい	実施したくない
	全体	1580 (100.0%)	1308 (82.8%)	272 (17.2%)
所在地	北海道	70	51 (72.9%)	19 (27.1%)
	東北	200	169 (84.5%)	31 (15.5%)
	関東	483	408 (84.5%)	75 (15.5%)
	北陸	153	128 (83.7%)	25 (16.3%)
	東海	157	134 (85.4%)	23 (14.6%)
	近畿	147	115 (78.2%)	32 (21.8%)
	中国	145	117 (80.7%)	28 (19.3%)
	四国	73	59 (80.8%)	14 (19.2%)
	九州・沖縄	149	124 (83.2%)	25 (16.8%)
	無回答	3	3 (100.0%)	0 (0.0%)
業種	建設業	335	262 (78.2%)	73 (21.8%)
	製造業	812	697 (85.8%)	115 (14.2%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	220	197 (89.5%)	23 (10.5%)
	その他	193	138 (71.5%)	55 (28.5%)
	無回答	20	14 (70.0%)	6 (30.0%)
従業員数	30人未満	325	253 (77.8%)	72 (22.2%)
	30～50人未満	208	175 (84.1%)	33 (15.9%)
	50～100人未満	285	242 (84.9%)	43 (15.1%)
	100～300人未満	446	360 (80.7%)	86 (19.3%)
	300～1000人未満	228	201 (88.2%)	27 (11.8%)
	1000人以上	84	73 (86.9%)	11 (13.1%)
	無回答	4	4 (100.0%)	0 (0.0%)
能開大採用	ある	585	505 (86.3%)	80 (13.7%)
	ない	977	789 (80.8%)	188 (19.2%)
	わからない	17	13 (76.5%)	4 (23.5%)
	無回答	1	1 (100.0%)	0 (0.0%)

Q1付1-3-1. どのような分野の教育研修を希望されますか。(いくつでも可)

	回答件数	機械加工	制御技術	測定・計測 技術	CAD/CAM 技術	電子回路技 術	コンピュータ システム技術	電気制御技 術	電子CAD/ CAM技術	ソフトウェア工 学	オペレーティング システム技術	計測制御技 術	データ通信 技術	図形処理技 術	建築材料工 学
北海道	1308	431 (33.0%)	344 (26.3%)	185 (14.1%)	412 (31.5%)	241 (18.4%)	441 (33.7%)	367 (28.1%)	199 (15.2%)	191 (14.6%)	107 (8.2%)	123 (9.4%)	150 (11.5%)	69 (5.3%)	33 (2.5%)
東北	169	60 (35.5%)	43 (25.4%)	17 (10.1%)	45 (26.6%)	20 (11.8%)	38 (22.5%)	39 (23.1%)	17 (10.1%)	12 (7.1%)	10 (5.9%)	13 (7.7%)	16 (9.5%)	3 (1.8%)	2 (1.2%)
関東	408	125 (30.6%)	109 (26.7%)	52 (12.7%)	121 (29.7%)	86 (21.1%)	165 (40.4%)	125 (30.6%)	65 (15.9%)	92 (22.5%)	41 (10.0%)	41 (10.0%)	55 (13.5%)	20 (4.9%)	8 (2.0%)
北陸	128	43 (33.6%)	33 (25.8%)	16 (12.5%)	37 (28.9%)	26 (20.3%)	38 (29.7%)	41 (32.0%)	20 (15.6%)	14 (10.9%)	7 (5.5%)	11 (8.6%)	8 (6.3%)	4 (3.1%)	6 (4.7%)
東海	134	55 (41.0%)	38 (28.4%)	28 (20.9%)	59 (44.0%)	33 (24.6%)	42 (31.3%)	36 (26.9%)	26 (19.4%)	21 (15.7%)	11 (8.2%)	12 (9.0%)	12 (9.0%)	12 (9.0%)	2 (1.5%)
近畿	115	46 (40.0%)	35 (30.4%)	25 (21.7%)	46 (40.0%)	28 (24.3%)	40 (34.8%)	42 (36.5%)	22 (19.1%)	13 (11.3%)	12 (10.4%)	22 (19.1%)	14 (12.2%)	11 (9.6%)	5 (4.3%)
中国	117	35 (29.9%)	31 (26.5%)	20 (17.1%)	40 (34.2%)	15 (12.8%)	33 (28.2%)	28 (23.9%)	20 (17.1%)	7 (6.0%)	8 (6.8%)	11 (9.4%)	12 (10.3%)	8 (6.8%)	5 (4.3%)
四国	59	16 (27.1%)	15 (25.4%)	8 (13.6%)	18 (30.5%)	12 (20.3%)	21 (35.6%)	17 (28.8%)	11 (18.6%)	10 (16.9%)	4 (6.8%)	4 (6.8%)	11 (18.6%)	3 (5.1%)	2 (3.4%)
九州・沖縄	124	31 (25.0%)	31 (25.0%)	16 (12.9%)	29 (23.4%)	16 (12.9%)	44 (35.5%)	32 (25.8%)	14 (11.3%)	20 (16.1%)	11 (8.9%)	6 (4.8%)	18 (14.5%)	4 (3.2%)	3 (2.4%)
無回答	3	3 (100.0%)	2 (66.7%)	1 (33.3%)	1 (33.3%)	0 (0.0%)	1 (33.3%)	1 (33.3%)	1 (33.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (33.3%)	0 (0.0%)
建設業	262	14 (5.3%)	21 (8.0%)	23 (8.8%)	61 (23.3%)	15 (5.7%)	57 (21.8%)	40 (15.3%)	36 (13.7%)	7 (2.7%)	2 (0.8%)	8 (3.1%)	24 (9.2%)	13 (5.0%)	21 (8.0%)
製造業	697	395 (56.7%)	270 (38.7%)	141 (20.2%)	302 (43.3%)	177 (25.4%)	161 (23.1%)	271 (38.9%)	127 (18.2%)	58 (8.3%)	50 (7.2%)	82 (11.8%)	44 (6.3%)	33 (4.7%)	9 (1.3%)
通信・ソフトウェア・情報処理	197	2 (1.0%)	18 (9.1%)	3 (1.5%)	6 (3.0%)	18 (9.1%)	160 (81.2%)	13 (6.6%)	10 (5.1%)	107 (54.3%)	49 (24.9%)	12 (6.1%)	62 (31.5%)	10 (5.1%)	0 (0.0%)
その他	138	16 (11.6%)	30 (21.7%)	18 (13.0%)	37 (26.8%)	31 (22.5%)	55 (39.9%)	38 (27.5%)	25 (18.1%)	16 (11.6%)	6 (4.3%)	17 (12.3%)	15 (10.9%)	12 (8.7%)	3 (2.2%)
無回答	14	4 (28.6%)	5 (35.7%)	0 (0.0%)	6 (42.9%)	0 (0.0%)	8 (57.1%)	5 (35.7%)	1 (7.1%)	3 (21.4%)	0 (0.0%)	4 (28.6%)	5 (35.7%)	1 (7.1%)	0 (0.0%)
30人未満	253	49 (19.4%)	33 (13.0%)	17 (6.7%)	64 (25.3%)	27 (10.7%)	82 (32.4%)	42 (16.6%)	23 (9.1%)	35 (13.8%)	20 (7.9%)	24 (9.5%)	28 (11.1%)	16 (6.3%)	11 (4.3%)
30～50人未満	175	51 (29.1%)	38 (21.7%)	25 (14.3%)	62 (35.4%)	19 (10.9%)	55 (31.4%)	36 (20.6%)	17 (9.7%)	17 (9.7%)	7 (4.0%)	13 (7.4%)	14 (8.0%)	5 (2.9%)	6 (3.4%)
50～100人未満	242	85 (35.1%)	62 (25.6%)	29 (12.0%)	78 (32.2%)	40 (16.5%)	84 (34.7%)	66 (27.3%)	34 (14.0%)	33 (13.6%)	21 (8.7%)	18 (7.4%)	29 (12.0%)	18 (7.4%)	4 (1.7%)
100～300人未満	360	135 (37.5%)	98 (27.2%)	63 (17.5%)	118 (32.8%)	66 (18.3%)	112 (31.1%)	106 (29.4%)	58 (16.1%)	49 (13.6%)	24 (6.7%)	30 (8.3%)	37 (10.3%)	16 (4.4%)	9 (2.5%)
300～1000人未満	201	71 (35.3%)	72 (35.8%)	30 (14.9%)	54 (26.9%)	55 (27.4%)	73 (36.3%)	81 (40.3%)	37 (18.4%)	37 (18.4%)	21 (10.4%)	17 (8.5%)	25 (12.4%)	10 (5.0%)	2 (1.0%)
1000人以上	73	39 (53.4%)	41 (56.2%)	21 (28.8%)	34 (46.6%)	33 (45.2%)	35 (47.9%)	36 (49.3%)	28 (38.4%)	20 (27.4%)	14 (19.2%)	21 (28.8%)	17 (23.3%)	4 (5.5%)	1 (1.4%)
無回答	4	1 (25.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (50.0%)	1 (25.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (50.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
ある	505	165 (32.7%)	168 (33.3%)	87 (17.2%)	163 (32.3%)	118 (23.4%)	197 (39.0%)	169 (33.5%)	87 (17.2%)	80 (15.8%)	39 (7.7%)	66 (13.1%)	72 (14.3%)	27 (5.3%)	14 (2.8%)
ない	789	262 (33.2%)	172 (21.8%)	97 (12.3%)	245 (31.1%)	120 (15.2%)	241 (30.5%)	193 (24.5%)	110 (13.9%)	109 (13.8%)	68 (8.6%)	56 (7.1%)	77 (9.8%)	41 (5.2%)	19 (2.4%)
わからない	13	4 (30.8%)	4 (30.8%)	1 (7.7%)	4 (30.8%)	3 (23.1%)	3 (23.1%)	5 (38.5%)	2 (15.4%)	2 (15.4%)	0 (0.0%)	1 (7.7%)	1 (7.7%)	1 (7.7%)	0 (0.0%)
無回答	1	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)

Q2. 貴社で、能開大の卒業生を採用されることについて、どのように思われますか。「A. 専門課程」、「B. 応用課程」のそれぞれについてお答えください。(それぞれ1つに○)

			専門課程				応用課程			
		全体	採用したい	採用に関心がある	採用したくない	無回答	採用したい	採用に関心がある	採用したくない	無回答
全体		1977 (100.0%)	339 (17.1%)	970 (49.1%)	474 (24.0%)	194 (9.8%)	310 (15.7%)	905 (45.8%)	460 (23.3%)	302 (15.3%)
所在地	北海道	91	6 (6.6%)	44 (48.4%)	33 (36.3%)	8 (8.8%)	12 (13.2%)	41 (45.1%)	28 (30.8%)	10 (11.0%)
	東北	255	36 (14.1%)	130 (51.0%)	61 (23.9%)	28 (11.0%)	28 (11.0%)	118 (46.3%)	70 (27.5%)	39 (15.3%)
	関東	592	113 (19.1%)	300 (50.7%)	128 (21.6%)	51 (8.6%)	102 (17.2%)	275 (46.5%)	128 (21.6%)	87 (14.7%)
	北陸	199	31 (15.6%)	103 (51.8%)	38 (19.1%)	27 (13.6%)	24 (12.1%)	88 (44.2%)	42 (21.1%)	45 (22.6%)
	東海	176	37 (21.0%)	86 (48.9%)	41 (23.3%)	12 (6.8%)	36 (20.5%)	85 (48.3%)	37 (21.0%)	18 (10.2%)
	近畿	170	39 (22.9%)	82 (48.2%)	38 (22.4%)	11 (6.5%)	31 (18.2%)	84 (49.4%)	33 (19.4%)	22 (12.9%)
	中国	180	31 (17.2%)	87 (48.3%)	49 (27.2%)	13 (7.2%)	19 (10.6%)	93 (51.7%)	40 (22.2%)	28 (15.6%)
	四国	108	11 (10.2%)	48 (44.4%)	36 (33.3%)	13 (12.0%)	19 (17.6%)	40 (37.0%)	33 (30.6%)	16 (14.8%)
	九州・沖縄	200	35 (17.5%)	87 (43.5%)	50 (25.0%)	28 (14.0%)	38 (19.0%)	79 (39.5%)	49 (24.5%)	34 (17.0%)
	無回答	6	0 (0.0%)	3 (50.0%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)	1 (16.7%)	2 (33.3%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)
	業種	建設業	481	45 (9.4%)	217 (45.1%)	161 (33.5%)	58 (12.1%)	45 (9.4%)	197 (41.0%)	155 (32.2%)
製造業		886	186 (21.0%)	492 (55.5%)	149 (16.8%)	59 (6.7%)	166 (18.7%)	462 (52.1%)	147 (16.6%)	111 (12.5%)
通信・ソフトウェア・情報処理		236	58 (24.6%)	116 (49.2%)	36 (15.3%)	26 (11.0%)	61 (25.8%)	121 (51.3%)	26 (11.0%)	28 (11.9%)
その他		345	45 (13.0%)	135 (39.1%)	122 (35.4%)	43 (12.5%)	34 (9.9%)	118 (34.2%)	126 (36.5%)	67 (19.4%)
無回答		29	5 (17.2%)	10 (34.5%)	6 (20.7%)	8 (27.6%)	4 (13.8%)	7 (24.1%)	6 (20.7%)	12 (41.4%)
従業員数	30人未満	427	72 (16.9%)	187 (43.8%)	115 (26.9%)	53 (12.4%)	55 (12.9%)	177 (41.5%)	112 (26.2%)	83 (19.4%)
	30～50人未満	271	49 (18.1%)	119 (43.9%)	76 (28.0%)	27 (10.0%)	42 (15.5%)	106 (39.1%)	76 (28.0%)	47 (17.3%)
	50～100人未満	350	62 (17.7%)	180 (51.4%)	75 (21.4%)	33 (9.4%)	62 (17.7%)	161 (46.0%)	76 (21.7%)	51 (14.6%)
	100～300人未満	551	99 (18.0%)	267 (48.5%)	136 (24.7%)	49 (8.9%)	90 (16.3%)	261 (47.4%)	123 (22.3%)	77 (14.0%)
	300～1000人未満	269	47 (17.5%)	150 (55.8%)	51 (19.0%)	21 (7.8%)	45 (16.7%)	136 (50.6%)	54 (20.1%)	34 (12.6%)
	1000人以上	99	10 (10.1%)	64 (64.6%)	19 (19.2%)	6 (6.1%)	16 (16.2%)	60 (60.6%)	17 (17.2%)	6 (6.1%)
	無回答	10	0 (0.0%)	3 (30.0%)	2 (20.0%)	5 (50.0%)	0 (0.0%)	4 (40.0%)	2 (20.0%)	4 (40.0%)
能開大採用	ある	664	224 (33.7%)	299 (45.0%)	75 (11.3%)	66 (9.9%)	219 (33.0%)	296 (44.6%)	57 (8.6%)	92 (13.9%)
	ない	1290	113 (8.8%)	657 (50.9%)	399 (30.9%)	121 (9.4%)	89 (6.9%)	595 (46.1%)	403 (31.2%)	203 (15.7%)
	わからない	18	2 (11.1%)	14 (77.8%)	0 (0.0%)	2 (11.1%)	2 (11.1%)	14 (77.8%)	0 (0.0%)	2 (11.1%)
	無回答	5	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5 (100.0%)

Q2付2-1. なぜ採用したい(しても良い)と思われますか。(いくつでも○)

Q2付2-1. <A. 専門課程>

	回答件数	基礎的専門 能力を持つ ている	高度な専門 能力を持つ ている	実践的技 能・技術を 持っている	創意工夫・ 応用力を 持っている	コミュニケー ション力を 持っている
回答件数	1265	941 (74.4%)	250 (19.8%)	658 (52.0%)	265 (20.9%)	148 (11.7%)
所在地	北海道	48 (66.7%)	32 (18.8%)	9 (45.8%)	22 (22.9%)	11 (12.5%)
	東北	162 (67.3%)	109 (25.3%)	41 (48.8%)	79 (19.1%)	31 (10.5%)
	関東	396 (78.5%)	311 (19.9%)	79 (55.6%)	220 (21.5%)	85 (14.1%)
	北陸	134 (75.4%)	101 (21.6%)	29 (53.0%)	71 (20.1%)	27 (6.7%)
	東海	114 (71.9%)	82 (21.1%)	24 (56.1%)	64 (23.7%)	27 (10.5%)
	近畿	118 (78.0%)	92 (16.1%)	19 (50.8%)	60 (16.1%)	19 (8.5%)
	中国	113 (71.7%)	81 (12.4%)	14 (42.5%)	48 (23.0%)	26 (15.9%)
	四国	57 (70.2%)	40 (17.5%)	10 (42.1%)	24 (28.1%)	16 (10.5%)
	九州・沖縄	120 (75.8%)	91 (20.8%)	25 (55.8%)	67 (18.3%)	22 (11.7%)
	無回答	3 (66.7%)	2 (0.0%)	0 (100.0%)	3 (33.3%)	1 (0.0%)
	建設業	251 (73.3%)	184 (18.7%)	47 (53.0%)	133 (22.7%)	57 (15.9%)
業種	製造業	662 (73.0%)	483 (19.9%)	132 (52.3%)	346 (20.8%)	138 (7.3%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	165 (78.8%)	130 (23.0%)	38 (52.7%)	87 (17.6%)	29 (18.2%)
	その他	174 (77.6%)	135 (17.8%)	31 (48.9%)	85 (23.0%)	40 (16.1%)
	無回答	13 (69.2%)	9 (15.4%)	2 (53.8%)	7 (7.7%)	1 (15.4%)
	無回答	13 (69.2%)	9 (15.4%)	2 (53.8%)	7 (7.7%)	1 (15.4%)
従業員数	30人未満	252 (72.6%)	183 (18.7%)	47 (51.2%)	129 (23.4%)	59 (16.7%)
	30～50人未満	164 (72.6%)	119 (18.9%)	31 (51.8%)	85 (22.0%)	36 (9.8%)
	50～100人未満	230 (76.5%)	176 (19.6%)	45 (51.3%)	118 (21.7%)	50 (12.2%)
	100～300人未満	356 (73.3%)	261 (21.3%)	76 (52.5%)	187 (20.2%)	72 (10.1%)
	300～1000人未満	191 (77.0%)	147 (19.4%)	37 (52.4%)	100 (17.3%)	33 (8.4%)
	1000人以上	69 (76.8%)	53 (18.8%)	13 (56.5%)	39 (20.3%)	14 (13.0%)
	無回答	3 (66.7%)	2 (33.3%)	1 (0.0%)	0 (33.3%)	1 (33.3%)
	無回答	3 (66.7%)	2 (33.3%)	1 (0.0%)	0 (33.3%)	1 (33.3%)
能開大採用	ある	509 (80.9%)	412 (13.2%)	67 (45.6%)	232 (19.1%)	97 (11.6%)
	ない	740 (70.0%)	518 (24.5%)	181 (56.8%)	420 (22.2%)	164 (11.5%)
	わからない	16 (68.8%)	11 (12.5%)	2 (37.5%)	6 (25.0%)	4 (25.0%)
	無回答	0	0	0	0	0

Q2付2-1. <B. 応用課程>

		回答件数	基礎的専門 能力を持つ ている	高度な専門 能力を持つ ている	実践的技 能・技術を 持っている	創意工夫・ 応用力を 持っている	コミュニケー ション力を 持っている
	回答件数	1217	645 (53.0%)	425 (34.9%)	621 (51.0%)	474 (38.9%)	224 (18.4%)
所在地	北海道	53	25 (47.2%)	8 (15.1%)	30 (56.6%)	22 (41.5%)	11 (20.8%)
	東北	146	67 (45.9%)	58 (39.7%)	76 (52.1%)	52 (35.6%)	26 (17.8%)
	関東	377	214 (56.8%)	141 (37.4%)	201 (53.3%)	143 (37.9%)	87 (23.1%)
	北陸	119	61 (51.3%)	47 (39.5%)	63 (52.9%)	54 (45.4%)	14 (11.8%)
	東海	118	59 (50.0%)	40 (33.9%)	71 (60.2%)	46 (39.0%)	19 (16.1%)
	近畿	114	62 (54.4%)	33 (28.9%)	57 (50.0%)	45 (39.5%)	21 (18.4%)
	中国	112	58 (51.8%)	37 (33.0%)	46 (41.1%)	48 (42.9%)	24 (21.4%)
	四国	57	29 (50.9%)	19 (33.3%)	22 (38.6%)	17 (29.8%)	7 (12.3%)
	九州・沖縄	118	69 (58.5%)	41 (34.7%)	52 (44.1%)	46 (39.0%)	15 (12.7%)
	無回答	3	1 (33.3%)	1 (33.3%)	3 (100.0%)	1 (33.3%)	0 (0.0%)
業種	建設業	238	124 (52.1%)	74 (31.1%)	126 (52.9%)	96 (40.3%)	48 (20.2%)
	製造業	636	327 (51.4%)	228 (35.8%)	325 (51.1%)	253 (39.8%)	93 (14.6%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	183	105 (57.4%)	78 (42.6%)	99 (54.1%)	67 (36.6%)	49 (26.8%)
	その他	151	82 (54.3%)	44 (29.1%)	68 (45.0%)	54 (35.8%)	34 (22.5%)
	無回答	9	7 (77.8%)	1 (11.1%)	3 (33.3%)	4 (44.4%)	0 (0.0%)
従業員数	30人未満	227	116 (51.1%)	63 (27.8%)	105 (46.3%)	93 (41.0%)	51 (22.5%)
	30～50人未満	153	77 (50.3%)	48 (31.4%)	71 (46.4%)	71 (46.4%)	26 (17.0%)
	50～100人未満	222	113 (50.9%)	75 (33.8%)	116 (52.3%)	86 (38.7%)	45 (20.3%)
	100～300人未満	357	194 (54.3%)	138 (38.7%)	183 (51.3%)	143 (40.1%)	70 (19.6%)
	300～1000人未満	183	98 (53.6%)	72 (39.3%)	103 (56.3%)	57 (31.1%)	19 (10.4%)
	1000人以上	71	45 (63.4%)	27 (38.0%)	42 (59.2%)	23 (32.4%)	12 (16.9%)
	無回答	4	2 (50.0%)	2 (50.0%)	1 (25.0%)	1 (25.0%)	1 (25.0%)
能開大採用	ある	507	305 (60.2%)	156 (30.8%)	244 (48.1%)	185 (36.5%)	90 (17.8%)
	ない	694	334 (48.1%)	263 (37.9%)	369 (53.2%)	285 (41.1%)	130 (18.7%)
	わからない	16	6 (37.5%)	6 (37.5%)	8 (50.0%)	4 (25.0%)	4 (25.0%)
	無回答	0	0	0	0	0	0

Q3. 職業能力開発大学校における応用課程(前ページ参照)は将来の生産現場のリーダー育成を目的として設置され、下記のA～Cの教育訓練システムを取り入れています。応用課程の教育システムについてどのように思われますか、貴社のお考えをお聞かせ下さい。A～Cのそれぞれについて「1」～「3」のいずれか最も近いものをお選びください。(それぞれ1つに○)

	全体	A 課題学習				B 実学融合				C ワーキンググループ			
		非常に意義を感じる	まあ意義を感じる	あまり意義を感じない	無回答	非常に意義を感じる	まあ意義を感じる	あまり意義を感じない	無回答	非常に意義を感じる	まあ意義を感じる	あまり意義を感じない	無回答
全体	1977 (100.0%)	757 (38.3%)	802 (40.6%)	141 (7.1%)	277 (14.0%)	788 (39.9%)	794 (40.2%)	117 (5.9%)	278 (14.1%)	721 (36.5%)	833 (42.1%)	140 (7.1%)	283 (14.3%)
所在地	北海道	91 (46.2%)	42 (34.1%)	31 (12.1%)	11 (7.7%)	7 (42.9%)	39 (42.9%)	7 (7.7%)	6 (6.6%)	36 (39.6%)	39 (42.9%)	10 (11.0%)	6 (6.6%)
	東北	255 (37.3%)	95 (42.7%)	109 (3.9%)	10 (16.1%)	41 (40.0%)	102 (38.8%)	13 (5.1%)	41 (16.1%)	76 (29.8%)	117 (45.9%)	18 (7.1%)	44 (17.3%)
	関東	592 (40.5%)	240 (39.4%)	233 (8.1%)	48 (12.0%)	71 (41.9%)	248 (39.5%)	37 (6.3%)	73 (12.3%)	250 (42.2%)	226 (38.2%)	42 (7.1%)	74 (12.5%)
	北陸	199 (36.2%)	72 (41.7%)	83 (6.0%)	12 (16.1%)	32 (37.7%)	75 (42.7%)	6 (3.0%)	33 (16.6%)	60 (30.2%)	101 (50.8%)	6 (3.0%)	32 (16.1%)
	東海	176 (36.9%)	65 (39.8%)	70 (11.9%)	21 (11.4%)	20 (39.8%)	70 (42.0%)	13 (7.4%)	19 (10.8%)	64 (36.4%)	74 (42.0%)	19 (10.8%)	19 (10.8%)
	近畿	170 (38.8%)	66 (47.6%)	81 (1.8%)	3 (11.8%)	20 (44.7%)	76 (41.8%)	3 (1.8%)	20 (11.8%)	69 (40.6%)	76 (44.7%)	5 (2.9%)	20 (11.8%)
	中国	180 (31.7%)	57 (40.6%)	73 (9.4%)	17 (18.3%)	33 (32.8%)	59 (38.3%)	18 (10.0%)	34 (18.9%)	56 (31.1%)	75 (41.7%)	15 (8.3%)	34 (18.9%)
	四国	108 (38.0%)	41 (40.7%)	44 (4.6%)	5 (16.7%)	18 (34.3%)	37 (42.6%)	7 (6.5%)	18 (16.7%)	32 (29.6%)	48 (44.4%)	9 (8.3%)	19 (17.6%)
	九州・沖縄	200 (38.5%)	77 (38.5%)	77 (7.0%)	14 (16.0%)	32 (39.5%)	79 (38.5%)	13 (6.5%)	31 (15.5%)	76 (38.0%)	76 (38.0%)	16 (8.0%)	32 (16.0%)
	無回答	6 (33.3%)	2 (16.7%)	1 (0.0%)	0 (50.0%)	3 (50.0%)	3 (0.0%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)	2 (33.3%)	1 (16.7%)	0 (0.0%)	3 (50.0%)
業種	建設業	481 (33.5%)	161 (38.0%)	183 (10.0%)	48 (18.5%)	89 (34.5%)	166 (39.9%)	35 (7.3%)	88 (18.3%)	169 (35.1%)	187 (38.9%)	37 (7.7%)	88 (18.3%)
	製造業	886 (41.5%)	368 (43.8%)	388 (5.4%)	82 (9.3%)	82 (44.8%)	397 (41.6%)	37 (4.2%)	83 (9.4%)	320 (36.1%)	426 (48.1%)	53 (6.0%)	87 (9.8%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	236 (50.0%)	118 (36.9%)	87 (4.7%)	11 (8.5%)	20 (46.6%)	110 (39.8%)	10 (4.2%)	22 (9.3%)	117 (49.6%)	80 (33.9%)	16 (6.8%)	23 (9.7%)
	その他	345 (30.4%)	105 (38.6%)	133 (9.9%)	34 (21.2%)	73 (31.0%)	107 (38.3%)	34 (9.9%)	72 (20.9%)	109 (31.6%)	132 (38.3%)	32 (9.3%)	72 (20.9%)
	無回答	29 (17.2%)	5 (37.9%)	11 (0.0%)	0 (44.8%)	13 (27.6%)	8 (24.1%)	7 (3.4%)	13 (44.8%)	6 (20.7%)	8 (27.6%)	2 (6.9%)	13 (44.8%)
従業員数	30人未満	427 (38.6%)	165 (34.7%)	148 (9.8%)	42 (16.9%)	72 (39.8%)	170 (36.5%)	30 (7.0%)	71 (16.6%)	156 (36.5%)	162 (37.9%)	36 (8.4%)	73 (17.1%)
	30～50人未満	271 (31.7%)	86 (44.3%)	120 (8.5%)	23 (15.5%)	42 (35.8%)	97 (42.8%)	16 (5.9%)	42 (15.5%)	84 (31.0%)	122 (45.0%)	21 (7.7%)	44 (16.2%)
	50～100人未満	350 (37.7%)	132 (42.6%)	149 (6.3%)	22 (13.4%)	47 (36.6%)	128 (43.1%)	23 (6.6%)	48 (13.7%)	123 (35.1%)	155 (44.3%)	25 (7.1%)	47 (13.4%)
	100～300人未満	551 (41.4%)	228 (39.9%)	220 (6.4%)	35 (12.3%)	68 (42.6%)	235 (39.2%)	33 (6.0%)	67 (12.2%)	204 (37.0%)	238 (43.2%)	41 (7.4%)	68 (12.3%)
	300～1000人未満	269 (36.4%)	98 (45.4%)	122 (5.6%)	15 (12.6%)	34 (42.0%)	113 (40.5%)	11 (4.1%)	36 (13.4%)	105 (39.0%)	116 (43.1%)	11 (4.1%)	37 (13.8%)
	1000人以上	99 (46.5%)	46 (40.4%)	40 (4.0%)	4 (9.1%)	9 (43.4%)	44 (44.4%)	3 (3.0%)	9 (9.1%)	48 (48.5%)	38 (38.4%)	4 (4.0%)	9 (9.1%)
	無回答	10 (20.0%)	2 (30.0%)	3 (0.0%)	0 (50.0%)	5 (20.0%)	2 (20.0%)	1 (10.0%)	5 (50.0%)	1 (10.0%)	2 (20.0%)	2 (20.0%)	5 (50.0%)
	ある	664 (43.7%)	290 (40.5%)	269 (5.4%)	36 (10.4%)	69 (44.0%)	292 (41.4%)	28 (4.2%)	69 (10.4%)	273 (41.1%)	282 (42.5%)	34 (5.1%)	75 (11.3%)
能関大採用	ない	1290 (35.3%)	456 (40.8%)	526 (8.1%)	105 (15.7%)	203 (37.6%)	485 (39.7%)	89 (6.9%)	204 (15.8%)	437 (33.9%)	545 (42.2%)	105 (8.1%)	203 (15.7%)
	わからない	18 (55.6%)	10 (38.9%)	7 (0.0%)	0 (5.6%)	1 (55.6%)	7 (38.9%)	0 (0.0%)	1 (5.6%)	10 (55.6%)	6 (33.3%)	1 (5.6%)	1 (5.6%)
	無回答	5 (20.0%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (80.0%)	4 (20.0%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (80.0%)	1 (20.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (80.0%)
	全体	321 (100.0%)	161 (50.2%)	133 (41.4%)	13 (4.0%)	14 (4.4%)	171 (53.3%)	123 (38.3%)	12 (3.7%)	15 (4.7%)	159 (49.5%)	129 (40.2%)	15 (4.7%)
採用学科	生産機械	143 (46.9%)	67 (46.9%)	67 (2.8%)	4 (3.5%)	5 (53.1%)	76 (41.3%)	3 (2.1%)	5 (3.5%)	64 (44.8%)	68 (47.6%)	5 (3.5%)	6 (4.2%)
	システム技術	97 (46.4%)	45 (45.4%)	44 (5.2%)	5 (3.1%)	3 (51.5%)	50 (39.2%)	5 (5.2%)	4 (4.1%)	47 (48.5%)	38 (39.2%)	7 (7.2%)	5 (5.2%)
	生産電子	67 (67.2%)	45 (28.4%)	19 (1.5%)	1 (3.0%)	2 (58.2%)	39 (34.3%)	3 (4.5%)	2 (3.0%)	38 (56.7%)	23 (34.3%)	3 (4.5%)	3 (4.5%)
	システム技術	45 (40.0%)	18 (48.9%)	22 (6.7%)	3 (4.4%)	2 (51.1%)	23 (42.2%)	1 (2.2%)	2 (4.4%)	23 (51.1%)	18 (40.0%)	1 (2.2%)	3 (6.7%)
	建築施工	7 (57.1%)	4 (0.0%)	0 (14.3%)	1 (28.6%)	2 (57.1%)	4 (0.0%)	1 (14.3%)	2 (28.6%)	4 (57.1%)	0 (0.0%)	1 (14.3%)	2 (28.6%)
	わからない	7 (57.1%)	4 (0.0%)	0 (14.3%)	1 (28.6%)	2 (57.1%)	4 (0.0%)	1 (14.3%)	2 (28.6%)	4 (57.1%)	0 (0.0%)	1 (14.3%)	2 (28.6%)

Q4. 貴社では、今までに、新人の採用以外に能開大と関わりを持ったことがありますか。(1つに○)

	全体	ある	ない	わからない	始めて知った	無回答
全体	1977 (100.0%)	436 (22.1%)	1232 (62.3%)	142 (7.2%)	113 (5.7%)	54 (2.7%)
所在地	北海道	91 (25.3%)	23 (68.1%)	62 (2.2%)	2 (3.3%)	3 (1.1%)
	東北	255 (25.5%)	65 (59.6%)	152 (6.7%)	17 (4.7%)	12 (3.5%)
	関東	592 (13.7%)	81 (68.9%)	408 (8.1%)	48 (6.8%)	15 (2.5%)
	北陸	199 (27.1%)	54 (58.8%)	117 (7.0%)	14 (4.0%)	8 (3.0%)
	東海	176 (19.3%)	34 (63.1%)	111 (5.7%)	10 (10.2%)	18 (1.7%)
	近畿	170 (23.5%)	40 (62.4%)	106 (7.6%)	13 (3.5%)	6 (2.9%)
	中国	180 (25.6%)	46 (61.7%)	111 (6.7%)	12 (4.4%)	8 (1.7%)
	四国	108 (35.2%)	38 (50.9%)	55 (8.3%)	9 (3.7%)	4 (1.9%)
	九州・沖縄	200 (27.5%)	55 (53.5%)	107 (8.5%)	17 (7.0%)	14 (3.5%)
	無回答	6 (0.0%)	0 (50.0%)	3 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (50.0%)
業種	建設業	481 (16.2%)	78 (67.6%)	325 (5.4%)	26 (8.1%)	39 (2.7%)
	製造業	886 (27.7%)	245 (57.7%)	511 (8.6%)	76 (4.5%)	40 (1.6%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	236 (22.0%)	52 (64.4%)	152 (7.2%)	17 (5.1%)	12 (1.3%)
	その他	345 (16.5%)	57 (67.0%)	231 (5.5%)	19 (5.8%)	20 (5.2%)
	無回答	29 (13.8%)	4 (44.8%)	13 (13.8%)	4 (6.9%)	2 (20.7%)
従業員数	30人未満	427 (26.7%)	114 (60.0%)	256 (3.3%)	14 (6.3%)	27 (3.7%)
	30～50人未満	271 (22.1%)	60 (61.6%)	167 (4.4%)	12 (10.3%)	28 (1.5%)
	50～100人未満	350 (25.1%)	88 (62.6%)	219 (5.4%)	19 (3.7%)	13 (3.1%)
	100～300人未満	551 (19.4%)	107 (65.3%)	360 (8.2%)	45 (5.3%)	29 (1.8%)
	300～1000人未満	269 (16.4%)	44 (65.8%)	177 (11.2%)	30 (4.1%)	11 (2.6%)
	1000人以上	99 (23.2%)	23 (49.5%)	49 (20.2%)	20 (5.1%)	5 (2.0%)
	無回答	10 (0.0%)	0 (40.0%)	4 (20.0%)	2 (0.0%)	0 (40.0%)
能開大採用	ある	664 (37.0%)	246 (54.7%)	363 (5.3%)	35 (0.9%)	6 (2.1%)
	ない	1290 (14.6%)	188 (66.7%)	860 (7.7%)	99 (8.3%)	107 (2.8%)
	わからない	18 (11.1%)	2 (44.4%)	8 (44.4%)	8 (0.0%)	0 (0.0%)
	無回答	5 (0.0%)	0 (20.0%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (80.0%)

Q4付4-1. どのような関わりを持ったことがありますか。(いくつでも○)

	回答件数	能力開発セミナーを利用したことがある	企業人スクールを利用したことがある	離転職者訓練修了者の採用	製品の共同研究・開発	能力開発に関する相談援助	施設・機器の利用	その他	無回答
回答件数	436	271 (62.2%)	31 (7.1%)	62 (14.2%)	28 (6.4%)	55 (12.6%)	59 (13.5%)	83 (19.0%)	4 (0.9%)
所在地	北海道	23 (5.2%)	2 (0.8%)	2 (0.8%)	2 (0.8%)	3 (1.3%)	4 (1.7%)	6 (2.6%)	0 (0.0%)
	東北	65 (14.9%)	7 (3.0%)	4 (1.6%)	3 (1.2%)	10 (4.4%)	13 (5.7%)	11 (4.8%)	0 (0.0%)
	関東	81 (18.6%)	5 (2.2%)	9 (3.9%)	4 (1.7%)	5 (2.2%)	5 (2.2%)	16 (6.9%)	2 (0.5%)
	北陸	54 (12.4%)	3 (1.3%)	9 (3.9%)	5 (2.2%)	4 (1.7%)	11 (4.8%)	5 (2.2%)	0 (0.0%)
	東海	34 (7.8%)	2 (0.8%)	7 (3.0%)	2 (0.8%)	5 (2.2%)	5 (2.2%)	3 (1.3%)	0 (0.0%)
	近畿	40 (9.2%)	3 (1.3%)	9 (3.9%)	2 (0.8%)	5 (2.2%)	4 (1.7%)	11 (4.8%)	0 (0.0%)
	中国	46 (10.6%)	4 (1.6%)	9 (3.9%)	3 (1.2%)	7 (3.0%)	4 (1.7%)	9 (3.9%)	0 (0.0%)
	四国	38 (8.7%)	5 (2.2%)	6 (2.6%)	4 (1.7%)	6 (2.6%)	4 (1.7%)	9 (3.9%)	0 (0.0%)
	九州・沖縄	55 (12.6%)	1 (0.4%)	7 (3.0%)	3 (1.2%)	10 (4.4%)	9 (3.9%)	13 (5.7%)	2 (0.5%)
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
業種	建設業	78 (17.9%)	5 (2.2%)	7 (3.0%)	2 (0.8%)	9 (3.9%)	13 (5.7%)	18 (7.8%)	1 (0.2%)
	製造業	245 (56.2%)	163 (37.9%)	17 (3.9%)	30 (6.9%)	21 (4.8%)	35 (8.0%)	41 (9.4%)	2 (0.5%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	52 (11.9%)	29 (6.7%)	5 (1.1%)	9 (2.1%)	2 (0.5%)	5 (1.1%)	12 (2.8%)	0 (0.0%)
	その他	57 (13.1%)	26 (6.0%)	4 (0.9%)	15 (3.4%)	3 (0.7%)	5 (1.1%)	7 (1.6%)	1 (0.2%)
	無回答	4 (0.9%)	3 (0.7%)	0 (0.0%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)	1 (0.2%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)
従業員数	30人未満	114 (26.1%)	70 (16.1%)	10 (2.3%)	16 (3.7%)	8 (1.8%)	11 (2.5%)	14 (3.2%)	25 (5.7%)
	30～50人未満	60 (13.8%)	37 (8.6%)	4 (0.9%)	12 (2.8%)	3 (0.7%)	6 (1.4%)	3 (0.7%)	12 (2.8%)
	50～100人未満	88 (20.2%)	58 (13.5%)	7 (1.6%)	11 (2.5%)	9 (2.1%)	13 (3.0%)	16 (3.7%)	1 (0.2%)
	100～300人未満	107 (24.5%)	67 (15.6%)	6 (1.4%)	16 (3.7%)	5 (1.1%)	18 (4.1%)	15 (3.4%)	0 (0.0%)
	300～1000人未満	44 (10.1%)	26 (6.0%)	3 (0.7%)	6 (1.4%)	3 (0.7%)	5 (1.1%)	6 (1.4%)	7 (1.6%)
	1000人以上	23 (5.3%)	13 (3.0%)	1 (0.2%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)	2 (0.5%)	5 (1.1%)	5 (1.1%)
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
能開大採用	ある	246 (56.4%)	144 (33.0%)	18 (4.1%)	40 (9.2%)	20 (4.6%)	42 (9.6%)	35 (8.0%)	43 (9.9%)
	ない	188 (43.6%)	125 (29.1%)	13 (3.0%)	21 (4.8%)	8 (1.8%)	13 (3.0%)	24 (5.5%)	40 (9.2%)
	わからない	2 (0.5%)	2 (0.5%)	0 (0.0%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0

Q5. 能開大では在職者を対象に、応用課程への社会人入学枠も設けています。貴社の従業員を、会社負担で応用課程の社会人学生として派遣することについてどのように思われますか。(1つに○)

		全体	派遣したい	派遣してもよい	派遣したくない	無回答
	全体	1977 (100.0%)	13 (0.7%)	368 (18.6%)	1462 (74.0%)	134 (6.8%)
所在地	北海道	91	1 (1.1%)	11 (12.1%)	77 (84.6%)	2 (2.2%)
	東北	255	2 (0.8%)	42 (16.5%)	186 (72.9%)	25 (9.8%)
	関東	592	3 (0.5%)	103 (17.4%)	450 (76.0%)	36 (6.1%)
	北陸	199	1 (0.5%)	38 (19.1%)	145 (72.9%)	15 (7.5%)
	東海	176	3 (1.7%)	31 (17.6%)	131 (74.4%)	11 (6.3%)
	近畿	170	1 (0.6%)	32 (18.8%)	128 (75.3%)	9 (5.3%)
	中国	180	0 (0.0%)	34 (18.9%)	133 (73.9%)	13 (7.2%)
	四国	108	0 (0.0%)	28 (25.9%)	73 (67.6%)	7 (6.5%)
	九州・沖縄	200	2 (1.0%)	48 (24.0%)	137 (68.5%)	13 (6.5%)
	無回答	6	0 (0.0%)	1 (16.7%)	2 (33.3%)	3 (50.0%)
業種	建設業	481	4 (0.8%)	69 (14.3%)	373 (77.5%)	35 (7.3%)
	製造業	886	6 (0.7%)	213 (24.0%)	617 (69.6%)	50 (5.6%)
	通信・ソフトウェア・情報処理	236	1 (0.4%)	39 (16.5%)	184 (78.0%)	12 (5.1%)
	その他	345	2 (0.6%)	38 (11.0%)	276 (80.0%)	29 (8.4%)
	無回答	29	0 (0.0%)	9 (31.0%)	12 (41.4%)	8 (27.6%)
従業員数	30人未満	427	7 (1.6%)	78 (18.3%)	313 (73.3%)	29 (6.8%)
	30～50人未満	271	3 (1.1%)	58 (21.4%)	197 (72.7%)	13 (4.8%)
	50～100人未満	350	0 (0.0%)	66 (18.9%)	257 (73.4%)	27 (7.7%)
	100～300人未満	551	2 (0.4%)	97 (17.6%)	419 (76.0%)	33 (6.0%)
	300～1000人未満	269	1 (0.4%)	53 (19.7%)	195 (72.5%)	20 (7.4%)
	1000人以上	99	0 (0.0%)	15 (15.2%)	77 (77.8%)	7 (7.1%)
	無回答	10	0 (0.0%)	1 (10.0%)	4 (40.0%)	5 (50.0%)
能開大採用	ある	664	9 (1.4%)	155 (23.3%)	466 (70.2%)	34 (5.1%)
	ない	1290	4 (0.3%)	211 (16.4%)	979 (75.9%)	96 (7.4%)
	わからない	18	0 (0.0%)	2 (11.1%)	16 (88.9%)	0 (0.0%)
	無回答	5	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (20.0%)	4 (80.0%)

Q5付5-1. 派遣したくないと思う理由はどのようなものですか。(いくつでも○)

	回答件数	内容が必要 ない	期間が長い	費用が捻出 できない	人員に余裕 がない	人事制度の 調整が困難	その他	無回答
回答件数	1462	279 (19.1%)	323 (22.1%)	601 (41.1%)	947 (64.8%)	347 (23.7%)	114 (7.8%)	12 (0.8%)
所在地	北海道	77 (22.1%)	17 (22.1%)	30 (39.0%)	49 (63.6%)	17 (22.1%)	5 (6.5%)	1 (1.3%)
	東北	186 (18.3%)	34 (21.5%)	40 (43.0%)	80 (64.5%)	42 (22.6%)	14 (7.5%)	0 (0.0%)
	関東	450 (21.6%)	97 (18.9%)	85 (40.2%)	181 (65.3%)	124 (27.6%)	42 (9.3%)	4 (0.9%)
	北陸	145 (19.3%)	28 (22.8%)	33 (39.3%)	57 (71.0%)	103 (25.5%)	37 (4.8%)	1 (0.7%)
	東海	131 (14.5%)	19 (21.4%)	28 (42.7%)	56 (67.9%)	89 (24.4%)	32 (9.2%)	2 (1.5%)
	近畿	128 (20.3%)	26 (23.4%)	30 (42.2%)	54 (64.1%)	82 (28.1%)	36 (7.8%)	1 (0.8%)
	中国	133 (15.8%)	21 (27.1%)	36 (41.4%)	55 (59.4%)	79 (15.8%)	21 (7.5%)	2 (1.5%)
	四国	73 (19.2%)	14 (26.0%)	19 (38.4%)	28 (64.4%)	47 (20.5%)	15 (2.7%)	1 (1.4%)
	九州・沖縄	137 (16.8%)	23 (24.8%)	34 (43.8%)	60 (60.6%)	83 (16.1%)	22 (8.8%)	0 (0.0%)
	無回答	2 (0.0%)	0 (50.0%)	1 (0.0%)	0 (50.0%)	1 (50.0%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)
業種	建設業	373 (20.4%)	76 (22.3%)	83 (45.6%)	170 (62.5%)	233 (22.3%)	83 (6.2%)	2 (0.5%)
	製造業	617 (13.0%)	80 (24.0%)	148 (36.6%)	226 (72.0%)	444 (26.3%)	162 (7.1%)	7 (1.1%)
	通信・ソフトウェア・情報処 理	184 (15.8%)	29 (25.5%)	47 (47.8%)	88 (59.2%)	109 (23.4%)	43 (14.1%)	0 (0.0%)
	その他	276 (33.3%)	92 (14.9%)	41 (39.9%)	110 (56.2%)	155 (20.7%)	57 (7.2%)	3 (1.1%)
	無回答	12 (16.7%)	2 (33.3%)	4 (58.3%)	7 (50.0%)	6 (16.7%)	2 (8.3%)	0 (0.0%)
従業員数	30人未満	313 (18.8%)	59 (18.5%)	58 (49.5%)	155 (68.4%)	214 (11.2%)	35 (4.8%)	0 (0.0%)
	30～50人未満	197 (19.8%)	39 (24.4%)	48 (37.6%)	74 (65.5%)	129 (21.3%)	42 (7.1%)	1 (0.5%)
	50～100人未満	257 (16.3%)	42 (21.4%)	55 (44.4%)	114 (67.7%)	174 (22.6%)	58 (7.4%)	3 (1.2%)
	100～300人未満	419 (17.9%)	75 (24.1%)	101 (40.3%)	169 (65.6%)	275 (30.5%)	128 (7.4%)	2 (0.5%)
	300～1000人未満	195 (21.5%)	42 (24.6%)	48 (32.8%)	64 (63.1%)	123 (31.3%)	61 (9.2%)	5 (2.6%)
	1000人以上	77 (26.0%)	20 (16.9%)	13 (31.2%)	24 (39.0%)	30 (29.9%)	23 (22.1%)	1 (1.3%)
	無回答	4 (50.0%)	2 (0.0%)	0 (25.0%)	1 (50.0%)	2 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
能開大採用	ある	466 (17.0%)	79 (22.1%)	103 (36.1%)	168 (64.8%)	302 (26.0%)	121 (8.2%)	2 (0.4%)
	ない	979 (20.2%)	198 (21.9%)	214 (43.2%)	423 (64.7%)	633 (22.7%)	222 (7.8%)	10 (1.0%)
	わからない	16 (12.5%)	2 (37.5%)	6 (56.3%)	9 (68.8%)	11 (25.0%)	4 (0.0%)	0 (0.0%)
	無回答	1 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (100.0%)	1 (100.0%)	1 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)