

在籍者調査の部

在籍者調査 統計表目次

第 1 表	あなたがいまの勤め先への就職をきめた動機は何ですか。企業内教育訓練施設の訓練生、見習工、生徒等を経て入社された方は、訓練生等になった時点を就職と考えてお答え下さい。……………	1
第 2 表	あなたがいまの勤め先へ就職してきまった職種（職務）をはじめて割りあてられたのは入社後どれ位いたってからでしたが。……………	4
第 3 表	いまの勤め先ではじめてついた職種名は何でしたか。又それはどんな内容の仕事でしたか。いまの勤め先であなたがついている職種名は何ですか……………	5
第 4 表	その職種（初職）の決定にあたってあなたの希望や適性は考慮されましたか。……………	7
第 5 表	その職種（初職）は、あなたの性格に適していると思いましたか。……………	9
第 6 表	その職種（初職）にいまもついていますか。それともかわりましたか。……………	11
第 7 表	変わった場合、いくつの職種を経験しましたか。……………	12
第 8 表	初職在職期間（配転経験者）……………	13
第 9 表	配転パターン……………	14
第 10 表	あなたが職種をかわった理由は何ですか。……………	16
第 11 表	入社年次別在籍者数および役職者数……………	18
第 1 2 A 表	その職種は、あなたの性格に適していますか。……………	20
第 1 2 B 表	その職種は、判断力や創意工夫を必要とする仕事ですか。……………	23
第 1 2 C 表	その職種は、新しい知識や技術について絶えず勉強する必要のある仕事ですか。……………	26
第 1 2 D 表	その職種は、あなたの能力に比べて難しいですか。それともやさしいですか。……………	29
第 1 2 E 表	あなたは、その職種に自分の能力を発揮できていますか。……………	30
第 1 2 F 表	いまの勤め先で、あなたはだんだん難しい仕事をこなし、責任あるポストについてゆける見通しはありますか。……………	35
第 1 2 G 表	その職種は、肉体的に疲れる仕事ですか、それとも気楽な仕事ですか。……………	38
第 1 2 H 表	その職種は、精神的に疲れる仕事ですか、それとも気楽な仕事ですか。……………	41
第 1 2 I 表	その職種では、仕事をしていて単調感を感じることはありませんか。……………	44
第 1 2 J 表	職場では対人関係はうまくいっていますか。……………	47
第 1 2 J J 表	対人関係に問題があるのは主に次のどれですか。……………	50

第 1 2 K 表	勤め先では、従業員の能力や実績が公平に評価されていますか。……………	53
第 1 2 KK 表	どのような点が不公平だと思いますか。……………	56
第 1 2 L 表	あなたの賃金（一時金を含む年収）は、年令、学歴、仕事の内容を考慮した場合、世間相場に比べてどうですか。……………	59
第 1 2 M 表	あなたは、労働時間や休日制について大体満足していますか。それとも不満がありますか。……………	62
第 1 2 N 表	あなたは、会社にとって重要な仕事の一部を分担していると感じていますか。……………	65
第 1 2 O 表	あなたは、自分が会社という巨大な機構の中の小さな歯車のように感じることはありませんか。……………	68
第 1 2 P 表	あなたは、いまの勤め先で給料は同じでもほかにやってみたい職種がありますか。ある場合その職種名。……………	71
第 1 2 Q 表	あなたは、いまの勤め先で充実感や働きがいを感じたことがありますか。ある場合、それはどんなときに感じましたか。……………	74
第 1 2 R 表	あなたは、いまの勤め先で何か不満や悩みを感じたことがありますか。ある場合、それはどんなことですか。……………	77
第 1 3 表	あなたは、いまの勤め先で今後も続けて働くつもりですか。……………	81
第 1 4 表	勤め先をかわるときには職種もかえたいと思いますか。……………	83
第 1 5 表	これは仮定の質問ですが、もしも、いまあなたが、学校の後輩から「学校を卒業して現業員として就職したいのですが、どうすればいいでしょうか」という相談を受けた場合、次のどれをすすめますか。……	86
第 1 6 表	あなたが受けた養成訓練の主な目的は何だったと思いますか。……………	91
第 1 7 表	その養成訓練を受けてためになったことは何ですか。……………	96
第 1 8 表	その養成訓練で不満に感じたことは何ですか。……………	101
第 1 9 表	学校教育から職場内教育まで含めて、あなたがこれまでに受けた教育訓練のうち職業能力の向上に最も役に立った教育訓練は何ですか。……………	106
第 2 0 表	あなたは、自分の職業能力について、こういう点が弱い、こういう点を強化したいと思っていることが何かありますか。……………	111
第 2 1 表	弱い点、強化したい点は何ですか。……………	114
第 2 2 表	あなたは、将来、機会があれば、その他の教育訓練施設へ行ってみたいと考えていますか。……………	115
第 2 3 表	行ってみたい教育訓練施設は次のどれですか。……………	116
第 2 4 表	あなたが職場で実現してもらいたいと思っていることは何ですか。次のうちから項目を 2 つ選び、その内容を〔 〕内に具体的に記入して下さい。……………	117
第 2 5 表	あなたが昭和 4 9 年中にいまの勤め先から得た年収（基準外賃金、賞与等を含み、所得税、社会保険料を差引かれる前の現金給与総額）はいくらでしたか。……………	118

第 26 表	充実感の項目別件数	120
第 27 表	充実感の内容	124
第 28 表	不満・悩み、要望及び転職希望理由の項目別件数	131
第 29 表	不満・悩み、要望及び転職希望理由の内容	139

第1表 あなたがいまの勤め先への就職をきめた動機は何ですか。企業内教育訓練施設の訓練生、見習工、生徒等を経て入社された方は、訓練生になった時点を就職と考えてお答え下さい。

(あてはまる番号を2つ(1つでもかまいません)選び、○でかこむ) (%)

項 目	総 数	業 種					
		1家 具	2電気機器	3自 動 車	4造 船	5カ メ ラ	6電 力
N 総 数	1000 (1640)人	1000 (32)人	100.0 (447)	100.0 (496)	100.0 (310)	100.0 (121)	100.0 (234)
1.回答者	99.7 (1635)						
2.会社が安定していて将来性があるから	44.0 (722)	—	38.3	50.6	38.1	44.6	54.7
3.働きながら勉強できるから	27.9 (458)	75.0	34.7	24.4	25.5	28.1	19.2
4.技術・技能を身につけることができるから	25.4 (417)	31.3	25.5	24.4	29.0	16.5	26.5
5.自分の適性・能力にあっていいるから	6.4 (105)	9.4	6.0	4.8	10.0	4.1	6.4
6.給料がよいから	2.7 (44)	—	0.2	2.0	2.9	19.0	0.4
7.労働時間が短い(残業が少ない、休日が多い休暇が多くとれる)から	1.3 (21)	—	2.9	0.6	0.6	1.7	0.4
8.福利厚生施設が整っているから	2.8 (46)	—	1.3	4.6	2.9	1.7	2.6
9.仕事がいそいそでかんじがよいから	0.3 (5)	—	0.2	0.2	0.3	1.7	—
10.縁故があったり、知人が働いていたから、人からすすめられたから	21.8 (357)	—	15.9	19.0	20.3	24.8	42.3
11.学校の先生からすすめられたから	24.6 (403)	53.1	26.4	24.4	26.8	24.8	14.5
12.拘束が少なく、自由に仕事ができるから	0.7 (11)	—	0.4	0.4	1.3	2.5	—
13.ほかに適当な就職口がなかったから	8.9 (146)	6.3	11.4	9.3	11.0	5.0	3.0
14.そ の 他	5.1 (83)	3.1	5.4	6.0	2.3	6.6	5.6
15.無 答	0.3 (5)	—	0.9	—	0.3	—	—

第1表 あなたがいまの勤め先への就職をきめた動機は何ですか。企業内
訓練生になった時点を就職と考えてお答え下さい。(続き)

項 目	1 昭和48.49年
N 総 数	100.0 (150)人
1. 回 答 者	
2. 会社が安定していて将来性があるから	48.0
3. 働きながら勉強できるから	6.7
4. 技術・技能を身につけることができるから	22.7
5. 自分の適性・能力にあっていてから	7.3
6. 給料がよいから	4.7
7. 労働時間が短い(残業が少ない、休日が多い、休暇が多くとれる)から	2.0
8. 福利厚生施設が整っているから	4.0
9. 仕事がきれいでかんじがよいから	—
10. 縁故があったり、知人が働いていたから、人からすすめられたから	9.3
11. 学校の先生からすすめられたから	29.3
12. 拘束が少なく、自由に仕事ができるから	0.7
13. ほかに適当な就職口がなかったから	19.3
14. そ の 他	9.3
15. 無 答	1.3

注 学歴区分欄の中卒および高卒は、いずれも昭和39年以降採用者に関するものである。

教育訓練施設の訓練生、見習工、生徒等を経て入社された方は、

採用年次						学歴	
² 45～47年	³ 42～44年	⁴ 39～41年	⁵ 36～38年	⁶ 33～35年	⁷ 30～32年	¹ 中卒	² 高卒
100.0 (374)	100.0 (296)	100.0 (225)	100.0 (238)	100.0 (183)	100.0 (167)	100.0 (636)	100.0 (393)
42.8	42.6	38.2	42.0	53.0	47.3	39.6	47.3
20.3	24.0	32.4	41.2	42.6	28.1	33.3	3.8
28.1	28.7	26.7	24.8	16.4	25.1	31.3	20.4
11.8	6.1	4.0	1.7	3.3	7.8	5.0	12.7
1.6	1.0	5.8	4.2	1.1	1.8	2.4	3.6
1.9	2.0	1.8	0.4	—	—	1.3	2.8
6.1	3.4	1.8	0.8	—	0.6	1.7	8.1
—	0.7	—	0.4	—	1.2	0.3	—
15.5	14.5	17.3	28.6	39.3	37.7	17.1	11.2
24.9	31.8	29.3	17.6	13.1	22.8	28.1	28.0
1.9	0.3	—	0.4	—	—	0.3	1.8
10.4	13.5	8.0	4.6	3.3	1.8	7.7	19.1
5.3	3.7	5.3	5.0	3.3	3.6	4.9	6.6
0.5	—	0.4	—	—	—	0.2	1.0

第2表 あなたがいまの勤め先へ就職してきまいった職種（職務）をはじめて割りあてられたのは入社後どれ位た
ってからでしたか。

(%)

	総 数	業 産						学 歴	
		1 家 具	2 電 気機 器	3 自 動 車	4 造 船	5 カ メ ラ	6 電 力	中 卒	高 卒
N 総 数	100.0 (1640)人	100.0 (32)	100.0 (447)	100.0 (496)	100.0 (310)	100.0 (121)	100.0 (234)	100.0 (636)	100.0 (393)
1. 入社直後	18.8 (309)	—	13.2 (40)	16.7 (228)	1.3 (19)	44.6 (83)	46.6 (85)	15.4 (42)	13.5 (163)
2. 1月以内	10.2 (167)	—	4.0 (6)	22.8 (378)	1.9 (31)	8.3 (13)	—	4.6 (7)	25.7 (421)
3. 1～6月以内	14.0 (230)	—	14.8 (241)	16.3 (269)	22.6 (371)	10.7 (175)	—	—	—
4. 6月～1年以内	23.0 (378)	—	20.8 (341)	12.5 (203)	35.5 (580)	12.4 (203)	41.9 (691)	29.9 (491)	32.6 (534)
5. 1～2年以内	10.5 (173)	—	17.4 (285)	2.4 (39)	21.9 (359)	6.6 (108)	3.0 (49)	11.6 (190)	8.9 (145)
6. 2年以上	22.9 (376)	100.0 (1640)	28.9 (473)	28.8 (472)	16.8 (276)	16.5 (271)	—	34.0 (557)	2.3 (37)
7. 無 答	0.4 (7)	—	0.9 (14)	0.4 (6)	—	0.8 (13)	—	0.3 (5)	0.8 (13)

注 学歴区分欄の中卒および高卒は、いずれも昭和39年以降採用者に関するものである。

第3表 いまの勤め先ではじめてついた職種名は何でしたか。又それはどんな内容の仕事でしたか。いま勤め先であなたが持っている職種名は何ですか。

職 種	総 数				1 家 具	
	初 職		現 職		初 職	現 職
N 総 数	1000	人 (1640)	1000	人 (1640)	(32) 1000	(32) 1000
1. 技術・テクニシャン	1.6	(27)	7.0	(115)	9.4	21.9
2. 検 査	5.5	(91)	6.7	(110)	—	—
3. 事 務	1.3	(22)	1.7	(28)	—	—
4. 材 料	3.2	(53)	2.9	(48)	—	—
5. 機 械	21.4	(351)	18.4	(301)	43.8	28.1
6. 溶接・製かん	9.3	(152)	8.4	(138)	9.4	—
7. 仕 上	14.7	(241)	12.8	(210)	6.3	9.4
8. 電 気 組 立	6.3	(104)	6.0	(99)	6.3	6.3
9. 自 動 車 組 立	2.9	(48)	2.6	(42)	—	—
10. 自動車試作調整及び整備	0.5	(9)	0.5	(8)	—	—
11. 船 舶 組 立	5.1	(84)	4.4	(72)	—	—
12. レンズ研磨調整	1.0	(17)	0.9	(14)	—	—
13. 光学材料組立	1.8	(30)	1.8	(29)	—	—
14. 機 械 組 立	4.5	(74)	4.7	(77)	6.3	6.3
15. ボイラ・クレーン	0.9	(14)	1.2	(19)	—	—
16. 発 変 電	2.3	(38)	2.1	(34)	—	—
17. 送 配 電	10.5	(173)	7.3	(120)	—	—
18. 電 工	0.9	(14)	0.9	(15)	3.1	6.3
19. 塗 装	2.3	(38)	2.0	(33)	—	—
20. 指 導 員	—	—	1.3	(22)	—	3.1
21. そ の 他	3.4	(56)	3.9	(63)	12.6	12.5

(%)

2 電気機器		3 自動車		4 造船		5 カメラ		6 電力	
初 職	現 職	初 職	現 職	初 職	現 職	初 職	現 職	初 職	現 職
(447) 1000	(447) 1000	(496) 1000	(496) 1000	(310) 1000	(310) 1000	(121) 1000	(121) 1000	(234) 1000	(234) 1000
0.4	4.3	0.4	0.8	6.1	11.3	—	5.8	0.4	18.4
1.6	2.7	14.5	16.3	—	0.3	9.9	13.2	—	—
—	0.7	—	0.2	—	0.3	—	0.8	9.4	9.4
1.1	0.9	8.7	8.1	1.6	1.0	—	0.8	—	—
30.6	26.8	28.2	25.4	6.5	4.8	33.1	25.6	—	—
8.3	8.5	3.8	3.0	30.0	27.4	—	—	—	—
19.7	13.6	20.4	20.6	11.6	10.6	11.6	9.1	—	—
22.8	21.7	—	—	—	—	—	—	—	—
—	—	9.7	8.5	—	—	—	—	—	—
—	—	1.8	1.6	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	27.1	23.2	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	14.0	11.6	—	—
—	0.2	—	—	—	—	24.8	23.1	—	—
11.9	13.2	0.4	0.2	5.5	4.8	—	—	—	—
0.2	0.7	1.2	1.2	2.3	3.2	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	16.2	14.5
—	—	—	—	—	—	—	—	73.9	51.3
—	—	1.2	1.2	2.3	2.3	—	—	—	—
0.9	0.7	5.0	4.2	2.6	2.6	0.8	0.8	—	—
—	1.6	—	0.8	—	0.6	—	4.1	—	1.3
2.2	2.7	4.4	4.8	4.5	5.5	5.0	1.7	—	2.1

第4表 その職種（初職）の決定にあたってあなたの希望や適性は考慮されましたか。

項 目	総 数	産 業						学 歴	
		1 家 具	2 電気機器	3 自 動 車	4 造 船	5 カ メ ラ	6 電 力	1 中 卒	2 高 卒
N 総 数	100.0 (1640)人	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1. 十分考慮された	17.9 (293)	(32)	(447)	(496)	(310)	(121)	(234)	(636)	(393)
2. ある程度考慮された	45.7 (750)	12.5	20.1	12.5	26.1	6.6	20.5	19.2	15.8
3. たいして考慮されなかった	13.9 (228)	37.5	51.2	41.5	50.3	43.0	40.6	46.5	45.0
4. 全く考慮されなかった	9.2 (151)	28.1	13.0	15.9	11.0	14.0	13.2	14.2	14.8
5. わからない	13.2 (216)	12.5	7.2	10.5	5.8	11.6	13.2	7.5	10.7
6. 無 答	0.1 (2)	9.4	8.5	19.4	6.5	24.8	12.4	12.6	13.5
		—	—	0.2	0.3	—	—	—	0.3

注 学歴区分欄の中卒および高卒は、いずれも昭和39年以降採用者に関するものである。

第4表 その職種（初職）の決定にあたってあなたの希望や適性は考慮されましたか (%)

初 職	総 数		1.十分考 慮された	2.ある程 度考慮さ れた	3.たいし て考慮さ れず	4.全く考 慮されず	5.わから ない	6.無 答
N総 数	1000	人 (1640)	17.9	45.7	13.9	9.2	13.2	0.1
1.技 術 ・ テクニシャン	1000	(27)	29.6	44.4	18.5	3.7	3.7	—
2.検 査	1000	(91)	14.3	40.7	16.5	12.1	16.5	—
3.事 務	1000	(22)	—	9.1	27.3	50.0	13.6	—
4.材 料	1000	(53)	15.1	26.4	22.6	15.1	20.8	—
5.機 械	1000	(351)	10.5	45.9	15.4	12.0	16.2	—
6.溶接・製かん	1000	(152)	22.4	50.7	13.2	6.6	6.6	0.7
7.仕 上	1000	(241)	23.2	50.6	8.7	4.6	12.4	0.4
8.電 気 組 立	1000	(104)	26.0	43.3	19.2	7.7	3.8	—
9.自 動 車 組 立	1000	(48)	4.2	47.9	27.1	4.2	16.7	—
10.自動車試作調 整及び整備	1000	(9)	44.4	33.3	—	11.1	11.1	—
11.船 船 組 立	1000	(84)	17.9	59.5	10.7	4.8	7.1	—
12.レンズ研磨調整	1000	(17)	—	41.2	5.9	17.6	35.3	—
13.光学材料組立	1000	(30)	10.0	50.0	6.7	3.3	30.0	—
14.機 械 組 立	1000	(74)	18.9	58.1	12.2	4.1	6.8	—
15.ボイラ・クレーン	1000	(14)	28.6	35.7	14.3	7.1	14.3	—
16.発 変 電	1000	(38)	23.7	50.0	7.9	10.5	7.9	—
17.送 配 電	1000	(173)	22.5	42.2	12.7	9.2	13.3	—
18.電 工	1000	(14)	21.4	50.0	7.1	—	21.4	—
19.塗 装	1000	(38)	10.5	42.1	15.8	18.4	13.2	—
20.指 導 員	—	—	—	—	—	—	—	—
21.そ の 他	1000	(56)	23.2	30.4	10.7	12.5	23.2	—

第5表 その職種（初職）は、あなたの性格に適していると思いましたか。

(%)

項 目	総 数	産 業						学 歴	
		1 家 具	2 電気機器	3 自 動 車	4 造 船	5 カ メ ラ	6 電 力	1 中 卒	2 高 卒
N 総 数	1000 (1640)	100.0 (32)	100.0 (447)	100.0 (496)	100.0 (310)	100.0 (121)	100.0 (234)	100.0 (636)	100.0 (393)
1. 非常に適していた	104 (170)	6.3	11.0	9.3	11.9	10.7	9.8	10.1	5.3
2. まあ適していた方だ	56.3 (924)	53.1	58.6	51.6	59.0	52.1	61.1	56.6	54.5
3. あまり適していなかった	17.7 (290)	15.6	18.1	20.8	10.0	20.7	19.2	17.5	19.8
4. 全く適していなかった	24 (40)	3.1	2.2	3.6	1.3	0.8	2.6	1.7	4.1
5. わからない	13.0 (214)	21.9	10.1	14.3	17.7	15.7	7.3	14.2	16.0
6. 無 答	0.1 (2)	—	—	0.4	—	—	—	—	0.3

注 学歴区分欄の中卒および高卒は、いずれも昭和39年以降採用者に関するものである。

第5表 その職種（初職）は、あなたの性格に適していると思いましたが。
（続き）

(%)

初 職	総 数	1.非常に 適してい る	2.まあま あ適して いる方だ	3.あまり 適してい ない	4.全く適 していな い	5.わから ない	6. 無 答
N総 数	100.0 (1640)	10.4	56.3	17.7	2.4	13.0	0.1
1.技 術 ・ テクニシャン	100.0 (27)	14.8	59.3	11.1	—	14.8	—
2.検 査	100.0 (91)	8.8	57.1	24.2	6.6	3.3	—
3.事 務	100.0 (22)	4.5	22.7	40.9	13.6	18.2	—
4.材 料	100.0 (53)	9.4	43.4	26.4	5.7	13.2	1.9
5.機 械	100.0 (351)	6.0	53.8	22.2	2.6	15.4	—
6.溶接・製かん	100.0 (152)	10.5	61.8	14.5	2.6	10.5	—
7.仕 上	100.0 (241)	15.4	62.2	11.6	—	10.8	—
8.電 気 組 立	100.0 (104)	17.3	50.0	23.1	1.9	7.7	—
9.自 動 車 組 立	100.0 (48)	4.2	39.6	27.1	8.3	20.8	—
10.自動車試作調 整及び整備	100.0 (9)	33.3	66.7	—	—	—	—
11.船 舶 組 立	100.0 (84)	8.3	60.7	7.1	1.2	22.6	—
12.レンズ研磨調整	100.0 (17)	5.9	47.1	23.5	—	23.5	—
13.光学材料組立	100.0 (30)	23.3	60.0	3.3	—	13.3	—
14.機 械 組 立	100.0 (74)	10.8	56.8	9.5	1.4	20.3	1.4
15.ボイラ・クレーン	100.0 (14)	7.1	71.4	—	—	21.4	—
16.発 変 電	100.0 (38)	2.6	68.4	23.7	—	5.3	—
17.送 配 電	100.0 (173)	12.1	64.2	15.6	1.7	6.4	—
18.電 工	100.0 (14)	7.1	50.0	14.3	—	28.6	—
19.塗 装	100.0 (38)	2.6	42.1	28.9	5.3	21.1	—
20.指 導 員	— —	—	—	—	—	—	—
21.そ の 他	100.0 (56)	12.5	50.0	14.3	3.6	19.6	—

第6表 その職種（初職）にいまもついていますか。それともかわりましたか。

(%)

産業、採用年次	総 数		1.ついで	2.かわった	3.無 答
N 総 数	100.0	(1640)人	70.4 (1155)	27.9 (457)	1.7 (28)

(産 業)

1. 家 具	100.0	(32)	59.4	37.5	3.1
2. 電 気 機 器	100.0	(447)	69.1	29.5	1.3
3. 自 動 車	100.0	(496)	74.6	23.4	2.0
4. 造 船	100.0	(310)	80.6	17.7	1.6
5. カ メ ラ	100.0	(121)	63.6	34.7	1.7
6. 電 力	100.0	(234)	55.6	42.7	1.7

(採 用 年 次)

1. 昭和48・49年	100.0	(150)	94.7	4.0	1.3
2. 45～47年	100.0	(374)	85.3	13.1	1.6
3. 42～44年	100.0	(296)	75.7	23.0	1.4
4. 39～41年	100.0	(225)	68.0	30.2	1.8
5. 36～38年	100.0	(238)	58.4	40.3	1.3
6. 33～35年	100.0	(183)	54.1	44.3	1.6
7. 30～32年	100.0	(167)	46.7	51.5	1.8

第7表 変わった場合、いくつかの職種を経験しましたか。

産 業、採 用 年 次	総 数	経 験 職 業 (%)						1人あたり 平均経験職	1人あたり 年間経験職
		1 2職	2 3職	3 4職	4 5職	5 6職	6 無答		
N 総 数	100.0 (1640)人	55.6 (254)	24.9 (114)	16.0 (73)	2.0 (9)	0.2 (1)	1.3 (6)	26.3(職)	0.28(職)

(産 業)

1. 家 具	100.0 (32)	75.0	8.3	8.3	8.3	—	—	25.0	0.30
2. 電 気 機 器	100.0 (447)	59.8	26.5	11.4	1.5	—	0.8	25.4	0.27
3. 自 動 車	100.0 (496)	50.0	25.0	21.6	0.9	—	2.6	27.2	0.38
4. 造 船	100.0 (310)	56.3	25.5	14.5	1.8	1.8	—	26.5	0.24
5. カ メ ラ	100.0 (121)	66.7	23.8	7.1	2.4	—	—	24.3	0.20
6. 電 力	100.0 (234)	49.0	25.0	21.0	3.0	—	2.0	27.5	0.21

(採 用 年 次)

1. 昭和48・49年	100.0 (150)	83.3	16.7	—	—	—	—	21.7	1.25
2. 45～47年	100.0 (374)	55.1	24.5	16.3	—	—	4.1	26.0	0.66
3. 42～44年	100.0 (296)	64.7	26.5	4.4	1.5	—	2.9	23.9	0.34
4. 39～41年	100.0 (225)	61.8	22.1	13.2	2.9	—	—	25.7	0.26
5. 36～38年	100.0 (238)	54.2	27.1	17.7	1.0	—	—	26.6	0.20
6. 33～35年	100.0 (183)	54.3	24.7	16.0	1.2	1.2	2.5	26.3	0.16
7. 30～32年	100.0 (167)	44.2	24.4	26.7	4.7	—	—	29.2	0.15

第8表 初職在職期間 (配転経験者)

(%)

項 目	総 数	1 家 具	2 電気機器	3 自 動 車	4 造 船	5 カ メ ラ	6 電 力
Ⅱ 総 数	100.0	100.0 (457)人	100.0 (132)	100.0 (116)	100.0 (55)	100.0 (42)	100.0 (100)
1. 1年未満	1.3	—	0.8	2.6	1.8	2.4	—
2. 1～3年未満	48.8	66.7 (223)	42.4	69.8	41.8	33.3	41.0
3. 3～5年未満	11.2	33.3 (51)	10.6	7.8	12.7	9.5	13.0
4. 5～7年未満	11.6	—	16.7	6.0	10.9	11.9	13.0
5. 7～10年未満	9.0	—	9.8	5.2	10.9	9.5	12.0
6. 10年以上	17.1	—	18.9	6.0	21.8	33.3	20.0
7. 無 答	1.1	—	0.8	2.6	—	—	1.0

第9表 配転パターン

項 目	総 数		¹ 家 具
N 総 数	100.0	(457)人	(122)
1. 同一職種内	23.4	(107)	8.3
2. 材料系内	0.9	(4)	—
3. 金属成型系内	2.2	(10)	—
4. 機械、仕上、組立、修理系内	18.4	(84)	33.3
5. 電機組立修理系内	2.6	(12)	—
6. 自動車組立修理系内	2.0	(9)	—
7. 光学機器組立修理系内	0.7	(3)	—
8. 造船組立修理系内	2.2	(10)	—
9. 塗装メッキ系内	0.4	(2)	—
10. (1～9 小 計)	(52.8)	(241)	(41.6)
10. 設計・技術へ	6.1	(28)	41.7
11. 品質管理へ	1.1	(5)	—
12. 工程管理へ	3.3	(15)	—
13. 生産管理へ	2.2	(10)	—
14. プログラマーへ	0.4	(2)	—
15. 製 図 へ	0.4	(2)	—
16. 事 務 へ	0.7	(3)	—
(10～16 小 計)	(14.2)	(65)	(41.7)
17. 機械系と電気・電子系との間	2.2	(10)	—
18. 機械系と材料・成型系との間	1.5	(7)	8.3
19. そ の 他	3.9	(18)	8.3
(17～19 小 計)	(7.6)	(35)	(16.6)
20. 電力職種内	20.6	(94)	—
21. 無 答	4.8	(22)	—

(%)

² 電 気 機 器	³ 自 動 車	⁴ 造 船	⁵ カ メ ラ	⁶ 電 力
(132) 100.0	(116) 100.0	(55) 100.0	(42) 100.0	(100) 100.0
25.8	50.0	12.7	16.7	—
1.5	1.7	—	—	—
3.8	0.9	7.3	—	—
29.5	19.8	9.1	31.0	—
8.3	—	1.8	—	—
—	7.8	—	—	—
—	—	—	7.1	—
0.8	—	16.4	—	—
—	1.7	—	—	—
(69.7)	(81.9)	(47.3)	(54.8)	(—)
5.3	2.6	14.5	11.9	—
1.5	—	—	7.1	—
2.3	0.9	18.2	2.4	—
4.5	—	7.3	—	—
0.8	—	1.8	—	—
0.8	—	1.8	—	—
0.8	—	1.8	2.4	—
(16.0)	(3.5)	(45.4)	(23.8)	(—)
6.8	—	1.8	—	—
2.3	1.7	—	2.4	—
3.0	9.5	3.6	—	—
(12.1)	(11.2)	(5.4)	(2.4)	(—)
—	—	—	—	94.0
2.3	3.4	1.8	19.0	6.0

第10表 あなたが、職種をかわった理由は何ですか。
(あてはまる理由はいくつでも選んで下さい。)

項 目	総 数		1 家 具
N 総 数	100.0	(457)人	$\frac{(12)}{100.0}$
1. いくつかの職種をこなせるようにするため	35.0	(160)	25.0
2. 適性、希望にあった職種へ配転するため	26.3	(120)	66.7
3. 昇進、昇格に関連した配転のため	11.8	(54)	8.3
4. 技術革新、合理化等に関連した配転のため	18.8	(86)	8.3
5. 工場、事業場の新增設・縮小に関連した配転のため	16.8	(77)	25.0
6. 関連会社への出向のため	4.4	(20)	—
7. 社内教育受講のため	3.3	(15)	—
8. 職業訓練修了のため	0.2	(1)	—
9. 入学のため	0.2	(1)	—
10. 人事異動・会社の指示	7.7	(35)	—
11. 自分の希望	0.4	(2)	—
12. ローテーション	1.1	(5)	—
13. 作業員縮少	0.2	(1)	—
14. 個人都合	0.4	(2)	—
15. 病気・災害	3.5	(16)	—
16. わからない	4.2	(19)	—
17. 機構改革	0.2	(1)	—
18. 上司の推せん	0.2	(1)	—
19. 作業量不足	0.4	(1)	—
20. そ の 他	—	—	—
21. 無 答	6.1	(28)	—

(%)

産 業					採 用 年 次	
² 電 気 機 器	³ 自 動 車	⁴ 造 船	⁵ カ メ ラ	⁶ 電 力	¹ 昭和41年以前	² 昭和42年以降
(132) 100.0	(116) 100.0	(55) 100.0	(42) 100.0	(100) 100.0	(333) 100.0	(123) 100.0
31.1	52.6	27.3	19.0	32.0	32.1	43.1
28.0	15.5	18.2	21.4	38.0	27.9	22.0
11.4	6.9	21.8	4.8	16.0	15.6	1.6
21.2	23.3	14.5	35.7	7.0	19.2	17.9
12.1	24.1	20.0	26.2	8.0	18.0	13.0
9.8	1.7	—	9.5	1.0	4.2	4.9
1.5	0.9	9.1	7.1	4.0	2.7	4.9
0.8	—	—	—	—	0.3	—
0.8	—	—	—	—	—	0.8
6.8	6.0	7.3	7.1	12.0	9.0	4.1
—	1.7	—	—	—	0.6	—
0.8	1.7	—	—	2.0	0.6	2.4
—	—	1.8	—	—	0.3	—
—	—	—	—	2.0	0.6	—
4.5	3.4	7.3	—	2.0	3.9	2.4
5.3	1.7	7.3	2.4	5.0	4.5	3.3
—	—	—	—	1.0	0.3	—
0.8	—	—	—	—	0.3	—
0.8	—	1.8	—	—	0.3	0.8
—	—	—	—	—	—	—
3.8	6.0	9.1	4.8	9.0	6.0	6.5

第 1 1 表 入社年次別在籍者数および役職者数

	項 目	総 数	¹ 家 具
N 総 数	在 籍 者 (人)	1640	32
	役 職 者 (人)	186	—
	比 率 (%)	11.3	0.0
1. 昭和30～32年	在 籍 者	167	—
	役 職 者	95	—
	比 率	56.9	—
2. 昭和33～35年	在 籍 者	183	—
	役 職 者	57	—
	比 率	31.1	—
3. 昭和36～38年	在 籍 者	238	3
	役 職 者	29	—
	比 率	12.2	0.0
4. 昭和39～41年	在 籍 者	225	8
	役 職 者	3	—
	比 率	1.3	0.0
5. 昭和42年以降	在 籍 者	820	21
	役 職 者	2	—
	比 率	0.2	0.0
6. 不 明	在 籍 者	7	—
	役 職 者	—	—
	比 率	0.0	—

(%)

² 電気機器	³ 自動車	⁴ 造船	⁵ カメラ	⁶ 電力
447	496	310	121	234
59	69	17	—	41
13.2	13.9	5.5	0.0	17.5
53	26	21	24	43
27	26	7	—	35
50.9	100.0	33.3	0.0	81.4
64	35	39	16	29
21	22	10	—	4
32.8	62.9	25.6	0.0	13.8
54	69	44	23	45
7	20	—	—	2
13.0	29.0	0.0	0.0	4.4
55	67	34	23	38
2	1	—	—	—
3.6	1.5	0.0	0.0	0.0
218	298	172	32	79
2	—	—	—	—
0.9	0.0	0.0	0.0	0.0
3	1	—	3	—
—	—	—	—	—
0.0	—	—	—	—

第12A表 その職種（現職）は、あなたの性格に適していますか。

項 目	総 数				1 家 具				2 電 気 機 器				3 自 動 車			
	数				数				数				数			
	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	4 総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	4 総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	4 総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	4 総 数
総 数	(1640) 1000	(820) 1000	(463) 1000	(350) 1000	(21) 1000	(11) 1000	(—) 1000	(32) 1000	(218) 1000	(109) 1000	(117) 1000	(496) 1000	(298) 1000	(136) 1000	(61) 1000	(496) 1000
1. 非常に適している	9.0	6.7	11.2	11.4	6.3	—	—	6.3	9.6	5.0	18.3	7.1	6.0	7.4	11.5	7.1
2. まあ適している方だ	62.5	56.3	64.4	74.6	53.1	72.7	—	53.1	65.1	60.1	60.6	56.9	50.7	61.8	75.4	56.9
3. あまり適していない	16.7	19.6	16.4	10.3	25.0	9.1	—	25.0	16.1	19.7	7.7	20.4	23.8	18.4	8.2	20.4
4. 全然適していない	1.3	2.4	0.2	—	3.1	—	—	3.1	1.1	2.3	—	2.0	3.0	0.7	—	2.0
5. わからない	10.3	14.5	7.6	3.7	12.5	18.2	—	12.5	8.1	12.8	3.7	13.5	16.1	11.8	4.9	13.5
6. 無 答	0.2	0.4	0.2	—	—	—	—	—	—	—	—	0.2	0.3	—	—	0.2

項 目	4 造				5 カ メ ラ				6 電 力			
	数				数				数			
	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	4 総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	4 総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	4 総 数
総 数	(310) 1000	(172) 1000	(78) 1000	(60) 1000	(32) 1000	(46) 1000	(40) 1000	(234) 1000	(79) 1000	(83) 1000	(72) 1000	(234) 1000
1. 非常に適している	11.9	8.7	16.7	15.0	9.1	8.7	7.5	8.1	6.3	6.0	12.5	8.1
2. まあ適している方だ	61.0	58.1	61.5	68.3	64.5	63.0	72.5	71.8	65.8	75.9	73.6	71.8
3. あまり適していない	12.3	12.8	10.3	13.3	19.0	26.1	12.5	13.7	15.2	13.3	12.5	13.7
4. 全然適していない	0.6	1.2	—	—	0.8	—	—	0.9	2.5	—	—	0.9
5. わからない	13.9	19.2	10.3	3.3	6.6	22	7.5	4.7	7.6	4.8	1.4	4.7
6. 無 答	0.3	—	1.3	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—	0.9

第12A表 その職種は、あなたの性格に適していますか。(続き)

		(%)					
現 職	総 数	1 非常に適 している	2 まあ適し ている	3 あまり適 していない	4 全然適し ていない	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	9.0	62.5	16.7	1.3	10.3	0.2
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	14.8	70.4	9.6	—	5.2	—
2. 検 査	(110) 100.0	7.3	61.8	19.1	3.6	7.3	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	7.1	50.0	25.0	7.1	10.7	—
4. 材 料	(48) 100.0	8.3	50.0	22.9	2.1	16.7	—
5. 機 械	(301) 100.0	6.0	55.5	23.9	1.7	13.0	—
6. 溶 接・製かん	(138) 100.0	10.1	57.2	18.1	1.4	13.0	—
7. 仕 上	(210) 100.0	11.9	67.6	11.4	—	9.0	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	12.1	66.7	15.2	1.0	5.1	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	4.8	42.9	28.6	—	23.8	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	37.5	37.5	25.0	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	6.9	68.1	9.7	—	13.9	1.4
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	14.3	78.6	7.1	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	17.2	58.6	13.8	—	10.3	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	14.3	61.0	6.5	2.6	15.6	—
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	5.3	73.7	10.5	—	10.5	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	2.9	76.5	17.6	—	2.9	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	6.7	74.2	14.2	0.8	4.2	—
18. 電 工	(15) 100.0	—	60.0	20.0	—	20.0	—
19. 塗 装	(33) 100.0	6.1	51.5	27.3	3.0	12.1	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	9.1	54.5	22.7	—	13.6	—
21. そ の 他	(64) 100.0	4.7	67.2	12.5	3.2	9.4	3.2

第12A表 その職種は、あなたの性格に適していますか（続き）

		(%)					
学 歴 ・ 役 付	総 数	1 非常に適している	2 まあ適している方だ	3 あまり適していない	4 全然適していない	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	9.0	62.5	16.7	1.3	10.3	0.2
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	11.2	66.9	13.7	0.7	7.6	—
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	9.7	61.3	15.3	1.5	12.0	0.3
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	5.4	55.4	28.6	—	7.1	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	5.8	56.4	20.5	2.4	15.0	—
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	80.0	20.0	—	—	—
6. 中卒(再掲)	(1137) 100.0	10.4	64.4	15.0	1.0	9.1	0.3
7. 高卒(再掲)	(386) 100.0	5.7	56.7	20.5	2.3	14.8	—
8. 不 明	(117) 100.0	6.0	63.2	21.4	0.9	7.7	0.9
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	12.9	71.5	11.3	—	4.3	—
2. 一 般	(1425) 100.0	8.4	61.6	17.3	1.4	11.0	0.2
3. 不 明	(29) 100.0	10.3	48.3	20.7	3.4	13.8	3.4

第12B表 その職種は、判断力や創意工夫を必要とする仕事ですか。

(%)

項 目	総 数				1 家 具				2 電 気 機 器				3 自 動 車			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 非常に必要である	48.0	41.3	52.1	58.6	46.9	47.6	45.5	—	46.5	36.2	59.6	53.8	47.8	44.3	47.1	67.2
2. ある程度必要である	42.3	47.7	37.4	36.0	40.6	33.3	54.5	—	46.1	56.4	31.2	41.0	40.9	43.3	40.4	29.5
3. あまり必要としない	7.9	7.9	9.5	5.4	12.5	19.0	—	—	6.9	6.4	9.2	5.1	8.3	8.4	10.3	3.3
4. ほとんど必要としない	1.2	1.8	1.1	—	—	—	—	—	0.4	0.9	—	—	2.0	2.3	2.2	—
5. わからない	0.4	0.7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0.6	1.0	—	—
6. 無 答	0.2	0.5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0.4	0.7	—	—

項 目	4 造			5 カ メ ラ			6 電 力					
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 非常に必要である	49.7	41.3	60.3	60.0	43.0	34.4	43.5	50.0	51.7	45.6	48.2	62.5
2. ある程度必要である	40.6	47.7	29.5	35.0	48.8	56.3	45.7	45.0	37.2	40.5	41.0	29.2
3. あまり必要としない	8.1	8.1	10.3	5.0	7.4	6.3	10.9	5.0	8.1	7.6	8.4	8.3
4. ほとんど必要としない	0.6	1.2	—	—	0.8	3.1	—	—	2.1	3.8	2.4	—
5. わからない	1.0	1.7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
6. 無 答	—	—	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第12B表 その職種は、判断力や創意工夫を必要とする仕事ですか。
(続き) (%)

現 職	総 数	1 非常に必要である	2 ある程度必要である	3 あまり必要としない	4 ほとんど必要としない	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	48.0	42.3	7.9	1.2	0.4	0.2
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	71.3	25.2	2.6	0.9	—	—
2. 検 査	(110) 100.0	55.5	40.9	1.8	—	—	81.8
3. 事 務	(28) 100.0	21.4	53.6	17.9	7.1	—	—
4. 材 料	(48) 100.0	58.3	37.5	4.2	—	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	36.9	50.2	10.6	1.3	1.0	—
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	38.4	46.4	13.0	1.4	0.7	—
7. 仕 上	(210) 100.0	58.1	37.6	4.3	—	—	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	35.4	55.6	9.1	—	—	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	19.0	52.4	19.0	9.5	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	100.0	—	—	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	47.2	43.1	6.9	—	2.8	—
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	50.0	28.6	21.4	—	—	—
13. 光学材料組立	(29) 100.0	34.5	55.2	6.9	3.4	—	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	58.4	40.3	1.3	—	—	—
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	36.8	47.4	10.5	5.3	—	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	61.8	38.2	—	—	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	47.5	41.7	9.2	1.7	—	—
18. 電 工	(15) 100.0	80.0	20.0	—	—	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	30.3	39.4	24.2	6.1	—	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	90.9	4.5	4.5	—	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	50.0	37.5	7.8	1.6	—	3.1

第12B表 その職種は、判断力や創意工夫を必要とする仕事ですか（
（ 続 き ） （ % ）

学 歴 ・ 役 付	総 数	1 非常 に必要 である	2 ある 程度必 要であ る	3 あま り必要 としない	4 ほと んど必 要としない	5 わから ない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	48.0	42.3	7.9	1.2	0.4	0.2
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	53.8	38.2	7.3	0.4	0.1	0.1
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	46.6	42.7	8.9	1.5	0.3	—
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	41.1	42.9	10.7	1.8	—	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	42.5	46.2	8.1	2.1	1.0	—
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	100.0	—	—	—	—
6. 中卒(再掲)	(1137) 100.0	50.7	40.0	8.0	0.9	0.2	0.3
7. 高卒(再掲)	(386) 100.0	42.0	46.9	8.0	2.1	1.0	—
8. 不 明	(117) 100.0	41.9	49.6	6.0	1.7	—	0.9
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	67.7	29.0	3.2	—	—	—
2. 一 般	(1425) 100.0	45.3	44.4	8.5	1.3	0.4	0.2
3. 不 明	(29) 100.0	55.2	27.6	6.9	3.4	3.4	3.4

第12C表 その職種は、新しい知識や技術について絶えず勉強する必要がある仕事ですか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(11) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0
1. 非常に必要である	38.6	34.1	40.8	46.0	43.8	38.1	54.5	—	33.3	28.4	35.8	39.3
2. ある程度必要である	43.0	43.3	41.5	44.6	31.3	28.6	36.4	—	48.5	48.6	48.6	49.6
3. あまり必要としない	13.8	15.1	15.3	8.9	25.0	33.3	9.1	—	13.2	14.7	12.8	10.3
4. ほとんど必要としない	3.8	6.0	2.4	0.6	—	—	—	—	4.0	6.4	2.8	0.9
5. わからない	0.5	1.0	—	—	—	—	—	—	0.9	1.8	—	—
6. 無 答	0.2	0.5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

— 2 6 —

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 非常に必要である。	37.4	32.6	44.9	41.7	38.0	37.5	37.0	40.0	48.7	46.8	47.0	52.8
2. ある程度必要である	43.9	45.9	37.2	46.7	47.1	50.0	43.5	47.5	37.2	32.9	38.6	40.3
3. あまり必要としない	14.2	14.0	16.7	11.7	11.6	6.3	17.4	10.0	10.3	10.1	13.3	6.9
4. ほとんど必要としない	3.5	5.8	1.3	—	3.3	6.3	2.2	2.5	2.6	6.3	1.2	—
5. わからない	0.6	1.2	—	—	—	—	—	—	0.4	1.3	—	—
6. 無 答	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第 1 2 C 表 その職種は、新しい知識や技術について絶えず勉強する必要のある仕事ですか。 (続き) (%)

総 数	総 数	1 非常に必要である	2 ある程度必要である	3 あまり必要としない	4 ほとんど必要としない	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	38.6	43.0	13.8	3.8	0.5	0.2
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	61.7	31.3	5.2	1.7	—	—
2. 検 査	(110) 100.0	45.5	46.4	5.5	1.8	—	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	32.1	21.4	28.6	14.3	3.6	—
4. 材 料	(48) 100.0	47.9	39.6	12.5	—	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	27.9	43.9	20.6	6.6	1.0	—
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	32.6	44.9	18.1	4.3	—	—
7. 仕 上	(210) 100.0	45.7	43.8	9.5	—	10.0	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	22.2	59.6	15.2	3.0	—	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	11.9	35.7	40.5	11.9	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	100.0	—	—	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	27.8	48.6	18.1	2.8	1.4	1.4
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	28.6	57.1	14.3	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	51.7	31.0	6.9	10.3	—	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	40.3	51.9	7.8	—	—	—
15. ボ イ ラ ・ ク レ ーン	(19) 100.0	21.1	57.9	5.3	15.8	—	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	73.5	20.6	5.9	—	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	38.3	52.5	7.5	1.7	—	—
18. 電 工	(15) 100.0	53.3	46.7	—	—	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	27.3	42.4	21.2	9.1	—	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	77.3	22.7	—	—	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	39.1	31.3	15.6	9.4	1.6	3.1

第 1 2 C 表 その職種は、新しい知識や技術について絶えず勉強する必要
のある仕事ですか（続き）
(%)

学 歴 ・ 役 付	総 数	1 非常に必要なである	2 ある程度必要である	3 あまり必要としない	4 ほとんど必要としない	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	38.6	43.0	13.8	3.8	0.5	0.2
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	42.9	41.4	12.6	2.5	0.4	0.1
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	36.6	44.0	14.8	4.1	0.5	—
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	42.9	42.9	10.7	—	—	3.6
高卒 → 高卒	(381) 100.0	32.5	45.4	14.2	6.8	1.0	—
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	100.0	—	—	—	—
6. 中卒(再掲)	(1137) 100.0	40.7	42.4	13.3	2.9	0.4	0.3
7. 高卒(再掲)	(386) 100.0	32.1	46.1	14.0	6.7	1.0	—
8. 不 明	(117) 100.0	39.3	38.5	18.8	2.6	—	0.9
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	47.8	45.2	5.9	0.5	0.5	—
2. 一 般	(1425) 100.0	37.2	43.0	14.8	4.2	0.6	0.2
3. 不 明	(29) 100.0	48.3	27.6	17.2	3.4	—	3.4

第12D表 その職種は、あなたの能力に比べて難しいですか。それともやさしいですか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具				2 電 気 機 器				3 自 動 車				
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 非常に難しい	7.4	8.5	7.3	5.1	15.6	14.3	18.2	—	6.9	8.7	5.5	5.1	10.1	10.4	8.1	13.1
2. まあ難しい方だ	31.4	31.2	30.5	32.9	34.4	28.6	45.5	—	31.5	32.1	26.6	35.0	29.8	31.2	25.7	32.8
3. ちょうどあっている	31.3	26.0	33.5	40.6	15.6	14.3	18.2	—	30.2	23.9	37.6	35.0	26.8	21.5	31.6	41.0
4. まあやさしい方だ	21.3	21.8	22.7	18.3	18.8	19.0	18.2	—	23.3	24.3	22.0	22.2	24.0	24.2	28.7	13.1
5. やさしすぎる	3.1	3.7	3.2	1.7	6.3	9.5	—	—	2.2	1.8	4.6	0.9	4.0	4.7	4.4	—
6. わからない。	5.1	8.0	2.6	1.4	9.4	14.3	—	—	5.1	8.3	2.8	1.7	5.0	7.7	1.5	—
7. 無 答	0.4	0.7	0.2	—	—	—	—	—	0.7	0.7	0.9	—	0.2	0.3	—	—

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 非常に難しい	7.7	7.6	10.3	5.0	3.3	—	6.5	2.5	3.4	5.1	4.8	—
2. まあ難しい方だ	32.3	29.7	34.6	36.7	35.5	56.3	30.4	22.5	30.8	22.8	37.3	31.9
3. ちょうどあっている	37.7	36.0	39.7	40.0	32.2	25.0	34.8	35.0	35.9	30.4	26.5	52.8
4. まあやさしすぎる	12.9	13.4	11.5	13.3	22.3	12.5	21.7	32.5	22.6	29.1	25.3	12.5
5. やさしすぎる	1.9	2.9	—	1.7	5.0	6.3	4.3	5.0	3.0	3.8	2.4	2.8
6. わからない	7.1	9.9	3.8	3.3	1.7	—	2.2	2.5	3.4	6.3	3.6	—
7. 無 答	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第12D表 その職種は、あなたの能力に比べて難しいですか。
それともやさしいですか。

(%)

現 職	総 数	1 非常に難 しい	2 まあ難し い方だ	3 ちょ どあっ ている	4 まあ やさし い方だ	5 やさし すぎる	6 わから ない	7 無 答
総 数	(1640) 100.0	7.4	31.4	31.3	21.3	3.1	5.1	0.4
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	11.3	35.7	33.0	18.3	—	1.7	—
2. 検 査	(110) 100.0	11.8	35.5	24.5	18.2	1.8	7.3	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	—	25.0	25.0	39.3	3.6	7.1	—
4. 材 料	(48) 100.0	14.6	35.4	20.8	20.8	—	8.3	—
5. 機 械	(301) 100.0	6.0	25.6	32.2	23.9	3.7	8.0	0.7
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	5.8	21.0	39.1	19.6	3.6	10.1	0.7
7. 仕 上	(210) 100.0	10.0	40.0	32.4	13.3	2.4	1.9	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	5.1	23.2	32.3	33.3	4.0	2.0	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	2.4	14.3	16.7	59.5	7.1	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	12.5	25.0	50.0	12.5	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	5.6	29.2	44.4	12.5	1.4	6.9	—
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	—	42.9	28.6	21.4	7.1	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	3.4	41.4	24.1	24.1	3.4	3.4	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	10.4	33.8	32.5	16.9	—	5.2	1.3
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	5.3	21.1	42.1	15.8	5.3	10.5	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	8.8	50.0	32.4	5.9	—	2.9	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	3.3	29.2	34.2	24.2	5.0	4.2	—
18. 電 工	(15) 100.0	20.0	53.3	26.7	—	—	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	3.0	24.2	15.2	39.4	15.2	3.0	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	31.8	50.0	13.6	4.5	—	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	1.6	40.6	28.1	17.2	6.3	3.1	3.2

第12D表 その職種は、あなたの能力に比べて難しいですか。
それともやさしいですか。(続き)

(%)

学 歴・役 付	総 数	1 非常に難 しい	2 まあ難し い方だ	3 ちょ うどあ っている	4 まあ やさし い方だ	5 やさし すぎる	6 わから ない	7 無 答
総 数	(1640) 100.0	7.4	31.4	31.3	21.3	3.1	5.1	0.4
(入社時) (現在)								
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	7.8	32.0	36.0	18.3	2.3	3.1	0.4
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	7.1	30.8	30.0	24.4	3.3	4.3	—
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	3.6	28.6	30.4	26.8	7.1	—	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	8.7	31.2	25.2	21.3	3.9	9.2	0.5
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	20.0	60.0	20.0	—	—	—
6. 中卒(再掲)	(1137) 100.0	7.4	31.4	33.7	20.8	2.9	3.3	0.4
7. 高卒(再掲)	(386) 100.0	8.5	31.1	25.6	21.2	3.9	9.1	0.5
8. 不 明	(117) 100.0	4.3	32.5	26.5	25.6	2.6	8.5	—
(役付の有無)								
1. 役 付	(186) 100.0	8.6	33.3	44.6	11.8	1.6	—	—
2. 一 般	(1425) 100.0	7.1	31.0	30.0	22.7	3.2	5.5	0.4
3. 不 明	(29) 100.0	17.2	37.9	6.9	13.8	6.9	13.8	3.4

第12E表 あなたは、その職種に自分の能力を発揮できていますか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車						
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年				
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 十分に発揮している	11.5	8.4	11.9	18.6	12.5	19.0	—	—	13.9	10.6	13.8	20.5	9.5	6.4	12.5	18.0
2. まあ発揮している方だ	53.0	45.0	59.8	62.6	53.1	38.1	81.8	—	52.3	40.4	62.4	65.0	52.0	47.3	55.9	67.2
3. あまり発揮していない	24.5	30.2	21.4	14.9	25.0	28.6	18.2	—	23.9	33.9	16.5	12.8	26.6	30.2	25.7	9.8
4. ほとんど発揮していない	4.0	5.9	3.2	0.9	6.3	9.5	—	—	4.0	6.0	4.6	—	4.4	6.0	2.9	—
5. わからない	6.6	10.0	3.2	3.1	3.1	4.8	—	—	5.1	8.7	0.9	1.7	7.3	9.7	2.9	4.9
4. 無 答	0.4	0.5	0.4	—	—	—	—	—	0.7	0.5	1.8	—	0.2	0.3	—	—

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 十分に発揮している	10.0	8.1	7.7	18.3	17.4	18.8	10.9	25.0	10.3	3.8	14.5	12.5
2. まあ発揮している方だ	54.8	47.1	65.4	63.3	54.5	46.9	58.7	55.0	53.0	45.6	55.4	58.3
3. あまり発揮していない	22.3	27.9	16.7	13.3	21.5	25.0	23.9	15.0	25.2	27.8	24.1	23.6
4. ほとんど発揮していない	2.6	3.5	2.6	—	3.3	6.3	2.2	2.5	5.1	8.9	3.6	2.8
5. わからない	10.3	13.4	7.7	5.0	3.3	3.1	4.3	2.5	5.6	11.4	2.4	2.8
6. 無 答	—	—	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第12F表 いまの勤め先で、あなたはだんだん難しい仕事をこなし、責任あるポストについてゆける見通しはありますか。(%)

現 職	総 数	1 大いにある	2 まあある と思う	3 あまり ない	4 ほとんど ない	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	9.3	43.2	20.2	6.5	20.2	0.6
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	2.6	52.2	27.8	6.1	11.3	—
2. 検 査	(110) 100.0	8.2	38.2	20.0	10.0	20.9	2.7
3. 事 務	(28) 100.0	7.1	42.9	17.9	10.7	21.4	—
4. 材 料	(48) 100.0	12.5	50.0	18.8	2.1	16.7	—
5. 機 械	(301) 100.0	9.6	40.2	16.9	8.0	25.2	—
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	6.5	44.9	15.9	9.4	22.5	0.7
7. 仕 上	(210) 100.0	13.8	37.6	21.9	1.9	23.8	1.0
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	10.1	45.5	12.1	12.1	20.2	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	9.5	38.1	28.6	2.4	21.4	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	12.5	62.5	12.5	12.5	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	8.3	50.0	11.1	6.7	23.6	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	21.4	50.0	28.6	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	3.4	31.0	41.4	6.9	13.8	3.4
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	9.1	45.5	18.2	2.6	24.7	—
15. ボ イ ラ ・ ク レ ーン	(19) 100.0	5.3	47.4	5.3	10.5	31.6	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	8.8	44.1	32.4	2.9	11.8	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	8.3	44.2	32.5	5.0	10.0	—
18. 電 工	(15) 100.0	13.3	53.3	6.7	—	26.7	—
19. 塗 装	(33) 100.0	12.1	45.5	18.2	3.0	21.2	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	9.1	40.9	18.2	4.5	27.3	—
21. そ の 他	(64) 100.0	14.1	45.3	12.5	9.4	14.1	4.7

第12E表 あなたは、その職種に自分の能力を発揮できていますか。
(続 き)

(%)

学 歴・役 付	総 数	1 十分 に発揮し ている	2 まあ 発揮して いる方だ	3あまり 発揮して いない	4ほとん ど発揮し ていない	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	11.5	53.0	24.5	4.0	6.6	0.4
(入 社 時) (現 在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	14.1	58.6	19.8	2.8	4.7	0.1
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	9.9	54.2	24.2	4.3	7.1	0.3
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	3.6	51.8	30.4	3.6	7.1	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	8.4	43.0	31.5	6.0	10.5	0.5
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	60.0	40.0	—	—	—
6. 中卒 (再 掲)	(1137) 100.0	12.1	56.7	21.8	3.3	5.6	0.4
7. 高卒 (再 掲)	(386) 100.0	8.3	43.3	31.6	6.0	10.4	0.5
8. 不 明	(117) 100.0	16.2	48.7	26.5	4.3	4.3	—
(役 付 の 有 無)							
1. 役 付	(186) 100.0	18.3	68.3	10.2	0.5	2.7	—
2. 一 般	(1425) 100.0	10.6	51.2	26.2	4.5	7.2	0.4
3. 不 明	(29) 100.0	13.8	44.8	27.6	3.4	6.9	3.4

第12F表 いまの勤め先で、あなたはだんだん難しい仕事をこなし、責任あるポストについてゆける見通しはありますか。(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車						
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年				
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 大いにある	9.3	9.1	10.2	8.6	3.1	4.8	—	—	8.5	6.9	11.9	8.5	11.1	10.4	11.8	13.1
2. まああると思う	43.2	35.5	47.3	55.7	46.9	38.1	63.6	—	40.3	33.0	44.0	50.4	41.3	33.6	45.6	68.9
3. あまりない	20.2	20.9	20.1	18.6	28.1	33.3	18.2	—	18.3	21.1	15.6	14.5	18.1	18.1	21.3	11.5
4. ほとんどない	6.5	7.6	4.8	6.3	3.1	4.8	—	—	9.8	10.1	7.3	12.0	4.8	7.0	1.5	1.6
5. わからない	20.2	26.2	16.8	10.9	18.8	19.0	18.2	—	23.0	28.9	21.1	14.5	23.6	29.9	18.4	4.9
6. 無 答	0.6	0.7	0.9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1.0	1.0	1.5	—

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 大いにある	10.0	11.0	10.3	6.7	7.4	3.1	6.5	12.5	7.7	10.1	8.4	4.2
2. まああると思う	45.8	38.4	52.6	58.3	46.3	40.6	50.0	45.0	47.4	40.5	45.8	56.9
3. あまりない	17.1	16.9	17.9	16.7	26.4	37.5	19.6	25.0	28.2	29.1	26.5	29.2
4. ほとんどない	6.8	9.3	3.8	3.3	5.8	3.1	6.5	7.5	3.8	1.3	7.2	2.8
5. わからない	20.0	24.4	14.1	15.0	12.4	12.5	15.2	10.0	12.0	16.5	12.0	6.9
6. 無 答	0.3	—	1.3	—	1.7	3.1	2.2	—	0.9	2.5	—	—

第 1 2 E 表 あなたは、その職種に自分の能力を発揮できていますか。
(続 き)

(%)

現 職	総 数	1 十分 に発揮し ている	2 まあ 発揮して いる方だ	3 あま り発揮し ていない	4 ほとん ど発揮し ていない	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	11.5	53.0	24.5	4.0	6.6	0.4
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	13.0	57.4	20.9	3.5	5.2	—
2. 検 査	(110) 100.0	6.4	50.9	30.9	3.6	7.3	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	3.6	57.1	25.0	7.1	7.1	—
4. 材 料	(48) 100.0	20.8	37.5	27.1	4.2	10.4	—
5. 機 械	(301) 100.0	12.3	51.5	24.9	6.3	5.0	—
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	11.6	53.6	21.7	1.4	11.6	—
7. 仕 上	(210) 100.0	11.4	60.0	22.9	1.4	4.3	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	15.2	51.5	21.2	5.1	6.1	1.0
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	9.5	38.1	31.0	7.1	14.3	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	12.5	62.5	25.0	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	4.2	56.9	22.2	4.2	12.5	—
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	21.4	42.9	35.7	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	24.1	55.2	3.4	10.3	6.9	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	15.6	54.5	19.5	1.3	6.5	2.6
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	5.3	57.9	15.8	—	21.1	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	5.9	50.0	32.4	8.8	2.9	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	10.0	52.5	25.8	5.0	6.7	—
18. 電 工	(15) 100.0	6.7	53.3	40.0	—	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	9.1	51.5	30.3	3.0	6.1	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	9.1	50.0	22.7	—	18.2	—
21. そ の 他	(64) 100.0	10.9	53.1	23.4	7.8	1.6	3.2

第12F表 いまの勤め先で、あなたはだんだん難しい仕事をこなし、
責任あるポストについてゆける見通しはありますか。(続き)

(%)

学 歴・役 付	総 数	1 大いにある	2 まあある と思う	3 あまりない	4 ほとんど ない	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	9.3	43.2	20.2	6.5	20.2	0.6
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	10.2	46.4	20.8	4.7	17.3	0.7
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	9.4	45.3	18.8	5.3	20.6	0.5
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	8.9	44.6	25.0	3.6	14.3	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	8.1	35.7	18.4	10.8	26.8	0.3
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	60.0	20.0	—	20.0	—
6. 中卒(再掲)	(1137) 100.0	9.9	45.9	20.3	4.8	18.3	0.8
7. 高卒(再掲)	(386) 100.0	8.0	36.0	18.4	10.6	26.7	0.3
8. 不 明	(117) 100.0	7.7	41.0	25.6	8.5	17.1	—
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	10.8	61.8	16.7	1.1	9.7	—
2. 一 般	(1425) 100.0	9.1	40.7	20.7	7.2	21.7	0.6
3. 不 明	(29) 100.0	6.9	48.3	20.7	6.9	13.8	3.4

第 1 2 G その職種は、肉体的に疲れる仕事ですか、それとも気楽な仕事ですか。

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 1000	(820) 1000	(463) 1000	(350) 1000	(32) 1000	(21) 1000	(11) 1000	(-) 1000	(447) 1000	(218) 1000	(109) 1000	(117) 1000
1. 非常に疲れる	263	327	235	154	94	9.5	9.1	—	25.1	30.3	21.1	18.8
2. 少し疲れる	444	439	447	454	37.5	38.1	36.4	—	49.9	46.8	56.9	50.4
3. まあ楽な方だ	24.6	19.6	27.4	32.3	46.9	42.9	54.5	—	21.5	19.3	21.1	24.8
4. 非常に楽である	3.4	2.3	3.7	5.4	6.3	9.5	—	—	2.5	1.8	0.9	5.1
5. わからない	0.6	1.0	0.4	—	—	—	—	—	0.9	1.8	—	—
6. 無 答	0.6	0.5	0.2	1.4	—	—	—	—	0.2	—	—	0.9

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力					
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 1000	(172) 1000	(78) 1000	(60) 1000	(121) 1000	(32) 1000	(46) 1000	(40) 1000	(234) 1000	(79) 1000	(83) 1000	(72) 1000
1. 非常に疲れる	45.5	54.7	42.3	23.3	12.4	15.6	13.0	10.0	10.7	16.5	12.0	2.8
2. 少し疲れる	39.4	37.8	42.3	40.0	43.0	43.8	47.8	35.0	44.0	55.7	34.9	41.7
3. まあ楽な方だ	10.6	6.4	11.5	21.7	40.5	37.5	34.8	52.5	34.6	19.0	37.3	48.6
4. 非常に楽である	3.2	—	3.8	11.7	3.3	3.1	4.3	—	7.7	5.1	12.0	5.6
5. わからない	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	1.3	1.3	2.4	—
6. 無 答	1.0	0.6	—	3.3	0.8	—	—	2.5	1.7	2.5	1.2	1.4

第 1 2 G 表 その職種は、肉体的に疲れる仕事ですか、それとも気楽な仕事ですか。(続き)

(%)

現 職	総 数	1 非常に疲 れる	2 少し 疲れる	3 まあ 楽な方だ	4 非常に 楽である	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	26.3	44.4	24.6	3.4	0.6	0.6
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	2.6	32.2	48.7	15.7	—	0.9
2. 検 査	(110) 100.0	8.2	38.2	45.5	5.5	1.8	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	7.1	25.0	53.6	7.1	7.1	—
4. 材 料	(48) 100.0	47.9	35.4	14.6	2.1	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	25.2	51.5	22.6	0.7	—	—
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	56.5	38.4	2.9	—	0.7	1.4
7. 仕 上	(210) 100.0	24.8	54.8	19.0	1.0	0.5	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	24.2	44.4	26.3	4.0	—	1.0
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	35.7	57.1	7.1	—	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	25.0	12.5	62.5	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	56.9	37.5	2.8	1.4	—	1.4
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	7.1	71.4	21.4	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	10.3	20.7	55.2	10.3	—	3.4
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	32.5	48.1	16.9	2.6	—	—
15. ボ イ ラ ・ ク レ ーン	(19) 100.0	36.8	42.1	10.5	5.3	5.3	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	5.9	55.9	32.4	5.9	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	16.7	45.8	30.0	5.8	0.8	0.8
18. 電 工	(15) 100.0	40.0	13.3	46.7	—	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	42.4	42.4	15.2	—	—	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	13.6	50.0	31.8	4.5	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	26.6	37.5	28.1	3.2	1.6	3.2

第 1 2 G 表 その職種は、肉体的に疲れる仕事ですか、それとも気楽な仕事ですか。(続き)

(%)

学 歴・役 付	総 数	1 非常に疲 れる	2 少し 疲れる	3 まあ 楽な方だ	4 非常に 楽である	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	26.3	44.4	24.6	3.4	0.6	0.6
(入 社 時) (現 在)							
1. 中 卒 → 中 卒	(688) 100.0	26.0	45.2	24.4	3.3	0.1	0.9
2. 中 卒 → 高 卒	(393) 100.0	23.4	44.5	28.0	3.3	0.8	—
3. 中 卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	10.7	33.9	42.9	8.9	—	3.6
4. 高 卒 → 高 卒	(381) 100.0	33.1	42.8	19.4	2.9	1.3	0.5
5. 高 卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	40.0	40.0	20.0	—	—	—
6. 中 卒 (再 掲)	(1137) 100.0	24.4	44.4	26.6	3.6	0.4	0.7
7. 高 卒 (再 掲)	(386) 100.0	33.2	42.7	19.4	2.8	1.3	0.5
8. 不 明	(117) 100.0	23.1	49.6	23.1	3.4	0.9	—
(役 付 の 有 無)							
1. 役 付	(186) 100.0	16.1	51.1	28.0	4.3	—	0.5
2. 一 般	(1425) 100.0	27.9	43.4	24.2	3.2	0.7	0.6
3. 不 明	(29) 100.0	17.2	48.3	24.1	6.9	—	3.4

第12H その職種は、精神的に疲れる仕事ですか。それとも気楽な仕事ですか。(%)

項 目	総 数				家 具				電 気 機 器				3 自 動 車			
	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 非常に疲れる	27.6	25.0	28.3	33.1	31.3	28.6	36.4	—	25.7	20.6	27.5	33.3	30.2	28.2	31.6	37.7
2. 少し疲れる	52.5	51.8	53.3	52.9	53.1	61.9	36.4	—	53.5	54.1	54.1	52.1	50.4	48.3	53.7	54.1
3. まあ楽な方だ	17.5	20.5	15.6	13.1	15.6	9.5	27.3	—	17.7	22.0	14.7	12.8	16.9	20.5	12.5	8.2
4. 非常に楽である	1.2	1.3	1.3	0.3	—	—	—	—	0.9	0.9	0.9	—	1.8	2.3	1.5	—
5. わからない	0.8	0.9	0.9	0.6	—	—	—	—	1.3	1.8	—	1.7	0.4	0.3	0.7	—
6. 無 答	0.4	0.5	0.6	—	—	—	—	—	0.9	0.5	2.8	—	0.2	0.3	—	—

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42 49年	2 36 41年	3 30 35年	総 数	1 S42 49年	2 36 41年	3 30 35年	総 数	1 S42 49年	2 36 41年	3 30 35年
総 数	(310) 1000	(172) 1000	(78) 1000	(60) 1000	(121) 1000	(32) 1000	(46) 1000	(40) 1000	(234) 1000	(79) 1000	(83) 1000	(72) 1000
1. 非常に疲れる	31.0	29.1	29.5	38.3	26.4	34.4	28.3	20.0	21.4	11.4	21.7	31.9
2. 少し疲れる	51.0	51.2	52.6	48.3	57.0	53.1	56.5	57.5	54.7	57.0	53.0	54.2
3. まあ楽な方だ	17.4	18.6	17.9	13.3	16.5	12.5	15.2	22.5	19.2	26.6	18.1	12.5
4. 非常に楽である	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	2.1	1.3	3.6	1.4
5. わからない	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	1.7	1.3	3.6	—
6. 無 答	—	—	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第 1 2 H 表 その職種は、精神的に疲れる仕事ですか、それとも気楽な仕事ですか。(続 き)
(%)

現 職	総 数	1 非常に疲 れる	2 少し 疲れる	3 まあ 楽な方だ	4 非常に 楽である	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	27.6	52.5	17.5	1.2	0.8	0.4
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	34.8	53.9	9.6	1.7	—	—
2. 検 査	(110) 100.0	38.2	52.7	5.5	1.8	0.9	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	28.6	32.1	35.7	—	3.6	—
4. 材 料	(48) 100.0	31.3	54.2	14.6	—	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	27.9	54.2	16.3	1.0	0.7	—
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	28.3	50.0	19.6	—	1.4	0.7
7. 仕 上	(210) 100.0	28.6	52.9	17.1	—	0.5	1.0
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	15.2	54.5	27.3	1.0	2.0	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	9.5	42.9	35.7	11.9	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	50.0	37.5	12.5	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	26.4	50.0	23.6	—	—	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	14.3	57.1	28.6	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	37.9	41.4	20.7	—	—	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	24.7	58.4	15.6	—	1.3	—
15. ボ イ ラ ・ ク レ ー ン	(19) 100.0	26.3	63.2	5.3	5.3	—	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	35.3	61.8	2.9	—	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	14.2	56.7	25.0	2.5	1.7	—
18. 電 工	(15) 100.0	20.0	73.3	24.2	—	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	24.2	45.5	27.3	3.0	—	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	68.2	31.8	—	—	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	29.7	48.4	15.6	1.6	—	4.8

第 1 2 H 表 その職種は、精神的に疲れる仕事ですか、それとも気楽な仕事ですか。(続 き) (%)

	総 数	1 非常に 疲れる	2 少し 疲れる	3 まあ 疲れる	4 非常に 楽である	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	27.6	52.5	17.5	1.2	0.8	0.4
(入 社 時) 現 在)							
1. 中 卒 → 中 卒	(688) 100.0	30.4	53.3	14.7	0.7	0.4	0.4
2. 中 卒 → 高 卒	(393) 100.0	25.4	49.6	23.2	1.0	0.8	—
3. 中 卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	17.9	60.7	14.3	1.8	1.8	3.6
4. 高 卒 → 高 卒	(381) 100.0	25.7	52.2	18.1	2.4	1.0	0.5
5. 高 卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	40.0	60.0	—	—	—	—
6. 中 卒 (再 掲)	(1137) 100.0	28.1	52.4	17.6	0.9	0.6	0.4
7. 高 卒 (再 掲)	(386) 100.0	25.9	52.3	17.9	2.3	1.0	0.5
8. 不 明	(117) 100.0	29.1	53.8	15.4	—	1.7	—
(役 付 の 有 無)							
1. 役 付	(186) 100.0	39.8	53.2	7.0	—	—	—
2. 一 般	(1425) 100.0	26.0	52.5	18.9	1.3	0.9	0.4
3. 不 明	(29) 100.0	27.6	48.3	17.2	3.4	—	3.4

第 1 2 I その職種では、仕事をされていて単調感を感じることがありますか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0
1. しばしば感じる	170	20.5	17.5	8.0	15.6	14.3	18.2	—	14.1	17.9	12.8	7.7
2. ときに感じる	463	51.3	44.3	37.1	50.0	61.9	27.3	—	45.0	48.2	47.7	37.6
3. 感じない	349	25.6	37.4	53.7	31.3	23.8	45.5	—	38.7	30.3	39.4	53.0
4. わからない	13	2.1	0.6	0.6	3.1	—	9.1	—	1.8	3.2	—	0.9
5. 無 答	0.5	0.5	0.2	0.6	—	—	—	—	0.4	0.5	—	0.9

項 目	4 造 船			5 カ メ シ			6 電 力					
	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. しばしば感じる	139	19.8	9.0	3.3	20.7	25.0	21.7	17.5	15.0	17.7	20.5	5.6
2. ときに感じる	50.0	51.7	51.3	43.3	44.6	50.0	45.7	37.5	42.7	51.9	33.7	43.1
3. 感じない	34.8	26.2	39.7	53.3	33.9	25.0	32.6	45.0	39.3	25.3	43.4	50.0
4. わからない	1.3	2.3	—	—	—	—	—	—	21	2.5	2.4	1.4
5. 無 答	—	—	—	—	0.8	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第12I その職種では、仕事をしていて単調感を感じることがありますか。
(続 き) (%)

現 職	総 数	1 しばしば 感じる	2 ときに感 じる	3 感じない	4 わからな い	5 無 答
総 数	(1640) 100.0	17.0	46.3	34.9	1.3	0.5
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	9.6	30.4	59.1	0.9	—
2. 検 査	(110) 100.0	17.3	60.0	21.8	—	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	32.1	32.1	28.6	7.1	—
4. 材 料	(48) 100.0	16.7	50.0	31.3	2.1	—
5. 機 械	(301) 100.0	21.6	45.8	31.6	0.7	0.3
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	18.8	55.1	23.9	0.7	1.4
7. 仕 上	(210) 100.0	4.3	45.7	46.7	3.3	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	23.2	46.5	28.3	2.0	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	54.8	35.7	9.5	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	—	37.5	62.5	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	16.7	41.7	38.9	2.8	—
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	14.3	50.0	35.7	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	20.7	41.4	37.9	—	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	7.8	48.1	44.2	—	—
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	21.1	47.4	26.3	5.3	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	14.7	41.2	44.1	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	12.5	49.2	36.7	1.7	—
18. 電 工	(15) 100.0	20.0	46.7	33.3	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	48.5	48.5	3.0	—	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	4.5	18.2	72.7	4.5	4.7
21. そ の 他	(64) 100.0	14.1	43.8	37.5	—	—

第 1 2 I 表 その職種では、仕事をしていて単調感を感じることはありますか。(続き)
(%)

学 歴・役 付	総 数	1 しばしば 感じる	2 ときに感 じる	3 感じない	4 わからな い	5 無 答
総 数	(1640) 100.0	17.0	46.3	34.9	1.3	0.5
(入社時) (現在)						
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	13.5	43.6	41.9	0.7	0.3
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	19.1	45.8	33.3	1.3	0.5
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	16.1	44.6	30.4	5.4	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	20.7	50.7	26.0	2.4	0.3
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	40.0	60.0	—	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	15.6	44.4	38.3	1.1	0.5
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	21.0	50.8	25.6	2.3	0.3
8. 不 明	(117) 100.0	17.1	49.6	32.5	—	0.9
(役付の有無)						
1. 役 付	(186) 100.0	5.9	32.3	59.7	0.5	0.3
2. 一 般	(1425) 100.0	18.3	48.1	31.9	1.4	0.3
3. 不 明	(29) 100.0	20.7	48.3	24.1	3.4	3.4

第 1 2 J 表 職場では対人関係はうまくいっていますか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(11) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0
1.非常にうまくいっている	10.9	11.7	11.2	8.9	3.1	4.8	—	—	11.0	11.0	12.8	9.4
2.まあうまくいっている方だ	65.9	64.9	64.6	69.7	62.5	61.9	63.6	—	67.3	67.4	66.1	67.5
3.やや問題がある	19.1	18.2	20.5	19.4	31.3	28.6	36.4	—	16.1	14.2	16.5	19.7
4.非常に問題がある	2.1	2.2	2.4	1.4	3.1	4.8	—	—	2.7	3.2	1.8	2.6
5.わからない	1.6	2.4	1.1	0.6	—	—	—	—	2.5	3.2	2.8	0.9
6.無 答	0.4	0.6	0.2	—	—	—	—	—	0.4	0.9	—	—

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力				
	1 S42~ 49年 総 数	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(85) 100.0	(72) 100.0
1.非常にうまくいっている	11.3	9.9	14.1	9.1	9.4	10.9	7.5	13.2	17.7	13.3	8.3
2.まあうまくいっている方だ	67.4	65.1	70.5	63.6	68.8	50.0	75.0	64.5	60.8	60.2	73.6
3.やや問題がある	16.8	18.6	12.8	24.0	21.9	30.4	17.5	17.9	15.2	22.9	15.3
4.非常に問題がある	1.9	2.3	1.3	3.3	—	8.7	—	2.6	3.8	2.4	1.4
5.わからない	2.6	4.1	1.3	—	—	—	—	0.9	—	1.2	1.4
6.無 答	—	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第12J表 職場では対人関係はうまくいっていますか。(続き)

(%)

現 職	総 数	1非常に うまくい っている	2まあう まくいっ ている方だ	3 やや問題 がある	4非常に 問題があ る	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	10.9	65.9	19.1	2.1	1.6	0.4
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	8.7	70.4	17.4	3.5	—	—
2. 検 査	(110) 100.0	13.6	51.8	28.2	2.7	0.9	2.7
3. 事 務	(28) 100.0	3.6	67.9	21.4	3.6	3.6	—
4. 材 料	(48) 100.0	10.4	68.8	18.8	2.1	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	9.0	66.8	20.6	2.3	1.3	—
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	10.1	68.1	18.1	—	2.9	0.7
7. 仕 上	(210) 100.0	12.9	68.1	16.7	0.5	1.9	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	11.1	69.7	11.1	5.1	3.0	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	4.8	69.0	26.2	—	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	—	87.5	12.5	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	9.7	72.7	12.5	2.8	2.8	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	—	64.3	35.7	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	17.2	55.2	20.7	6.9	—	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	15.6	68.8	9.1	2.6	3.9	—
15. ボ イ ラ ・ ク レ ーン	(19) 100.0	10.5	73.7	10.5	—	5.3	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	11.8	79.4	8.8	—	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	15.8	59.2	21.2	2.5	0.8	—
18. 電 工	(15) 100.0	6.7	53.5	33.3	—	6.7	—
19. 塗 装	(33) 100.0	15.2	63.6	18.2	—	3.0	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	4.5	90.9	4.5	—	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	17.2	46.9	28.1	4.7	—	3.2

第12J表 職場では対人関係はうまくいっていますか。(続き)

(%)

学 歴・役 付	総 数	1非常に うまくい っている	2まあう まくいっ ている方だ	3 やや問題 がある	4 非常に問 題がある	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	10.9	65.9	19.1	2.1	1.6	0.4
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	10.9	67.9	17.6	2.0	1.3	0.3
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	10.7	67.7	19.6	1.5	0.5	—
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	5.4	69.6	19.6	—	1.8	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	10.8	61.4	21.3	2.6	3.4	0.5
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	100.0	—	—	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	10.6	67.9	18.4	1.8	1.1	0.4
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	10.6	61.9	21.0	2.6	3.4	0.5
8. 不 明	(117) 100.0	15.4	59.8	19.7	3.4	1.7	—
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	7.0	73.7	18.8	0.5	—	—
2. 一 般	(1425) 100.0	11.5	65.1	18.9	2.3	1.8	0.3
3. 不 明	(29) 100.0	6.9	55.2	27.6	—	3.4	6.9

第12JJ表 対人関係に問題があるのは主に次のどれですか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年
総 数	(347) 1000	(167) 1000	(73) 1000	(11) 1000	(7) 1000	(4) 1000	(84) 1000	(38) 1000	(26) 1000	(113) 1000	(64) 1000	(32) 1000
1. 上司との間で	38.9	32.9	38.4	7.27	8.57	5.00	38.1	23.7	5.00	36.3	39.1	43.8
2. 同僚との間で	9.5	9.0	9.6	—	—	—	9.5	5.3	15.4	10.6	7.8	18.8
3. 下僚との間で	3.2	—	2.8	—	—	—	1.2	—	3.8	6.2	—	6.3
4. 全体として	41.8	51.5	34.2	27.3	14.3	5.00	41.7	60.5	23.1	40.7	50.0	41.2
5. そ の 他	1.2	1.8	1.4	—	—	—	1.2	2.6	—	0.9	—	5.9
6. 無 答	5.5	4.8	5.5	—	—	—	8.3	7.9	7.7	5.3	3.1	9.4

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力		
	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年
総 数	(58) 1000	(36) 1000	(11) 1000	(33) 1000	(7) 1000	(7) 1000	(48) 1000	(15) 1000	(12) 1000
1. 上司との間で	32.8	25.0	27.3	39.4	42.9	42.9	45.8	20.0	58.3
2. 同僚との間で	13.8	16.7	9.1	9.1	14.3	—	4.2	6.7	8.3
3. 下僚との間で	3.4	—	9.1	—	—	—	2.1	—	8.3
4. 全体として	43.1	47.2	54.5	45.5	42.9	42.9	43.8	66.7	25.0
5. そ の 他	3.4	5.6	—	—	—	—	—	—	—
6. 無 答	3.4	5.6	—	6.1	5.6	14.3	4.2	6.7	4.8

第12JJ表 対人関係に問題があるのは主に次のどれですか。(続き)

(%)

現 職	総 数	1 上司 との間で	2 同僚 との間で	3 下僚 との間で	4 全体とし て	5 そ の 他	6 無 答
総 数	(347) 100.0	38.9	9.5	3.2	41.8	1.2	5.5
1. 技術者・テクニシャン	(24) 100.0	25.0	12.5	8.3	54.2	—	—
2. 検 査	(34) 100.0	41.2	44.7	—	44.1	—	—
3. 事 務	(7) 100.0	57.1	—	—	42.9	—	—
4. 材 料	(10) 100.0	50.0	10.0	—	30.0	—	10.0
5. 機 械	(69) 100.0	37.7	10.1	7.2	37.7	1.4	5.8
6. 溶 接・製 かん	(25) 100.0	32.0	12.0	4.0	44.0	—	8.0
7. 仕 上	(36) 100.0	44.4	8.3	2.8	36.1	5.6	2.8
8. 電 機 組 立	(16) 100.0	50.0	12.5	—	25.0	—	12.5
9. 自 動 車 組 立	(11) 100.0	18.2	—	18.2	63.6	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(1) 100.0	—	—	—	100.0	—	—
11. 船 舶 組 立	(11) 100.0	54.5	9.1	—	27.3	9.1	—
12. レンズ研磨調整	(5) 100.0	40.0	—	—	60.0	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(8) 100.0	37.5	12.5	—	50.0	—	—
14. 機 械 組 立	(9) 100.0	44.4	11.1	—	44.4	—	—
15. ボイラ・クレーン	(2) 100.0	—	—	—	50.0	—	50.0
16. 発 変 電	(3) 100.0	—	—	—	100.0	—	—
17. 送 配 電	(29) 100.0	41.4	3.4	—	48.3	—	6.9
18. 電 工	(5) 100.0	40.0	20.0	—	40.0	—	—
19. 塗 装	(6) 100.0	50.0	—	—	33.3	—	16.7
20. 指 導 員	(1) 100.0	—	—	—	100.0	—	—
21. そ の 他	(21) 100.0	42.9	—	—	42.9	—	14.3

第12JJ表 対人関係に問題があるのは、主に次のどれですか。(続き)

(%)

学 歴・役 付	総 数	1 上司 との間で	2 同僚 との間で	3 下僚 との間で	4 全体とし て	5 そ の 他	6 無 答
総 数	(347) 100.0	38.9	9.5	3.2	41.8	1.2	5.5
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(135) 100.0	40.0	12.6	5.2	36.3	0.7	5.2
2. 中卒 → 高卒	(83) 100.0	38.6	7.2	3.6	44.6	—	6.0
3. 中卒 → 短大以上卒	(11) 100.0	54.5	—	—	45.5	—	—
4. 高卒 → 高卒	(91) 100.0	36.3	8.8	—	46.2	3.3	5.5
5. 高卒 → 短大以上卒	—	—	—	—	—	—	—
6. 中卒 (再掲)	(229) 100.0	40.2	10.0	4.4	39.7	0.4	5.2
7. 高卒 (再掲)	(91) 100.0	36.3	8.8	—	46.2	3.3	5.5
8. 不 明	(27) 100.0	37.0	7.4	3.7	44.4	—	7.4
(役付の有無)							
1. 役 付	(36) 100.0	27.8	11.1	16.7	36.1	2.8	5.6
2. 一 般	(303) 100.0	40.6	9.6	1.3	41.9	1.0	5.6
3. 不 明	(8) 100.0	25.0	—	12.5	62.5	—	—

第12K表 勤め先では、従業員の能力や実績が公平に評価されていますか。

(%)

項 目	総 数				家 具				電 気 機 器				3 自 動 車			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(465) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 非常に公平である	29	29	24	3.7	6.3	9.5	—	—	20	23	0.9	2.6	4.4	4.4	2.9	8.2
2. まあ公平である やや公平を	41.8	40.0	40.6	48.3	25.0	23.8	27.3	—	35.8	38.1	29.4	37.6	43.8	41.6	42.6	57.4
3. を欠いている	31.5	28.2	36.3	32.6	56.3	52.4	63.6	—	35.6	28.4	48.6	36.8	29.2	26.8	35.3	27.9
4. 不公平である	8.2	7.1	9.9	8.6	9.4	14.3	—	—	11.2	8.7	13.8	12.8	5.0	5.4	5.1	3.3
5. わからない	14.9	20.9	10.4	6.9	3.1	—	9.1	—	15.2	22.0	7.3	10.3	16.3	20.5	12.5	3.3
6. 無 答	0.6	1.0	0.4	—	—	—	—	—	0.2	0.5	—	—	1.2	1.3	1.5	—

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 非常に公平である	2.3	1.2	3.8	3.3	0.8	3.1	—	—	3.0	1.3	3.6	4.2
2. まあ公平である やや公平を	47.7	44.2	50.0	55.0	31.4	18.8	34.8	40.0	49.1	43.0	48.2	56.9
3. 欠いている	25.2	22.7	28.2	28.3	46.3	59.4	37.0	42.5	26.1	25.3	25.3	27.8
4. 不公平である	5.8	6.4	5.1	5.0	15.7	9.4	26.1	10.0	8.5	7.6	9.6	8.3
5. わからない	18.7	25.0	12.8	8.3	5.8	9.4	2.2	7.5	12.4	20.3	13.3	2.8
6. 無 答	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第 1 2 K 表 勤め先では、従業員の能力や実績が公平に評価されていますか
(%)

現 職	総 数	1 非常に公平である	2 まあ公平である	3 やや公平を欠く	4 不公平である	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	2.9	41.8	31.5	8.2	14.9	0.6
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	2.6	44.3	32.2	11.3	9.6	—
2. 検 査	(110) 100.0	4.5	36.4	32.7	12.7	10.9	2.7
3. 事 務	(28) 100.0	—	35.7	25.0	7.1	32.1	—
4. 材 料	(48) 100.0	2.1	52.1	20.8	8.3	16.7	—
5. 機 械	(301) 100.0	3.3	38.5	34.6	7.3	15.6	0.7
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	2.2	47.1	23.2	8.7	18.8	—
7. 仕 上	(210) 100.0	2.4	42.9	33.3	7.6	13.8	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	2.0	40.4	34.3	14.1	9.1	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	7.1	42.9	28.6	—	21.4	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	—	50.0	25.0	12.5	12.5	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	1.4	48.6	25.0	6.9	18.1	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	—	35.7	21.4	28.6	14.3	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	6.9	13.8	58.6	17.2	3.4	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	3.9	37.7	36.4	7.8	13.0	1.3
15. ボ イ ラ ・ ク レ ーン	(19) 100.0	5.3	31.6	26.3	—	36.8	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	—	50.0	35.3	5.9	8.8	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	3.3	46.7	26.7	7.5	15.8	—
18. 電 工	(15) 100.0	—	20.0	26.7	6.7	40.0	6.7
19. 塗 装	(33) 100.0	—	39.4	39.4	9.1	12.1	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	4.5	36.4	40.9	4.5	13.6	—
21. そ の 他	(64) 100.0	6.3	42.2	32.8	—	14.1	4.7

第 1 2 K 表 勤め先では、従業員の能力や実績が公平に評価されていますか

(%)

学 歴・役 付	総 数	1 非常に公平である	2 まあ公平である	3 やや 公平を欠いている	4 不公平である	5 わからない	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	2.9	41.8	31.5	8.2	14.9	0.6
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	2.8	44.0	32.3	7.6	12.9	0.4
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	3.6	43.0	31.0	8.4	13.7	0.3
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	1.8	33.9	41.1	14.3	5.4	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	2.1	39.1	27.8	8.1	21.8	1.0
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	60.0	20.0	—	20.0	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	3.0	43.2	32.3	8.2	12.8	0.5
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	2.1	39.4	27.7	8.0	21.8	1.0
8. 不 明	(117) 100.0	5.1	36.8	36.8	9.4	12.0	—
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	5.4	59.1	28.5	2.7	4.3	—
2. 一 般	(1425) 100.0	2.7	39.9	31.8	8.9	16.1	0.6
3. 不 明	(29) 100.0	—	27.6	37.9	10.3	20.7	3.4

第12KK表 どのような点が不公平だと思いますか。(この欄に限って2つまで○をつけてかまいません)
(Kで、3又は4の「公平である」に○をつけた方のみ)

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年
1.総数	(652) 100.0	(289) 100.0	(214) 100.0	(21) 100.0	(14) 100.0	(7) 100.0	(209) 100.0	(81) 100.0	(58) 100.0	(170) 100.0	(96) 100.0	(19) 100.0
2.能率や技能水準が上っても賃金や昇格に結びつかない	49.4	51.2	54.7	76.2	85.7	57.1	47.4	40.7	37.9	52.4	57.3	49.1
3.努力しても認められない	14.6	17.3	12.1	19.0	14.3	28.6	13.9	16.0	17.2	19.4	22.9	21.1
4.学歴偏重である	38.0	32.2	35.0	28.6	28.6	28.6	34.9	33.3	39.7	23.5	24.0	16.4
5.事務・技術職の方が現業職よりも優遇されている	31.7	30.4	32.2	14.3	21.4	—	39.7	35.8	47.1	28.2	22.9	42.1
6.人事考課に個人的好みエピソードがある	27.0	26.3	27.6	9.5	14.3	—	29.7	28.4	36.2	32.4	31.3	15.8
7.その他	4.1	4.5	3.3	—	—	—	2.9	4.9	1.7	6.5	6.3	5.3

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力		
	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年	1 総 数	2 S42~ 49年	3 30~ 35年
1.総数	(96) 100.0	(50) 100.0	(26) 100.0	(75) 100.0	(22) 100.0	(29) 100.0	(81) 100.0	(26) 100.0	(26) 100.0
2.能率や技能水準が上っても賃金や昇格に結びつかない	46.9	48.0	46.2	52.0	59.1	51.7	42.0	42.3	26.9
3.努力しても認められない	13.5	20.0	11.5	5.3	—	13.8	14.8	11.5	19.2
4.学歴偏重である	20.8	14.0	7.7	82.7	86.4	75.9	58.0	50.0	61.5
5.事務・技術職の方が現業職よりも優遇されている	45.8	48.0	46.2	22.7	31.8	20.7	14.8	11.5	30.8
6.人事考課に個人的好みエピソードがある	22.9	22.0	23.1	16.0	13.6	20.7	28.4	26.9	34.6
7.その他	4.2	4.0	3.8	4.0	—	3.4	3.7	3.8	7.7

第12KK表 どのような点が不公平だと思いますか。(続き)
(この欄に限って2つまで○をつけてかまいません。)(%)

現 職	総 数	1 能率向上 が賃金・昇格 に結びつかぬ	2 努力 しても認め られぬ	3 学歴偏重 である	4 事務・技術 が現業より優 遇されている	5 人事 考課がエコ ノミイキ	6 そ の 他
・総 数	(652) 100.0	49.4	14.6	38.0	31.7	27.0	4.1
1. 技術者・テ クニシャン	(50) 100.0	38.0	24.0	52.0	8.0	24.0	4.0
2. 検 査	(50) 100.0	44.0	18.0	50.0	28.0	26.0	6.0
3. 事 務	(9) 100.0	55.6	—	66.7	11.1	22.2	11.1
4. 材 料	(14) 100.0	64.3	7.1	21.4	28.6	21.4	7.1
5. 機 械	(126) 100.0	57.1	17.5	24.6	39.7	24.6	4.0
6. 溶接・製かん	(44) 100.0	59.1	20.5	13.6	34.1	31.8	4.5
7. 仕 上	(86) 100.0	61.6	14.0	37.2	30.2	20.9	4.7
8. 電機組立	(48) 100.0	41.7	12.5	37.5	37.5	35.4	2.1
9. 自動車組立	(12) 100.0	41.7	16.7	8.3	16.7	50.0	16.7
10. 自動車試作 調整・整備	(3) 100.0	33.3	—	33.3	66.7	33.3	—
11. 船舶組立	(23) 100.0	60.9	13.0	8.7	52.2	26.1	—
12. レンズ 研磨調整	(7) 100.0	28.6	—	100.0	42.9	—	—
13. 光学材 料組立	(22) 100.0	45.5	9.1	86.4	22.7	18.2	4.5
14. 機械組立	(34) 100.0	50.0	2.9	35.3	52.9	29.4	—
15. ボイラー・ クレーン	(5) 100.0	60.0	20.0	—	20.0	80.0	—
16. 発 変 電	(14) 100.0	42.9	7.1	92.9	21.4	—	—
17. 送 配 電	(41) 100.0	41.5	17.1	43.9	17.1	39.0	2.4
18. 電 工	(5) 100.0	60.0	20.0	20.0	60.0	—	—
19. 塗 装	(16) 100.0	50.0	6.3	31.3	31.3	18.8	6.3
20. 指 導 員	(10) 100.0	10.0	20.0	70.0	40.0	30.0	—
21. そ の 他	(21) 100.0	28.6	9.5	33.3	28.6	47.6	9.5

第12 K表 どのような点が不公平だと思いますか。(続き)
(この欄に限って2つまで○をつけてかまいません)

(%)

学歴・役付	1 総 数	2 能率向上 が賃金昇格に 結びつかぬ	3 努力 しても認め られぬ	4 学歴偏重 である	5 事務・ 技術が現業 より優遇	6 人事 考課がエ コヒイキ	7 そ の 他
総 数	(652) 100.0	49.4	14.6	38.0	31.7	27.0	4.1
(入社時)(現在)							
1. 中卒→中卒	(274) 100.0	49.3	12.8	34.7	30.3	33.2	3.6
2. 中卒→高卒	(155) 100.0	52.9	14.2	45.8	28.4	21.9	1.9
3. 中卒→短大以上卒	(31) 100.0	48.4	12.9	64.5	25.8	9.7	—
4. 高卒→高卒	(137) 100.0	48.2	17.5	22.6	40.9	27.7	7.3
5. 高卒→短大以上卒	(1) 100.0	—	—	100.0	—	—	—
6. 中卒(再掲)	(460) 100.0	50.4	13.3	40.4	29.3	27.8	2.8
7. 高卒(再掲)	(138) 100.0	47.8	17.4	23.2	40.6	27.5	7.2
8. 不 明	(54) 100.0	44.4	18.5	55.6	29.6	18.5	7.4
(役付の有無)							
1. 役 付	(58) 100.0	44.8	5.2	34.5	55.2	31.0	—
2. 一 般	(580) 100.0	50.2	15.3	37.9	29.7	26.9	4.3
3. 不 明	(14) 100.0	35.7	21.4	57.1	21.4	14.3	14.3

第12L表 あなたの賃金(一時金を含む年収)は、年令・学歴・仕事の内容を考慮した場合、世間相場に比べてどうですか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 1000	(820) 1000	(463) 1000	(350) 1000	(32) 1000	(21) 1000	(11) 1000	(117) 1000	(496) 1000	(298) 1000	(136) 1000	(61) 1000
1. 相場よりかなり高い	0.7	0.6	0.2	1.4	—	—	—	—	0.2	—	1.7	3.3
2. 相場より少し高い	8.0	5.0	7.8	14.9	—	—	—	—	3.1	1.8	9.7	45.9
3. 相場なみである	39.3	38.3	41.3	38.9	18.8	14.3	27.3	—	24.6	23.4	54.0	37.7
4. 相場より少し低い	35.7	36.2	36.1	34.6	53.1	57.1	45.5	—	48.1	48.2	17.6	9.8
5. 相場よりかなり低い	11.8	14.1	10.6	8.0	28.1	28.6	27.3	—	21.9	25.2	4.0	—
6. わからない	4.1	5.0	4.1	2.3	—	—	—	—	1.8	0.9	8.4	3.3
7. 無 答	0.4	0.7	—	—	—	—	—	—	0.2	0.5	—	—

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力					
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 1000	(172) 1000	(78) 1000	(660) 1000	(121) 1000	(32) 1000	(46) 1000	(40) 1000	(234) 1000	(79) 1000	(83) 1000	(72) 1000
1. 相場よりかなり高い	0.6	—	—	3.3	—	—	—	—	—	—	—	—
2. 相場より少し高い	5.5	2.3	6.4	13.3	5.8	—	4.3	12.5	3.8	5.1	—	6.9
3. 相場なみである	44.2	39.0	50.0	51.7	46.3	40.6	52.2	40.0	32.1	24.1	28.9	44.4
4. 相場より少し低い	33.2	38.4	28.2	25.0	34.7	40.6	32.6	35.0	49.1	46.8	56.6	43.1
5. 相場よりかなり低い	10.6	14.5	7.7	3.3	9.9	15.6	8.7	7.5	11.5	16.5	13.3	4.2
6. わからない	5.8	5.8	7.7	3.3	3.3	3.1	2.2	5.0	2.1	3.8	1.2	1.4
7. そ の 他	—	—	—	—	—	—	—	—	1.3	3.8	—	—

第 1 2 L 表 あなたの賃金（一時金を含む年収）は、年令、学歴、仕事の内容を考慮した場合、世間相場に比べてどうですか。（続き）（%）

現 職	総 数	1 相場 よりもか なり高い	2 相場より 少し高い	3 相場なみ である	4 相場より 少し低い	5 相場 よりかな り低い	6 わからな い	7 無 答
総 数	(1460) 100.0	0.7	8.0	39.3	35.7	11.8	4.1	0.4
1. 技術者・テ クニシャン	(115) 100.0	—	4.3	40.9	40.0	10.4	4.3	—
2. 検 査	(110) 100.0	0.9	8.2	47.3	31.8	6.4	4.5	—
3. 事 務	(28) 100.0	—	3.6	21.4	50.0	17.9	7.1	—
4. 材 料	(48) 100.0	—	27.1	52.1	18.8	2.1	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	0.7	10.0	37.9	33.2	12.6	5.6	—
6. 溶接・製かん	(138) 100.0	0.7	6.5	39.9	31.2	16.7	4.3	—
7. 仕 上	(210) 100.0	2.4	8.6	41.0	32.4	11.0	4.8	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	—	3.0	20.2	52.5	21.2	2.0	1.0
9. 自動車組立	(42) 100.0	—	19.0	50.0	21.4	—	9.5	—
10. 自動車試作 調整・整備	(8) 100.0	—	25.0	75.0	—	—	—	—
11. 船 船 組 立	(72) 100.0	1.4	4.2	47.2	33.3	11.1	2.8	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	—	7.1	50.0	28.6	14.3	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	—	6.9	44.8	31.0	13.8	3.4	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	—	1.3	27.3	51.9	15.6	3.9	—
15. ボ イ ラ ン ク レ ー ン	(19) 100.0	—	15.8	47.4	31.6	5.3	—	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	—	2.9	29.4	47.1	20.6	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	—	5.8	32.5	46.7	11.7	2.5	0.8
18. 電 工	(15) 100.0	—	6.7	33.3	33.3	13.3	13.3	—
19. 塗 装	(33) 100.0	3.0	12.1	42.4	36.4	—	6.1	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	—	4.5	45.5	36.4	13.6	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	—	3.1	56.3	20.3	14.1	3.1	3.1

第12L表 あなたの賃金（一時金を含む年収）は、年令、学歴、仕事の
内容を考慮した場合、世間相場に比べてどうですか。（続き）
（％）

学歴・役付	総 数	1 相場 よりもか なり高い	2 相場より 少し高い	3 相場なみ である	4 相場より 少し低い	5 相場 よりかな り低い	6 わからな い	7 無 答
総 数	(1640) 100.0	0.7	8.0	39.3	35.7	11.8	4.1	0.4
（入社時）（現在）								
1. 中卒→中卒	(688) 100.0	1.0	10.0	42.7	32.3	10.2	3.8	—
2. 中卒→高卒	(393) 100.0	0.5	8.4	34.1	39.4	11.2	6.1	0.3
3. 中卒→短大以上卒	(56) 100.0	—	1.8	37.5	42.9	14.3	—	3.6
4. 高卒→高卒	(381) 100.0	0.5	5.2	35.7	38.1	16.0	3.9	0.5
5. 高卒→短大以上卒	(5) 100.0	—	20.0	40.0	20.0	20.0	—	—
6. 中卒（再掲）	(1137) 100.0	0.8	9.1	39.5	35.3	10.7	4.4	0.3
7. 高卒（再掲）	(386) 100.0	0.5	5.4	35.8	37.8	16.1	3.9	0.5
8. 不 明	(117) 100.0	—	6.0	48.7	33.3	8.5	2.6	0.9
（役付の有無）								
1. 役 付	(186) 100.0	2.7	21.5	46.2	23.1	4.8	1.6	—
2. 一 般	(1425) 100.0	0.4	6.2	38.2	37.5	12.8	4.6	0.4
3. 不 明	(29) 100.0	—	10.3	48.3	31.0	6.9	—	3.4

第12M表 あなたは、労働時間や休日制について大体満足していますか。それとも不満がありますか。

(%)

項 目	総 数				1 家 具				2 電 気 機 器				3 自 動 車			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 大体満足している	48.0	38.3	50.8	66.9	59.4	61.9	54.5	—	54.6	43.6	63.3	66.7	39.7	27.5	47.1	83.6
2. 少し不満があるが まあまあだ	45.5	52.2	44.5	31.4	37.5	33.3	45.5	—	42.3	52.8	32.1	32.5	49.8	57.7	48.5	13.1
3. 非常に不満である	5.6	8.2	4.1	1.7	3.1	4.8	—	—	2.9	3.7	3.7	0.9	9.3	12.8	4.4	3.3
4. わからない	0.5	0.9	0.4	—	—	—	—	—	0.2	—	0.9	—	1.0	1.7	—	—
5. 無 答	0.3	0.5	0.2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0.2	0.3	—	—

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力					
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 大体満足している	47.4	44.2	44.9	60.0	52.1	37.5	43.5	72.5	50.0	45.6	49.4	55.6
2. 少し不満があるが まあまあだ	46.5	47.1	51.3	38.3	45.5	59.4	52.2	27.5	42.7	43.0	43.4	41.7
3. 非常に不満である	5.2	7.6	2.6	1.7	2.5	3.1	4.3	—	5.6	7.6	6.0	2.8
4. わからない	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	0.9	1.3	1.2	—
5. 無 答	0.6	0.6	1.3	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第12M表 あなたは、労働時間や休日制について大体満足していますか。
それとも不満がありますか。(続き)

(%)

現 職	総 数	1 大体満足 している	2 少し 不満だが まあまあ	3 非常に不 満である	4 わからな い	5 無 答
総 数	(1640) 100.0	48.0	45.5	5.6	0.5	0.3
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	67.8	30.4	1.7	—	—
2. 検 査	(110) 100.0	46.4	45.5	4.5	0.7	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	39.3	57.1	3.6	—	—
4. 材 料	(48) 100.0	45.8	47.9	6.3	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	42.5	51.5	6.0	—	—
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	47.8	44.2	6.5	0.7	0.7
7. 仕 上	(210) 100.0	48.1	45.2	5.7	1.0	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	63.6	34.3	2.0	—	—
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	33.3	47.6	19.0	—	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	50.0	50.0	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	51.4	40.3	5.6	1.4	1.4
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	50.0	50.0	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	62.1	34.5	3.4	—	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	36.4	61.0	2.6	—	—
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	36.8	57.9	5.3	—	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	41.2	41.2	17.6	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	46.7	48.3	4.2	0.8	—
18. 電 工	(15) 100.0	40.0	53.3	6.7	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	48.5	45.5	6.1	—	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	68.2	22.7	9.1	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	43.8	43.8	9.4	—	3.1

第12M表 あなたは、労働時間や休日制について大体満足していますか。
それとも不満がありますか。(続き) (%)

学 歴・役 付	総 数	1 大体満足 している	2 少し不 満がある がまああ	3 非常に不 満である	4 わからな い	5 無 答
数 数 (入社時) (現在)	(1640) 100.0	48.0	45.5	5.6	0.5	0.3
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	53.3	41.3	4.7	0.6	0.1
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	52.2	42.0	5.1	0.8	—
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	46.4	44.6	3.6	1.8	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	36.2	54.1	8.9	0.3	0.5
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	20.0	80.0	—	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	52.6	41.7	4.7	0.7	0.3
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	36.0	54.4	8.8	0.3	0.5
8. 不 明	(117) 100.0	42.7	53.8	3.4	—	—
(役付の有無)						
1. 役 付	(186) 100.0	72.0	26.9	1.1	—	—
2. 一 般	(1425) 100.0	44.9	48.1	6.1	0.6	0.3
3. 不 明	(29) 100.0	44.8	41.4	10.3	—	3.4

第12N表 あなたは、会社にとって重要な仕事の一部を分担していると感じていますか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車			
	1 S42～ 49年 総 数	2 36～ 41年 総 数	3 30～ 35年 総 数	1 S42～ 49年 総 数	2 36～ 41年 総 数	3 30～ 35年 総 数	1 S42～ 49年 総 数	2 36～ 41年 総 数	3 30～ 35年 総 数	1 S42～ 49年 総 数	2 36～ 41年 総 数	3 30～ 35年 総 数	
総 数	(1640) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. 強く感じている	29.6	35.4	43.4	12.5	18.2	—	28.9	17.4	37.6	41.9	34.1	39.0	63.9
2. 少しは感じている	40.1	37.1	41.7	56.3	54.5	—	41.4	43.1	36.7	42.7	39.5	42.3	29.5
3. あまり感じない	19.7	18.1	11.4	18.8	9.1	—	18.8	22.9	19.3	10.3	17.7	20.5	6.6
4. ほとんど感じない	7.6	6.9	2.9	9.4	9.1	—	8.5	11.9	5.5	5.1	5.6	7.4	—
5. わからない	2.4	3.4	0.6	3.1	9.1	—	2.2	4.6	—	—	2.0	2.7	—
6. 無 答	0.5	0.4	—	—	—	—	0.2	—	0.9	—	1.0	1.3	0.7

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. 強く感じている	252	169	34.6	36.7	29.8	15.6	34.8	35.0	29.9	21.5	30.1	38.9
2. 少しは感じている	39.0	38.4	33.3	48.3	39.7	43.8	32.6	45.0	38.5	32.9	39.8	43.1
3. あまり感じない	235	28.5	21.8	11.7	19.8	25.0	19.6	15.0	20.5	29.1	16.9	15.3
4. ほとんど感じない	7.7	10.5	6.4	1.7	8.3	12.5	10.9	2.5	9.4	13.9	10.8	2.8
5. わからない	4.2	5.2	3.8	1.7	2.5	3.1	2.2	2.5	0.9	—	2.4	—
6. 無 答	0.3	0.6	—	—	—	—	—	—	0.9	2.5	—	—

第12N表 あなたは、会社にとって重要な仕事の一部を分担していると感じていますか。(続き)
(%)

現 職	総 数	1 強く感じ ている	2 少しは感 じている	3 あまり 感じない	4 ほとんど 感じない	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	29.6	40.1	19.7	7.6	2.4	0.5
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	45.2	40.0	10.4	3.5	0.9	—
2. 検 査	(110) 100.0	32.7	39.1	20.0	3.6	2.7	1.8
3. 事 務	(28) 100.0	21.4	35.7	28.6	14.3	—	—
4. 材 料	(48) 100.0	39.6	43.8	14.6	2.1	—	—
5. 機 械	(301) 100.0	29.2	41.2	17.3	9.6	2.0	0.7
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	27.5	34.8	22.5	10.1	4.3	0.7
7. 仕 上	(210) 100.0	26.7	44.8	20.0	5.2	3.3	—
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	31.3	41.4	16.2	9.1	1.0	1.0
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	21.4	33.3	33.3	9.5	2.4	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	100.0	—	—	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	19.4	37.5	30.6	5.6	6.9	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	7.1	50.0	21.4	21.4	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	34.5	27.6	31.0	3.4	3.4	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	22.1	40.3	26.0	9.1	2.6	—
15. ボ イ ラ ・ ク レ ーン	(19) 100.0	21.1	47.4	26.3	5.3	—	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	23.5	58.8	11.8	5.9	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	24.2	37.5	25.0	12.5	0.8	—
18. 電 工	(15) 100.0	26.7	40.0	26.7	6.7	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	21.2	42.4	24.2	6.1	3.0	3.0
20. 指 導 員	(22) 100.0	81.8	18.2	—	—	—	—
21. そ の 他	(64) 100.0	25.0	48.4	12.5	7.8	3.1	2.1

第12N表 あなたは、会社にとって重要な仕事の一部を分担していると感じていますか。(続き)
(%)

学 歴 ・ 役 付	1 総 数	1 強く感じ ている	2 少しは感 じている	3 あまり 感じない	4 ほとんど 感じない	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	29.6	40.1	19.7	7.6	2.4	0.5
(入社時) (現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	37.5	38.8	16.0	5.2	2.0	0.4
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	27.7	37.7	23.2	9.7	1.5	0.3
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	21.4	48.2	17.9	5.4	3.6	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	19.9	42.3	22.3	10.5	4.2	0.8
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	60.0	20.0	20.0	—	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	33.3	38.9	18.6	6.8	1.9	0.5
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	20.5	42.0	22.3	10.4	4.1	0.8
8. 不 明	(117) 100.0	23.9	46.2	22.2	6.8	0.9	—
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	61.8	33.3	4.3	0.5	—	—
2. 一 般	(1425) 100.0	25.3	41.1	21.9	8.6	2.7	0.5
3. 不 明	(29) 100.0	34.5	37.9	10.3	6.9	3.4	6.9

第120表 あなたは、自分が会社という巨大な機構の中の小さな歯車のように感じることはありませんか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車						
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年				
総 数	(1640) 1000	(820) 1000	(463) 1000	(350) 1000	(32) 1000	(21) 1000	(11) 1000	(—) 1000	(447) 1000	(218) 1000	(109) 1000	(117) 1000	(496) 1000	(298) 1000	(136) 1000	(61) 1000
1. 強く感じている	21.4	20.0	21.6	24.0	12.5	9.5	18.2	—	19.5	17.0	17.4	24.8	26.6	25.8	27.2	29.5
2. 少しは感じている	39.6	35.7	43.0	44.6	37.5	38.1	36.4	—	42.3	39.4	45.9	45.3	35.7	31.9	42.6	57.7
3. あまり感じない	26.5	28.5	24.4	24.6	40.6	38.1	45.5	—	26.8	28.9	26.6	23.9	26.2	28.7	22.8	21.3
4. ほとんど感じない	9.3	11.2	8.9	5.7	9.4	14.3	—	—	8.9	11.0	9.2	5.1	9.1	9.4	7.4	11.5
5. わからない	2.7	3.8	2.2	0.9	—	—	—	—	1.6	2.8	0.9	—	2.2	3.7	—	—
6. 無 答	0.5	0.7	—	0.3	—	—	—	—	0.9	0.9	—	0.9	0.2	0.3	—	—

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力					
	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年
総 数	(310) 1000	(172) 1000	(78) 1000	(60) 1000	(121) 1000	(32) 1000	(46) 1000	(40) 1000	(234) 1000	(79) 1000	(83) 1000	(72) 1000
1. 強く感じている	19.7	19.8	17.9	21.7	19.8	18.8	23.9	15.0	18.4	10.1	20.5	25.0
2. 少しは感じている	38.1	34.3	38.5	48.3	41.3	40.6	39.1	45.0	44.4	40.5	47.0	45.8
3. あまり感じている	24.8	24.4	26.9	23.3	29.8	31.3	23.9	35.0	24.8	31.6	19.3	23.6
4. ほとんど感じない	11.3	14.0	10.3	5.0	6.6	6.3	13.0	—	9.4	13.9	8.4	5.6
5. わからない	6.1	7.6	6.4	1.7	2.5	3.1	—	5.0	1.7	—	4.8	—
6. 無 答	—	—	—	—	—	—	—	—	1.3	3.8	—	—

第120表 あなたは、自分が会社という巨大な機構の中の小さな歯車の
ように感じることはありませんか。(続き)

現 職	総 数	強く感じ ている	2 少しは感 じている	3 あまり感 じない	4 ほとんど 感じない	5 わからな い	6 無 答
数 総	(1640) 100.0	21.4	39.6	26.5	9.3	2.7	0.5
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	23.5	46.1	25.2	4.3	0.9	—
2. 検 査	(110) 100.0	29.1	34.5	27.3	6.4	1.8	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	28.6	25.0	28.6	14.3	—	3.6
4. 材 料	(48) 100.0	29.2	39.6	20.8	8.3	2.1	—
5. 機 械	(301) 100.0	20.9	37.5	27.2	11.6	2.3	0.3
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	17.4	40.6	23.2	11.6	6.5	0.7
7. 仕 上	(210) 100.0	19.5	44.3	25.7	7.6	2.4	0.5
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	24.2	42.4	21.2	9.1	2.0	1.0
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	21.4	28.6	35.7	9.5	4.8	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	25.0	50.0	25.0	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	16.7	40.3	29.2	11.1	2.8	—
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	28.6	35.7	35.7	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	20.7	34.5	34.5	3.4	6.9	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	19.5	37.7	31.2	10.4	1.3	—
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	31.6	21.1	31.6	5.3	10.5	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	32.4	44.1	14.7	5.9	2.9	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	12.5	45.0	28.3	12.5	1.7	—
18. 電 工	(15) 100.0	13.3	26.7	46.7	6.7	6.7	—
19. 塗 装	(33) 100.0	30.3	24.2	21.2	21.2	3.0	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	22.7	50.0	22.7	—	4.5	—
21. そ の 他	(64) 100.0	21.9	40.6	21.9	12.5	—	3.1

第120表 あなたは、自分が会社という巨大な機構の中の小さな歯車の
ように感じることがありますか。(続き) (%)

学 歴 ・ 役 付	総 数	1 強く感じ ている	2 少しは感 じている	3 あまり 感じない	4 ほとんど 感じない	5 わからな い	6 無 答
総 数	(1640) 100.0	21.4	39.6	26.5	9.3	2.7	0.5
(入社時)(現在)							
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	21.4	40.8	27.0	8.6	1.9	0.3
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	19.1	39.4	29.0	9.7	2.0	0.8
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	12.5	50.0	26.8	5.4	1.8	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	22.0	37.0	24.1	11.3	5.2	0.3
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	40.0	60.0	—	—	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	20.1	40.8	27.7	8.8	1.9	0.6
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	22.3	37.3	23.8	11.1	5.2	0.3
8. 不 明	(117) 100.0	30.8	35.9	23.1	8.5	1.7	—
(役付の有無)							
1. 役 付	(186) 100.0	28.5	46.2	21.0	4.3	—	—
2. 一 般	(1425) 100.0	20.6	38.6	27.3	10.0	2.9	0.5
3. 不 明	(29) 100.0	13.8	48.3	20.7	6.9	6.9	3.4

第12P表 あなたは、いまの勤め先で給料は同じでもほかにやってみたい職種がありますか。

(%)

	総 数				1 家 具				2 電 気 機 器				3 自 動 車			
	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
1. あ る	32.4	36.1	31.7	24.3	50.0	47.6	54.5	—	31.8	37.2	28.4	24.8	36.3	37.2	38.2	26.2
2. な い	60.0	54.3	62.9	69.7	43.8	42.9	45.5	—	61.7	56.9	65.1	67.5	52.4	47.7	55.1	70.5
3. 転職したい	4.6	6.1	4.1	2.0	6.3	9.5	—	—	2.5	2.3	2.8	2.6	8.1	10.4	5.9	1.6
4. 無 答	3.0	3.5	1.3	4.0	—	—	—	—	4.0	3.7	3.7	5.1	3.2	4.7	0.7	1.6

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 36～ 41年	2 36～ 41年	3 30～ 35年	総 数	1 S42～ 49年	2 36～ 41年	3 30～ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
1. あ る	25.5	30.2	16.7	23.3	38.8	37.5	45.7	32.5	28.6	38.0	28.9	18.1
2. な い	60.0	61.6	78.2	73.3	56.2	59.4	50.0	60.0	66.2	57.0	67.5	75.0
3. 転職したい	4.5	5.8	3.8	1.7	3.3	3.1	4.3	2.5	2.1	1.3	3.6	1.4
4. 無 答	1.9	2.3	1.3	1.7	1.7	—	—	5.0	3.0	3.8	—	5.6

第12P表 あなたは、いまの勤め先で給料は同じでもほかにやってみたい職種がありますか。(続き)

(%)

現 職	総 数	1 あ る	2 な い	3 転職 したい	4 無 答
総 数	(1640) 100.0	32.4	60.0	4.6	3.0
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	25.2	70.4	2.6	1.7
2. 検 査	(110) 100.0	30.0	61.8	4.5	3.6
3. 事 務	(28) 100.0	25.0	71.4	—	3.6
4. 材 料	(48) 100.0	39.6	45.8	10.4	4.2
5. 機 械	(301) 100.0	45.5	45.8	5.3	3.3
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	30.4	58.7	5.8	5.1
7. 仕 上	(210) 100.0	26.2	67.1	3.8	2.9
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	34.3	57.6	2.0	6.1
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	40.5	42.9	11.9	4.8
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	25.0	75.0	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	16.7	76.4	5.6	1.4
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	28.6	71.4	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	31.0	62.1	3.4	3.4
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	28.6	66.2	2.6	2.6
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	36.8	57.9	5.3	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	44.1	50.0	5.9	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	28.3	68.3	1.7	1.7
18. 電 工	(15) 100.0	40.0	60.0	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	33.3	54.5	12.1	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	18.2	72.7	9.1	—
21. そ の 他	(64) 100.0	29.7	59.4	6.3	4.7

第12P表 あなたは、いまの勤め先で給料は同じでもほかにやってみたい
職種がありますか。 (続き) (%)

学 歴 ・ 役 付	総 数	1 あ る	2 な い	3 転 職 したい	4 無 答
総 数	(1640) 100.0	32.4	60.0	4.6	3.0
(入社時) (現在)					
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	28.5	64.1	4.2	3.2
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	33.1	62.6	2.8	1.5
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	51.8	39.3	3.6	5.4
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	34.9	54.6	6.6	3.9
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	20.0	60.0	20.0	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	31.2	62.4	3.7	2.7
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	34.7	54.7	6.7	3.9
8. 不 明	(117) 100.0	35.9	54.7	6.8	2.6
(役付の有無)					
1. 役 付	(186) 100.0	28.0	67.2	2.2	2.7
2. 一 般	(1425) 100.0	32.9	59.1	5.0	3.0
3. 不 明	(29) 100.0	34.5	58.6	3.4	3.4

第12Q表 あなたは、いまの勤め先で充実感や働きがいを感じたことがありますか。(続き)

(%)

現 職	総 数	1 よく 感じた	2 ときどき 感じた	3 感じたこ とはない	4 無 答
総 数	(1640) 100.0	12.4	58.4	27.4	1.8
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	20.9	65.2	13.9	—
2. 検 査	(110) 100.0	9.1	53.6	34.5	2.7
3. 事 務	(28) 100.0	17.9	50.0	32.1	—
4. 材 料	(48) 100.0	14.6	50.0	33.3	2.1
5. 機 械	(301) 100.0	8.6	56.8	33.6	1.0
6. 溶 接・製 か ん	(138) 100.0	8.7	56.5	33.3	1.4
7. 仕 上	(210) 100.0	14.8	58.6	24.3	2.4
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	12.1	60.6	25.3	2.0
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	4.8	59.5	33.3	2.4
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	37.5	62.5	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	15.3	55.6	26.4	2.8
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	21.4	64.3	14.3	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	17.2	51.7	27.6	3.4
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	13.0	62.3	24.7	—
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	—	52.6	42.1	5.3
16. 発 変 電	(34) 100.0	5.9	67.6	26.5	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	15.0	65.8	17.5	1.7
18. 電 工	(15) 100.0	20.0	66.7	13.3	—
19. 塗 装	(33) 100.0	3.0	54.5	39.4	3.0
20. 指 導 員	(22) 100.0	22.7	63.6	13.6	—
21. そ の 他	(64) 100.0	14.1	57.8	21.9	6.3

第12Q表 あなたは、いまの勤め先で充実感や働きがいを感じたことがありますか。(続き) (%)

学 歴 ・ 役 付	総 数	1 よく 感じた	2 ときどき 感じた	3 感じたこ とはない	4 無 答
総 数	(1640) 100.0	12.4	58.4	27.4	1.8
(入社時) (現在)					
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	15.1	58.6	24.3	2.0
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	12.2	62.1	23.9	1.8
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	17.9	53.6	25.0	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	7.9	53.5	36.7	1.8
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	—	100.0	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	14.2	59.5	24.2	2.0
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	7.8	54.1	36.3	1.8
8. 不 明	(117) 100.0	10.3	60.7	29.1	—
(役付の有無)					
1. 役 付	(186) 100.0	22.0	64.0	11.8	2.2
2. 一 般	(1425) 100.0	11.2	57.7	29.4	1.8
3. 不 明	(29) 100.0	13.8	55.2	27.6	3.4

第 12 R 表 あなたは、いまの勤め先で何か不満や悩みを感じたことがありますか。
ある場合、それはどんなことですか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数	1 S42~49年	2 36~41年	3 30~35年	総 数	1 S42~49年	2 36~41年	3 30~35年	総 数	1 S42~49年	2 36~41年	3 30~35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0
1. よく感じた	18.5	21.3	14.3	17.1	15.6	19.0	9.1	—	19.5	21.1	16.5	19.7
2. ときどき感じた	58.8	55.9	63.9	59.4	78.1	76.2	81.8	—	58.6	54.6	61.5	64.1
3. 感じたことはない	19.0	18.4	20.1	18.9	6.3	4.8	9.1	—	17.0	19.7	16.5	12.0
4. 無 答	3.7	4.4	1.7	4.6	—	—	—	—	4.9	4.6	5.5	4.3

項 目	4 造		船		5 カ				メ		ラ		6 電 力			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年				
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0				
1. よく感じた	16.8	20.9	12.8	10.0	19.8	12.5	15.2	27.5	15.4	19.0	14.5	12.5				
2. ときどき感じた	56.5	58.7	56.4	50.0	61.2	56.3	65.2	62.5	57.7	55.7	61.4	55.6				
3. 感じたことはない	23.5	15.7	30.8	36.7	17.4	28.1	19.6	7.5	24.4	21.5	22.9	29.2				
4. 無 答	3.2	4.7	—	3.3	1.7	3.1	—	2.5	2.6	3.8	1.2	2.8				

第12R表 あなたは、いまの勤め先で何か不満や悩みを感じたことがありますか。 (続き) (%)

現 職	総 数	1 よく 感じた	2 ときどき 感じた	3 感じたこと はない	4 無 答
総 数	(1640) 100.0	18.5	58.8	19.0	3.7
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	17.4	58.3	18.3	6.1
2. 検 査	(110) 100.0	23.6	50.0	22.7	3.6
3. 事 務	(28) 100.0	25.0	50.0	25.0	—
4. 材 料	(48) 100.0	20.8	62.5	12.5	4.2
5. 機 械	(301) 100.0	19.9	56.5	18.6	5.0
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	17.4	56.5	23.9	2.2
7. 仕 上	(210) 100.0	15.7	58.6	21.4	4.3
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	16.2	67.7	12.1	4.0
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	16.7	73.8	9.5	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	12.5	75.0	12.5	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	18.1	56.9	22.2	2.8
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	21.4	64.3	14.3	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	24.1	51.7	17.2	6.9
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	19.5	63.6	13.0	3.9
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	15.8	47.4	21.1	15.8
16. 発 変 電	(34) 100.0	17.6	50.0	32.4	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	16.7	56.7	25.0	1.7
18. 電 工	(15) 100.0	20.0	73.3	6.7	—
19. 塗 装	(33) 100.0	18.2	69.7	12.1	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	13.6	63.6	18.2	4.5
21. そ の 他	(64) 100.0	21.9	62.5	12.5	3.1

第12R表 あなたは、いまの勤め先で何か不満や悩みを感じたことがありますか (続き) (%)

学歴・役付	総 数	1 よく 感じた	2 ときどき 感じた	3 感じたこ とはない	4 無 答
総 数	(1640) 100.0	18.5	58.8	19.0	3.7
(入社時) (現在)					
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	15.3	57.4	22.8	4.5
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	19.3	59.0	19.3	2.3
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	10.7	76.8	7.1	5.4
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	22.8	57.5	15.7	3.9
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	20.0	80.0	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	16.4	58.9	20.8	3.8
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	22.8	57.8	15.5	3.9
8. 不 明	(117) 100.0	23.9	61.5	12.0	2.6
(役付の有無)					
1. 役 付	(186) 100.0	14.0	63.4	17.7	4.8
2. 一 般	(1425) 100.0	18.9	58.6	19.0	3.5
3. 不 明	(29) 100.0	27.6	41.4	24.1	6.9

第13表 あなたは、いまの勤め先で今後も続けて働くつもりですか。

(%)

項 目	1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数			総 数			総 数		
	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0
1. 定年まで続けたい	25.7	11.3	5.0	3.1	4.8	—	19.9	8.7	3.7
2. 当面続けるつもりだが先のことはわからない	53.2	56.8	53.1	46.9	28.6	81.8	58.4	57.8	48.5
3. ほかによいところがあればかわりたい	9.4	14.8	5.6	21.9	28.6	9.1	8.7	12.4	1.7
4. できるだけ早くほかへかわりたい	1.8	3.5	0.2	9.4	14.3	—	2.7	5.5	—
5. 機会をみて独立したい	3.2	4.5	2.4	6.3	9.5	—	2.2	3.2	0.9
6. わからない	5.4	7.8	4.1	—	—	—	6.5	10.1	4.6
7. 無 答	1.3	1.2	1.9	12.5	14.3	9.1	1.6	2.3	1.8

項 目	4 造 船			5 カ メ ラ			6 電 力		
	総 数			総 数			総 数		
	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0
1. 定年まで続けたい	30.0	11.6	5.0	24.8	15.6	10.9	34.6	15.2	3.61
2. 当面続けるつもりだが先のことはわからない	46.5	53.5	37.2	58.7	59.4	67.4	57.7	72.2	56.6
3. ほかによいところがあればかわりたい	9.4	15.1	2.6	7.4	6.3	13.0	3.4	7.6	2.4
4. できるだけ早くほかへかわりたい	0.3	0.6	—	1.7	6.3	—	—	—	—
5. 機会をみて独立したい	3.2	5.2	1.3	4.1	9.4	4.3	3.0	3.8	3.6
6. わからない	10.3	14.0	7.7	3.3	3.1	4.3	0.4	1.3	—
7. 無 答	0.3	—	1.3	—	—	—	0.9	—	1.2

第13表 あなたは、いまの勤め先で今後も続けて働くつもりですか（続き）
（％）

現 職	総 数	1 定年まで 続けたい	2当面続け るつもりだ が先のこと はわからない	3 ほかに よいところ があればか わりたい	4 できる だけ早くほ かへかわり たい	5 機会をみ てかわり たい	6 わからな い	7 無 答
総 数	(1640) 100.0	25.7	53.2	9.4	1.8	3.2	5.4	1.3
1. 技術者・テ クニシヤン	(115) 100.0	41.7	47.0	1.7	0.9	3.5	1.7	3.5
2. 検 査	(110) 100.0	21.8	60.0	8.2	2.7	—	6.4	0.9
3. 事 務	(28) 100.0	32.1	39.3	17.9	—	10.7	—	—
4. 材 料	(48) 100.0	27.1	52.1	6.3	2.1	2.1	8.3	2.1
5. 機 械	(301) 100.0	21.9	55.1	11.3	3.3	2.7	5.0	0.7
6. 溶接・製かん	(138) 100.0	20.3	52.2	10.9	2.2	2.9	11.6	—
7. 仕 上	(210) 100.0	24.3	51.9	13.3	0.5	3.3	5.2	1.4
8. 電 気 組 立	(99) 100.0	26.3	51.5	7.1	3.0	4.0	6.1	2.0
9. 自動車組立	(42) 100.0	28.6	38.1	21.4	—	2.4	2.4	7.1
10. 自動車試作 調整・整備	(8) 100.0	62.5	25.0	—	—	12.5	—	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	25.0	51.4	9.7	—	6.9	6.9	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(14) 100.0	28.6	57.1	14.3	—	—	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	31.0	58.6	3.4	—	3.4	3.4	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	18.2	63.6	6.5	3.9	2.6	5.2	—
15. ボ イ ラ ・ ク レ ー ン	(19) 100.0	21.1	57.9	10.5	—	—	10.5	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	23.5	67.6	8.8	—	—	—	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	33.3	60.8	2.5	—	2.5	0.8	—
18. 電 工	(15) 100.0	20.0	53.3	13.3	—	—	6.7	6.7
19. 塗 装	(33) 100.0	15.2	45.5	12.1	6.1	12.1	6.1	3.0
20. 指 導 員	(22) 100.0	40.9	50.0	—	—	—	9.1	—
21. そ の 他	(64) 100.0	23.4	42.2	12.5	4.1	4.1	9.4	3.1

第13表 あなたは、いまの勤め先で今後も続けて働くつもりですか（続き）

（％）

学歴・役付	1 総 数	1 定年ま で続け たい	2当面続け るつもりだ が先のこと はわからない	3 ほか に よいところ があればか わりたい	4できる だけ早く ほかへか わりたい	5 機会をみ てかわり たい	6 わからな い	7 無 答
総 数	(1640) 100.0	25.7	53.2	9.4	1.8	3.2	5.4	1.3
（入社時）（現在）								
1. 中卒→中卒	(688) 100.0	34.3	50.7	5.8	1.9	2.3	3.6	1.3
2. 中卒→高卒	(393) 100.0	27.2	55.0	10.7	1.3	2.3	2.5	1.0
3. 中卒 →短大以上卒	(56) 100.0	19.6	58.9	12.5	1.8	3.6	—	3.6
4. 高卒→高卒	(381) 100.0	9.7	54.9	15.7	1.8	5.0	12.1	0.8
5. 高卒 →短大以上卒	(5) 100.0	40.0	40.0	—	—	—	—	20.0
6. 中卒（再掲）	(1137) 100.0	31.1	52.6	7.8	1.7	2.4	3.1	1.3
7. 高卒（再掲）	(386) 100.0	10.1	54.7	15.5	1.8	4.9	11.9	1.0
8. 不 明	(117) 100.0	24.8	54.7	4.3	3.4	5.1	6.0	1.7
（役付の有無）								
1. 役 付	(186) 100.0	54.3	40.9	1.1	—	1.6	1.1	1.1
2. 一 般	(1425) 100.0	22.0	55.1	10.3	2.1	3.4	5.8	1.3
3. 不 明	(29) 100.0	24.1	41.4	17.2	—	—	13.8	3.4

第14表 勤め先をかわるときには職種もかえたいと思いますか。

(%)

項 目	総 数			1 家 具			2 電 気 機 器			3 自 動 車		
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(184) 100.0	(150) 100.0	(27) 100.0	(7) 100.0	(10) 100.0	(9) 100.0	(1) 100.0	(-) 100.0	(51) 100.0	(39) 100.0	(10) 100.0	(2) 100.0
1. 職種もかえたい	50.0	52.7	44.4	14.3	80.0	77.8	100.0	-	43.1	48.7	30.0	-
2. 職種はいまと同じもの のを続けた	6.5	6.7	-	28.6	10.0	11.1	-	-	11.8	12.8	-	50.0
3. 職種は何でもよい	20.1	17.3	33.3	28.6	-	-	-	-	25.5	20.5	40.0	50.0
4. わからない	12.0	13.3	7.4	-	-	-	-	-	9.8	7.7	20.0	-
5. 無 答	11.4	10.0	14.8	28.6	10.0	11.1	-	-	9.8	10.3	10.0	-

項 目	4 造 船				5 カ メ ラ				6 電 力			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(30) 100.0	(27) 100.0	(2) 100.0	(1) 100.0	(11) 100.0	(4) 100.0	(6) 100.0	(1) 100.0	(8) 100.0	(6) 100.0	(2) 100.0	(-) 100.0
1. 職種もかえたい	53.3	48.1	100.0	100.0	45.5	75.0	33.3	—	37.5	50.0	—	—
2. 職種はいまと同じもの のを続けた	3.3	3.7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. 職種は何でもよい	16.7	18.5	—	—	36.4	25.0	50.0	—	25.0	33.3	—	—
4. わからない	20.0	22.2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
5. 無 答	6.7	7.4	—	—	18.2	—	16.7	100.0	37.5	16.7	100.0	—

第14表 勤め先をかわるときには職種もかえたいと思いますか(続き)

(%)

現 職	総 数	1 職種もかえたい	2 職種はいまと同じものを続けたい	3 職種は何でもよい	4 わからない	5 無 答
総 数	(184) 100.0	50.0	6.5	20.1	12.0	11.4
1. 技術者・テクニシャン	(3) 100.0	66.7	—	—	33.3	—
2. 検 査	(12) 100.0	58.3	8.3	8.3	25.0	—
3. 事 務	(5) 100.0	60.0	—	40.0	—	—
4. 材 料	(4) 100.0	25.0	—	—	25.0	50.0
5. 機 械	(44) 100.0	65.9	4.5	15.9	9.1	4.5
6. 溶 接・製 か ん	(18) 100.0	44.4	5.6	5.6	27.8	16.7
7. 仕 上	(29) 100.0	37.9	20.7	24.1	3.4	13.8
8. 電 機 組 立	(10) 100.0	40.0	10.0	20.0	20.0	10.0
9. 自 動 車 組 立	(9) 100.0	33.3	—	55.6	11.1	—
10. 自動車試作調整・整備	(—) 100.0	—	—	—	—	—
11. 船 舶 組 立	(7) 100.0	57.1	—	28.6	14.3	—
12. レ ン ズ 研 磨 調 整	(2) 100.0	50.0	—	50.0	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(1) 100.0	—	—	—	—	100.0
14. 機 械 組 立	(8) 100.0	25.0	—	50.0	12.5	12.5
15. ボ イ ラ ・ ク レ ーン	(2) 100.0	—	50.0	—	50.0	—
16. 発 変 電	(3) 100.0	33.3	—	33.3	—	33.3
17. 送 配 電	(3) 100.0	33.3	—	—	—	66.7
18. 電 工	(2) 100.0	50.0	—	50.0	—	—
19. 塗 装	(6) 100.0	100.0	—	—	—	—
20. 指 導 員	—	—	—	—	—	—
21. そ の 他	(11) 100.0	45.5	9.1	9.1	9.1	27.3

第14表 勤め先をかわるときには職種もかえたいと思いますか (続き)
(%)

学 歴 ・ 役 付	総 数	1 職種もか えたい	職種はいま と同じものを 続けたい	3 職種は何 でもよい	4 わからな い	5 無 答
総 数	(184) 100.0	50.2	6.5	20.1	12.0	11.4
(入社時)(現在)						
1. 中卒 → 中卒	(53) 100.0	47.2	3.8	22.6	13.2	13.2
2. 中卒 → 高卒	(47) 100.0	48.9	8.5	23.4	4.3	14.9
3. 中卒 → 短大以上卒	(8) 100.0	100.0	—	—	—	—
4. 高卒 → 高卒	(67) 100.0	46.3	7.5	16.4	19.4	10.4
5. 高卒 → 短大以上卒	(—) 100.0	—	—	—	—	—
6. 中卒 (再掲)	(108) 100.0	51.9	5.6	21.3	8.3	13.0
7. 高卒 (再掲)	(67) 100.0	46.3	7.5	16.4	19.4	10.4
8. 不 明	(9) 100.0	55.6	11.1	33.3	—	—
(役付の有無)						
1. 役 付	(2) 100.0	—	50.0	—	—	50.0
2. 一 般	(177) 100.0	51.4	5.6	20.3	11.9	10.7
3. 不 明	(5) 100.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0

第15表 これは仮定の質問ですが、もしも、いまあなたが、学校の後輩
 しょうか」という相談を受けた場合、次のどれをすすめますか。

項 目	総 数			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(1640) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0
1. 中学を出たらすぐ大企業の訓練生になる。	3.8	3.3	3.7	5.1
2. 高校を出てから大企業の訓練生になる。	13.2	11.5	14.5	15.4
3. 訓練生になる、ならないは別として大企業の現業員になる。	7.0	7.4	5.2	8.3
4. 将来、独立自営すること等を考えて中小企業へ就職する	3.0	4.0	1.9	2.3
5. 事務、技術など現業以外の職を探す	4.9	5.9	5.0	2.9
6. 公共職業訓練校、各種学校などへ行って基礎訓練を受けてから就職する	10.2	13.5	8.6	4.3
7. できるだけ上級学校進学へ方針を変更する	48.0	43.8	53.3	50.9
8. そ の 他	7.6	6.8	6.9	10.3
9. 無 答	2.3	3.8	0.9	0.6

項 目	4 造 船			
	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
総 数	(310) 100.0	(172) 100.0	(78) 100.0	(60) 100.0
1. 中学を出たらすぐ大企業の訓練生になる	1.9	1.7	2.6	1.7
2. 高校を出てから大企業の訓練生になる	16.8	14.0	20.5	20.0
3. 訓練生になる、ならないは別として大企業員になる	10.6	9.9	9.0	15.0
4. 将来、独立自営すること等を考えて中小企業へ就職する	1.9	2.9	1.3	—
5. 事務、技術など現業以外の職を探す	4.8	5.8	5.1	1.7
6. 公共職業訓練校、各種学校などへ行って基礎訓練を受けてから就職する	9.7	10.5	12.8	3.3
7. できるだけ上級学校進学へ方針を変更する	42.9	44.8	35.9	46.7
8. そ の 他	10.0	8.1	12.8	11.7
9. 無 答	1.3	2.3	—	—

から「学校を卒業して現業員として就職したいのですが、どうすればいいで
(番号を1つだけ○でかこむ)

(%)

1 家 具				2 電 気 機 器				3 自 動 車			
総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
(32) 100.0	(21) 100.0	(11) 100.0	(—) 100.0	(447) 100.0	(218) 100.0	(109) 100.0	(117) 100.0	(496) 100.0	(298) 100.0	(136) 100.0	(61) 100.0
3.1	—	9.1	—	4.3	4.1	1.8	6.8	4.2	4.4	5.1	1.6
3.1	—	9.1	—	15.4	12.4	21.1	15.4	12.3	10.4	14.0	18.0
6.3	4.8	9.1	—	4.7	5.0	1.8	6.8	6.7	7.4	5.1	6.6
—	—	—	—	2.2	3.2	—	2.6	5.0	6.7	2.9	1.6
3.1	4.8	—	—	6.0	7.3	6.4	3.4	6.5	6.4	7.4	4.9
21.9	28.6	9.1	—	10.3	10.6	10.1	9.4	11.7	16.4	5.9	1.6
46.9	52.4	36.4	—	47.7	44.0	53.2	49.6	44.2	39.6	52.9	45.9
12.5	4.8	27.3	—	6.9	8.7	4.6	6.0	6.5	4.7	5.1	18.0
3.1	4.8	—	—	2.5	4.6	0.9	—	3.0	4.0	1.5	1.6

5 カ メ ラ				6 電 力			
総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年	総 数	1 S42~ 49年	2 36~ 41年	3 30~ 35年
(121) 100.0	(32) 100.0	(46) 100.0	(40) 100.0	(234) 100.0	(79) 100.0	(83) 100.0	(72) 100.0
—	—	—	—	6.4	2.5	6.0	11.1
13.2	9.4	10.9	20.0	7.3	11.4	3.6	6.9
5.0	6.3	4.3	5.0	8.1	10.1	6.0	8.3
3.3	—	—	10.0	2.1	1.3	4.8	—
1.7	3.1	—	2.5	1.7	1.3	2.4	1.4
10.7	15.6	15.2	2.5	5.6	12.7	3.6	—
55.4	56.3	63.0	45.0	60.3	49.4	67.5	63.9
7.4	3.1	4.3	12.5	7.7	8.9	6.0	8.3
3.3	6.3	2.2	2.5	0.9	2.5	—	—

第 15 表 これは仮定の質問ですが、もしも、いまあなたが、学校の後輩
いいでしょうか」という相談を受けた場合、次のどれをすすめ

項 目	総 数	1 技術 者テクニ シヤン	2 検 査
総 数	100.0人 (1640)	100.0 (115)	100.0 (110)
1. 中学を出たらすぐ大企業の訓練生になる	3.8	0.9	2.7
2. 高校を出てから大企業の訓練生になる	13.2	8.7	4.5
3. 訓練生になる、ならないは別として大企業の現業員になる	7.0	4.3	2.7
4. 将来、独立自営すること等を考えて中小企業へ就職する	3.0	—	6.4
5. 事務、技術など現業以外の職を探す	4.9	—	5.5
6. 公共職業訓練校、各種学校などへ行って基礎訓練を受けてから就職する	10.2	3.5	13.6
7. できるだけ上級学校進学へ方針を変更する	48.0	69.6	56.4
8. そ の 他	7.6	13.0	4.5
9. 無 答	2.3	—	3.6

項 目	12 レンズ研 磨調整	13 光学材料 組立	14 機械組立
総 数	100.0 (114)	100.0 (29)	100.0 (77)
1. 中学を出たらすぐ大企業の訓練生になる	—	—	6.5
2. 高校を出てから大企業の訓練生になる	14.3	17.2	11.7
3. 訓練生になる、ならないは別として大企業の現業員になる	—	3.4	5.2
4. 将来、独立自営すること等を考えて中小企業へ就職する	—	3.4	—
5. 事務、技術など現業以外の職を探す	—	3.4	5.2
6. 公共職業訓練校、各種学校などへ行って基礎訓練を受けてから就職する	7.1	17.2	11.7
7. できるだけ上級学校進学へ方針を変更する	57.1	51.7	54.5
8. そ の 他	7.1	3.4	2.6
9. 無 答	14.3	—	2.6

から「学校を卒業して現業員として就職したいのですが、どうすれば
ますか。（続き）（番号を1つだけ○でかこむ）

(%)

3 事 務	4 材 料	5 機 械	6 溶 接 製 か ん	7 仕 上	8 電気組立	9 自 動 車 組 立	10 自動 車試作調 整・整備	11 船舶組立
100.0 (28)	100.0 (48)	100.0 (301)	100.0 (138)	100.0 (201)	100.0 (99)	100.0 (42)	100.0 (8)	100.0 (72)
—	—	3.3	4.3	3.8	6.1	4.8	12.5	—
—	14.6	15.0	18.1	10.5	20.2	14.3	12.5	22.2
—	2.1	7.3	7.2	7.1	4.0	9.5	12.5	15.3
7.1	—	2.3	2.2	4.3	1.0	7.1	12.5	4.2
—	10.4	8.6	5.1	3.8	4.0	2.4	—	5.6
3.6	16.7	10.3	10.9	14.8	16.2	—	—	5.6
71.4	45.8	45.2	37.0	44.8	41.4	45.2	37.5	37.5
14.3	8.3	6.0	12.3	8.1	6.1	7.1	12.5	6.9
3.6	2.1	2.0	2.9	2.9	1.0	9.5	—	2.8

15 ボ イ ラ クレーン	16 発 変 電	17 送 配 電	18 電 工	19 塗 装	20 指 導 員	21 そ の 他
100.0 (19)	100.0 (34)	100.0 (120)	100.0 (15)	100.0 (33)	100.0 (22)	100.0 (64)
—	2.9	10.0	—	—	9.1	6.3
10.5	2.9	10.8	13.3	24.2	27.3	12.5
26.3	5.9	9.2	6.7	3.0	18.2	6.3
10.5	2.9	1.7	—	12.1	4.5	3.1
5.3	2.9	2.5	—	18.2	—	4.7
5.3	5.9	8.3	13.3	3.0	4.5	12.5
42.1	67.6	50.0	60.0	33.3	31.8	40.6
—	8.8	6.7	6.7	6.1	4.5	11.0
—	—	0.8	—	—	—	3.1

第15表 これは仮定の質問ですが、もしも、いまあなたが、学校の後輩から「学校を卒業して現業員として就職したいのですが、どうすればいいでしょうか」という相談を受けた場合、次のどれをすすめますか。
(続き) (番号を1つだけ○でかこむ)

(%)

項 目	学 歴 (入社時 - 調査時)							役 付・一 般		
	総 数	中 卒 - 中 卒	中 卒 - 高 卒	中 卒 - 短大以上	高 卒 - 高 卒	高 卒 - 短大以上	中 卒 - 高 卒 (再掲)	中 卒 - 高 卒 (再掲)	役 付	一 般
総 数	(1640) 100.0	(688) 100.0	(393) 100.0	(56) 100.0	(381) 100.0	(5) 100.0	(1137) 100.0	(386) 100.0	(186) 100.0	(1425) 100.0
1. 中学を出たらすぐ大企業の訓練生になる	3.8	5.4	3.3	—	1.3	20.0	4.4	1.6	6.5	3.4
2. 高校を出てから大企業の訓練生になる	13.2	15.7	13.0	5.4	10.0	—	14.2	9.8	18.8	12.6
3. 訓練生になる、ならないは別として大企業の現業員になる	7.0	7.6	8.4	1.8	6.0	—	7.6	6.0	9.1	6.7
4. 将来、独立自営すること等を考えて中小企業へ就職する	3.0	1.2	4.1	1.8	5.0	—	2.2	4.9	1.6	3.2
5. 事務、技術など現業以外の職を探す	4.9	4.8	2.8	1.8	7.9	20.0	4.0	8.0	3.8	5.1
6. 公共職業訓練校、各種学校などへ行って基礎訓練を受けてから就職する	10.2	8.1	11.2	7.1	13.9	—	9.1	13.7	2.7	11.1
7. できるだけ上級学校進学へ方針を変更する	48.0	48.0	48.9	67.9	45.4	20.0	49.3	45.1	47.3	48.3
8. そ の 他	7.6	7.3	6.6	12.5	7.6	40.0	7.3	8.0	9.7	7.2
9. 無 答	2.3	2.0	1.8	1.8	2.9	—	1.9	2.8	0.5	2.4

第16表 あなたが受けた養成訓練の主な目的は何だったと思いますか。
(あてはまる番号をいくつでも○でかこむ)

(%)

項 目	訓 受 講 者 総 数	産 業						採 用 年 次 (%)			
		1 家 具	2 電 気 機 器	3 自 動 車	4 船 造	5 カ メ ラ	6 電 力	1 842~ 849年	2 850~ 854年	3 855~ 859年	4 未 明
N 総 数	(1629) 1000	(30) 100.0	(444) 100.0	(491) 100.0	(310) 100.0	(120) 100.0	(234) 100.0	(814) 100.0	(460) 100.0	(348) 100.0	(7) 100.0
1. 回 答 者	97.5	100.0	99.3	95.1	99.7	99.2	95.3	97.1	97.0	99.4	100.0
2. 特定職種の専門家を養成する	26.5	3.3	23.4	25.7	22.9	25.8	42.3	25.7	27.2	27.0	57.1
3. いくつかの職種をこなせる多能工を養成する	31.2	73.3	39.2	26.5	36.5	39.2	9.8	31.9	31.7	29.3	14.3
4. 将来の職長、監督者を養成する	21.9	53.3	25.7	22.0	14.8	35.0	12.8	14.9	23.3	36.8	—
5. 学校生活から職業生活への移行を円滑にする	18.7	—	16.9	17.5	28.7	14.2	16.2	24.0	14.1	12.4	28.6
6. 適性を発見し、それぞれに適した職種へ配置し、潜在能力を開発する	32.1	33.3	36.5	25.9	54.5	17.5	14.5	33.5	36.1	23.3	42.9
7. 企業に適応した現場の基幹要員を養成する	47.0	53.3	44.8	47.3	31.9	70.0	58.1	36.7	55.4	60.1	42.9
8. 仕事の能率を高める	12.1	6.7	10.4	14.7	11.9	14.2	9.8	14.5	10.0	9.2	14.3
9. そ の 他	2.5	10.0	1.8	2.9	3.2	1.7	1.7	3.7	1.7	0.9	—
10. 無 答	2.5	—	0.7	4.9	0.3	0.8	4.7	2.9	3.0	0.6	—

第16表 あなたが受けた養成訓練の主な目的は何だったと思いますか。

現 職	1 訓練受講者 総 数	2 回 答 者	3 特定職種の 専門家養成	4 多 能 工 の 養 成	5 職長・監督 者の養成
総 数	(1629) 100.0	97.5	26.5	31.2	21.9
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	99.1	32.2	27.0	31.3
2. 検 査	(107) 100.0	100.0	23.4	23.4	13.1
3. 事 務	(28) 100.0	92.9	35.7	21.4	32.1
4. 材 料	(48) 100.0	97.9	27.1	20.8	35.4
5. 機 械	(300) 100.0	97.3	18.0	40.7	23.7
6. 溶 接・製 かん	(137) 100.0	99.3	32.1	32.1	16.8
7. 仕 上	(209) 100.0	96.2	21.5	41.1	18.7
8. 電 機 組 立	(98) 100.0	99.0	18.4	32.7	33.7
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	90.5	11.9	19.0	28.6
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	100.0	25.0	37.5	25.0
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	100.0	23.6	40.3	11.1
12. レンズ研磨調整	(13) 100.0	100.0	46.2	23.1	30.8
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	100.0	37.9	41.4	27.6
14. 機 械 組 立	(76) 100.0	100.0	32.9	43.4	21.1
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	89.5	31.6	36.8	5.3
16. 発 変 電	(34) 100.0	91.2	44.1	17.6	2.9
17. 送 配 電	(120) 100.0	98.3	45.0	7.5	14.2
18. 電 工	(15) 100.0	100.0	33.3	33.3	40.0
19. 塗 装	(33) 100.0	93.9	33.3	18.2	36.4
20. 指 導 員	(21) 100.0	95.2	28.6	28.6	33.3
21. そ の 他	(63) 100.0	96.8	20.6	31.7	23.8

(続き) (あてはまる番号をいくつでも○でかこむ)

(%)

6 職業生活への円滑な移行	7 適性の発見・潜在能力の開発	8 現場の基幹要員の養成	9 仕事の能率を高める	10 その他	11 無 答
18.7	32.1	47.0	12.1	2.5	2.5
20.0	25.2	51.3	9.6	1.7	0.9
20.6	26.2	53.3	16.8	2.8	—
25.0	17.9	67.9	7.1	7.1	7.1
16.7	37.5	43.8	10.4	2.1	2.1
19.0	34.3	47.0	12.0	3.0	2.7
19.7	45.3	30.7	13.1	2.9	0.7
16.3	34.0	41.1	13.4	1.9	3.8
16.3	45.9	58.2	13.3	4.1	1.0
26.2	23.8	50.0	16.7	2.4	9.5
—	—	75.0	37.5	—	—
25.0	51.4	38.9	8.3	1.4	—
—	7.7	61.5	7.7	—	—
20.7	13.8	72.4	27.6	6.9	—
15.8	36.8	30.3	9.2	2.6	—
26.3	42.1	21.1	5.3	—	10.5
20.6	11.8	47.1	—	—	8.8
15.8	17.5	58.3	14.2	1.7	1.7
33.3	33.3	53.3	26.7	6.7	—
9.1	21.2	39.4	9.1	—	6.1
4.8	23.8	66.7	—	—	4.8
23.8	30.2	49.2	11.1	3.2	3.2

第16表 あなたの受けた養成訓練の主な目的は何だったと思いますか。
(あてはまる番号はいくつでも○でかこむ)

学 歴・役 付	1 訓練受講者 総 数	2 回 答 者	3 特定職種の 専門家養成	4 多 能 工 の 養 成	5 職長・監督 者の 養 成
総 数	(1629) 100.0	97.5	26.5	31.2	21.9
(入社時) (現在)					
1. 中卒 → 中卒	(682) 100.0	97.5	26.1	32.8	27.7
2. 中卒 → 高卒	(392) 100.0	97.7	30.6	31.4	24.5
3. 中卒 → 短大以上卒	(55) 100.0	96.4	23.6	43.6	40.0
4. 高卒 → 高卒	(379) 100.0	98.2	23.0	28.5	7.7
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	100.0	20.0	40.0	20.0
6. 中卒 (再掲)	(1129) 100.0	97.5	27.5	32.9	27.2
7. 高卒 (再掲)	(384) 100.0	98.2	22.9	28.6	7.8
8. 不 明	(116) 100.0	95.7	28.4	24.1	16.4
(役付の有無)					
1. 役 付	(186) 100.0	100.0	26.9	30.6	44.6
2. 一 般	(1414) 100.0	97.3	26.7	31.4	19.0
3. 不 明	(29) 100.0	93.1	17.2	27.6	17.2

(続 き)

(%)

6 職業生活への円滑な移行	7 適性の発見・潜在能力の開発	8 現場の基幹要員の養成	9 仕事の能率を高める	10 そ の 他	11 無 答
18.7	32.1	47.0	12.1	2.5	2.5
13.6	35.3	49.4	10.3	1.8	2.5
16.6	25.3	54.1	9.9	1.8	2.3
14.5	29.1	60.0	9.1	5.5	3.6
30.1	35.1	30.9	18.5	5.0	1.8
80.0	60.0	60.0	20.0	—	—
14.7	31.5	51.6	10.1	1.9	2.5
30.7	35.4	31.3	18.5	4.9	1.8
18.1	26.7	55.2	10.3	—	4.3
9.1	22.0	62.4	9.7	0.5	—
19.9	33.6	45.0	12.4	2.8	2.7
24.1	24.1	44.8	13.8	—	6.9

第17表 その養成訓練を受けてためになったことは何ですか。
(番号をいくつでも○でかこむ)

(%)

項 目	訓練受講者 総 数	産 業						採 用 年 次 (%)			
		1 家 具	2 電気機器	3 自動車	4 造船	5 カメラ	6 電力	1 S42~ 49年	2 S36~ 41年	3 S30~ 35年	4 不 明
N 総 数	(1629) 100.0	(30) 100.0	(444) 100.0	(491) 100.0	(310) 100.0	(120) 100.0	(234) 100.0	(814) 100.0	(460) 100.0	(348) 100.0	(7) 100.0
1. 回 答 者	966	100.0	98.0	94.1	99.4	98.3	94.4	95.8	97.0	98.3	85.7
2. 技術・技能が身についたこと	80.2	96.7	83.3	72.7	83.2	90.8	78.6	74.2	84.6	88.5	85.7
3. 高卒資格を取得できたこと	10.3	73.3	4.5	9.8	6.1	—	24.8	13.6	8.5	4.9	—
4. 会社について理解できたこと	19.8	20.0	15.1	19.1	23.9	13.3	28.2	19.4	19.8	20.7	28.6
5. 昇進・昇格に役立ったこと	6.0	10.0	6.5	9.0	1.9	10.8	0.9	3.9	5.7	11.2	—
6. 人間関係ができたこと	34.8	50.0	36.7	27.5	38.4	46.7	33.8	34.6	36.3	32.5	71.4
7. 有利な条件で転職できそうなこと	3.6	16.7	4.5	2.2	3.9	3.3	2.6	4.8	3.5	0.9	—
8. 学習方法が身についたこと	6.5	16.7	4.7	6.5	5.5	18.3	3.8	4.3	10.4	6.3	14.3
9. そ の 他	2.3	6.7	3.2	2.4	0.6	1.7	2.6	2.5	3.3	0.9	—
10. 特 に な し	7.3	—	7.7	8.4	8.1	3.3	6.4	9.5	6.7	3.2	—
11. 無 答	3.4	—	2.0	5.9	0.6	1.7	5.6	4.2	3.0	1.7	14.3

第17表 その養成訓練を受けてためになったことは何ですか。(続き)
(番号をいくつでも○でかこむ)

(%)

現 職	1 訓練受講者 総 数	2 回 答 者	3 技術・技能 が身につく	4 高卒資格が 取得できた	5 会社 について理解 できた
総 数	(1629) 100.0	96.6	80.2	10.3	19.8
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	98.3	84.3	11.3	22.6
2. 検 査	(107) 100.0	99.1	77.6	6.5	18.7
3. 事 務	(28) 100.0	92.9	46.4	21.4	35.7
4. 材 料	(48) 100.0	95.8	79.2	2.1	10.4
5. 機 械	(300) 100.0	96.7	78.7	8.3	17.7
6. 溶 接・製 かん	(137) 100.0	98.5	87.6	6.6	18.2
7. 仕 上	(209) 100.0	94.7	79.4	9.1	16.3
8. 電 機 組 立	(98) 100.0	99.0	78.6	6.1	26.5
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	92.9	66.7	21.4	23.8
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	100.0	100.0	12.5	12.5
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	98.6	81.9	4.2	29.2
12. レンズ研磨調整	(13) 100.0	92.3	76.9	—	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	100.0	93.1	—	17.2
14. 機 械 組 立	(76) 100.0	98.7	89.5	6.6	10.5
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	89.5	73.7	5.3	21.1
16. 発 変 電	(34) 100.0	91.2	58.8	14.7	35.3
17. 送 配 電	(120) 100.0	96.7	89.2	35.8	24.2
18. 電 工	(15) 100.0	100.0	80.0	20.0	13.3
19. 塗 装	(33) 100.0	93.9	75.8	12.1	12.1
20. 指 導 員	(21) 100.0	95.2	81.0	—	14.3
21. そ の 他	(63) 100.0	95.2	79.4	6.3	30.2

(%)

6 昇格・昇進 に役立った	7 人間関係が できた	8 有利な 条件で転職 できそう	9 学習方法が 身についた	10 そ の 他	11 特になし	12 無 答
6.0	34.8	3.6	6.5	2.3	7.3	3.4
2.6	36.5	1.7	2.6	1.7	4.3	1.7
2.8	33.6	2.8	5.6	1.9	9.3	0.9
3.6	42.9	7.1	—	7.1	10.7	7.1
14.6	25.0	—	10.4	6.3	12.5	4.2
9.7	34.3	4.7	9.7	2.3	8.0	3.3
2.9	35.0	8.0	7.3	2.9	6.6	1.5
3.8	26.8	2.4	3.8	2.4	8.1	5.3
13.3	46.9	4.1	4.1	3.1	11.2	1.0
16.7	33.3	2.4	9.5	—	4.8	7.1
12.5	50.0	—	—	12.5	—	—
1.4	36.1	4.2	4.2	—	8.3	1.4
23.1	30.8	7.7	—	—	—	7.7
3.4	48.3	—	10.3	—	3.4	—
5.3	34.2	6.6	5.3	1.3	2.6	1.3
—	31.6	—	5.3	5.3	5.3	10.5
—	17.6	2.9	2.9	—	11.8	8.8
0.8	35.0	1.7	5.8	3.3	5.0	3.3
13.3	46.7	6.7	6.7	—	6.7	—
9.1	27.3	3.0	6.1	—	6.1	6.1
4.8	42.9	4.8	14.3	4.8	9.5	4.8
3.2	47.6	1.6	12.7	3.2	7.9	4.8

第17表 その養成訓練を受けてためになったことは何ですか。(続き)
(番号をいくつでも○でかこむ) (％)

学 歴・役 付	1 訓練受講者 総 数	2 回 答 者	3 技術・技能 が身につく	4 高卒資格が 取得できた	5 会社につ いて理解 できた
総 数	(1629) 100.0	96.6	80.2	10.3	19.8
(入社時) (現在)					
1. 中卒 → 中卒	(682) 100.0	97.1	85.5	4.8	20.5
2. 中卒 → 高卒	(392) 100.0	95.9	80.9	26.8	18.6
3. 中卒 → 短大以上卒	(55) 100.0	96.4	89.1	23.6	23.6
4.					
4. 高卒 → 高卒	(379) 100.0	97.9	69.7	1.3	21.1
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	100.0	60.0	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1129) 100.0	96.6	84.1	13.4	20.0
7. 高卒 (再掲)	(384) 100.0	97.9	69.5	1.3	20.8
8. 不 明	(116) 100.0	92.2	78.4	9.5	14.7
(役付の有無)					
1. 役 付	(186) 100.0	98.9	92.5	6.5	22.0
2. 一 般	(1414) 100.0	96.5	78.8	10.8	19.6
3. 不 明	(29) 100.0	89.7	72.4	6.9	17.2

(%)

6 昇格・昇進 に役立った	7 人間関係が できた	8 有利な 条件で転職 できそう	9 学習方法が 身についた	10 そ の 他	11 特になし	12 無 答
6.0	34.8	3.6	6.5	2.3	7.3	3.4
7.2	35.6	2.6	7.3	3.1	5.6	2.9
8.2	36.0	4.1	8.7	2.6	4.3	4.1
5.5	32.7	7.3	7.3	1.8	5.5	3.6
2.6	31.7	3.7	2.4	1.1	14.2	2.1
—	20.0	—	—	—	20.0	—
7.4	35.6	3.4	7.8	2.8	5.1	3.4
2.6	31.5	3.6	2.3	1.0	14.3	2.1
2.6	37.9	5.2	7.8	1.7	5.2	7.8
17.2	30.6	—	7.0	2.2	2.2	1.1
4.5	35.3	4.0	6.6	2.3	8.0	3.5
6.9	37.9	3.4	—	3.4	6.9	10.3

第18表 その養成訓練で不満に感じたことは何ですか。
(番号を2つ○でかこむ。なければ1つだけでも結構です)

(%)

項 目	訓練受講者 総 数	産 業						採 用 年 次			
		1 家 具	2 電気機器	3 自動車	4 造船	5 カメラ	6 電力	1 S42~49年	2 36~41年	3 30~35年	4 不明
N 総 数	(1629) 100.0	(30) 100.0	(444) 100.0	(491) 100.0	(310) 100.0	(120) 100.0	(234) 100.0	(814) 100.0	(460) 100.0	(348) 100.0	(7) 100.0
1. 回 答 者	95.6	100.0	97.1	93.5	96.5	97.5	94.4	94.5	96.5	97.1	85.7
2. 教育訓練の内容が断片的なこと	13.9	10.0	11.3	19.3	14.2	8.3	10.3	20.0	8.0	7.2	14.3
3. 一定の型にあてはめようとし、一人一人の個性を伸ばす配慮が十分でない	38.1	56.7	48.9	28.1	30.3	45.0	42.7	41.3	36.1	33.3	28.6
4. すぐ役に立つ訓練が重視され、基礎訓練が十分でないこと	12.1	6.7	7.2	9.8	14.2	2.5	29.1	11.4	11.3	14.9	—
5. 学歴資格がとれなかったこと	23.8	—	25.9	27.5	9.7	31.7	29.9	9.3	35.4	42.2	28.6
6. 受講歴が他の企業に移るとあまり評価されそうにないこと	22.0	26.7	17.6	33.8	14.2	8.3	22.6	20.5	28.3	17.5	14.3
7. そ の 他	3.4	3.3	3.4	3.7	3.9	3.3	2.1	3.8	3.3	2.6	—
8. 特 に な し	21.2	30.0	20.9	15.5	34.2	30.0	10.7	22.4	18.9	21.6	14.3
9. 無 答	4.4	—	2.9	6.5	3.5	2.5	5.6	5.5	3.5	2.9	14.3

第18表 その養成訓練で不満に感じたことは何ですか。(続き)
(番号を2つ○でかこむ、なければ1つだけでも結構です。)

現 職	1 訓練受講者 総 数	2 回 答 者	3 内容が断片 的である	4 個性を伸 ばす配慮が 十分でない	5 基礎教育が 十分でない
総 数	(1629) 100.0	95.6	13.9	38.1	12.1
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	97.4	7.0	38.3	20.9
2. 検 査	(107) 100.0	97.2	26.2	38.3	13.1
3. 事 務	(28) 100.0	92.9	14.3	46.4	14.3
4. 材 料	(48) 100.0	93.8	18.8	22.9	14.6
5. 機 械	(300) 100.0	95.7	16.7	40.7	6.3
6. 溶 接・製 かん	(137) 100.0	95.6	15.3	37.2	13.9
7. 仕 上	(209) 100.0	94.3	12.9	35.4	10.5
8. 電 機 組 立	(98) 100.0	98.0	16.3	44.9	4.1
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	92.9	16.7	28.6	14.3
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	100.0	—	25.0	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	95.8	9.7	23.6	20.8
12. レンズ研磨調整	(13) 100.0	92.3	15.4	53.8	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	100.0	10.3	41.4	6.9
14. 機 械 組 立	(76) 100.0	97.4	9.2	43.4	5.3
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	84.2	10.5	31.6	5.3
16. 発 変 電	(34) 100.0	91.2	17.6	35.3	35.3
17. 送 配 電	(120) 100.0	96.7	10.8	50.8	24.2
18. 電 工	(15) 100.0	93.3	20.0	46.7	6.7
19. 塗 装	(33) 100.0	93.9	12.1	30.3	6.1
20. 指 導 員	(21) 100.0	95.2	4.8	33.3	4.8
21. そ の 他	(63) 100.0	96.8	7.9	41.3	7.9

(%)

6 学歴資格が とれない	7 受講歴 が他で評価 されない	8 そ の 他	9 特になし	10 無 答
23.8	22.0	3.4	21.2	4.4
30.4	19.1	4.3	20.0	2.6
23.4	24.3	2.8	14.0	2.8
21.4	32.1	—	28.6	7.1
29.2	37.5	2.1	10.4	6.3
24.0	25.3	4.0	19.0	4.3
15.3	12.4	4.4	29.9	4.4
27.3	23.9	4.3	18.7	5.7
29.6	16.3	1.0	23.5	2.0
33.3	40.5	—	14.3	7.1
12.5	50.0	—	25.0	—
4.2	15.3	2.8	38.9	4.2
38.5	15.4	—	15.4	7.7
37.9	6.9	—	37.9	—
19.7	21.1	7.9	27.6	2.6
21.1	26.5	5.3	21.1	15.8
29.4	14.7	2.9	5.9	8.8
23.3	21.7	3.3	11.7	3.3
26.7	20.0	6.7	20.0	6.7
15.2	39.4	—	24.2	6.1
33.3	9.5	—	33.3	4.8
20.6	19.0	3.2	20.6	3.2

第18表 その養成訓練で不満に感じたことは何ですか。(続き)
(番号を2つ○でかこむ。なければ1つだけでも結構です。)

学歴・役付	1 訓練受講者 総数	2 回 答 者	3 内容が断片 的である	4 個性を伸 ばす配慮が 十分でない	5 基礎教育が 十分でない
総 数	(1629) 100.0	95.6	13.9	38.1	12.1
(入社時) (現在)					
1. 中卒 → 中卒	(682) 100.0	96.2	7.5	33.9	12.8
2. 中卒 → 高卒	(392) 100.0	94.6	11.0	42.6	10.2
3. 中卒 → 短大以上卒	(55) 100.0	96.4	7.3	45.5	14.5
4. 高卒 → 高卒	(379) 100.0	96.0	28.5	39.6	12.4
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	100.0	20.0	60.0	80.0
6. 中卒 (再掲)	(1129) 100.0	95.7	8.7	37.5	12.0
7. 高卒 (再掲)	(384) 100.0	96.1	28.4	39.8	13.3
8. 不 明	(116) 100.0	93.1	16.4	37.9	9.5
(役付の有無)					
1. 役 付	(186) 100.0	98.4	7.5	26.9	16.7
2. 一 般	(1414) 100.0	95.3	14.7	39.7	11.6
3. 不 明	(29) 100.0	89.7	13.8	27.6	6.9

(%)

6 学歴資格が とれない	7 受講歴 が他で評価 されない	8 そ の 他	9 特 に な し	10 無 答
23.8	22.0	3.4	21.2	4.4
38.7	26.4	2.8	18.5	3.8
19.4	23.7	2.6	22.2	5.4
14.5	20.0	5.5	27.3	3.6
1.6	12.7	4.5	25.9	4.0
—	—	—	20.0	—
30.8	25.2	2.8	20.2	4.3
1.6	12.5	4.4	25.8	3.9
29.3	23.3	5.2	15.5	6.9
44.6	20.4	2.2	23.1	1.6
21.3	22.3	3.5	20.9	4.7
13.8	20.7	3.4	24.1	10.3

第19表 学校教育から職場内教育まで含めて、あなたがこれまでに受けた教育訓練のうち職業能力の向上に最も役に立った教育訓練は何ですか。（番号を2つ○でかこむ。1つでもかまいません）（％）

項 目	総 数	業 産						採 用 年 次			
		1 家 具	2 電気機器	3 自動車	4 船 造	5 カメラ	6 電 力	1 S42～49年	2 S36～41年	3 S30～35年	4 不明
N 総 数	(1640) 1000	(32) 100.0	(447) 100.0	(496) 100.0	(310) 100.0	(121) 100.0	(234) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(7) 100.0
1. 回 答 者	955	100.0	94.0	96.4	95.5	97.5	95.3	94.0	97.4	96.9	85.7
2. 学校教育	252	40.6	25.1	25.4	24.5	26.4	23.5	30.1	18.6	22.3	42.9
3. 養成訓練	57.6	78.1	65.5	50.4	45.5	81.0	59.0	46.6	65.9	72.3	71.4
4. 会社の行う集合教育（3をのぞく）	7.2	—	5.6	10.5	6.8	0.8	8.1	6.5	9.1	6.6	—
5. 職場で仕事をしながら上司・先輩から	45.4	18.8	43.6	46.8	54.5	33.1	44.0	48.0	44.7	40.0	57.1
6. 職場で行なわれる小集団活動	4.5	3.1	1.8	6.9	7.1	—	3.4	5.4	4.5	2.3	—
7. 仕事で問題に直面し、自分でした勉強	20.9	25.0	15.2	21.6	20.6	28.1	26.5	17.8	23.5	25.1	—
8. そ の 他	0.8	3.1	1.3	0.2	0.6	1.7	0.4	0.5	1.5	0.6	—
9. 無 答	4.5	—	6.0	3.6	4.5	2.5	4.7	6.0	2.6	3.1	14.3

第19表 学校教育から職場内教育まで含めて、あなたがこれまで受けた教育訓練のうち職業能力の向上に最も役に立った教育訓練は何ですか。(続く) (番号を2つ○でかこむ。1つでもかまいません。)
(%)

現 職	総 数	1 回 答 者	2 学 校 教 育	3 養 成 訓 練	4 会社で行な う集合教育 (3をのぞく)
総 数	(1640) 100.0	95.5	25.2	57.6	7.2
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	95.7	30.4	62.6	7.0
2. 検 査	(110) 100.0	94.5	36.4	43.6	7.3
3. 事 務	(28) 100.0	92.9	25.0	57.1	7.1
4. 材 料	(48) 100.0	97.9	16.7	54.2	8.3
5. 機 械	(301) 100.0	93.9	25.9	61.8	5.6
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	98.6	27.5	57.2	7.2
7. 仕 上	(210) 100.0	94.3	21.9	58.6	7.1
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	96.0	27.3	65.7	7.1
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	97.6	23.8	54.8	19.0
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	100.0	—	62.5	37.5
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	91.7	18.1	36.1	2.8
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	92.9	42.9	78.6	—
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	100.0	10.3	86.2	—
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	96.1	26.0	54.5	1.3
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	94.7	31.6	52.6	26.3
16. 発 変 電	(34) 100.0	100.0	26.5	55.9	5.9
17. 送 配 電	(120) 100.0	94.2	21.7	57.5	9.2
18. 電 工	(15) 100.0	100.0	33.3	46.7	6.7
19. 塗 装	(33) 100.0	100.0	24.2	57.6	12.1
20. 指 導 員	(22) 100.0	100.0	18.2	86.4	9.1
21. そ の 他	(64) 100.0	98.4	18.8	53.1	10.9

(%)

5 上司・先輩に教 えられたこと	6 職場での小 集団活動	7 自分で勉強 したこと	8 そ の 他	9 無 答
45.4	4.5	20.9	0.8	4.5
38.3	4.3	27.0	1.7	4.3
44.5	5.5	32.7	—	5.5
35.7	3.6	32.1	—	7.1
41.7	10.4	29.2	—	2.1
45.5	3.7	14.0	1.0	6.3
50.7	5.1	18.1	0.7	1.4
43.3	2.9	16.2	1.0	5.7
43.4	1.0	20.2	1.0	4.0
35.7	11.9	14.3	—	2.4
87.5	—	—	—	—
61.1	9.7	22.2	1.4	8.3
28.6	—	7.1	—	7.1
41.4	—	27.6	—	—
51.9	5.2	22.1	1.3	3.9
36.8	5.3	15.8	—	5.3
47.1	—	38.2	—	—
46.7	4.2	21.7	0.8	5.8
40.0	6.7	40.0	—	—
36.4	6.1	30.3	—	—
50.0	—	18.2	—	—
43.8	6.3	21.9	—	1.6

第19表 学校教育から職場教育まで含めて、あなたがこれまで受けた教育訓練のうち職業能力の向上に最も役に立った教育訓練は何ですか。（番号を2つ○でかこむ。1つでもかまいません）

学 歴・役 付	総 数	1 回 答 者	2 学 校 教 育	3 養 成 訓 練	4 会社で行な う集合教育 (3をのぞく)
総 数	(1640) 100.0	95.5	25.2	57.6	7.2
(入社時) (現在)					
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	95.8	16.1	66.1	7.4
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	95.4	24.9	64.6	8.1
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	100.0	39.3	73.2	—
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	95.9	40.2	32.5	7.1
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	100.0	20.0	40.0	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	95.9	20.3	66.0	7.3
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	95.1	39.9	32.6	7.0
8. 不 明	(117) 100.0	94.0	24.8	59.0	6.8
(役付の有無)					
1. 役 付	(186) 100.0	97.8	14.5	73.7	11.3
2. 一 般	(1425) 100.0	95.4	26.6	55.6	6.4
3. 不 明	(29) 100.0	89.7	27.6	55.2	20.7

(%)

5 上司・先輩に教 えられたこと	6 職場での小 集団活動	7 自分で勉強 したこと	8 そ の 他	9 無 答
45.4	4.5	20.9	0.8	4.5
44.9	4.4	23.1	0.7	4.2
39.7	3.1	19.6	1.0	4.6
32.1	3.6	28.6	1.8	—
53.0	6.8	17.6	0.3	5.0
80.0	—	—	20.0	—
42.5	3.9	22.2	0.9	4.1
53.4	6.7	17.4	0.5	4.9
47.9	2.6	20.5	0.9	6.0
40.9	2.7	28.5	0.5	2.2
46.2	4.7	20.1	0.7	4.6
37.9	3.4	10.3	6.9	10.3

第20表 あなたは、自分の職業能力について、こういう点が弱い、こういう点を強化したいと思っていることがありますか。

(%)

項 目	総 数	産 業						採 用 年 次			
		1 家 具	2 電気機器	3 自動車	4 造船	5 カメラ	6 電力	1 S42～49年	2 S36～41年	3 S30～35年	4 不 明
N 総 数	(1640) 100.0	(32) 100.0	(447) 100.0	(496) 100.0	(310) 100.0	(121) 100.0	(234) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(7) 100.0
1. あ る	89.3	9.69	87.5	87.9	88.7	92.6	93.6	86.1	92.4	92.9	71.4
2. な い	7.9	3.1	8.3	9.7	9.0	4.1	4.7	11.0	5.4	4.0	14.3
3. 無 答	2.8	—	4.3	2.4	2.3	3.3	1.7	2.9	2.2	3.1	14.3

第20表 あなたは、自分の職業能力について、こういう点が弱い、こういう点を強化したいと思っていることが何かありますか。(続き)

(%)

現 職	総 数	1 あ る	2 な い	3 無 答
総 数	(1640) 100.0	89.3	7.9	2.8
1. 技術者・テクニシャン	(115) 100.0	98.3	0.9	0.9
2. 検 査	(110) 100.0	89.1	7.3	3.6
3. 事 務	(28) 100.0	89.3	10.7	—
4. 材 料	(48) 100.0	91.7	6.3	2.1
5. 機 械	(30.1) 100.0	88.7	8.6	2.7
6. 溶 接・製 かん	(138) 100.0	84.1	12.3	3.6
7. 仕 上	(210) 100.0	88.6	8.1	3.3
8. 電 機 組 立	(99) 100.0	88.9	8.1	3.0
9. 自 動 車 組 立	(42) 100.0	85.7	14.3	—
10. 自動車試作調整・整備	(8) 100.0	87.5	12.5	—
11. 船 舶 組 立	(72) 100.0	88.9	8.3	2.8
12. レンズ研磨調整	(14) 100.0	85.7	7.1	7.1
13. 光 学 材 料 組 立	(29) 100.0	89.7	6.9	3.4
14. 機 械 組 立	(77) 100.0	96.1	1.3	2.6
15. ボイラ・クレーン	(19) 100.0	68.4	31.6	—
16. 発 変 電	(34) 100.0	91.2	5.9	—
17. 送 配 電	(120) 100.0	92.5	5.0	2.5
18. 電 工	(15) 100.0	100.0	—	—
19. 塗 装	(33) 100.0	84.8	15.2	—
20. 指 導 員	(22) 100.0	90.9	4.5	4.5
21. そ の 他	(64) 100.0	87.3	6.3	6.3

第20表 あなたは、自分の職業能力について、こういう点が弱い、こういう点を強化したいと思っていることが何かありますか。(続き)

(%)

学 歴・役 付	総 数	1 あ る	2 な い	3 無 答
総 数	(1640) 100.0	89.3	7.9	2.8
(入社時) (現在)				
1. 中卒 → 中卒	(688) 100.0	90.4	7.4	2.2
2. 中卒 → 高卒	(393) 100.0	89.8	7.1	3.1
3. 中卒 → 短大以上卒	(56) 100.0	89.3	7.1	3.6
4. 高卒 → 高卒	(381) 100.0	87.9	9.7	2.4
5. 高卒 → 短大以上卒	(5) 100.0	100.0	—	—
6. 中卒 (再掲)	(1137) 100.0	90.1	7.3	2.6
7. 高卒 (再掲)	(386) 100.0	88.1	9.6	2.3
8. 不 明	(117) 100.0	84.6	8.5	6.8
(役付の有無)				
1. 役 付	(186) 100.0	94.1	2.7	3.2
2. 一 般	(1425) 100.0	88.8	8.5	2.7
3. 不 明	(29) 100.0	82.8	13.8	3.4

第21表 弱い点、強化したい点は何ですか。次のうちから主なものを2つ選んで下さい。1つでもかまいません (%)

項 目	総 数	業 産						採 用 年 次			
		1 家 具	2 電気機器	3 自動車	4 造船	5 カメラ	6 電 力	1 S42~ 49年	2 S36~ 41年	3 S30~ 35年	4 不 明
N 総 数	(1464) 1000	(31) 1000	(391) 1000	(436) 1000	(275) 1000	(112) 1000	(219) 1000	(706) 1000	(428) 1000	(325) 1000	(5) 1000
1. 回 答 者	996	968	995	995	996	1000	1000	996	993	1000	1000
2. 計画をたてたり、改善したりする能力	274	129	279	268	342	321	187	312	257	209	600
3. 機械・電気などの専門的な知識	376	742	389	388	222	375	475	348	390	425	—
4. 数学・英語などの基礎学力	271	194	289	190	338	295	315	241	280	329	—
5. コンピュータに関する知識・技能	78	97	107	44	58	134	87	76	58	108	—
6. 設計・研究に関する能力	95	387	97	57	73	125	137	110	86	74	—
7. 機械設備の操作・修理などの技能	87	129	82	133	91	36	23	127	61	34	200
8. 人と協同して仕事をする態度	70	—	66	80	80	45	68	88	58	49	—
9. 部下の指導教育方法	87	—	72	106	73	143	82	27	121	169	400
10. 仕事以外の広い教養	346	194	297	381	415	268	338	354	364	298	600
11. 体 力	58	—	56	78	62	09	50	57	65	52	—
12. そ の 他	13	—	10	14	11	09	23	10	16	15	—
13. 無 答	04	32	05	05	04	—	—	04	07	—	—

第22表 あなたは、将来、機会があれば学校、その他の教育訓練施設へ行ってみたいと考えていますか。(%)

項 目	総 数	産 業						採 用 年 次			
		1 家 具	2 電気機器	3 自動車	4 造船	5 カメラ	6 電力	1 S42~ 49年	2 S36~ 41年	3 S30~ 35年	4 不 明
総 数	(1640) 100.0	(32) 100.0	(447) 100.0	(496) 100.0	(310) 100.0	(121) 100.0	(234) 100.0	(820) 100.0	(463) 100.0	(350) 100.0	(7) 100.0
1. 是非行ってみたい	183	34.4	20.1	16.9	16.5	17.4	18.4	22.6	15.6	12.0	14.3
2. できれば行ってみたい	381	46.9	37.1	40.7	36.8	28.1	40.2	36.2	41.3	38.3	42.9
3. 行くつもりはない	191	9.4	18.3	19.2	14.5	29.8	22.6	15.7	21.2	24.6	14.3
4. わからない	130	3.1	13.0	11.9	17.4	13.2	10.7	12.8	12.1	14.9	—
6. 無 答	115	6.3	11.4	11.3	14.8	11.6	8.1	12.7	9.9	10.3	28.6

第23表 行ってみたい教育訓練施設は次のどれですか。

(%)

項 目	総 数	産 業						採 用 年 次			
		1 家 具	2 電 気 機 器	3 自 動 車	4 造 船	5 カ メ ラ	6 電 力	1 S42～ 49年	2 S36～ 41年	3 S30～ 36年	4 不 明
総 数	(925) 1000	(26) 1000	(256) 1000	(286) 1000	(165) 1000	(55) 1000	(137) 1000	(482) 1000	(263) 1000	(176) 1000	(4) 1000
1. 大 学	244	50.0	21.9	22.0	23.6	27.3	29.2	31.1	19.7	15.9	25.0
2. 短 大	59	7.7	4.7	8.7	4.2	1.8	5.8	7.3	5.3	2.8	25.0
3. 高 校	83	—	8.6	13.3	6.1	—	5.1	6.6	8.0	13.6	0.0
4. 各 種 学 校	289	30.8	28.9	21.0	26.1	41.8	43.1	24.7	32.3	35.2	25.0
5. 職業訓練高等学校	251	3.8	31.6	26.2	30.9	21.8	8.8	23.9	30.0	21.0	25.0
6. 公共職業訓練校	26	3.8	2.0	3.1	3.6	—	2.2	2.1	3.0	3.4	—
7. そ の 他	24	3.8	1.6	2.8	2.4	3.6	2.2	1.7	1.9	5.1	—
8. 無 答	24	—	0.8	2.8	3.0	3.6	3.6	2.7	1.5	2.8	—

第24表 あなたが職場で実現してもらいたいと思っていることは何ですか。
次のうちから項目を2つ選び、その内容を〔〕内に具体的に記入して下さい。(%)

項 目	総 数	産 業						採 用 年 次			
		1 家 具	2 電気機器	3 自動車	4 造船	5 カメラ	6 電力	1 S42~ 49年	2 S36~ 41年	3 S30~ 35年	4 不 明
N 総 数	(1640) 1000	(32) 1000	(447) 1000	(496) 1000	(310) 1000	(121) 1000	(234) 1000	(820) 1000	(463) 1000	(350) 1000	(7) 1000
1. 回 答 者	870	875	872	863	829	901	919	865	875	880	714
2. 仕事の内容ややり方に関すること	139	250	119	149	129	132	158	143	130	140	286
3. 労働条件(賃金・労働時間等)に関すること	245	188	262	234	210	215	303	267	235	209	—
4. 作業環境に関すること	144	188	177	149	181	58	60	151	140	129	286
5. 昇進、昇格に関すること	115	94	114	87	68	240	175	63	134	211	—
6. 配置転換に関すること	89	188	67	71	26	132	218	72	114	97	—
7. 対人関係に関すること	75	94	65	97	58	41	85	77	65	86	—
8. 合理化に関すること	55	—	63	73	29	58	43	38	69	74	143
9. 教育訓練に関すること	123	188	101	151	100	174	98	107	140	137	—
10. 福利、厚生、余暇に関すること	91	250	89	81	110	66	85	85	123	66	—
11. そ の 他	19	—	13	26	16	25	17	18	17	23	—
12. 特 に な し	219	125	242	183	265	256	184	251	186	186	286
13. 無 答	130	125	128	137	171	99	81	135	125	120	286

第25表 あなたが昭和49年中にいまの勤め先から得た年収（基準外賃金、賞与等を含み、所得税、社会保険料を差引かれる前の現金給与総額）はいくらでしたか。

(%)

年 収 階 級	総 数								家 具									
	総 数	1 昭和 48年	2 45～ 47年	3 42～ 44年	4 39～ 41年	5 36～ 38年	6 33～ 35年	7 30～ 32年	8 不明	総 数	1 昭和 48年	2 45～ 47年	3 42～ 44年	4 39～ 41年	5 36～ 38年	6 33～ 35年	7 30～ 32年	8 不明
総 数	(1583) 1000	(93) 1000	(374) 1000	(296) 1000	(225) 1000	(238) 1000	(183) 1000	(167) 1000	(7) 1000	(32) 1000	(—) 1000	(12) 1000	(9) 1000	(8) 1000	(3) 1000	(—) 1000	(—) 1000	(—) 1000
1. 100万円未満	4.9	16.1	12.8	3.4	—	1.7	—	—	—	9.4	—	16.7	—	—	33.3	—	—	—
2. 100万円以上 120万円未満	13.3	30.1	27.5	20.6	4.9	1.7	1.1	0.6	—	31.3	—	50.0	44.4	—	—	—	—	—
3. 120万円 ～140万円 "	16.4	21.5	24.9	29.4	18.7	3.4	2.2	3.0	14.3	31.3	—	33.3	44.1	25.0	—	—	—	—
4. 140万円 ～160万円 "	15.5	21.5	19.5	21.6	23.6	10.1	3.8	1.8	28.6	15.6	—	—	11.1	50.0	—	—	—	—
5. 160万円 ～180万円 "	13.4	4.3	11.0	12.2	25.8	17.6	13.1	3.6	14.3	9.4	—	—	—	25.0	33.3	—	—	—
6. 180万円 ～200万円 "	10.1	1.1	1.3	8.1	13.3	27.7	13.7	5.4	—	3.1	—	—	—	—	33.3	—	—	—
7. 200万円 ～220万円 "	7.7	—	0.3	—	8.9	19.7	20.8	9.6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
8. 220万円 ～240万円 "	5.8	—	—	—	1.3	9.2	22.4	15.6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
9. 240万円 ～260万円 "	3.9	—	0.3	—	—	3.4	9.8	21.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
10. 260万円 ～280万円 "	3.0	—	0.3	—	0.4	1.3	7.1	7.4	14.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—
11. 280万円 ～300万円 "	1.8	—	—	—	—	0.4	4.4	12.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
12. 300万円以上	1.4	—	0.5	0.7	0.4	0.8	0.5	9.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
13. 無 答	2.7	5.4	1.6	4.1	2.7	2.9	1.1	1.2	28.6	—	—	—	—	—	—	—	—	—

注 昭和49年中の採用者を含まない。

第25表 あなたが昭和49年中にいまの勤め先から得た年収（基準外賃金、賞与等を含み、所得税、社会保険料を差引かれる前の現金給与総額）はいくらでしたか。（続き）
（%）

年 収 階 級	電 気 機 器								自 動 車									
	総 数	1 昭和 48年	2 45～ 47年	3 42～ 44年	4 39～ 41年	5 36～ 38年	6 33～ 35年	7 30～ 32年	8 不明	総 数	1 昭和 48年	2 45～ 47年	3 42～ 44年	4 39～ 41年	5 36～ 38年	6 33～ 35年	7 30～ 32年	8 不明
総 数	(420) 100.0	(26) 100.0	(83) 100.0	(82) 100.0	(55) 100.0	(54) 100.0	(64) 100.0	(53) 100.0	(3) 100.0	(489) 100.0	(47) 100.0	(167) 100.0	(77) 100.0	(67) 100.0	(69) 100.0	(35) 100.0	(26) 100.0	(1) 100.0
1. 100万円未満	8.8	3.46	2.41	7.3	—	3.7	—	—	—	3.7	10.6	7.8	—	—	—	—	—	—
2. 100万円以上 ～120万円未満	20.5	4.62	4.22	32.9	12.7	5.6	1.6	1.9	—	9.6	25.5	16.8	6.5	3.0	—	—	—	—
3. 120万円 ～140万円 "	18.6	15.4	19.3	39.0	30.9	5.6	4.7	3.8	33.3	13.5	21.3	21.6	16.9	9.0	1.4	—	—	—
4. 140万円 ～160万円 "	13.8	—	10.8	9.8	32.7	25.9	7.8	5.7	33.3	19.4	25.5	29.3	31.2	10.4	4.3	—	—	—
5. 160万円 ～180万円 "	9.5	—	1.2	1.2	12.7	22.2	23.4	7.5	—	16.8	8.5	19.2	24.7	25.4	11.6	5.7	—	—
6. 180万円 ～200万円 "	9.0	—	—	7.3	5.5	16.7	23.4	9.4	—	10.2	—	2.4	13.0	25.4	27.5	—	—	—
7. 200万円 ～220万円 "	7.9	—	1.2	—	1.8	14.8	20.3	18.9	—	6.7	—	—	—	20.9	20.3	11.4	3.8	—
8. 220万円 ～240万円 "	5.0	—	—	—	—	5.6	10.9	20.8	—	4.5	—	—	—	3.0	14.5	25.7	3.8	—
9. 240万円 ～260万円 "	2.6	—	—	—	—	—	3.1	17.0	—	2.9	—	0.6	—	—	8.7	14.3	7.7	—
10. 260万円 ～280万円 "	1.4	—	—	—	—	—	3.1	5.7	33.3	3.9	—	0.6	—	—	2.9	22.9	30.8	—
11. 280万円 ～300万円 "	0.7	—	—	—	—	—	—	5.7	—	2.5	—	—	—	—	1.4	17.1	19.2	—
12. 300万円以上	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3.5	—	1.2	2.6	1.5	2.9	2.9	34.6	—
13. 無 答	2.1	3.8	1.2	2.4	3.6	—	1.6	3.8	—	2.9	8.5	0.6	5.2	1.5	4.3	—	—	1.0

第25表

あなたが昭和49年中にいまの勤め先から得た年収（基準外賃金、賞与等を含み、所得税、社会保険料を差引かれる前の現金給与総額）はいくらでしたか。（続き）

（％）

年収階級	造 船								カ メ ラ									
	総 数	1 昭和 48年	2 45～ 47年	3 42～ 44年	4 39～ 41年	5 36～ 38年	6 33～ 35年	7 30～ 32年	8 不明	総 数	1 昭和 48年	2 45～ 47年	3 42～ 44年	4 39～ 41年	5 36～ 38年	6 33～ 35年	7 30～ 32年	8 不明
総 数	(287) 1000	(20) 1000	(74) 1000	(55) 1000	(34) 1000	(44) 1000	(39) 1000	(21) 1000	(—) 1000	(121) 1000	(—) 1000	(6) 1000	(26) 1000	(23) 1000	(23) 1000	(16) 1000	(24) 1000	(3) 1000
1. 100万円未満	1.4	5.0	4.1	—	—	—	—	—	—	1.7	—	—	7.7	—	—	—	—	—
2. 100万円以上 ～120万円未満	13.6	20.0	33.8	14.5	2.9	—	2.6	—	—	8.3	—	—	34.6	4.3	—	—	—	—
3. 120万円 ～140万円 "	18.1	30.0	27.0	36.4	8.8	—	2.6	9.5	—	14.9	—	100.0	30.8	17.4	—	—	—	—
4. 140万円 ～160万円 "	16.4	40.0	17.6	23.6	26.5	9.1	—	—	—	9.9	—	—	11.5	26.1	4.3	6.3	—	33.3
5. 160万円 ～180万円 "	13.9	—	10.8	12.7	32.4	13.6	15.4	9.5	—	11.6	—	—	11.5	30.4	13.0	—	—	33.3
6. 180万円 ～200万円 "	9.8	5.0	1.4	7.3	8.8	34.1	10.3	—	—	13.2	—	—	—	13.0	34.8	12.5	12.5	—
7. 200万円 ～220万円 "	7.3	—	—	—	11.8	22.7	17.9	—	—	9.9	—	—	—	—	34.8	25.0	—	—
8. 220万円 ～240万円 "	6.3	—	—	—	2.9	13.6	25.6	4.8	—	7.4	—	—	—	—	4.3	37.5	8.3	—
9. 240万円 ～260万円 "	5.2	—	—	—	—	—	20.5	33.3	—	10.7	—	—	—	—	4.3	—	50.0	—
10. 260万円 ～280万円 "	2.8	—	—	—	2.9	2.3	2.6	23.8	—	5.8	—	—	—	—	—	12.5	20.8	—
11. 280万円 ～300万円 "	0.7	—	—	—	—	—	—	9.5	—	2.5	—	—	—	—	—	6.3	8.3	—
12. 300万円	0.7	—	—	—	—	—	—	9.5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
13. 無 答	3.8	—	5.4	5.5	2.9	4.5	2.6	—	—	4.1	—	—	3.8	8.7	4.3	—	—	33.3

第25表 あなたが昭和49年中にいまの勤め先から得た年収（基準外賃金、賞与等を含み、所得税、社会保険料を差引かれる前の現金給与総額）はいくらでしたか。（続き）
（%）

年 収 階 級	電 力							
	1 昭和 48年	2 45 47年	3 42 44年	4 39 41年	5 36 38年	6 33 35年	7 30 32年	8 不 明
総 数	(234) 100.0	(—) 100.0	(32) 100.0	(38) 100.0	(45) 100.0	(29) 100.0	(43) 100.0	(—) 100.0
1. 100万円未満	5.6	—	31.3	4.3	2.2	—	—	—
2. 100万円以上 120万円未満	7.7	—	28.1	17.0	2.2	—	—	—
3. 120万円 ~140万円 "	15.4	—	34.4	21.3	8.9	—	2.3	—
4. 140万円 ~160万円 "	12.4	—	6.3	31.9	4.4	3.4	—	—
5. 160万円 ~180万円 "	14.1	—	—	12.8	26.7	3.4	—	—
6. 180万円 ~200万円 "	11.5	—	—	8.5	31.1	13.8	2.3	—
7. 200万円 ~220万円 "	9.8	—	—	—	15.6	34.5	11.6	—
8. 220万円 ~240万円 "	9.4	—	—	—	4.4	31.0	25.6	—
9. 240万円 ~260万円 "	3.8	—	—	—	2.2	10.3	11.6	—
10. 260万円 ~280万円 "	3.4	—	—	—	—	—	18.6	—
11. 280万円 ~300万円 "	3.8	—	—	—	—	3.4	18.6	—
12. 300万円以上	1.7	—	—	—	—	—	9.3	—
13. 無 答	1.3	—	—	4.3	2.2	—	—	—

第26表 充実感の項目別件数

項 目	総 数	昭和42 ～49年採用	" 36～41年採用	" 30～35年採用
総 数	(1161) 100.0	(518) 100.0	(346) 100.0	(292) 100.0
回 答 者	93.5	92.7	94.5	93.8
1. 達 成				
(1) 製品の完成、仕事の達成	31.4	30.1	32.1	33.2
(2) 目標の達成	4.5	2.5	3.8	8.6
(3) 故障修理	6.3	6.9	4.9	6.8
(4) 製品への自己の体化	5.4	6.8	5.5	3.1
(5) 指導の成果	1.9	0.2	3.5	2.7
2. 能力発揮、成長、投入				
(1) 自分の成長、仕事への挑戦	10.0	11.9	10.6	6.1
(2) 能力発揮	4.8	2.1	7.5	6.5
(3) 仕事への没入	4.8	5.8	3.8	4.5
(4) 仕事の自己統制	5.0	5.4	5.5	3.8

(5) 技能、能力の誇り	2.2	2.3	2.3	2.1
3. 責任、組織への寄与				
(1) 責任	1 1.0	1 2.2	1 2.1	7.2
(2) 会社への貢献	2.0	0.6	2.6	3.8
(3) 社会への貢献	0.7	0.2	0.9	1.4
4. 認められること	7.8	5.4	8.4	1 1.3
5. 対人関係				
(1) 対人関係	2.2	3.3	1.2	1.7
(2) 部下掌握	1.4	—	0.6	4.8
(3) 余暇活動	0.4	0.4	0.6	0.3
6. 賃金、安定性				
(1) 賃金	0.9	1.2	0.9	0.3
(2) 会社の安定性	0.3	0.6	0.3	—
7. その他	0.2	0.2	0.3	—
8. 無答	6.5	7.3	5.5	6.2

第27表 充 実 感 の 内 容

1 達 成

(1) 製品の完成、仕事の達成 ○ 困難な仕事、重要な仕事を達成したとき ○ 重要な物、精度の高い物を作ったとき ○ 仕事がうまくいったとき ○ 自分で満足できる仕事をしたとき ○ 新しい仕事を無事に完成したとき ○ 初めての製品を作ったとき、初めての仕事を一人前にやれたとき ○ 不可能視されていた仕事をやったとき ○ 現地据付無事運転	○ 契約締結の交渉に成功したとき ○ 自分達で力を合わせて完成した物が次工程に流れたとき ○ ふだんやっていない大きな仕事をこなしたとき ○ 自分で相当の仕事を持ち、その仕事が終わったとき ○ 実験研究が成功したとき ○ 難しい仕事を自分なりに考え、なしおえたとき
○ 試作電車の公式試運転終了時 ○ 試作型の試拔が完成したとき ○ 試作品の完成 ○ 専用機を製作して稼動し初めたとき ○ ラインに新型設備を導入し、点検後無事に流れたとき ○ 機械を製作して実際に動いたとき ○ 客の苦情処理に出向き、説得できたとき ○ 新型車種発表のとき ○ 材料を加工して製品にでき上がったとき ○ 溶接後、X線検査に合格したとき	(2) 目標の達成 ○ 目標をたて、それを達成したとき ○ 困難な状況の中で、生産を完遂したとき ○ 組のノルマを達成したとき ○ 班員が協力して作業を無事終了したとき ○ 仕事を予定どおり完成したとき ○ 大きな仕事を短期間でこなしたとき ○ 予定時間より短い時間で完成したとき ○ 頼まれた急ぎの仕事をこなしたとき
○ 製品合格率がよくなっているとき ○ 未経験の仕事をうまくできたとき ○ 一日の仕事が無事終って帰るとき ○ 一週間無事に予定どおり仕事が終わったとき ○ 試験が終了したとき ○ 自分に任された仕事を満足のゆくやり方でなしとげたとき	(3) 故障修理 ○ 苦労して修理し終ったとき ○ 船を修理し、試運転を経て出港してゆくとき ○ 不具合な箇所を1つずつつぶしてゆくとき ○ 不良品発生の原因を究明し、処理方法を変更して成功したとき

○ 装置の故障を自分一人で短時間に直したとき ○ 事故発見、修理、送電開始	○ 生活指導が十分できたとき ○ 指導して競技会に入賞させたとき ○ 訓練生が自分の気持ちをわかってくれたとき
(4) 製品への自己の体化 ○ 自分の製作したカムを用いての部品加工 ○ 自分の手で溶接、組立てた船が進水したとき ○ 1つの機械を最初から最後まで組立てたとき ○ 自分で作った部品が各所で使われているのを見るとき ○ 自分の加工した部品をつけた車が走っていると思うとき ○ 自分で作ったタービンが世界中で回っているから ○ 自分の手で作った機械や金型が動きはじめたとき ○ 製品が会社を出てゆくとき、製品引渡しするとき ○ 汗を流して完成した製品に愛着を感じる ○ 相当の時間をかけて一つの製品を完成したとき ○ 製品が自分の思いどおりにできたとき	2 能力発揮、成長、没入 (1) 自分の成長、仕事への挑戦 ○ 仕事の内容がわかってきたとき ○ 新しい機械を自由に操作できるようになったとき ○ 問題点が理解できたとき ○ 新しい知識を身につけたとき ○ 勉強する機会が多い ○ 新しい分野の技術に関連したとき ○ 今までにやったことのないような仕事である程度やれるようになったとき ○ 新しい仕事をやれるようになったとき ○ 人間として必要なものを得たとき ○ 難しい作業で、技術を要するし、仕事としてはいいと思う ○ 技術が身につくこと ○ 失敗を重ねながら、納得のゆく仕事ができるとき ○ 入社1年間位は、先輩もよく面倒をみてくれて無我夢中だった ○ 仕事をおぼえたとき ○ よい上司に出会ったとき ○ 仕事を通じて人生にプラスになっていると感じるとき ○ ライン上で全部の仕事（組立）ができるよ
(5) 指導の成果 ○ 後輩を指導するとき、面倒をみてやるとき ○ 指導員として訓練生の成長を確認できたとき ○ 生徒が立派に巣立ってゆくとき ○ 自分の指導によって成果があがったとき	

うになったとき ○ ローテーションで新しい仕事についたとき ○ 仕事をやりこなしていけそうだと思うようになったこと ○ ICなど高度の技術を要するものを修理したとき ○ 技術を要する仕事をおえたとき ○ 他の人にできて自分にできなかったことを努力してやるようになったとき ○ 仕事にあまり単調感が感じられず、覚えることが無限にあり、何年たっても終わりのない仕事のように思う ○ 技能五輪に参加したとき ○ 難しい仕事をしているとき、難しい仕事に直面したとき	○ 新しい機械についたとき ○ どんな単調作業でも能動的であれば働きがいは見出せるもの ○ 難しい品質上のトラブルを解決したとき ○ 深夜や早朝の仕事があったとき ○ 他部門へ応援に行ったとき ○ 一日も早く技能を身につけ、先輩を追いこしたい ○ 非常に高い技術を必要とする仕事についたとき ○ 試作関係の仕事をしていたとき ○ 修理工がセールス活動において ○ 猛烈に忙しい期間をのりこえたとき ○ 仕事が変わったとき
○ 自分の能力に挑戦しているとき ○ 電気の世界は無限である。やるべきことが多い ○ 新設職場で新しい仕事についたとき ○ 新しい仕事にとりくむとき ○ 問題が発生したとき ○ いろいろな問題を解決してゆくとき ○ 問題解決の対策をたてるとき ○ 困難に直面し、それを切り開いてゆくとき ○ 故障が発生し、原因究明にとりくむとき ○ 料金計算業務で、料率、税率が変わったとき ○ 落雷時の緊急作業 ○ よいライバルが現れたとき ○ 目標に挑戦しているとき ○ 一つの問題を掘り下げてゆくとき	(2) 能力発揮 ○ 自分の考えが認められたとき、採用されたとき ○ 自分で計画したとおり、システムが動き出したとき ○ 自分の方針を実行し、それがよい結果となって表われたとき ○ 設計した製品が商品化されたとき ○ 設計したものが竣工したとき ○ 新しい加工方法を考え、うまくいったとき ○ 創意工夫を必要とし、それが実ったとき ○ 自分の能力を発揮できたとき ○ 自分で設計した機械がうまく動いたとき ○ 自分がいかにされていると感じられるとき ○ 大型工事を自分の指示で完成させた場合など

○ 請負会社の工事計画を事前に1人で作る ○ 部分的だが創意工夫を生かす余地がある (3) 仕事への没入 ○ 仕事に追われ、自分の力をフルに発揮しているとき ○ 会社が忙しく、仕事が次々にくるとき ○ 仕事が面白く、仕事に満足感をおぼえるとき ○ 一日充実して仕事ができるとき ○ 時間がたつのが速いと感じたとき ○ 製品を作っているとき ○ 仕事に没頭しているとき、時間を忘れてうちこんでいるとき ○ 目標に向かって全力を投入しているとき ○ 作る喜び ○ 一生懸命働いて汗を流したとき ○ 期待に応えるため仕事に集中しているとき ○ 仕事を覚えるために熱中したとき ○ 仕事に精神をこめたとき ○ 手待がなく、仕事が順調に流れてくるとき ○ 好きな仕事をなしとげたとき ○ 作る喜び(何の作用もしない部品を1ヶ1ヶ組立て動くようになる) ○ 自分で、今日はよくやったなと思うとき ○ 機械組立てで自分のやりたい部分を担当できたとき ○ 身体の調子、機械の調子ともによいとき ○ 自分が希望していた仕事をやれたとき ○ 自分にあった仕事だし、考えてやってうまくいったとき	(4) 仕事の自己統制 ○ 自分のペースで仕事ができるとき ○ 出向先で部品加工後の部品を自分で運搬し、進行していたとき ○ 考えどおり仕事が運び、勉強したことが生かされ、それが成功したとき ○ 自分で段取りして製作したとき ○ 自分で計画し、最後までやり遂げたとき ○ 自分の計画によって仕事が進むこと ○ 自分達で計画立案したことを皆でなしとげたとき ○ 自分のたてた計画の遂行を任されて自由にできたとき ○ 依頼された仕事を自分の思いどおりのやり方で行えること ○ 自分の考えに従って思いどおり仕事できたとき ○ 予算をまかされているので思ったとおりやれる (5) 技能、能力の誇り ○ 自分の技能に自信と誇りをもったとき ○ 自分にしかできないことをやったとき ○ 人に聞かれて教えることができたとき ○ 人よりもすぐれた知識、技能をもち指導しながら作業するとき ○ プレス機械の型交換の所要時間は世界最短 ○ 顧客との技術的打合わせ ○ 自分一人でいくつもの仕事をやる ○ 新機械、新技術を扱っている ○ 自分の判断が正しかった場合
--	---

○ 対等な立場で意見がいえたととき ○ 不具合箇所、要因が自分の予測どおりだったとき ○ 他の会社ではできない難しい仕事ができたとき ○ よくわからないけど、ほかの組より難しい仕事をやっていると思う ○ 他の人でみつからなかった不具合な箇所をみつけたとき ○ 設備の修繕時も生産性を落さないようにしている ○ 船が完成したとき、あそこが自分のやった所だといえる ○ 自分でなければできない仕事をやってくれといわれたとき	○ 自分の加工した物が一つ欠けても機械は動かない ○ 自分で設計した物を最後までフォローし、満足な結果が得られたとき ○ 仕事で頼りにされたとき ○ 自分の作っているゲージの測定を誤まると、製品の不良につながる ○ 製品の品質保証への責任 ○ 最終工程を受持っているのに不良品を出すことは許されない ○ 大切な人を預って仕事をやっていかなければならない ○ 一つのライン全体の人員配置を任されたとき ○ 製品トラブルが発生したとき、自分の仕事の重要性を感じる ○ 誰か1人でも休むと大変と感じる ○ 重電の仕事で責任感とやりがいがあった ○ 納期を守ったとき ○ 海外で3年間修理に従事していたとき ○ 検査で不良品をみつけたとき ○ 品質上の欠陥を発見し、事前に事故処理をしたとき ○ 故障を事前に発見し、事故を未然に防止したとき ○ 自分たちの作ったものにクレームがつかなかったとき ○ 夜勤の発電作業 一人で夜遅くまでデータを整理しているとき
3 責任、組織への寄与 (1) 責任 ○ 責任ある仕事を任されたとき ○ 仕事の重要性、仕事の責任を感じる時 ○ 責任を果たしたとき ○ 自分が期待されていると感じるとき ○ 作業の指揮を任せられ、うまくいったとき ○ 上司から信頼されていると自覚できるとき ○ 自分の担当している業務が終始無事に経過したとき ○ 自分の仕事のあとは次の工程が待っている ○ 自分がやらないと業務はストップする	

(2) 会社への貢献 ○ 新技術による生産性の向上 ○ 新規導入機の活用 ○ 自分達の工夫によってさらに生産性をあげたとき ○ 改善効果が大きいとき ○ 成果が上ったとき ○ 会社の役に立つことができたとき ○ 自分の組立てた機械が会社の生産に寄与 ○ 小さな提案でも認められて会社に貢献したんだと思うとき ○ 自分の仕事が現場作業の品質管理に大きく影響したとき ○ 高級品の生産に携わり、自分の仕事が会社に直結している満足感 ○ 自分の行った試験結果によって号口化がきまったとき	たとき ○ 仕事の成果が認められたとき ○ 新技術を開発し、公に認められたとき ○ 他部内より感謝されたとき ○ 自分の能力をフルに発揮して、それを認められたとき ○ 仕事面で重視されたとき ○ 上司からほめられたとき ○ 努力が認められたとき ○ 自分の作った機械に現場の人が満足してくれたとき ○ 自分達で製作した製品が出荷され、好評を得たとき ○ 車の審査で、自分の関係した部分の評価がよかったとき ○ 自分の設計した製品がユーザの役に立っている ○ 自分の設計に対して第三者の評がよかったとき
(3) 社会への貢献 ○ 技術進歩に尽くせること ○ 仕事を通じて社会に貢献しているから	○ 需要家から御苦労さんといわれたとき ○ 努力すれば認められること ○ 各種技会で入賞したとき ○ 上司が社内学校に推せんしてくれたこと ○ 自分の能力以上の仕事を与えられたとき認められたと感じる
4 認められること ○ 自分で工夫して、その結果が上司から認められたとき ○ 自分の行動を上司先輩が励ましてくれたとき ○ 自分の計画、判断がよく、皆が喜んでくれ	○ 海外出張のとき ○ 仕事で上司から相談を受けたとき ○ 難しい仕事を上司から指示されたとき ○ 判断や意見を求められたとき

5 対 人 関 係 (1) 対人関係 ○ 同僚と同じ気持ちをもってやっているとき ○ 人と人との協力性 ○ 同僚、上司との会話、交流 ○ 仕事の問題解決等友人との話し合い ○ 後輩と酒を呑んで話しあったとき ○ 先輩との交流 ○ 話しながら仕事ができる ○ 人につくしたとき ○ 全員の心が1つになったとき ○ 職場で楽しいことがあったとき ○ 人間関係がうまくいっているとき ○ 友人関係 ○ 訓練校での生活 ○ 仕事が終わって一杯やる時 ○ 大型機で長期間グループで仕事をして完成したとき ○ 仕事のことで上司との意見が一致したとき	○ 部下に感謝されたとき ○ 部下の把握 ○ 部下をうまく使うことができたとき
	(3) 余暇活動 ○ 遊んでいるとき ○ 青年部活動のとき ○ スポーツのとき ○ クラブ活動のとき
(2) 部下掌握 ○ 作業遂行の喜びを部下と分かち合う ○ 部下が自分の気持ちを理解してくれたとき ○ 部下との人間関係がうまくいっているとき ○ 部下と協力して仕事を完遂したとき ○ 人間関係がよいお蔭で仕事が涉ったとき ○ 部下が困難な仕事に積極的にとりくんでくれるとき ○ 思うように部下が働いてくれたとき ○ 後輩にしたわれること	6 賃金、安定性 (1) 賃 金 ○ 賃金をもらったとき ○ 一日分の汗の結晶を手にしたとき ○ 給料袋が厚く、安定感があるとき ○ 就職前には生活が楽でなかったのが、今はおかげで普通の生活ができる。人間欲をいえばきりがない ○ 自分が働いたお金で自分が欲しいと思っていたものを買ったとき ○ 月給で生活しているんだという思い (2) 会社の安定性 ○ 会社が大きいので充実感 ○ 不況下でとに角働けるということ
	7 そ の 他 ○ 異性、友人とうまくいっているとき ○ 子供の成長

第28表 不満・悩み、要望及び転職希望理由の項目別件数

項 目	不満、悩みの内容(第12R表の1及び2該当者)				要望の内容(第24表の該当者)				転職希望理由 (第13表の3 及び4該当者)
	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	
総 数	(1268) 1000	(633) 1000	(362) 1000	(268) 1000	(1640) 1000	(820) 1000	(463) 1000	(350) 1000	(184) 1000
回 答 者	(1179) 930	926	920	951	(973) 593	549	635	646	(168) 913
1. 差別感、将来性、評価方法									
(1) 技能者の地位、威信	(13) 1.0	0.3	1.4	2.2	(14) 0.9	0.4	1.3	1.4	(—) —
(2) 努力しても認められない、 自分に対する評価が低い	(55) 4.3	4.3	5.8	2.6	(8) 0.5	0.4	0.2	1.1	(4) 2.2
(3) 賃金・昇進・配置等の面で の学歴差別	(49) 3.9	1.4	3.6	10.1	(57) 3.5	1.3	4.1	7.7	(2) 1.1
(4) 入社後取得した学歴に対す る評価	(4) 0.3	0.2	0.3	0.7	(7) 0.4	0.2	0.9	0.3	(2) 1.1
(5) 企業内訓練修了者の対学歴 差	(2) 0.2	0.2	0.3	—	(11) 0.7	0.6	0.2	1.4	(—) —
(6) 能力評価、査定が適正でな い	(50) 3.9	2.7	3.6	7.5	(31) 1.9	1.0	2.4	3.4	(2) 1.1
(7) 技能職は事務職に比べて処 遇が悪い	(6) 0.5	0.2	0.6	1.1	(16) 1.0	0.7	1.1	1.4	(—) —
(8) 特定職種(部門)の処遇が よくない	(3) 0.2	—	—	1.1	(4) 0.2	0.1	0.2	0.6	(—) —
(9) 能力主義、実力主義を	(16) 1.3	0.8	2.2	1.1	(73) 4.5	3.5	4.5	6.6	(—) —
(10) 昇進・昇格の遅れ	(17) 1.3	0.3	1.7	3.4	(18) 1.1	0.6	0.6	2.9	(—) —

項 目	不満、悩みの内容（第12R表の1及び2該当者）				要望の内容（第24表の該当者）				転職希望理由 （第13表の3 及び4該当者）
	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	
(11) 全般に昇進、昇格が遅い	(2) 0.2	—	0.3	0.4	(8) 0.5	—	1.1	0.9	(1) 0.5
(12) 昇進の道を広く	(1) 0.1	—	—	0.4	(5) 0.3	0.4	—	0.6	(—) —
(13) 将来性がない	(68) 5.4	7.4	3.6	3.0	(16) 1.0	0.6	1.9	0.6	(27) 14.7
(14) このまま終わっていいだろうか	(37) 2.9	4.3	1.9	1.1	(1) 0.1	—	0.2	—	(7) 3.8
2 仕 事 の 内 容									
(1) 適職でない、適職配置	(7) 0.6	0.8	0.6	—	(2) 0.1	—	0.2	0.3	(—) —
(2) 希望の職業につかせてくれない	(9) 0.7	1.1	—	0.7	(13) 0.8	0.9	0.9	0.6	(—) —
(3) 配転は個人の希望をきき、又能力をいかす方向で	(17) 1.3	0.6	1.1	3.4	(65) 4.0	3.5	3.9	5.1	(—) —
(4) (仕事を覚えるために)計画的配転を	(7) 0.6	0.6	0.6	0.4	(46) 2.8	1.8	5.0	2.3	(—) —
(5) 配転（出向）に対する不安、苦痛	(14) 1.1	0.8	1.4	1.5	(16) 1.0	0.9	1.5	0.6	(—) —
(6) 働きがいがない	(18) 1.4	2.2	0.6	0.7	(—) —	—	—	—	(13) 7.1
(7) 仕事が単調、技術が身につかない	(54) 4.3	6.2	3.3	0.7	(14) 0.9	0.5	1.5	0.9	(8) 4.3
(8) 責任ある仕事を任せてもらえない	(6) 0.5	0.8	0.3	—	(3) 0.2	0.4	—	—	(—) —

(9) 職種の問題	(19) 1.5	2.2	1.1	0.4	(3) 0.3	0.5	0.2	—	(8) 4.3
(10) 製品に対する責任を果たしていない	(2) 0.2	0.2	0.3	—	(1) 0.1	—	—	0.3	(1) 0.5
(11) 単調労働対策	(—) —	—	—	—	(11) 0.7	0.7	0.9	0.3	(—) —
(12) 将来、独立できる仕事	(1) 0.1	0.2	—	—	(—) —	—	—	—	(4) 2.2
(13) 仕事の内容を自分でコントロールできないこと	(7) 0.6	0.6	0.6	0.4	(3) 0.2	0.2	—	0.3	(3) 1.6
(14) 能力を發揮できない、力をためてみたい	(9) 0.7	0.8	—	1.5	(3) 0.2	0.1	0.2	0.3	(20) 10.9
(15) 仕事がいまいけないとき	(34) 2.7	3.0	1.7	3.4	(2) 0.1	0.1	—	0.3	(—) —
(16) 自分の能力について自信がもてない	(23) 1.8	1.3	1.7	3.0	(—) —	—	—	—	(—) —
(17) 指導上の悩み	(24) 1.9	0.5	2.5	4.1	(7) 0.4	—	0.6	1.1	(—) —
3. 監督、統制									
(1) 私的側面に対する干渉、介入	(1) 0.1	—	0.3	—	(2) 0.1	0.1	0.2	—	(—) —
(2) 生産第1主義、会社中心主義	(15) 1.2	1.6	0.3	1.5	(15) 0.9	1.1	0.9	0.6	(1) 0.5
(3) 圧迫的監督、一方的官僚的態度	(40) 3.2	2.8	3.6	3.4	(7) 0.4	0.4	0.4	0.6	(2) 1.1
(4) 意見が入れられない	(39) 3.1	2.7	3.3	3.7	(16) 1.0	1.0	1.3	0.6	(5) 2.7
(5) 知らされない、話し合いの場がない	(19) 1.5	0.6	1.9	3.0	(28) 1.7	1.7	1.7	1.7	(—) —

項 目	不満、悩みの内容(第12R表の1及び2該当者)				要望の内容(第24表の該当者)				転職希望理由 (第13表の3 及び4該当者)
	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	
(6) 歯車感、自分の存在価値、 無力感	(14) 1.1	0.8	1.1	1.9	(4) 0.2	0.2	0.2	0.3	(1) 0.5
4. 経営方針									
(1) 経営者、管理・監督者の能 力・人格	(32) 2.5	1.3	3.6	4.1	(8) 0.5	0.5	0.2	0.9	(ー) ー
(2) 段取りがよくない、分担不明確	(18) 1.4	0.9	1.4	2.6	(30) 1.8	2.2	1.1	2.0	(ー) ー
(3) 作業の標準化、計画化が不 十分	(8) 0.6	0.8	0.3	0.7	(29) 1.8	1.3	1.7	2.9	(ー) ー
(4) 指示不明確、説明不十分	(11) 0.9	0.3	0.8	2.2	(16) 1.0	1.2	0.2	1.1	(1) 0.5
(5) 仕事に責任をもたない者、 熱意のない者	(13) 1.0	0.8	0.8	1.9	(12) 0.7	0.5	0.4	1.7	(ー) ー
(6) 機械化、合理化の推進	(1) 0.1	0.2	ー	ー	(27) 1.6	1.6	1.3	2.3	(ー) ー
5. 対 人 関 係									
(1) 派閥意識、セクト主義が 強いこと	(10) 0.8	1.1	0.3	0.7	(1) 0.1	0.1	ー	ー	(ー) ー
(2) 上下間、世代間の対人関係	(56) 4.4	3.5	6.4	4.1	(6) 0.4	0.2	0.4	0.6	(2) 1.1
(3) 同僚間の対人関係	(18) 1.4	1.3	1.7	1.5	(5) 0.3	0.6	ー	ー	(ー) ー
(4) きらいなタイプの人がいる こと	(7) 0.6	0.6	0.6	0.4	(5) 0.3	0.2	0.2	0.6	(ー) ー

(5) 対人関係	(117) 9.2	9.2	11.3	6.7	(5) 0.3	0.4	0.4	—	(1) 0.5
6. 賃金									
(1) 低賃金、賃金の不安定	(104) 8.2	9.0	8.0	6.3	(108) 6.6	6.6	8.2	4.6	(1.1) 6.0
(2) 賃金が相対的に低い	(21) 1.7	2.2	1.4	0.7	(68) 4.1	4.4	4.1	3.7	(4) 2.2
(3) 特別手当の充実	(2) 0.2	—	0.3	0.4	(14) 0.9	0.9	1.3	0.3	(—) —
(4) 賃金制度	(3) 0.2	0.2	0.6	—	(5) 0.3	0.2	0.6	—	(—) —
7. 労働時間、休日									
(1) 労働時間が長い、休憩時間	(9) 0.7	0.8	0.8	0.4	(48) 2.9	4.0	1.7	2.0	(—) —
(2) 残業	(7) 0.6	0.5	0.3	0.7	(13) 0.8	1.0	0.6	0.6	(—) —
(3) 交替制	(34) 2.7	3.2	2.5	1.9	(37) 2.3	2.7	2.2	1.4	(16) 8.7
(4) 休日制	(22) 1.7	2.4	1.1	1.1	(53) 3.2	4.0	2.2	2.9	(1) 0.5
8. 作業環境									
(1) 体力的に不安	(7) 0.6	0.8	0.3	0.4	(—) —	—	—	—	(—) —
(2) 作業密度	(26) 2.1	1.9	2.2	2.2	(19) 1.2	1.2	0.6	1.7	(3) 1.6

項 目	不満、悩みの内容			要望の内容				転職希望理由	
	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年		30～35年
(3) 疲 労	(6) 0.5	0.8	0.3	—	(3) 0.2	0.1	0.2	0.3	(2) 2.2
(4) 環境 (騒音、高温、換気、 照明、狭隘、乱雑)	(10) 0.8	1.6	—	—	(163) 9.9	10.1	9.7	9.4	(—) —
(5) 災害危惧、安全対策	(8) 0.6	0.5	0.3	1.5	(16) 1.0	1.1	0.6	1.1	(1) 0.5
(6) 健康への影響	(12) 0.9	1.6	0.6	—	(17) 1.0	1.0	0.6	1.7	(7) 3.8
(7) 汚れ仕事	(2) 0.2	0.2	0.3	—	(4) 0.2	0.2	0.4	—	(1) 0.5
(8) 合理化条件付賛成	(3) 0.2	—	0.6	0.4	(28) 1.7	0.9	2.2	3.1	(—) —
(9) 合理化批判的	(1) 0.1	—	—	0.4	(10) 0.6	0.1	1.1	1.1	(—) —
2 福 利 厚 生									
(1) 福利厚生施設の整備充実	(7) 0.6	0.8	—	0.7	(85) 5.2	4.6	8.0	2.9	(—) —
(2) 余暇活動の推進	(1) 0.1	0.2	—	—	(14) 0.9	0.5	1.3	1.1	(—) —
(3) 余暇管理批判	(—) —	—	—	—	(3) 0.2	—	0.2	0.6	(—) —
(4) 住宅対策	(4) 0.3	0.5	—	0.4	(19) 1.2	1.0	1.3	1.4	(—) —

項 目	不満、悩みの内容				要望の内容				転職希望理由
	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	総 数	昭和42 ～49年採用	36～41年	30～35年	
(3) 組合が全体主義的	(1) 0.1	—	—	0.4	(1) 0.1	0.1	—	—	(—) —
(4) 個人的問題	(22) 1.7	2.2	1.4	1.1	(1) 0.1	—	0.2	—	(3) 1.6
(5) 会社の将来性、安定性	(10) 0.8	1.5	0.6	—	(2) 0.1	0.2	—	—	(—) —
(6) 抱 負	(—) —	—	—	—	(12) 0.7	0.5	0.9	1.1	(—) —
(7) そ の 他	(43) 3.4	3.9	3.6	1.8	(54) 3.3	3.9	2.8	2.3	(35) 19.0
12. 無 答	(89) 7.0	7.4	8.0	4.9	(667) 40.7	45.1	36.5	35.4	(16) 8.7

第29表 不満、悩み、要望及び転職希望理由の内容

1 差別感、将来性、評価方法 (1) 技能者の地位、威信 ① 責任と権限の不釣り合い ② 現場監督者にもっと大きな権限を与えてほしい ③ 技能労働者は大切にされていない ④ 技能者として誇りをもてるようにしてほしい ⑤ 高度技能者が年々減っているので技能発表の機会でもあればよいと思う ⑥ 同期生が皆、退社してゆくとき ⑦ 私は技術が売物、会社は個人の技術を認めてもよいと思う ⑧ 技能職としての確立した地位がない ⑨ 高卒現業員は中卒の減少を補うためのものか ⑩ 高価な機械なので調子が悪い時、自分達には修理させない ⑪ 上司が仕事をよく理解していないため、技術者のいいなり ⑫ 検査員は仕事を余り知らないのに口達者なのが不満 ⑬ 仕事について設計と意見が合わない ⑭ 技能職と技能+知識=中堅職とのギャップ ⑮ 設計の人が現場にあまりでてこないで設計と現場の間に溝ができる ⑯ 一部の人達で物事が進んでゆく場合 ⑰ 仕事が技術者中心に進められてゆくとき ⑱ 技能者の団体を作る必要がある	(2) 努力しても認められない、自分に対する評価が低い ① 何をしても上司のアドバイスがなく、自分の存在が認められない ② 自分ではよくやったと思っても反応がない ③ 上長が自分を青二才にしかみてくれない ④ 軽蔑されたとき ⑤ 職場の人達の自分に対する評価が低い ⑥ 努力しても認められない ⑦ 上役が自分の担当している仕事の重要性を認めてくれない ⑧ 自分の仕事に対する評価が低かったとき ⑨ 自分があまりよく評価されないようなとき ⑩ 仕事でもう少し信頼してほしい ⑪ 内勤に比べて出先での仕事は理解されにくい ⑫ ミスのないのが当然視され、よいことをしても評価されぬ ⑬ データを上司に提出しても反応がない ⑭ 上司から信頼されていないこと ⑮ よいことはよい、悪いことは悪いといえる人間関係を ⑯ 自分の能力が正しく評価されない ⑰ 上長が個人の能力を十分理解していない ⑱ 仕事をやっても成果が残らず、やってもやらなくてもよい感じ
---	--

(3) 賃金、昇進、配置等の面での学歴差別 ① 学歴によって昇進、昇格に差がありすぎる ＝学歴偏重 ② 昇進、給与面で大卒との差が大きい ③ 学歴がないこと ④ 学歴がないため雑用が多い ⑤ 現業から技術へ移っても中卒は中卒でしかない ⑥ 学歴でその人の昇進はほとんどきまる ⑦ 学歴によって仕事の内容を区別するのはおかしい ⑧ 給与格差を体験し、上級学校へ行くべきだったと思う ⑨ 学歴によって給与体系がきまっていること ⑩ 学歴がないため1年先に入っているのに賃金は安い ⑪ 学歴に左右されない学門の道を開いてほしい ⑫ どんな仕事だって会社に必要なのに大卒の多い職場を重視しすぎる ⑬ 私自身学歴差は認めるが、能力の劣る大卒が能力のある中卒より高賃金を得ているのはおかしい ⑭ 入社時の学歴で職種がほとんどきまってしまう現状では能力のある人が埋もれる ⑮ 中卒ではほとんど役職につくこと不可能 ⑯ 自分で努力しても勉強してもむくわれない（短大在学中） ⑰ 1年あとから入ってきた者の方が給料が高い ⑱ 学歴偏重、年功序列では若い人は育たない	⑲ 学歴偏重でなく、実力を重視されたい ⑳ 学歴がなくても技量のある者に昇進の道を開いてほしい (4) 入社後取得した学歴に対する評価 ① 就職後夜間通学して学歴（高校、大学）を取得したが認めてくれない ② 大学まで出た自分の能力をいかせるところへかわりたい ③ 訓練中高校教育を受け、卒業した時点で入社時にさかのぼって学歴変更の取扱いをしてほしい ④ 各種学校にも公的卒業資格望む ⑤ 夜間通学しているので終業を早くしてもらいたい 卒業したら学歴を認めてもらいたい ⑥ 自分で大学に行って学んだ知識をいかせる所へ配置してほしい (5) 企業内訓練終了者の対学歴差 ① 社内教育を受けても使ってくれなかった ② 企業内教育終了により高卒と同等のはずだが、実際には差別されている感じ ③ 訓練を終了しても高卒より賃金が低い ④ 企業内各種学校卒は、2級検定取得上、高卒に比して不利 ⑤ 企業内各種学校卒は中堅社員養成のはずだが、実際には普通高卒と変わらない取扱いだ ⑥ 企業内各種学校卒の賃金を高卒入社同期と同じに。訓練を受けても受けなくても同じ
--	--

年齢であれば同じ待遇しか受けられない ⑦ 一般高卒に比し、企業内訓練卒が大切にされるのが辛い、同じ取扱いにしてほしい	(7) 技能職は事技職に比べて処遇が悪い ① 現場出身者も管理職（係長・課長）へ昇進できるように ② 同時入社で事務系が現業系より優遇されている ③ 現業は事務に比べて頭がつかえていて昇進が難しい、役職につけなくても同等の待遇を望む ④ 事技の方が、現業に比べていろいろな面で優遇されている ⑤ 同じ会社において条件があまりにも違いすぎる ⑥ 事技職と現業職の労働時間、賃金を同じに ⑦ 同じ条件で入社した場合でも技能と技術のいずれに配属されるかによって労働条件の差が大きい ⑧ 現場の労務管理は間接より厳しい ⑨ 現場では昇進、昇格に限界がある ⑩ ラインとスタッフの間のアンバランス ⑪ 現業職は事務系より低賃金なので同じにすべきだ
(6) 能力評価、査定が適正でない ① 先入観による個人評価 ② 本人の仕事ぶりを十分みずに賃金査定 ③ 昇給、昇格に個人的つながり重視 ④ 個人的好み、エコヒイキが強い ⑤ 成績査定、能力評価が適正でない ⑥ さまざまな待遇上の不満 ⑦ 職場の非主流派に対する処遇 ⑧ 人事考課のとき ⑨ 技術、技能が専門化し、上司に評価され難い、正しい評価法を追求してもらいたい ⑩ 正直者が馬鹿をみないように ⑪ 口べたで自己主張することがきらいだから（損をする） ⑫ 標準化が進み、能力評価の基準を改める必要がある ⑬ あんな人と思う人が昇進している ⑭ 顔さえ出しておれば給料がもらえる、仕事量とは無関係 ⑮ 昇進、昇格を仕事に関係のないテストできめるのは止めてもらいたい ⑯ 成果に対する評価がなされていない ⑰ 上司一人で昇進を決定しているが不公平 ⑱ 能力評価に個人の主観が入りやすいので数字にあらわれる客観的評価法を確立すべきだ	(8) 特定職種（部門）の処遇がよくない ① 現図職の待遇がよくない ② 組合関係が優遇されている ③ 仕事給で機械は仕上より下にみられる ④ 計量管理職は、職能給の上で不利 ⑤ 準直部門は直接部門に比べて昇進が遅い

(9) 能力主義、実力主義を ① 年功でなく、実力主義の昇進をしてほしい ② 年令給でなく、能率給、能力給に ③ 年功制でポストがあかない、試験制度を導入してもらいたい ④ 技術レベルが上っても相応の評価なし ⑤ 年功でなく能力による適材配置を ⑥ 上司の推せんがなければ昇進できない、個人努力でもできるように ⑦ 年功による昇進は若者のヤル気をなくする ⑧ 部下の評価をしても会社の賃金体系の上で差がない ⑨ 賃金に能力給の要素をもっと多くしてほしい ⑩ 年功賃金で後から入ってきた途中入社の人を優遇している ⑪ 年令による差別 ⑫ 能力主義が制度的にとられているが実際はそうっていない、基準の明確化と査定の実施が必要 ⑬ 労働と賃金が見合わなければ老令化の中で若年層は働かなくなる ⑭ 技能検定その他公的資格を取得すれば賃金面で評価してほしい ⑮ 管理職につかなくても技能度に応じて賃金を上げてほしい ⑯ 努力の成果に対して賃金が反映しない ⑰ 能率を上げて（組全体の成績は上がるが）個人の稼ぎにならない	(10) 昇進、昇格の遅れ ① 病気で休んだのがあとまで響く ② 賃金上昇が遅れたとき ③ 同期で入社して同じようにやっているのに差をつけられる ④ 昇給、昇格問題 ⑤ 同期が役職についているのに自分は平 ⑥ 自分の部下の昇進の遅れ ⑦ 努力しているのに人より昇進が遅れ、ヤル気なくなる ⑧ 普通にやっておれば全員昇格するように ⑨ 同年代で同職種が固められており、昇進の時は皆はりつめた気持、進んでも遅れても後に何かが残る ⑩ 部門間で昇進、昇格にアンバランスがある ⑪ 経験年数に合わせて昇給できるようにしてもらいたい ⑫ 年令に応じた昇格を望む
	(11) 全般に昇進、昇格が遅い ① 人が多すぎて昇格しにくい ② 昇進、昇格が全般に遅い ③ 対外的な肩書きを若い人にもつけてほしい ④ 10年間もやっているのにラインの管理をやらせてもらえない ⑤ 平均年令が高いため若年の昇進少い
	(12) 昇進の道を広く ① 現場一準直との交流を含めて昇進ルートを広げる

② 現場一事務、技術への道を開く ③ いつまでも現場の作業をやりたくない ④ 現場から設計に回りたい ⑤ 自分が同期生とは違ったコースを歩むことになっていること（品質管理員）	visionを示されたい ①⑦ 班長への昇進が遅い、又班長になってもライン作業が多く、魅力に乏しい ①⑧ 機械工として10年位は努力のしがいがあるが、ある程度マスターすると勉強する目標がないと思っている ①⑨ 学生時代の同僚からとり残されてゆく感じ ①⑩ 技術が進むと今やっている仕事はどうなるだろうか
(13) 将来生がない（昇進、定年後、技能の将来） ① 将来性がない ② 40～50才になってからの自分の将来が不安 ③ 同年代の者が多く、希望がもてない ④ 上司、先輩をみていると、定年までいても先がみえている ⑤ 自分の学歴では先がみえている ⑥ 今の勤め先では自分の理想を実現できそうにない ⑦ 高令になると子会社に出向させられる運命か ⑧ 現在の状態では先がみえている ⑨ 努力してもこの先あまり昇進する見通しがない ⑩ 会社での将来の自分の位置（どこまで出世できるか） ⑪ 定年後の生活の不安 ⑫ 出向が多く、将来が不安 ⑬ 個人の将来のことを考えて希望をくみ入れて欲しい ⑭ 昇進コース不安 ⑮ QC部門には学卒と養成卒が混在しているが、将来の昇進コースが不安 ⑯ 仕事を通じて方向づけできるよう将来の	①④ このまま終わっていいのだろうか ① 定年までここにいて一生終わっていいのだろうか ② 今の仕事をずっと続けていけるだろうか ③ ここにずっといて生きがいがあるだろうか ④ これからの自分の生き方 ⑤ 現在のような作業内容が定年まで続くと思うと ⑥ 今の仕事（自動溶接）をずっと続けても後で自分のためにならない ⑦ このままで自分は終わってしまうのか、もっと生きがいのある仕事はないのか ⑧ 生涯をフライス工として終るのか ⑨ このままで自分は進歩しているのだろうか ⑩ このままではマンネリ化してしまいそう ⑪ マンネリ化した人間が多い ⑫ 将来のため資格がほしい ⑬ いまやるべきことは何か ⑭ もっと活気のあることをやりたい ⑮ もっとやりがいのある仕事をしたい

2 仕事の内容

(1) 適職でない、適職配置

- ① 仕事が適職でない
- ② この仕事は自分にむいていない
- ③ ほかにむいている仕事がある
- ④ 適職につかせるように
- ⑤ 最初に職種をきめて、その職種だけの訓練をするのではなく、いろいろ訓練をして適職につかせてほしい
- ⑥ ほかにやりたいことがある
- ⑦ 入社前の適性検査では不十分、希望をきいて配置されたい
- ⑧ 配置がきまっていて自分をいかす道が閉ざされている
- ⑨ 本人にあった職種を希望することができ、又アドバイスをしてくれる機会がほしい
- ⑩ 狭い職場にとらわれず適材適所を
- ⑪ 個人の発見に圧力をかけられているようだ
- ⑫ 工業高校自動車科専攻だが施盤をやらされて苦勞している

(2) 希望の職業につかせてくれない

- ① 雑用的なこと、疲れる仕事ばかりやらされる
- ② やりたい仕事ができない
- ③ 年配者の下でやっているが、仕事がもらえない
- ④ 仕事のことで年配者に不満

(3) 配転は個人の希望をきき、又能力をいかす方向で

- ① 仕事の分担、配転で希望が入れられない
- ② 目先の利益でなく、個人の能力をいかす配置を
- ③ 一方的配転でなく、個人の希望をきいてやってほしい
- ④ 出向については個人の意見もきいてほしい
- ⑤ 希望、性格にあった職種へ配転してもらいたい
- ⑥ 部下の配転の希望を実現してやってほしい
- ⑦ 職種選択
- ⑧ 能力、家庭環境考慮した配置を
- ⑨ 通勤範囲内での配転を望む
- ⑩ 人間尊重の配置転換を
- ⑪ 身体の弱い者には配転等について考慮を
- ⑫ 職種配属は能力に応じて、又平等に
- ⑬ 仕事割当には個人の希望を考慮してもらいたい
- ⑭ 配転に際しては、上司は組長の意見をきいてほしい
- ⑮ 予定されている工場移転の際、本人の意思尊重のこと
- ⑯ 予定されている合理化配転に応ずるかどうか
- ⑰ 組合員の意思を無視して出向、配転をひんばんに行っている
- ⑱ 配転はそれまでの経験をいかせる所へ
- ⑲ 対人関係がうまくゆくように配転してほしい

②⑩ 配転の通告は少くとも2週間前に ②⑪ 目先の利益ばかり考えないで、将来伸びられるように仕事をさせてもらいたい	ので不満 ⑨ 他部署への応援中止 ⑩ 仕上工からセールスに出向しないかといわれたとき
(4) (仕事をおぼえるために)計画的な配転を ① 配転を計画的、合理的に進められたし ② 自分で作った製品がどう使われるか知るために組立をやりたい ③ 仕事をおぼえるため適当な時期に配転してほしい ④ マンネリ打破のため高年者の配転必要 ⑤ 1機種だけでなく幅広く扱えるようになりたい ⑥ 動くことによって人間関係ができるのでローテーション必要 ⑦ 能力があるとその職場で出たがらないが、旅に出すべし ⑧ 無能力者は何十年も配転がない	⑪ 職場が変わると人間関係がうまくいかない のでさせてもらいたい ⑫ よその組に移されること ⑬ 会社都合の職種変更は本人以外誰にもわからぬ苦痛を伴う ⑭ 非常に機械的と思われる人間の移動多し ⑮ 出向が多く、将来が不安 ⑯ 仕事を覚えるのに3年はかかるのにさっさとかえられる
(5) 配転(出向)に対する不安、苦痛 ① 職種が変わったとき ② 職種変更時の自分の将来と能力不足 ③ 業績本位の人員配置 ④ 作業量不足のため出向、応援による職場移動が多いこと ⑤ 出向させられそうになったとき ⑥ 職場が変わると1からやり直しになるので同じ所で仕事をしたい	(6) 働きがいがない ① いまの仕事では満足感が得られない ② 仕事が物足りない、面白くない ③ 働きがい、生きがいがない ④ つまらない ⑤ きめられたことを規則どおりやるのでは男としてやりがいがない ⑥ 自分ではりあいをもって打ち込めないのでは生きている価値がない ⑦ 自分は何のために働いているのか、教えてくれる指針がほしい ⑧ 会社と寮が近く、毎日がつまらない ⑨ 請負化でやりがいのある仕事なくなった
⑦ 合理化で出向に出され、戻っても元の職場に復帰できず職場が変わる ⑧ 今の仕事はローテーションで2年間だけな	(7) 仕事が単調、技能が身につかない ① 何日も同じことを繰り返しているとき ② 仕事が単調すぎる

③ 一日中同じことのくり返していやげがさすことがある、流れ作業だから仕方がないけど ④ かわりばえのしない毎日 ⑤ 仕事の内容が段々単純化し、意欲が薄れる ⑥ ライン作業のため単調、又技能が身につかない気がする ⑦ 仕事の内容が単調で、それほど技術が必要でない ⑧ 単純化の中での仕事は馬鹿らしかった ⑨ 仕事にあきたとき ⑩ 仕事が単調なのでもっと能力を必要とする仕事につきたい ⑪ 入社以来同じ仕事ばかり、やる気のある人にはつまらない ⑫ ラインの組立の仕事 ⑬ 作業が単調でマンネリ化し、自分に進歩がない	⑭ 大量生産におわれ、仕事を深く勉強するようなムードがない ⑮ 請負の管理だけでなく実際に仕事をしたい（いざという時困る）
⑭ 自分の仕事（機械）は単純に思えるが、監督者はその仕事の意味を話してほしい ⑮ 技能を高めたいと思っても同じことばかりやらされたとき ⑯ もっと難しい仕事にとりくみたい ⑰ 半年もあればマスターできる仕事に長くつかされるので意欲がなくなる ⑱ 配属されて間がないので雑用多く、仕事をおぼえられない ⑲ 作業技術の向上が図れない ⑳ 技術を身につけることが生きがいだった、またそれが安全につながった、技術革新でその基本が忘れられている	(8) 責任ある仕事をまかせてもらえない ① 自分ではやれると思っているのにそれをやらせてくれない ② 毎日同じ仕事で、責任ある仕事ができない ③ 一つの仕事を初めから終わりまでやれないこと ④ 仕事について責任をもたせてほしい ⑤ 先手から早く一人前になりたい ⑥ 責任ある立場で仕事をしたかった ⑦ 仕事を覚えるにはまず経験、若者にもっと重要な仕事を与えてほしい ⑧ 責任のある仕事をまかせてもらえない
	(9) 職種の問題 ① 1カ所に止まってする仕事はきらい ② 皆と一緒にやれる仕事がしたい（保全） ③ 仕事の内容がいや（機械） ④ もう少しきれいな仕事がしたい（自動車） ⑤ 第一線で仕事をしたい（防請） ⑥ 汚れる仕事、職工という職種 ⑦ 仕事をかわりたい ⑧ 会社職種に魅力を感じない ⑨ これはと思う仕事があればやってみたい ⑩ 1人でなく共同でやる作業をやってみたい ⑪ 仕事に対する不満、悩み ⑫ 仕事量や仕事内容の不満

⑬ ほかによい所があれば人間誰しもかわりたいと思う ⑭ 保全の仕事は、とびとびにしかないので、いつも身体を動かし、しかも考える必要のある仕事をやりたい	(12) 将来独立できる仕事 ① 独立できることをやりたい ② 将来独立できる仕事にかわりたい ③ 手に職をもちたい
(10) 製品に対する責任を果たしていない ① 検査の権限強化 ② 生産に追われ、質より量といった感じが強い ③ 検査員なのに検査員らしい仕事をしていない ④ もっとみんながよいものを作ることを考える職場にかわりたい ⑤ 人の役に立てる仕事をしたい、営利会社は僕に向いていない ⑥ 社会のためでなく、会社のために生きるのがあたり前という風潮が会社全体にある	(13) 仕事の内容を自分でコントロールできないこと ① 機械の一部、又は機械に使われているような感じがする。 ② 自由が少ない ③ 自分で判断できないこと ④ 組織の1人だから自分の判断で仕事を進めることができない
(11) 単調労働対策 ① 単調労働を責任労働にかえるよう、例えばグループ方式 ② 単調化を防ぐためのローテーション ③ " 工程をかえてほしい ④ 機械化によって単純作業をなくするように ⑤ 配転をもっと早めに、3月でも長すぎる ⑥ 仕事の内容をもっと広げてほしい ⑦ 先に希望がもてるように毎船同じ仕事でなく変化をもたせてほしい ⑧ ベルト作業では1つの仕事しか知らない、もっと訓練を受けたい	(14) 能力を発揮できない、力をためしてみたい ① 自分の考え、創造性をいかせない ② 今の仕事では自分の能力をいかせない ③ ほかにやってみたい仕事がある ④ いろいろやってみたい ⑤ いままで学んだ知識をいかしたい ⑥ 技能五輪時代に得た知識を現場で発揮できない ⑦ 現在の職種には訓練の成果をいかせない ⑧ 青春時代としては物足りない、もっと力を発揮したい ⑨ ほかに能力を発揮できる仕事があるのではないか ⑩ 自分の能力をいかせる所で働きたい ⑪ 自分の力をもっと試してみたかった ⑫ 自分の能力を発揮する場が与えられない ⑬ ほかにやってみたいことがある

⑭ 自動車整備のような幅の広い仕事をやりたい ⑮ 自分が希望していた職種でない ⑯ 若いんだからいろんなことをやってみたい ⑰ 仲間同志みたいな感じの中で仕事をしてみたい ⑱ 何事も経験、他社の空気を吸いたい ⑲ 他にやりたいことがある ⑳ 流れ作業の中の機械操作だけでなく、自分で図面を書き、機械加工し、一つの物を作ってゆく、そのような仕事をしたい	⑥ 自分の能力にあっていないのではないか ⑦ 能力以上の仕事を強いられるとき ⑧ 将来一人前に仕事ができるようになるだろうか ⑨ 勉強不足で基本的なことがわからない ⑩ 自信をなくしたとき ⑪ 自分の押し出しをよくしたい ⑫ 技術進歩についてゆけない ⑬ 気が小さいので後手に回る ⑭ 先輩みたいにできるようになるだろうか ⑮ 消極的なので仕事で意見を積極的に述べられない
(15) 仕事がうまくいかないとき ① よい仕事ができなかったとき ② 仕事が予定どおり進まないとき ③ ミスをしたとき ④ 仕事が計画どおりゆかないとき ⑤ 装置にトラブルが続出し、処置対策に行きづまったとき ⑥ 書類が上手に作成できない ⑦ 仕事がうまく渉らなくて他に迷惑をかけていると思う ⑧ 仕事の行きづまり ⑨ 仕事を間違って指示したとき	(17) 指導上の悩み ① 年輩者の指導 ② 部下がどうすれば進んで働くようになるだろうか ③ 部下の指導 ④ 訓練生指導のいきづまり(段々横着になる) ⑤ 部下が指示を守ってくれないこと ⑥ 受持の生徒にトラブルが続発したとき ⑦ 班員の精神面の指導 ⑧ 生徒を叱ったとき ⑨ 後輩の指導
(16) 自分の能力について自信がもてない ① 自分の非力を面が表面に出たとき ② 自分は管理者としての器かどうか ③ 物事に徹し切れぬとき ④ 自分の能力不足 ⑤ 仕事がうまくゆかず劣等感を感じるとき	⑩ カリキュラムの内容 ⑪ 訓練生個人個人に適した教育法 ⑫ 訓練用機械が足りないため十分な指導困難 ⑬ 人間関係をよくするにはどうすればよいか ⑭ 余暇活動の指導の仕方 ⑮ 訓練生の生活指導 ⑯ 3年訓練を終了したばかりで年輩者の指導

⑰ 生産遂行には対人関係が大切なことをわからせること ⑱ 部下の仕事に対する意欲	(3) 圧迫的監督、一方的官僚的態度 ① 万事官僚的、規則一辺倒 ② 上司の仕事の命じ方、一方的態度、言葉づかい
3 監督、統制 (1) 私的側面に対する干渉、介入 ① 私的な考え、行動に対する介入 ② 政治的に会社思想の押しつけ ③ 仕事以外の規則が厳しすぎる ④ 思想信条による差別	③ 圧迫的監督 ④ 上司が理解してくれないこと ⑤ 上司から抑えつけて仕事をやらされるとき ⑥ 細かなことでガミガミおこる ⑦ 上司の感情的注意、指導 ⑧ 組長は課長あたりにビクビクしないで大きな気持でやってほしい ⑨ 会社が堅苦しく、いつも上司の目を感じる
(2) 生産第一主義、会社中心主義 ① 仕事優先の時代からの脱皮 ② 生産第一主義、エコノミックアニマル的 ③ あまりにも会社中心の生活 ④ 人より機械を大切にし、人間を歯車化している ⑤ 人間を消耗品として扱ってほしくない ⑥ 会社に関心がかいならされてゆく感じ ⑦ 人事管理に人間味を ⑧ 会社の従業員に対する考え方には思いやりがない	⑩ 型にはまったこと以外のことをやると文句をいわれる ⑪ 上司が班長をとびこえて指示することがある ⑫ 部下の気持をわかってくれない ⑬ 拘束的会社の雰囲気 ⑭ 網紀厳正も時によりけり、暖かい人間性も欲しい ⑮ 課の規則が細かすぎる ⑯ 上司がもっと明るい人であってほしい
⑨ 身体の調子が悪くても同じ作業をやらされる ⑩ 自分が物として扱われているように感じる ⑪ ミスに対して思いやりのある指導、注意 ⑫ もっと人間味のある職場にしてほしい、機械よりもひどい扱いだと思ふことがある ⑬ タクト up の連続で人間疎外が進んでいる	(4) 意見が入れられない ① 計画をたてる前に意見をきいてもらいたい ② 労働者の意見を反映させるようにしてもらいたい ③ 仕事に対する自分の考えをきいてもらえない ④ 自分の考えが外部の力でくつがえされたとき

⑤ 会社の方針と自分の考え方の違い ⑥ こちらの言分が通らないとき ⑦ 現場で働く人の意見をもっと取り入れること ⑧ 自分が無視されている気がする ⑨ 自分の考えが誤解されたとき	⑥ 大企業なので安定していて将来性はあるが、その反面つまらないこともある ⑦ 大企業における自分の存在価値について ⑧ 巨大な会社と組合に個人は無視されがち ⑨ 大企業のため個人の成果があらわれない ⑩ 会社が大きすぎて努力しても効果があがらない ⑪ 大企業のため個人の能力を十分つかんでいない
(5) 知らされない、話し合いの場がない ① 部下の人事移動について何も話さない ② 合理化や職務の見通しについて将来の方針を示してほしい ③ 上司が仕事や人事面で情報を知らせたり、相談したりしてくれない ④ 職場内の話し合いの場が少ない ⑤ 仕事に関する情報が少ない ⑥ 自分の意見や不平、不満を表明する機会が少ない ⑦ 上下の意思疎通がよくない ⑧ 若い人の意見も聞いてほしい ⑨ 部下との意思疎通がうまくいかないとき ⑩ コミュニケーション不足からくるトラブル ⑪ 仕事の間以外でも対人関係をよくする必要あり	4 経営方針 (1) 経営者、管理・監督者の能力、人格 ① 無能な上長の下で仕事をする ② 上司の言動不一致 ③ トップの大局感、決断力のなさ ④ 上司が仕事を十分理解していない ⑤ 上司があまりにも保守的 ⑥ 組織全体が事なかれ主義 ⑦ 上司の考え方、行動についていけない ⑧ 1人1人の個性、長所を伸ばしてやる上司がいない ⑨ 上司によって部下の伸びに差が出る ⑩ 私を指導してくれる人物がいない
(6) 歯車感、自分の存在価値、無力感 ① 歯車感 ② 大きな組織の中での小さな存在 ③ 組織の大きさに身動きできぬ ④ 人が多すぎる ⑤ こんな仕事(検針)で会社の役に立っているのだろうか	(2) 段取がよくない、分担不明確 ① 電気技術者が配置されていないためメンテナンスに支障 ② 毎日使用する機械が違い、仕事がやり辛い ③ グループのメンバーの移動が激しく仕事がスムーズに流れない

④ 図面がきているのに工具が揃わない ⑤ 仕事の流れが悪く、時間がルーズになる ⑥ 仕事の範囲が明確でないので、他係との間にトラブル ⑦ 班長間のまとまりがない ⑧ 業務の失敗を一個人の責任に転嫁する ⑨ 係間の業務分担をきめてロスのないようにする ⑩ 一匹狼でなく組織的に仕事をする要 ⑪ 分担を明確にし、個人の実績がわかるようにする ⑫ 作業者一人一人のもっと協調が必要 ⑬ 部品がないのに機械を止めるなどいわれたとき ⑭ オーダーしてある設備の修理がおくれ、部下から突上げられた ⑮ 鑄型の精度を上げてもらいたい ⑯ 機械設備の不足で仕事がやりにくい ⑰ 他工程での仕事の遅れをとり戻すとき ⑱ 一つの工事が終れば、次はその経験をもっといかすこと ⑲ 他企業の作業方法を知りたい ⑳ 作業の流れをよくするため監督者はもっと責任をもつこと ㉑ 仕事と仕事の間に時間があるとき ㉒ 職場間の仕事のアンバランス	③ 仕事の範囲が広すぎてあらゆる知識を必要とする ④ 仕事量の繁閑の差が大きい ⑤ 作業標準書を作ってもらいたい ⑥ 船体名称のマニュアルを作ってほしい ⑦ 同じ仕事でも上司によってやり方が違い、又上司がよく変わる ⑧ 作業計画、生産計画がよく練られていない ⑨ 職場間の仕事のアンバランス ⑩ 日立規格がJ I Sと違うので仕事がやりにくい ⑪ 安全、合理化の見地から作業の標準化を ⑫ 機械職種は、計算やカン・コツで作業をしなければならぬが誰でもできるようにしてもらいたい ⑬ 仕事の内容、やり方を統一して合理化する要 ⑭ 保全修理作業の標準化 ⑮ 検査にも作業の標準化とそのための道具の改善必要 ⑯ 工場にとってほんとうに必要なことのみ行うこと ⑰ 無駄な試験の再検討 ⑱ まだ無駄が多い、昔ながらのやり方で改善されていない
(3) 作業の標準化、計画化が不十分 ① 店所によって仕事のやり方がまちまち ② 作業途中の大幅な計画変更	(4) 指示不明確、説明不十分 ① 上司の指示不明確 ② 上長の方針がよくわからない ③ 作業の流れを1人1人が理解しておく要 ④ 営業方針がよく理解できない

⑤ 組長の年代が高く、上司の指示が末端に滲透しない ⑥ 仕事の内容ややり方がよくわからない ⑦ 仕事で図面をみて、これは何に使うのだろうと思う ⑧ 仕事にかかる前に必ず全員でミーティングを ⑨ 各ショップの連絡を密にし、作業指示は前日に ⑩ 仕事の工程が急に変わったようなとき説明がない ⑪ 一つ一つの仕事を納得できないまま次々に仕事を命じられる	⑬ 出勤率に重点がおかれ、会社に出てさえおればよいようだ ⑭ 無関心層がふえている ⑮ チームワークを乱す人は配置換えをすること ⑯ 仕事二の次、ゴマスリ第一的ムードが一部にある ⑰ 労使双方とも仕事ではけじめをつけること
(5) 仕事に責任をもたない者、熱意のない者がいる ① 新規採用者の質、節度に問題 ② 仕事に責任をもたない同僚がいること ③ 職場内の規律を厳しくする ④ 仕事ができない部下を甘やかしている者がいる ⑤ 仕事をしないで遊んでいる人がいる ⑥ 女の子に対して甘すぎる ⑦ 職場がなれあいのムードに向かっている ⑧ 同僚の年輩班長のやる気のなさ ⑨ 高年令作業者には熱意と意欲に欠ける者がいる ⑩ 27～35才層にやる気のない者が多い ⑪ 全員が仕事にもっと真剣にとりくんでほしい ⑫ 不まじめな人が注意されずのさばっている	(6) 機械化、合理化の推進 ① 自動化できるところは自動化してほしい ② 機械化により合理化を進め、待遇もよくする ③ もっと合理化を推進せねば他社に遅れをとる ④ コンピュータを活用し、作業の合理化を図ること ⑤ 汎用機を導入すること、専用機は操業率低下のおそれ ⑥ 古い機械が多い、新しい設備の導入を ⑦ 機械が人数に比べて少なすぎる ⑧ 人件費 cost up 吸収のため合理化推進の要 ⑨ 中途半端な自動化でなく、できるところは完全自動化を ⑩ 直接部門でないため合理化におくれる ⑪ 新鋭機を投入して能率 up を図ること ⑫ 資源不足、cost 高を考えたもっと節約すること ⑬ フライス加工でカッターの摩耗激しく、一々交換していると能率が上がらない

⑭ 治具を改善して能率向上を図ること ⑮ キツイ作業のところを合理化してほしい ⑯ 設備がフルに活用されていない ⑰ もっと楽に能率的にやりたい ⑱ 間接の人が多すぎる ⑲ 年配者が多く、保守的なため、新技術の導入をいやがり、ために合理化しにくい ⑳ 改善提案の手続きをもっと簡単に	⑨ 上司との間の考え方のギャップ ⑩ 家族的職場の雰囲気がほしい ⑪ 部下の反抗的態度
5 対 人 関 係 (1) 派閥意識、セクト主義が強いこと ① 職場の雰囲気(グループ別セクト主義) ② 自分たちだけの職場で孤立している感じ ③ 上司間の対立があり、職場の雰囲気が悪くなる ④ 先輩、後輩の付き合いの中での派閥 ⑤ 直接部門の人が準直部門である私に「楽でいいな」と皮肉をいう ⑥ 他職場の人に協力的でない人がいる	(3) 同僚間の対人関係 ① 同世代間の交流がない ② 寮生活の問題 ③ これから先、職場の人とうまくやっていけるか ④ 同じ職場で働く仲間同志のつながりが少ない ⑤ 同僚との関係 ⑥ 選挙の煩しさ ⑦ 社内での青年のあり方 ⑧ いろいろな人とつきあえる機会がほしい ⑨ 青年部活動の煩しさ ⑩ 若者の悩みを親身に相談にのってくれる上司がほしい ⑪ 若い人の間でも仲間意識が薄れている ⑫ 個人的につき合える人がいない ⑬ 社交性のないこと
(2) 上下間、世代間の対人関係 ① 上司との対人関係 ② 年配者との対人関係 ③ 先輩との関係 ④ 上司と腹を割って話せない ⑤ 時代の変革と個人の価値観の変化 ⑥ 部下の考えていることがつかめなかったとき ⑦ 人間関係で素直に接しにくい面がある ⑧ 仕事、作業態度についての上下の板ばさみ	(4) きらいなタイプの人がいること ① サラリーマン根性 ② ゴマをする人 ③ 他人を中傷する人 ④ 自分の殻に閉じこもっている人 ⑤ エゴの強い人 ⑥ 自分本位の人 ⑦ 横柄な人

(5) 対 人 関 係 ① 人間関係が気まづくなったとき、対人関係がよくないこと	⑯ 時間内賃金の up を ⑰ 労基ギリギリの線での労働である ⑱ 作業量が少いため 3 交替だが低賃金
6 賃 金 (1) 低賃金、賃金不安定 ① 賃金が低い、生活が苦しい ② 現在のところ給料が安い ③ 夜勤をやらないと食ってゆけない ④ 夜勤、残業をやらなくても家族で食える賃金を ⑤ 入社 5 年で賃金が新入社員と大して変わらず将来の見通しがたたない ⑥ 昇給率が低い ⑦ 退職金などいらないから月給をふやしてほしい ⑧ 時間外その他の手当がないと賃金が安い	(2) 賃金が相対的に低い ① 労働内容に比べて賃金が低い ② 同じ給料で自分だけ忙しい ③ 他社（又は世間相場）に比べて賃金が低い ④ 公務員と比べても賃金が低い ⑤ 会社が世間のことを考えすぎて賃金が上がらない ⑥ 大企業にふさわしい賃金を望む ⑦ 働いている以上よりよい賃金を望むのは当然 ⑧ ヨーロッパに比べて賃金が低い ⑨ 基幹産業である電機の賃金を高くする必要がある ⑩ 修理部門は製造部門に比して低賃金
⑨ 賃金を上げてもらいたい ⑩ 病気で休むと賃金の減少が大きい、基本給を高く ⑪ 現在の賃金では将来の生活設計がたてにくい ⑫ 残業手当の占める割合が多く基本給が少ない、基準賃金を高く ⑬ 検査では残業が少なく賃金が安い、残業しても賃金 up を ⑭ 企業の生産計画によって実収入の変動が大きい ⑮ 賃金の安定向上	(3) 特別手当の充実 ① 早朝出勤等に対して残業手当が少ない ② 出先で会社の厚生施設利用できない分だけ賃金 up を ③ 3 交替勤務者の優遇 ④ 危険手当をもらいたい ⑤ 特殊作業手当（製缶、塗装）を多くしてほしい ⑥ 管理職手当が苦勞に比べて低い ⑦ ラインは時間に追われる疲れる労働、生産手当のほかライン手当を ⑧ 夜勤手当が低すぎる

⑨ 寒暑手当が必要 ⑩ 時間外賃金が低い ⑪ 週一日を勉強にあてるため賃金を上げてほしい	(2) 残 業 ① 毎日残業で自分の時間がない ② 時間外のサービス残業がある ③ 定時で帰ろうと思っても残業がある ④ 仕事はやれ、残業はするなといっても無理だ ⑤ 残業の定常化は改めるべきだ ⑥ 職場によって残業の多い所、少ない所、差が大きすぎる ⑦ 無駄な残業が多い ⑧ やりたくないときに残業をやらされたとき ⑨ 残業を自由にしてほしい、現在は強制 ⑩ 同じ会社でも職場によって残業、帰休の差が大きい
(4) 賃 金 制 度 ① 賃金の配分が不満 ② 職級制のため賃金頭打ち ③ 職種別賃金にしてもらいたい ④ 賃金制度 ⑤ 大企業ほど若年の賃金が低い ⑥ 現在の賃金体系では賃金の内訳がつかめない	(3) 交 替 制 ① 交替制で疲れる、子供と遊ぶ時間がない ② 勤務形態 ③ 夜勤時だけでも休み時間を多く ④ 勤務時間割の撰択ができない ⑤ 夜勤を一生続けることは大変 ⑥ 4直3交替を5直3交替へ ⑦ 夜間、早朝勤務で疲れる ⑧ 3交替廃止、夜勤廃止 ⑨ 今はとにかく年がいったからの3交替は難しい ⑩ 3交替のための不規則生活 ⑪ 1週間交替の夜勤でクラブ活動できぬ ⑫ 定年まで夜勤がある、45才以上の者はなくしてほしい ⑬ 夜勤時の残業をなくしてほしい
7 労働時間、休日 (1) 労働時間が長い、休憩時間が短い ① 労働時間が長い(短く) ② 隔週休2日になっても労働時間同じ ③ 休憩時間を長くしてほしい ④ 始業時間を遅くしてほしい ⑤ 作業密度が高いので午前、午后に休み時間を10分でも ⑥ 休憩時間の拘束 ⑦ 自動化を進め時短を ⑧ 週休2日制の結果夜遅く迄働かねばならない、前の方がよかった ⑨ 隔週2日でも終業の早い方がよい ⑩ 午前、午後の労働時間の配分を再考してほしい ⑪ 同じ社内で労働時間に差がある	

⑭ 交替制のため友人と計画を合わせられない (4) 休 日 制 ① 休暇がとりにくい(上司からとやかくいわれる) ② 休日制 ③ 重要な仕事をまかされ、あまり休みがとれない ④ 作業の性質上、休みが十分とれない ⑤ 週休2日制に ⑥ 公休出勤が多い ⑦ 振替休日 ⑧ 振替休日がとりにくい ⑨ 土、日に宿日直があたり、十分休めない ⑩ 休暇、夏休み少ない ⑪ 年休をまとめてとれるように ⑫ 年休完全買上 ⑬ もう少し休みがほしい(月2回は) ⑭ 有給休暇は社員平等に ⑮ 週休2日制といっても実際は休めない	か (2) 作業密度 ① 能率、能率で時間におわれる ② 作業がきつい、人員に比べて業務量が多い ③ 考えて仕事ができるように余裕がほしい ④ 適正な要員確保 ⑤ ラインでもゆとりのある仕事ができるように ⑥ QCサークルはいや(時間がなく家でまとめる) ⑦ 重労働 ⑧ 忙しく、時間に追われて進歩がない ⑨ 重量物移動は機械化してほしい ⑩ 組立ラインでリリースマンはいるけど、遅れたら助けてほしい ⑪ ラインでは一寸の間も手が離せないので、フリーの要員がいたらと思う ⑫ 会社で初めてやる仕事にしては時間が少ない
8 作業環境 (1) 体力的に不安 ① 仕事がだんだんきつくなっている、年とって身体がもつだろうか ② ガスを扱っているので仕事についてゆけるだろうか ③ 自分の体は、今の仕事についてゆけるだろうか ④ 自分の身体はこの仕事にたえられるだろう	(3) 疲 労 ① 身体の調子が悪くても自分がやらないと終らない ② 非常に疲れる ③ 身体をこわすような仕事を少なくする ④ 肉体的に疲れる ⑤ 中腰のため腰痛者が多い ⑥ 精神的に疲れる ⑦ 精神、肉体ともに疲れる

(4) 環境（騒音、高湿、換気、照明、狭隘、乱雑） ① 環境改善を望む（せめてほかなみに） ② 夏暑さが余りにも厳しい（鋳造、溶接、造船） ③ 安全具で身体が不自由な上に暑い ④ 集塵装置を ⑤ 粉塵、ほこり対策を ⑥ 冷暖房設備を ⑦ 換気が悪い（ダイカスト、溶接の煙） ⑧ 騒音、高湿 ⑨ 場所が狭く、安全上も問題 ⑩ 照明が悪い ⑪ 騒音とほこり（オイルミスト）がひどい ⑫ 狭い ⑬ おちついて仕事ができない ⑭ 騒音 ⑮ 騒音と高湿 ⑯ 仕事がやりやすいよう作業場の整備を ⑰ 同じ会社でも工場によって環境の違い大 ⑱ 職場内が乱雑で汚い ⑲ 木型がプラスチックとなり、ほこり、ガス、騒音がでる ⑳ 振動、高温、ほこりで検査に不適 ㉑ 防寒対策を（造船） ㉒ 造船の作業環境を改善しないと定着しない ㉓ 働きやすい環境整備 ㉔ 整理整頓	② 部下が災害をおこしたとき ③ 安全面から工具の見直しを ④ 作業保護具の不足 ⑤ 作業者の意見をよくきいて安全対策を ⑥ 安全に対する考えが記録中心 ⑦ 危い仕事だからもっときれいな仕事をした い ⑧ 危険な作業をするとき ⑨ 安全問題で上司と意見対立 ⑩ 事故が起きた場合の処理が遅い
(5) 災害危惧、安全対策 ① 災害発生の心配。もっと安全対策を	(6) 健康への悪影響 ① 有害物質等のため健康によくない ② 火気を使うので身体に障害 ③ 作業環境悪く、身体に悪い ④ アレルギー体質なので油でカブれて困る ⑤ 工場周辺の大気汚染 ⑥ 緑豊かな自然環境の中で生活したい (7) 汚れ仕事 ① 仕事場が汚く、身体が汚れる ② 作業場がグリスで汚れ、又暑い ③ 油を使って作業しているため、油がハネ、作業服や靴の中まで入ってくる（歯切機械加工） (8) 合理化条件付賛成 ① できるだけ1人ひとりの考えをとり入れて合理化せよ ② しわよせのない合理化を望む ③ 合理化による人べらして肉体的、精神的に

④ 安全と合理化にもっと金をかけてやってもらいたい ⑤ 新技術について職場討議を行い、合理化を進めよ ⑥ 事務等は機械化になじみやすいが、現業の体制が整わない ⑦ 合理化を推進するため考える時間的余裕がほしい ⑧ 古い機械で高精度を要求されること ⑨ 生産性向上には協力するが、労働者が納得できる方法で ⑩ 新設備導入、レイアウト変更は作業者の意見をきいてやるのが結局生産性向上になる ⑪ 合理化はよいが設備をよくしないで工数節減は困る ⑫ レイアウトにもっと金をかけること ⑬ 高給取りが沢山集まる試作のような仕事は現場でやらないこと	9 福 利 厚 生 (1) 福利厚生施設の整備充実 ① 福利厚生がよくない ② 余暇施設、運動施設の整備拡充 ③ 余暇施設を利用しやすいよう補助望む ④ グランド、診療所等各種施設の充実 ⑤ へき地に対する福利厚生の配慮 ⑥ 医療体制の整備 ⑦ 洗面所、シャワー等衛生管理 ⑧ 診療所の充実 ⑨ 企業は低賃金の若年者を求めているが、年をとったときのことを考えると福利厚生の充実必要 ⑩ 作業服の支給 ⑪ 給料の割に寮費が高い ⑫ 夜勤あけの睡眠のために寮に冷房を ⑬ 寮生活の食事改善
(9) 合理化批判的 ① 不景気時の人べらし対策 ② 合理化により人間関係うすれ、人は機械に使われる感じ ③ 合理化により人間の能力無視される感じ ④ 合理化で一日中緊張の連続、これでは身体がもたない ⑤ 中途半端な自動化でトラブル多し ⑥ 工数低減で計画保全まで手が回らない ⑦ 不況だが首切につながる合理化反対	(2) 余暇活動の推進 ① クラブ活動による人間関係の改善 ② クラブ活動 ③ 余暇管理の窓口を ④ グループ活動に会社の援助を ⑤ 余暇利用の如何で仕事に対する気持が変わるので余暇時間に会社の理解が必要 ⑥ 週休2日制を利用して活発な余暇対策を ⑦ 飲むのもよいが、時には活発なことをやりたい (3) 余暇管理批判 ① 頼みもしないレク大会が多く、強制加入で

月額 3,000 ～ 5,000 円もとられる ② 会社組合の行事が多すぎる	きたい 15 他系の業務を知るための研修 16 リーダーとしての話し方等身につけたい 17 管理手法、工数についての教育望む 18 コンピュータに関する教育 19 職場にあった技術習得の機会、時間が与えられなければ能率向上はおぼつかない 20 特定の仕事をするための教育しかしていない、幅広い教育を
(4) 住 宅 対 策 ① 住宅、社宅、寮の拡充 ② 社宅の個人払下げと転勤時の買上げを望む ③ 地域的にマイホームをもてそうにない ④ 持家援助の充実	21 グループリーダーとなるための研修を望む 22 高等教育レベルの教育、又は同程度の技術資料 23 幾種かの教育機会が与えられているがさらに充実を 24 私の職場（試作車）では常に新知識必要、職場教育を望む 25 専門知識を必要とする職種だが教育をやってくれない 26 工業用ロボットが導入されている現在、作業員に電気のを教育を 27 基本的なことのほか、機械の構造、電気について教えてほしい 28 忙しくても教育は計画どおり実施すること、受けると真剣になる 29 炉設備を覚えるのが難しい、定期的指導望む 30 整備工の資格をとれるようにしてほしい 31 新しい仕事のと、新しい部品のとき説明不足 32 教育訓練はあるが中味がうすい 33 仕事について段階的に教育を受けたい
10 教 育 訓 練 (1) 仕事に関する各種の教育希望 1 自分が不勉強のため基本的なことがよくわからない 2 作業に対する技術指導不足 3 資格取得のため講習をふやしてほしい 4 教育を充実してほしい 5 教育的ねらいで勉強会をやってほしい 6 英語の勉強の機会を作ってほしい 7 入って間がないので仕事のやり方がよくわからない 8 職場で要求される知識は一朝一夕では身につかない 9 定期的（週一日）に仕事の基礎教育を望む 10 発電機組立の基礎を勉強するための本を出してほしい 11 若年者に対して幅広い視野で指導してもらいたい 12 新技術導入時の教育 13 社外講習会への参加機会をふやしてほしい 14 社内教育でなく一般に認められる大学に行	

34 手すきのときに再教育をやってほしい 35 入社時だけでなく技術革新に対応して絶えず再教育を 36 再訓練、向上訓練の充実 37 全員基礎訓練は短期間にし、再・向上訓練を充実した方がよい 38 生産技術を受持っているが、現場をみる機会がないので詳細がわからない 39 専門知識の不足 40 土木技術について能力不足 41 先輩の用いる専門用語がよくわからない 42 書類が上手に作成できない 43 自分の事務能力を高めたい 44 専門知識がないと機械を修理できない場合が多い 45 職種転換時の指導 46 職種変更時には教育してほしい	(3) 対象別教育充実 1 高年者に対する訓練の実施 2 養成訓練終了後の企業内教育 3 中卒で受けられる企業内教育のコースをふやしてほしい 4 新入社員に対する教育、日がたつとほとんど行われなくなる 5 新規採用者及び中途採用者に対する教育の充実 6 中途採用者は訓練を受けていない者が多いので実施されたい 7 途中入社のため教育らしい教育を受けられない 8 訓練を受けていない者は、自分のしている仕事の基礎もわからずにやっている者がいるので、教育を広める 9 やる気のない者まで訓練生になっている 10 作業別マニュアル作成と専門教育を通じて誰でも同じ作業ができるように教育してほしい 11 役職員に対する教育はよくされているが、一般作業員にはなし 12 底辺のレベルアップのための教育訓練を 13 特定の人間にだけ教育が行なわれている、社内全般に平等な教育システムを
(2) 人間、道徳、規律、教養に関する教育希望 1 一般教養を学びたい 2 人間としての教育を望む 3 人間関係に関する研修を望む 4 職場全体に労働の厳しさをうえつける教育を 5 仕事以外のことも教育してほしい 6 若年層は道徳観念が乏しいので配属前に教育を 7 道徳についての教育を要する 8 現業員の規律と協調性 9 自分の一般教養の不足	(4) 教育の機会均等、経費、時間の問題 1 指導職になるための訓練コース受講には、時間的経済的負担大 2 企業で必要な知識は、企業が教育すべきだ 3 教育訓練の機会を推せんでなく試験にする

等、公平化してほしい 4 教育人員が少なすぎる、全員受けられるように 5 仕事で絶えず勉強する必要があるが、時間がないのでうちでやっている、会社で勉強する時間をほしい 6 1～2年後から入ってきた人に教育機会が与えられ、自分にはない 7 社内資格の取得のための教育機会をふやして、公平に受けられるように 8 輪番制のため教育のチャンスがなかなか回ってこない 9 入社して6年だが、自分は研修に1回も参加させてもらえない	9 高卒訓練で期間が短くなり、基礎が十分身につけていない 10 企業に適した教育からの脱皮 11 教育に対する理解がない、5年後、10年後を考えた教育を 12 教育訓練を多数の人にやることはない、多能工と単能工をはっきり分けて訓練する 13 訓練の成果を試験し、その結果を昇進、昇格に利用できればよい 14 検定試験の職種は上司が勝手にきめているが、職場ですぐに役立たなくても他の職種も受けさせるべきだ 15 教育施設は立派だが、会社のPRのためのようだ 16 職制を管理者と思わせる企業内教育を否定する
(5) 教育目的、制度の問題 1 会社は人間を物と考えている、必要があれば外部から入れ、内部で育てようとしないうることにすること 2 訓練は全部3年制とし、高卒資格をとらせるようにすること 3 ある期間(2～4年)学業につき、又会社に戻るシステムがとれないか 4 多能工を作るのはよいが、人員が少ないためにやっているようにとれる 5 2年間では物足りない 6 生涯教育に組合も企業もとりにくんでもらいたい 7 会社の上層部に人間を育成してゆこうという考えがみられない 8 教育をやらないう能力以上のことをやらされる	(6) 教育方法、内容の改善提案 1 入社すれば現場にすぐに出して教育した方がよい 2 企業内教育では一般高校と違った厳しい教育を 3 企業内教育は、普通科目、専門科目両方の範囲が広くつめこみになっている 4 技能五輪を重視しているが、本来の技能訓練を強化されたい 5 居眠りなど許されない徹底した教育を 6 職場外教育の場を与えてほしい 7 養成にも実践的訓練の場がほしい 8 分析機器メーカーの所へ行って研修を受けたい

9 訓練生に対する職場外実習の扱いについて 10 課内の係別教育を充実してほしい 11 一つの枠にはまった教育でなく、個人の性格にあった教育を 12 仕事に役に立たない教育が多い 13 新規納入の機器メーカーへ実習に行かせてほしい 14 何をしても団体主義で、希望の教育をやってもらえない 15 職場内で体系的教育が行われていないこと 16 先輩が経験してきたよい方法を教えてほしい 17 教育訓練の内容が現場の機械の操作とまるで違い勉強したことが役立っていない 18 訓練生の現場での教育期間が短い 19 短期間でよいが現場で役立つ訓練を 20 教育を終ればすぐ実作業に移れるように教育方法の改善を 21 高訓生の一時的な大量採用に伴う現場の歪（基礎不十分） 22 学校時代学んだことがほとんど役に立っていない 23 管理、監督者はいかにあるべきかを考えさせる教育を 24 教えやすく、理解しやすい教育方法を開発してもらいたい 25 私の職場では昔気質の職人が多く、教育訓練に対する考え方が今日的でない、教育を受けていない人は教え方、習い方が上手でない 26 企業内訓練は企業内の技術、技能を習得す	るためのものと思うが、会社は国家検定を目標に仕事とかけ離れた教育を行い、昇格の基準にしようとしている 27 いろいろ仕事をやるため共用機械をふやすこと 28 訓練期間中に職種変更がきまっていたのに訓練は最後まで同じだった 29 訓練期間中の会社の教育方針 (7) 教育のネック 1 業務量多く、部下の指導困難、研修を行われない 2 訓練用予算の大幅な cut 3 忙しすぎて他を指導する時間がない 4 合理化で作業密度高まり、職組長も第一線で働くようになり教育訓練の時間がなくなっている
	11 その他 (1) 郷里で働きたい、今の土地が好きになれない ① 郷里の地方工場へかわりたい ② 長男のため故郷で働きたい ③ 今の会社の土地が好きになれない ④ 通勤に不便、近くへかわりたい ⑤ 家から通えるところへかわりたい ⑥ 郷里への転勤願いを出してあるがなかなかきいてもらへない ⑦ 企業内高校を出たが郷里へ帰してくれない ⑧ この地域では生活が苦しい

⑨ 都会生活に対する将来の不安	⑥ 休日が多くて賃金が安い
(2) 組合が弱い ① 組合が十分力を出せないこと ② 組合が弱く、会社のいいなりであること ③ 組合のあり方、組合の考え方 (3) 組合が全体主義的 ① 組合がユニオンショップでは労働者の意見が通らない、自由参加にすべきだ ② 組合は全体主義的で押しつけがましい	(6) 抱 負 ① 組長として職場の諸問題を解決してゆく立場にある ② 能率向上のため対人関係をよくして明るく職場にしたい ③ 年間計画をたて、部下によい仕事をさせてやりたい ④ 研究発表に参加して知識を深めたい ⑤ 休日に工場利用の社会教育をやりたい ⑥ 工程管理、生産方法の改善をはかってゆきたい ⑦ テキパキ仕事ができる人から信頼される人になりたい ⑧ 職場の対人関係をよくしたい ⑨ 作業改善に全力投球したい ⑩ 単なる作業方法だけでなく、関連知識を皆に教えたい ⑪ 作業標準化にとりくんでゆきたい ⑫ 訓練生の余暇利用について考えてやりたい ⑬ 仲間で何かやってみたい ⑭ 人間関係は、個人個人がよい方向へもってゆくよう努力すべき問題
(4) 個人的問題 ① 健康がよくない ② 女性にもてない ③ 個人的問題、家庭的事情 ④ 異性問題 ⑤ 女性問題 ⑥ 内向的な性格 ⑦ 自分の性格 ⑧ 病気 ⑨ 男ばかりの職場で青春を過していること	
(5) 会社の将来性、安定性 ① 会社の将来性 ② 造船業の将来性 ③ 公害問題等で会社は将来どのように変わってゆくだろうか ④ 石油不足で車が売れなくなり、将来性の悩み ⑤ 仕事が少ないとき	(7) そ の 他 ① いろいろある ② どうしょうもないのであきらめている ③ 矛盾 ④ その他 ⑤ 通勤で疲れる