

○ 不満、悩み (Q 7 , R)

○ 転職希望理由 (Q 8 , A)

○ 要望事項 (Q 1 4)

項	目	不満	希望	項	目	不満	希望
N	総 数 (不満、要望ありの者)	1,268	1,427	8	全般に昇進、昇格が遅い	2	8
n	回 答 者 (内容を具体的に記入した者)	1,179	973	9	昇進の道を広く	1	5
				10	技能職は事務職に比べて処遇が悪 い	6	16
A	仕事の内容	123	52	11	特定職種(部門)の処遇がよくない	3	4
1	適職でない、適職配置	7	2				
2	希望の職業につかせてくれない	9	13	F	労働条件	241	368
3	職種の問題	19	5	1	低賃金、賃金不安定	104	108
4	働きがいがない	18	0	2	賃金が相対的に低い	21	68
5	責任ある仕事を任せてもらえない	6	3	3	特別手当の充実	2	14
6	仕事の内容を自分でコントロール できないこと	7	3	4	賃金制度	3	5
7	仕事が単調、技能が身につかない	54	14	5	労働時間が長い、休憩時間	9	48
8	単調労働対策	0	11	6	残業	7	13
9	将来、独立できる仕事	1	0	7	交替制	34	37
10	製品に対する責任を果たしていない	2	1	8	休日制	22	53
				9	作業密度	26	19
B	能力発揮	66	5	10	疲労	6	3
1	能力を発揮できない、力をためし てみたい	9	3	11	体力的に不安	7	0
2	仕事がいまいかないとき	34	2	G	環境、安全	32	200
3	自分の能力について自信がもてない	23	0	1	環境(騒音、高温、換気、照明、 狭隘、乱雑)	10	163
C	配置転換	38	127	2	災害危惧、安全対策	8	16
1	配転は個人の希望をきき、又能力 をいかす方向で	17	65	3	健康への悪影響	12	17
2	(仕事を覚えるために)計画的配 転を	7	46	4	汚れ仕事	2	4
3	配転(出向)に対する不安、苦痛	14	16	H	合理化	5	65
				1	合理化条件付賛成	3	28
D	将来性	132	35	2	合理化批判的	1	10
1	将来性がない	68	16	3	機械化、合理化の推進	1	27
2	このまま終わっていいだろうか	37	1	I	経営方針、組織、上司	196	163
3	技能者の地位、威信	13	14	1	経営者、管理、監督者の能力、人 格	32	8
4	歯車感、自分の存在価値、無力感	14	4	2	私的側面に対する干渉、介入	1	2
E	評価、処遇	205	238	3	生産第一主義、会社中心主義	15	15
1	努力しても認められない、自分に 対する評価が低い	55	8	4	圧迫的監督、一方的官僚的態度	40	7
2	賃金、昇進、配置等の面での学歴 差別	49	57	5	意見がいわれない	39	16
3	入社後取得した学歴に対する評価	4	7	6	知らされない、話し合いの場がない	19	28
4	企業内訓練修了者の対学歴差	2	11	7	仕事に責任をもたない者、熱意の ない者がいる	13	12
5	能力評価、査定が適正でない	50	31	8	段取りがよくない、分担不明確	18	30
6	能力主義、実力主義を	16	73	9	作業の標準化、計画化が不充分	8	29
7	昇進、昇格の遅れ	17	18	10	指示不明確、説明不充分	11	16

項 目	不満(悩み)	要望	A1 適職でない、適職配置
J 教育訓練			
1 教育目的、制度の問題	1	9	1 仕事に適職でない
2 教育の機会均等、経費、時間の問題	1	18	2 この仕事は自分にむいていない
3 仕事に関する各種の教育希望	10	101	3 ほかにむいている仕事がある
4 人間、道徳、規律、教養に関する教育希望	1	22	4 適職につかせるように
5 対象別教育充実	0	22	5 最初に職種をきめて、その職種だけの訓練をするのでなく、いろいろ訓練をして適職につかせてほしい
6 指導上の悩み	24	7	6 ほかにやりたいことがある
7 教育方法、内容の改善提案	4	32	7 入社前の適性検査では不十分、希望をきいて配置されたし
8 教育のネック	0	7	8 配置がきまっていますので自分をいかす道が閉ざされている
K 対人関係			
1 対人関係	208	22	9 本人にあった職種を希望することができ、又アドバイスしてくれる機会がほしい
2 上下間、世代間の対人関係	117	5	10 狭い職場にとらわれず適材適所を
3 派閥意識、セクト主義が強いこと	56	6	11 個人の発見に圧力をかけられているようだ
4 同僚間の対人関係	10	1	12 工業高校自動車科専攻だが旋盤をやらされて苦勞している
5 きらいなタイプの人がいること	18	5	
7	7	5	
L 福利厚生			
1 福利厚生施設の整備充実	12	121	A2 希望の職業につかせてくれない
2 余暇活動の推進	7	85	1 雑用的なこと、疲れる仕事ばかりやらされる
3 余暇管理批判	1	14	2 やりたい仕事ができない
4 住宅対策	0	3	3 年配者の下でやっているが、仕事もらえない
	4	19	4 仕事のことで年配者に不満
M 郷 里			
郷里で働きたい、今の土地が好きにない	3	16	A3 職種の問題
N 抱 負			
0 その他	0	12	1 1カ所に止まってする仕事はきらい
1 組合が弱い			2 皆と一緒にやれる仕事がしたい(保安)
2 組合が全体主義的			3 仕事の内容がいや(機械)
3 会社の将来性、安定性			4 もう少しきれいな仕事がしたい(自動車)
4 個人的問題			5 第一線で仕事をしたい(防請)
5 その他			6 汚れる仕事、職工という職種
			7 仕事をかわりたい
			8 会社職種に魅力を感じない
			9 これはと思う仕事があればやってみたい
			10 1人でなく共同でやる作業をやってみたい
			11 仕事に対する不満、悩み
			12 仕事量や仕事内容の不満
			13 ほかによい所があれば人間誰しもかわりたいと思う
延 数	1,395	1,699	14 保安の仕事は、とびとびにしかないので、いつも身体を動かし、しかも考える必要のある仕事をやりたい

A4 働きがいがない 1 いまの仕事では満足感が得られない 2 仕事が物足りない、面白くない 3 働きがいも、生きがいがない 4 つまらない 5 きめられたことを規則どおりやるのでは男としてやりがいがない 6 自分ではりあいをもって打ち込めないのでは生きている価値がない 7 自分は何のために働いているのか、教えてくれる指針がほしい 8 会社と寮が近く、毎日がつまらない 9 請負化でやりがいのある仕事がなくなった	10 仕事が単調なのでもっと能力を必要とする仕事に つきたい 11 入社以来同じ仕事ばかり、やる気のある人にはつ まらない 12 ラインの組立の仕事 13 作業が単調でマンネリ化し、自分に進歩がない 14 自分の仕事（機械）は単純に思えるが、監督者は その仕事の意味を話してほしい 15 技能を高めたいと思っても同じことばかりやらさ れたとき 16 もっと難しい仕事にとりくみたい 17 半年もあればマスターでできる仕事に長くつかされ るので意欲がなくなる 18 配属されて間がないので雑用多く、仕事をおぼえ られない
A5 責任ある仕事をまかせてもらえない 1 自分ではやれると思っているのにそれをやらせて くれない 2 毎日同じ仕事で、責任ある仕事ができない 3 一つの仕事を初めから終りまでやれないこと 4 仕事について責任をもたせてほしい 5 先手から早く一人前になりたい 6 責任ある立場で仕事をしたかった 7 仕事を覚えるにはまず経験、若者にもっと重要な 仕事を与えてほしい 8 責任のある仕事をまかせてもらえない	19 作業技術の向上が図れない 20 技術を身につけることが生きた、またそ れが安全につながった、技術革新でその基本が忘 れられている 21 大量生産におわれ、仕事を深く勉強するようなム ードがない 22 請負の管理だけでなく実際に仕事をしたい（いざ という時困る）
A6 仕事の内容を自分でコントロールできないこと 1 機械の一部、又は機械に使われているような感じ がする 2 自由が少ない 3 自分で判断できないこと 4 組織の1人だから自分の判断で仕事を進めること ができない	A8 単調労働対策 1 単調労働を責任労働にかえるよう、例えばグルー プ方式 2 単調化を防ぐためのローテーション 3 " 工程をかえてほしい 4 機械化によって単純作業をなくするよう 5 配転をもっと早め、3月でも長すぎる 6 仕事の内容をもっと広げてほしい 7 先に希望がもてるように毎船同じ仕事でなく変化 をもたせてほしい
A7 仕事が単調、技能が身につかない 1 何日も同じことを繰り返しているとき 2 仕事が単調すぎる 3 一日中同じことのくり返していやげがさすことが ある、流れ作業だから仕方がないけど 4 かわりばえのしない毎日 5 仕事の内容が段々単純化し、意欲が薄れる 6 ライン作業のため単調、又技能が身につかない気 がする 7 仕事の内容が単調で、それほど技術が必要でない 8 単純化の中での仕事は馬鹿らしかった 9 仕事にあきたとき	8 ベルト作業では1つの仕事しか知らない、もっと 訓練を受けたい A9 将来独立できる仕事 1 独立できることをやりたい 2 将来独立できる仕事にかわりたい 3 手に職をもちたい A10 製品に対する責任を果たしていない 1 検査の権限強化 2 生産に追われ、質より量といった感じが強い 3 検査員なのに検査員らしい仕事をしていない

C2 (仕事をとおえるために) 計画的な配転を

- 1 配転を計画的、合理的に進められたし
- 2 自分で作った製品がどう使われるか知るために組立をやりたい
- 3 仕事をおぼえるため適当な時期に配転してほしい
- 4 マンネリ打破のため高年者の配転必要
- 5 1機種だけでなく幅広く扱えるようになりたい
- 6 働くことによって人間関係ができるのでローテーション必要
- 7 能力があるとその職場で出したがらないが、旅に出すべし
- 8 無能力者は何十年も配転がない

C3 配転(出向)に対する不安、苦痛

- 1 職種が変わったとき
- 2 職種変更時の自分の将来と能力不足
- 3 業績本位の人員配置
- 4 作業量不足のため出向、応援による職場移動が多いこと
- 5 出向させられそうになったとき
- 6 職場が変わると1からやり直しになるので同じ所で仕事をしたい
- 7 台理化で出向に出され、戻っても元の職場に復帰できず職場が変わる
- 8 今の仕事はローテーションで2年間だけなので不満
- 9 他部署への応援中止
- 10 仕上工からセールスに出向しないかといわれたとき

- 11 職場が変わると人間関係がうまくいかないのだからでもらいたい
- 12 よその組に移されること
- 13 会社都合の職種変更は本人以外誰にもわからぬ苦痛を伴う
- 14 非常に機械的と思われる人間の移動多し
- 15 出向が多く、将来が不安
- 16 仕事を覚えるのに3年はかかるのにさっさとかえられる

D1 将来性がない(昇進、定年後、技能の将来)

- 1 将来性がない
- 2 40~50才になってからの自分の将来が不安
- 3 同年代の者が多く、希望がもてない
- 4 上司、先輩をみてみると、定年までいても先がみえていない

- 5 自分の学歴では先がみえている
- 6 今の勤め先では自分の理想を実現できそうにない
- 7 高令になると子会社に出向させられる運命か
- 8 現在の状態では先がみえている
- 9 努力してもこの先あまり昇進する見通しがない
- 10 会社での将来の自分の位置(どこまで出世できるか)
- 11 定年後の生活不安
- 12 出向が多く、将来が不安
- 13 個人の将来のことを考えて希望をくみ入れて欲しい
- 14 昇進コース不安
- 15 QO部門には学卒と養成卒が混在しているが、将来の昇進コースが不安
- 16 仕事を通じて方向づけできるより将来のvisionを示されたい
- 17 班長への昇進が遅い、又班長になってもライン作業が多く、魅力に乏しい
- 18 機械工として10年位は努力のしがいがあるが、ある程度マスタースすると勉強する目標がないと思っている
- 19 学生時代の同僚からとり残されてゆく感じが
- 20 技術が進むと今やっている仕事はどうなるだろうか

D2 このまま終つていいのだろうか

- 1 定年までここにいて一生終つていいのだろうか
- 2 今の仕事をずっと続けていけるだろうか
- 3 ここにずっといて生きがいがあるだろうか
- 4 これからの自分の生き方
- 5 現在のような作業内容が定年まで続くと思うと
- 6 今の仕事(自動溶接)をずっと続けても後で自分のためにならない
- 7 このままでは自分は終つてしまうのか、もっと生きがいのある仕事はないのか
- 8 生涯をフライス工として終るのか
- 9 このままでは自分は進歩しているのだろうか
- 10 このままではマンネリ化してしまいそう
- 11 マンネリ化した人間が多い
- 12 将来のため資格がほしい
- 13 いまやるべきことは何か
- 14 もっと活気のあることをやりたい
- 15 もっとやりがいのある仕事をしたい

D3 技能者の地位、威信

- 1 責任と権限の不釣り合

- 2 現場監督者にもっと大きな権限を与えてほしい
- 3 技能労働者は大切にされていない
- 4 技能者として誇りをもてるようにしてほしい
- 5 高度技能者が年々減っているので技能発表の機会でもあればよいと思う
- 6 同期生が皆、退社してゆくとき
- 7 私は技術が売物、会社は個人の技術を認めてもいいと思う
- 8 技能職としての確立した地位がない
- 9 高卒現業員は中卒の減少を補うためのものか
- 10 高価な機械なので調子が悪い時、自分達には修理させない
- 11 上司が仕事をよく理解していないため、技術者のいいなり
- 12 検査員は仕事を余り知らないのに口達者なのが不満
- 13 仕事について設計と意見が合わない
- 14 技能職と技能+知識=中堅職とのギャップ
- 15 設計の人が現場にあまりでてこないので設計と現場の間に溝ができる
- 16 一部の人達で物事が進んでゆく場合
- 17 仕事は技術者中心に進められてゆくとき
- 18 技能者の団体を作る必要がある

D4 歯車感、自分の存在価値、無力感

- 1 歯車感
- 2 大きな組織の中での小さな存在
- 3 組織の大きさに身動きできぬ
- 4 人が多すぎる
- 5 こんな仕事（検針）で会社の役に立っているのだらうか
- 6 大企業なので安定していて将来性はあるが、その反面つまらないこともある
- 7 大企業における自分の存在価値について
- 8 巨大な会社と組合に個人は無視されがち
- 9 大企業のため個人の成果があらわれにくい
- 10 会社が大きすぎて努力しても効果があらえない
- 11 大企業のため個人の能力を十分つかんでいない

E1 努力しても認められない、自分に対する評価が低い

- 1 何をしても上司のアドバイスがなく、自分の存在が認められない
- 2 自分ではよくやったと思ってても反応がない
- 3 上長が自分を青2才にかみつけてくれない
- 4 軽蔑されたとき

- 5 職場の人達の自分に対する評価が低い
- 6 努力しても認められない
- 7 上役が自分の担当している仕事の重要性を認めてくれない
- 8 自分の仕事に対する評価が低かったとき
- 9 自分があまりよく評価されないようなとき
- 10 仕事でもう少し信頼してほしい
- 11 内勤に比べて出先での仕事は理解されにくい
- 12 ミスのないのが当然視され、よいことをしても評価されぬ
- 13 データを上司に提出しても反応がない
- 14 上司から信頼されていないこと
- 15 よいことはよい、悪いことは悪いといえる人間関係を
- 16 自分の能力が正しく評価されない
- 17 上長が個人の能力を十分理解していない
- 18 仕事をやっても成果が残らず、やってもやらなくてもよい感じ

E2 賃金、昇進、配置等の面での学歴差別

- 1 学歴によって昇進、昇格に差がありすぎる=学歴偏重
- 2 昇進、給与面で大卒との差が大きい
- 3 学歴がないこと
- 4 学歴がないため雑用が多い
- 5 現業から技術へ移っても中卒は中卒でしかない
- 6 学歴でその人の昇進はほとんどきまる
- 7 学歴によって仕事の内容を区別するのはおかしい
- 8 給与格差を体験し、上級学校へ行くべきだったと思う
- 9 学歴によって給与体系がきまっていること
- 10 学歴がないため1年先に入っているのに賃金は安い
- 11 学歴に左右されない専門の道を開いてほしい
- 12 どんな仕事だって会社に必要なのに大卒の多い職場を重視しすぎる
- 13 私自身学歴差は認めるが、能力の劣る大卒が能力のある中卒より高賃金を得ているのはおかしい
- 14 入社時の学歴で職種がほとんどきまってしまう現状では能力のある人が埋もれる
- 15 中卒ではほとんど役職につくことと不可能
- 16 自分で努力しても勉強してもむくわれない（短大在学中）
- 17 1年あとから入ってきた者の方が給料が高い
- 18 学歴偏重、年功序列では若い人は育たない
- 19 学歴偏重でなく、実力を重視されたい

20 学歴がなくとも技量のある者に昇進の道を開いてほしい	
E3 入社後取得した学歴に対する評価	
1 就職後夜間通学して学歴（高校、大学）を取得したか認めたくない	13 あんな人と思う人が昇進している
2 大学まで出た自分の能力をいかせるところへかわりたい	14 顔さえ出しておれば給料がもらえる、仕事量とは無関係
3 訓練中高校教育を受け、卒業した時点で入社時にさかのぼって学歴変更の取扱いをしてほしい	15 昇進、昇格を仕事に関係のないテストできめるのは止めてもらいたい
4 各種学校にも公的卒業資格望む	16 成果に対する評価がなされていない
5 夜間通学しているので終業を早くしてもらいたい	17 上司一人で昇進を決定しているが不公平
6 自分で大学に行って学んだ知識をいかせる所へ配置してほしい	18 能力評価に個人の主観が入りやすいので数字にあらわれる客観的評価法を確立すべきだ
E4 企業内訓練終了者の対学歴差	E6 能力主義、実力主義を
1 社内教育を受けても使ってくれなかった	1 年功でなく、実力主義の昇進をしてほしい
2 企業内教育終了により高卒と同等のはずだが、実際には差別されている感じ	2 年令給でなく、能率給、能力給に
3 訓練を終了しても高卒より賃金が低い	3 年功制でポストがあかない、試験制度を導入してもらいたい
4 企業内各種学校卒は、2級検定取得上、高卒に比して不利	4 技術レベルが上がっても相応の評価なし
5 企業内各種学校卒は中堅社員養成のはずだが、実際には普通高卒と変わらない取扱いだ	5 年功でなく能力による通材配置を
6 企業内各種学校卒の賃金を高卒入社同期と同じに訓練を受けていてもいなくても同じ年令であれば同じ待遇しか受けられない	6 上司の推せんがなければ昇進できない、個人努力でもできるように
7 一般高卒に比し、企業内訓練卒が大切にされるのが辛い、同じ取扱いにしてほしい	7 年功による昇進は若者のヤル気をなくする
E5 能力評価、査定が適正でない	8 部下の評価をしても会社の賃金体系の上で差がない
1 先入観による個人評価	9 賃金に能力給の要素をもっと多くしてほしい
2 本人の仕事ぶりを十分みずに賃金査定	10 年功賃金で後から入ってきた途中入社の子配者を優遇している
3 昇給、昇格に個人的なつながり重視	11 年令による差別
4 個人的好み、エゴヒイキが強い	12 能力主義が制度的にとられているが実際はそうない
5 成績査定、能力評価が適正でない	13 労働と賃金が見合わなければ老令化の中で若年層は働かなくなる
6 さままな待遇上の不満	14 技能検定その他公的資格を取得すれば賃金面で評価してほしい
7 職場の非主流派に対する処遇	15 管理職につかなくとも技能度に応じて賃金を上げてほしい
8 人事考課のとき	16 努力の成果に対して賃金が反映しない
9 技術、技能が専門化し、上司に評価され難い、正しい評価法を追求してもらいたい	17 能率を上げて（組全体の成績は上がるが）個人の稼ぎにならない
10 正直者が馬鹿をみないように	E7 昇進、昇格の遅れ
11 口べたで自己主張することがきらいだから（損をする）	1 病気で休んだのがあとまで響く
12 標準化が進み、能力評価の基準を改める必要がある	2 賃金上昇が遅れたとき
	3 同期で入社して同じようにやっているのに差をつけられる
	4 昇給、昇格問題
	5 同期が役職についているのに自分は平

6 自分の部下の昇進の遅れ 7 努力しているのに人より昇進が遅れ、ヤル気なくなる 8 普通にやっておれば全員昇格するようになり 9 同年代で同職種が固められており、昇進の時は皆はりつめた気持、進んでも遅れても後に何かが残る 10 部門間で昇進、昇格にアンバランスがある 11 経験年数に合わせて昇給できるようにしてもらいたい 12 年令に応じた昇格を望む 13 経験年数	E 11 特定職種（部門）の処遇がよくない 1 現凶職の待遇がよくない 2 組合関係が優遇されている 3 仕事給で機械は仕上より下にみられる 4 計量管理職は、職能給の上で不利 5 準直部門は直接部門に比べて昇進が遅い
E 8 全般に昇進、昇格が遅い 1 人が多すぎて昇格しにくい 2 昇進、昇格が全般に遅い 3 対外的な肩書きを若い人にもつけてほしい 4 10年もやっているのにラインの管理をやらせてもらえない 5 平均年令が高いため若年の昇進少ない E 9 昇進の道を広く 1 現場一準直との交流を含めて昇進ルートを広くする 2 現場一事務、技術への道を開く 3 いつまでも現場の作業をやりたくない 4 現場から設計に回りたい 5 自分が同期生とは違ったコースを歩むことになっていること（品質管理員）	F 1 低賃金、賃金不安定 1 賃金が低い、生活が苦しい 2 現在のところ給料が安い 3 夜勤をやらないと食ってゆけない 4 夜勤、残業をやらないとも家族で食える賃金を 5 入社5年で賃金が新入社員と大して変わらず将来の見通しがたかない 6 昇給率が低い 7 退職金などいらないから月給をふやしてほしい 8 時間外その他の手当がないと賃金が安い 9 賃金を引上げてもらいたい 10 病気で休むと賃金の減少が大きい、基本給を高く 11 現在の賃金では将来の生活設計がたてにくい 12 残業手当の占める割合が多く基本給が少ない、基準賃金を高く 13 横登では残業が少なく賃金が安い、残業しても賃金 up を 14 企業の生産計画によって実収入の変動が大きい 15 賃金の安定向上 16 時間内賃金の up を 17 労基ギリギリの線での労働である 18 作業量が少いため3交替だが低賃金
E 10 技能職は事務職に比べて処遇が悪い 1 現場出身者も管理職（係長・課長）へ昇進できるように 2 同時入社で事務系が現業系より優遇されている 3 現業は事務に比べて頭がつかえていて昇進が難しい、役職につけなくても同等の待遇を望む 4 事故の方が、現業に比べていろいろな面で優遇されている 5 同じ会社において条件があまりにも違いすぎる 6 事故職と現業職の労働時間、賃金を同じに 7 同じ条件で入社した場合でも技能と技術のいずれに配属されるかによって労働条件の差が大きい 8 現場の労務管理は間接より厳しい 9 現場では昇進、昇格に限界がある 10 ラインとスタッフの間のアンバランス 11 現業職は事務系より低賃金なので同じにすべきだ	F 2 賃金が相対的に低い 1 労働内容に比べて賃金が低い 2 同じ給料で自分だけ忙しい 3 他社（又は世間相場）に比べて賃金が低い 4 公務員と比べても賃金が低い 5 会社が世間のことを考えすぎて賃金が上がらない 6 大企業にふさわしい賃金を望む 7 働いている以上よりよい賃金を望むのは当然 8 ヨーロッパに比べて賃金が低い 9 基幹産業である電機の賃金を高くする必要がある 10 修理部門は製造部門に比して低賃金 F 3 特別手当の充実 1 早朝出勤等に対して残業手当が少ない 2 出先で会社の厚生施設利用できない分だけ賃金 up

10 同じ会社でも職場によって残業、帰休の差が大きい

F7 交 替 制

- 1 交替制で疲れる、子供と遊ぶ時間が無い
- 2 勤務形態
- 3 夜勤時だけでも休み時間を多く
- 4 勤務時間割の選択ができない
- 5 夜勤を一生続けることは大変
- 6 4直3交替を5直3交替へ
- 7 夜間、早朝勤務で疲れる
- 8 3交替廃止、夜勤廃止
- 9 今はとにかく年がたってからの3交替は難しい
- 10 3交替のための不規則生活
- 11 1週交替の夜勤でクラブ活動できぬ
- 12 定年まで夜勤がある、45才以上の者はなくしてほしい
- 13 夜勤時の残業をなくしてほしい
- 14 交替制のため友人と計画を合わせられない

F8 休 日 制

- 1 休暇がとりにくい(上司からとやかくいわれる)
- 2 休日制
- 3 重要な仕事をまかされ、あまり休みがとれない
- 4 作業の性質上、休みが十分とれない
- 5 週休2日制に
- 6 公休出勤が多い
- 7 振替休日
- 8 振替休日とりにくい
- 9 土、日に宿日直があたり、十分休めない
- 10 休暇、夏休み少ない
- 11 年休をまとめてとれるように
- 12 年休完全買上
- 13 もう少し休みがほしい(月2回は)
- 14 有給休暇は社員平等に
- 15 週休2日制といっても実際は休めない

F9 作 業 密 度

- 1 能率、能率で時間におわれる
- 2 作業がきつい、人員に比べて業務量が多い
- 3 考えて仕事ができるように余裕がほしい
- 4 適正な要員確保
- 5 ラインでもゆとりのある仕事ができるように
- 6 QCサークルはいや(時間がなく家までとめる)
- 7 重労働
- 8 忙しく、時間に追われて進歩がない

を

- 3 3交替勤務者の後遇
- 4 危険手当をもらいたい
- 5 特殊作業手当(製缶、塗装)を多くしてほしい
- 6 管理職手当が苦勞に比べて低い
- 7 ラインは時間に追われる疲れる労働、生産手当のほかライン手当を
- 8 夜勤手当が低すぎる
- 9 寒暑手当が必要
- 10 時間外賃金が低い
- 11 週一日を勉強にあてるため賃金を上げてほしい

F4 賃 金 制 度

- 1 賃金の配分が不満
- 2 職級制のため賃金頭打ち
- 3 職種別賃金にしてもraitたい
- 4 賃金制度
- 5 大企業ほど若年の賃金が低い
- 6 現在の賃金体系では賃金の内訳がつかめない

F5 労働時間が長い、休憩時間

- 1 労働時間が長い(短く)
- 2 隔週休2日になっても労働時間同じ
- 3 休憩時間を長くしてほしい
- 4 始業時間を遅くしてほしい
- 5 作業密度が高いので午前、午后に休み時間を10分でも
- 6 休憩時間の拘束
- 7 自動化を進め時短を
- 8 週休2日制の結果夜遅く迄働かねばならない、前の方がよかった
- 9 隔週2日でも終業の早い方がよい
- 10 午前、午后の労働時間の配分を再考してほしい
- 11 同じ社内で労働時間に差がある

F6 残 業

- 1 毎日残業で自分の時間が無い
- 2 時間外のサービス残業がある
- 3 定時で帰ろうと思っても残業がある
- 4 仕事はやれ、残業はするなといっても無理だ
- 5 残業の定常化は改めるべきだ
- 6 職場によって残業の多い所、少ない所、差が大きすぎる
- 7 無駄な残業が多い
- 8 やりたくないときに残業をやらされたとき
- 9 残業を自由にしてほしい、現在は強制

9 重量物移動は機械化してほしい	20 振動、高温、ほこりで検査に不適
10 組立ラインでリリーフマンはいるけど、遅れたら助けてほしい	21 防寒対策を（造船）
11 ラインでは一寸の間も手が離せないで、フリーの要員がいたらと思う	22 造船の作業環境を改善しないと定着しない
12 会社で初めてやる仕事にしては時間が少ない	23 働きやすい環境整備
	24 整理整頓
F10 疲 労	G2 災害危惧、安全対策
1 身体の調子が悪くても自分がやらないと終らない	1 災害発生の心配、もっと安全対策を
2 非常に疲れる	2 部下が災害をおこしたとき
3 身体をこわすような仕事を少なくする	3 安全面から工具の見直しを
4 肉体的に疲れる	4 作業保護具の不足
5 中腰のため腰痛者が多い	5 作業者の意見をよくきいて安全対策を
6 精神的に疲れる	6 安全に対する考えが記録中心
7 精神、肉体ともに疲れる	7 危い仕事だからもっときれいな仕事をしたい
	8 危険な作業をするとき
F11 体力的に不安	9 安全問題で上司と意見対立
1 仕事だんだんきつくなっている、年とって身体がもつだろうか	10 事故が起きた場合の処理が遅い
2 ガスを扱っているので仕事についてゆけるだろうか	G3 健康への悪影響
3 自分の体は、今の仕事についてゆけるだろうか	1 有害物質等のため健康によくない
4 自分の身体はこの仕事にたえられるだろうか	2 火気を使うので身体に障害
	3 作業環境悪く、身体に悪い
	4 アレルギー体質なので油でカブレて困る
	5 工場周辺の大気汚染
	6 緑豊かな自然環境の中で生活したい
G1 環境（騒音、高温、換気、照明、狭隘、乱雑）	G4 汚れ仕事
1 環境改善を望む（せめてほかなみに）	1 仕事場が汚く、身体が汚れる
2 夏暑さが余りにも厳しい（鑄造、溶接、造船）	2 作業場がグリスで汚れ、又暑い
3 安全具で身体が不自由な上に暑い	3 油を使って作業しているため、油がハネ、作業服や靴の中まで入ってくる（歯切機械加工）
4 集塵装置を	
5 粉塵、ほこり対策を	H1 合理化条件付賛成
6 冷暖房設備を	1 できるだけ1人ひとりの考えをとり入れて合理化せよ
7 換気が悪い（ダイカスト、溶接の煙）	2 しわよせない合理化を望む
8 騒音、高温	3 合理化による人べらして肉体的、精神的に疲れる
9 場所が狭く、安全上も問題	4 安全と合理化にもっと金をかけてやってもらいたい
10 照明が悪い	5 新技術について職場討議を行い、合理化を進めよ
11 騒音とほこり（オイルミスト）がひどい	6 事務等は機械化になじみやすいが、現業の体制が整わない
12 狭い	7 合理化を推進するため考える時間的余裕がほしい
13 おちついて仕事ができない	8 古い機械で高精度を要求されること
14 騒音	9 生産性向上には協力するが、労働者が納得できる
15 騒音と高温	
16 仕事がやりやすいよう作業場の整備を	
17 同じ会社でも工場によって環境の違い大	
18 職場内が乱雑で汚い	
19 木型がプラスチックとなり、ほこり、ガス、騒音がでる	

方法で 10 新設備導入、レイアウト変更は作業者の意見をきいてやるのが結局生産性向上になる 11 合理化はよいが設備をよくしないで工数削減は困る 12 レイアウトにもっと金をかけること 13 高給取りが沢山集まる試作のような仕事は現場でやらないこと H2 合理化批判的 1 不景気時の人べらし対策 2 合理化により人間関係うすれ、人は機械に使われる感じ 3 合理化により人間の能力無視される感じ 4 合理化で一日中緊張の連続、これでは身体がもたない 5 中途半端な自動化でトラブル多し 6 工数低減で計画保全まで手が回らない 7 不況だが盲切につながる合理化反対 H3 機械化、合理化の推進 1 自動化できるところは自動化してはしい 2 機械化により合理化を進め、待遇もよくする 3 もっと合理化を推進せねば他社に遅れをとる 4 コンピュータを活用し、作業の合理化を図ること 5 汎用機を導入すること、専用機は操業率低下のおそれ 6 古い機械が多い、新しい設備の導入を 7 機械が人数に比べて少すぎる 8 人件費 cost up 吸収のため合理化推進の要 9 中途半端な自動化でなく、できるところは完全自動化を 10 直接部門でないため合理化におくれる 11 新鋭機を投入して能率 up を図ること 12 資源不足、cost 高を考えたもって節約すること 13 フライス加工でカッターの摩耗激しく、一々交換していると能率が上がらない 14 治具を改善して能率向上を図ること 15 キツイ作業のところを合理化してはしい 16 設備がフルに活用されていない 17 もっと楽に能率的にやりたい 18 間接の人が多すぎる 19 年配者が多く、保守的なため、新技術の導入をいやがり、ために合理化しにくい 20 改善提案の手続きをもっと簡単に	I 1 経営者、管理・監督者の能力、人格 1 無能な上長の下で仕事をすること 2 上司の言動不一致 3 トップの大局感、決断力のなさ 4 上司が仕事を十分理解していない 5 上司があまりにも保守的 6 組織全体が事なかれ主義 7 上司の考え方、行動についていけない 8 1人1人の個性、長所を伸ばしてやる上司がいらない 9 上司によって部下の伸びに差が出る 10 私を指導してくれる人物がいらない I 2 私的側面に対する干渉、介入 1 私的な考え、行動に対する介入 2 政治的に会社思想の押しつけ 3 仕事以外の規則が厳しすぎる 4 思想信条による差別 I 3 生産第一主義、会社中心主義 1 仕事優先の時代からの脱皮 2 生産第一主義、エコノミックス・ア・ニマル的 3 あまりにも会社中心の生活 4 人より機械を大切にし、人間を幽車化している 5 人間を消耗品として扱ってほしくない 6 会社に自分がかからないとされてゆく感じ 7 人事管理に人間味を 8 会社の従業員に対する考え方には思いやりがない 9 身体が調子が悪くても同じ作業をやらされる 10 自分が物として扱われているように感じる 11 ミスに対して思いやりのある指導、注意 12 もっと人間味のある職場にしてほしい、機械よりもひどい扱いだと思うことがある 13 タクト up の連続で人間疎外が進んでいる I 4 圧迫的監督、一方的官僚的態度 1 万事官僚的、規則一辺倒 2 上司の仕事の命じ方、一方的態度、言葉づかい 3 圧迫的監督 4 上司が埋解してくれないこと 5 上司から抑えつけて仕事をやらされるとき 6 細かいことでガミガミおこる 7 上司の感情的注意、指導 8 組長は課長あたりにビクビクしないで大きな気持ちでやってほしい 9 会社が堅苦しく、いつも上司の目を感じる 10 型にはまったこと以外のことをやると文句をいわ
---	---

れる 11 上司が班長をとびこえて指示することがある 12 部下の気持をわかってくれない 13 拘束的会社の雰囲気 14 綱紀厳正も時によりけり、暖かい人間性も欲しい 15 課の規則が細かすぎる 16 上司がもっと明るい人であってほしい I 15 意見がいわれられない 1 計画をたてる前に意見をきいてもらいたい 2 労働者の意見を反映させるようにしてもらいたい 3 仕事に対する自分の考えをきいてももらえない 4 自分の考えが外部の力でくつがえされたとき 5 会社の方針と自分の考え方のくい違い 6 こちらの言分が通らないとき 7 現場で働く人の意見をもっととり入れること 8 自分が無視されている気がする 9 自分の考えが誤解されたとき I 16 知らされない、話し合いの場がない i 1 部下の人事移動について何も話がない 2 合理化や職務の見直しについて将来の方針を示してほしい 3 上司が仕事や人事面で情報を知らせたり、相談したりしてくれない 4 職場内の話し合いの場が少ない 5 仕事に関する情報が少ない 6 自分の意見や不平、不満を表明する機会が少ない 7 上下の意思疎通がよくない 8 若い人の意見も聞いてほしい 9 部下との意思疎通がうまくいかないとき 10 コミュニケーション不足からくるトラブル 11 仕事の場以外でも対人関係をよくする必要あり I 17 仕事に責任をもたない者、熱意のない者がいる 1 新規採用者の質、節度の問題 2 仕事に責任をもたない同僚がいること 3 職場内の規律を厳しくする 4 仕事ができないう部下を甘やかしている者がいる 5 仕事をしないで遊んでいる人がある 6 女の子に対して甘すぎる 7 職場がなれあひ的ムードに向かっている 8 同僚の先輩班長のやる気のなさ 9 高年令作業者には熱意と意欲に欠ける者がいる 10 27～35才層にやる気のない者が多い 11 全員が仕事にもっと真剣にとりくんでほしい	12 不まじめな人が注意されずのさばっている 13 出勤率に重点がおかれ、会社に出てさえおればよいようだ 14 無関心層がふえている 15 チームワークを乱す人は配置換えをすること 16 仕事二の次、ゴマスリ第一的ムードがある 17 労使双方とも仕事ではじめをつけること I 18 段取りがよくない、分担不明確 1 電気技術者が配置されていないためメンテナンスに支障 2 毎日使用する機械が違い、仕事がやり辛い 3 グループのメンバーの移動が激しく仕事がスムーズに流れない 4 図面がきいているのに工具が揃わない 5 仕事の流れが悪く、時間がルーズになる 6 仕事の範囲が明確でないで、他係との間にトラブル 7 班長間のまとまりがない 8 業務の失敗を一個人の責任に転嫁する 9 係間の業務分担をきめてロスのないようにする 10 一匹狼でなく組織的に仕事をする要 11 分担を明確にし、個人の実績がわかるようにする 12 作業者一人一人のもっと協調が必要 13 部品がないのに機械を止めるなどいわれたとき 14 オーダーしてある設備の修理がおくれ、部下から突上げられた 15 鋳型の精度を上げてもらいたい 16 機械設備の不足で仕事がやりにくい 17 他工程での仕事の遅れをとり戻すとき 18 一つの工事が終れば、次はその経験をもっといかすこと 19 他企業の作業方法を知りたい 20 作業の流れをよくするため監督者のもとと責任をもつこと 21 仕事と仕事の間に時間があるとき 22 職場間の仕事のアンバランス I 19 作業の標準化、計画化が不十分 1 店所によって仕事のやり方がまちまち 2 作業途中の大幅な計画変更 3 仕事の範囲が広すぎてあらゆる知識を必要とする 4 仕事量の繁閑の差が大きい 5 作業標準書を作ってももらいたい 6 船体名称のマニュアルを作ってほしい 7 同じ仕事でも上司によってやり方が違い、又上司
--	--

がよく変る 8 作業計画、生産計画がよく練られていない 9 職場間の仕事のアンバランス 10 日立規格がJ I Sと違うので仕事やりにくい 11 安全、合理化の見地から作業の標準化を 12 機械職種は、計算やカン・コッで作業をしなければならぬが誰でもできるようにしてもらいたい 13 仕事の内容、やり方を統一して合理化する要 14 保全修理作業の標準化 15 検査にも作業の標準化とそれのための道具の改善必要 16 工場によってなんとなくに必要なことのみ行うこと 17 無駄な試験の再検討 18 まだ無駄が多い、昔ながらのやり方で改善されていない	8 教育をやらないうで能力以上のことをやらされる 9 高卒訓練で期間が短くなり、基礎が十分身につけていない 10 企業に通した教育からの脱皮 11 教育に対する理解がない、5年後、10年後を考えた教育を 12 教育訓練を多数の人にやることはない、多能工と単能工をはっきり分けて訓練する 13 訓練の成果を試験し、その結果を昇進、昇格に利用できればよい 14 検定試験の職種は上司が勝手にきめているが、職場ですぐに役立たなくても他の職種も受けさせるべきだ 15 教育施設は立派だが、会社のP Rのためのようだ 16 職制を管理者と思わせる企業内教育を否定する
I 10 指示不明確、説明不十分 1 上司の指示不明確 2 上長の方針がよくわからない 3 作業の流れを1人1人が理解しておく要 4 営業方針がよく理解できない 5 組長の年代が高く、上司の指示が末端に滲透しない 6 仕事の内容ややり方がよくわからない 7 仕事で図面をみて、これは何に使うのだろうと思う 8 仕事にかかる前に必ず全員でミーティングを 9 各シヨップの連絡を密にし、作業指示は前日に 10 仕事の工程が急に変わったようとき説明がない 11 一つ一つの仕事を納得できなまま次々に仕事を命じられる	J 2 教育の機会均等、経費、時間の問題 1 指導職になるための訓練コース受講には、時間的経済的負担大 2 企業で必要な知識は、企業が教育すべきだ 3 教育訓練の機会を推せんてなく試験にする等、公平化してほしい 4 教育人員が少なすぎる、全員受けられるように 5 仕事で絶えず勉強する必要があるが、時間がないのでうちでやっている、会社で勉強する時間をほしい 6 1～2年後から入ってきた人に教育機会が与えられ、自分にはない 7 社内資格の取得のための教育機会をふやして、公平に受けられるように 8 職番制のため教育のチャンスをなかなか回っていない 9 入社して6年だが、自分は研修に1回も参加させてもらえない 10 作業別マニュアル作成と専門教育を通じて誰でも同じ作業ができるように教育してほしい 11 役職者に対する教育はよくされているが、一般作業員にはなし 12 底辺のレベルアップのための教育訓練を 13 特定の人間にだけ教育が行なわれている、社内全般に平等な教育システムを
J 1 教育目的、制度の問題 1 会社は人間を物と考えている、必要があれば外部から入れ、内部で育てようとしな 2 訓練は全部3年制とし、高卒資格をとらせるようにすること 3 ある期間(2～4年)学業につき、又会社に戻れるシステムがとれないか 4 多能工を作るのはよいが、人員が少ないうためにやっているようにとれる 5 2年間では物足りない 6 生涯教育に組合も企業もとくんでももらいたい 7 会社の上層部に人間を育成してゆこうという考えがみられない	J 3 仕事に関する各種の教育希望 1 自分が不勉強のため基本的なことがよくわからな い 2 作業に対する技術指導不足

3 資格取得のため講習をふやしてほしい	37 全員基礎訓練は短期間にし、再・向上訓練を充実した方がよい
4 教育を充実してほしい	38 生産技術を受持っているが、現場をみる機会がないので詳細がわからない
5 教育的ならいで勉強会をやってほしい	39 専門知識の不足
6 英語の勉強の機会を作ってほしい	40 土木技術について能力不足
7 入って間がないので仕事のやり方がよくわからない	41 先輩の用いる専門用語がよくわからない
8 職場で要求される知識は一朝一夕では身につかない	42 書類が上手に作成できない
9 定期的（週一日）に仕事の基礎教育を望む	43 自分の事務能力を高めたい
10 発電機組立の基礎を勉強するための本を出してほしい	44 専門知識がないと機械を修理できない場合が多い
11 若年者に対して幅広い視野で指導してもらいたい	45 職種転換時の指導
12 新技術導入時の教育	46 職種変更時には教育してほしい
13 社外講習会への参加機会をふやしてほしい	J 4 人間、道徳、規律、教養に関する教育希望
14 社内教育でなく一般に認められる大学に行きたい	1 一般教養を学びたい
15 他係の業務を知るための研修	2 人間としての教育を望む
16 リーダーとしての話し方等身につけたい	3 人間関係に関する研修を望む
17 管理手法、工数についての教育望む	4 職場全体に労働の厳しさをうえつける教育を
18 コンピュータに関する教育	5 仕事以外のことも教育してほしい
19 職場にあった技術習得の機会、時間が与えられなければ能率向上はおぼつかない	6 若年層は道徳観念が乏しいので配属前に教育を
20 特定の仕事をするための教育しかしていない、幅広い教育を	7 道徳についての教育を要する
21 グループリーダーとなるための研修を望む	8 従業員の規律と協調性
22 高等教育レベルの教育、又は同程度の技術資料	9 自分の一般教養の不足
23 幾種かの教育機会が与えられているがさらに充実を	J 5 対象別教育充実
24 私の職場（試作車）では常に新知識必要、職場教育を望む	1 高年者に対する訓練の実施
25 専門知識を必要とする職種だが教育をやってくれない	2 養成訓練終了後の企業内教育
26 工業用ロボットが導入されている現在、作業員に電気の教育を	3 中卒で受けられる企業内教育のコースをふやしてほしい
27 基本的なことのほか、機械の構造、電気について教えてほしい	4 新入社員に対する教育、日がたつとほとんど行われなくなる
28 忙しくても教育は計画どおり実施すること、受けると真剣になる	5 新規採用者及び中途採用者に対する教育の充実
29 炉設備を覚えるのが難しい、定期的指導望む	6 中途採用者は訓練を受けていない者が多いので実施された
30 整備工の資格をとれるようにしてほしい	7 途中入社のため教育らしい教育を受けられない
31 新しい仕事るとき、新しい部品のととき説明不足	8 訓練を受けていない者は、自分のしている仕事の基礎もわからずにやっている者がいるので、教育を広める
32 教育訓練はあるが中味がうすい	9 やる気のない者まで訓練生になっている
33 仕事について段階的に教育を受けたい	J 6 指導上の悩み
34 手すきのとくに再教育をやってほしい	1 年輩者の指導
35 入社時だけでなく技術革新に対応して絶えず再教育を	2 部下がどうすれば進んで働くようになるだろうか
36 再訓練、向上訓練の充実	3 部下の指導
	4 訓練生指導のいきづまり（段々横着になる）
	5 部下が指示を守ってくれないこと

6 受持の生徒にトラブルが続発したとき	育を
7 班員の精神面の指導	24 教えやすく、理解しやすい教育方法を開発しても らいたい
8 生徒を叱ったとき	25 私の職場では昔気質の職人が多く、教育訓練に對 する考え方が今日的でない、教育を受けていない 人は教え方、習い方が上手でない
9 後輩の指導	26 企業内訓練は企業内の技術、技能を習得するため のものと思うが、会社は国家検定を目標に仕事と かけ離れた教育を行い、昇格の基準にしようとし ている
10 カリキュラムの内容	27 いろいろ仕事をやるため共用機械をふやすこと
11 訓練生個人個人に適した教育法	28 訓練期間中に職種変更がきまっていたのに訓練は 最後まで同じだった
12 訓練用機械が足りないため十分な指導困難	29 訓練期間中の会社の教育方針
13 人間関係をよくするにはどうすればよいか	J 8 教育のネック
14 余暇活動の指導の仕方	1 業務量多く、部下の指導困難、研修を行われない
15 訓練生の生活指導	2 訓練予算の大幅な cut
16 3年訓練を終了したばかりで年輩者の指導	3 忙しすぎて他を指導する時間がない
17 生産遂行には対人関係が大切なことをわからせる こと	4 合理化で作業密度高まり、職組長も第一線で働く ようになり教育訓練の時間がなくなっている
18 部下の仕事に対する意欲	K 1 対人関係
J 7 教育方法、内容の改善提案	1 人間関係が気まづくなったとき、対人関係がよく ないこと
1 入社すれば現場にすぐに出して教育した方がよい	K 2 上下間、世代間の対人関係
2 企業内教育では一般高校と違った厳しい教育を	1 上司との対人関係
3 企業内教育は、普通科目、専門科目両方の範囲が 広くつめこみになっている	2 年配者との対人関係
4 技能五輪を重視しているが、本来の技能訓練を強 化されたい	3 先輩との関係
5 居眠りなど許されない徹底した教育を	4 上司と腹を割って話せない
6 職場外教育の場を与えてほしい	5 時代の変革と個人の価値観の変化
7 養成にも実践的訓練の場がほしい	6 部下の考えていることがつかめなかったとき
8 分析機器メーカーの所へ行つて研修を受けたい	7 人間関係で素直に接しにくい面がある
9 訓練生に對する職場外実習の扱いについて	8 仕事、作業態度に對つての上下の板ばさみ
10 課内の係別教育を充実してほしい	9 上司との間の考え方のギャップ
11 一つの枠にはまった教育でなく、個人の性格にあ った教育を	10 家族的職場の雰囲気が高い
12 仕事に役に立たない教育が多い	11 部下の反抗的態度
13 新規納入の機器メーカーへ実習に行かせてほしい	K 3 派閥意識、セクト主義が強いこと
14 何をしていても団体主義で、希望の教育をやっても えない	1 職場の雰囲気（グループ別セクト主義）
15 職場内で体系的教育が行われていないこと	2 自分たちだけの職場で孤立している感じ
16 先輩が経験してきたよい方法を教えてほしい	3 上司間の対立があり、職場の雰囲気が悪くなる
17 教育訓練の内容が現場の機械の操作とまるで違い 勉強したことが役に立っていない	4 先輩、後輩のつき合いの中での派閥
18 訓練生の現場での教育期間が短い	5 直接部門の人が準直部門である私に「楽しいな」
19 短期間でよいが現場で役立つ訓練を	
20 教育を終ればすぐ実作業に移れるように教育方法 の改善を	
21 高訓練の一時的な大量採用に伴う現場の歪（基礎不 十分）	
22 学校時代学んだことがほとんど役に立っていない	
23 管理、監督者はいかにあるべきかを考えさせる教	

と皮肉をいう 6 他職場の人に協力的でない人がいる K4 同僚間の対人関係 1 同世代間の交流がない 2 寮生活の問題 3 これから先、職場の人とうまくやっていたいけるか 4 同じ職場で働く仲間同志のつながりが少ない 5 同僚との関係 6 選挙の煩しさ 7 社内での青年のあり方 8 いろいろな人とききあえる機会がほしい 9 青年部活動の煩しさ 10 若者の悩みを親身に相談にのってくれる上司がほしい 11 若い人の間でも仲間意識が薄れている 12 個人的につき合える人がいない 13 社交性のないこと K5 きらいなタイプの人がいること 1 サラリーマン根性 2 ゴマをする人 3 他人を甲傷する人 4 自分の殻に閉じこもっている人 5 エゴの強い人 6 自分本位の人 7 横柄な人	L2 余暇活動の推進 1 クラブ活動による人間関係の改善 2 クラブ活動の充実 3 余暇管理の窓口を 4 グループ活動に会社の援助を 5 余暇利用の如何で仕事に対する気持が変わるので余暇時間に会社の理解が必要 6 週休2日制を利用して活発な余暇対策を 7 飲むのもよいが、時には活発なことをやりたい L3 余暇管理批判 1 頼みもしないレク大会が多く、強制加入で月額3,000～5,000円もとられる 2 会社組合の行事が多すぎる L4 住宅対策 1 住宅、社宅、寮の拡充 2 社宅の個人払下げと転勤時の買上げを望む 3 地域的にマイホームをもてそうにない 4 持家援助の充実
L1 福利厚生施設の整備充実 1 福利厚生がよくない 2 余暇施設、運動施設の整備拡充 3 余暇施設を利用しやすいよう補助望む 4 グランド、診療所等各種施設の充実 5 へき地に対する福利厚生者の配慮 6 医療体制の整備 7 洗面所、シャワー等衛生管理 8 診療所の充実 9 企業は低賃金の若年者を求めているが、年をとったときのことを考えると福利厚生者の充実必要 10 作業服の支給 11 給料の割に寮費が高い 12 夜勤あけの睡眠のために寮に冷房を 13 寮生活の食事改善	M1 郷里で働きたい、今の土地が好きになれない 1 郷里の地方工場へかわりたい 2 長男のため故郷で働きたい 3 今の会社の土地が好きになれない 4 通勤に不便、近くへかわりたい 5 家から通えるところへかわりたい 6 郷里への転勤願いを出してあるがなかなかきいてもらえない 7 企業内高校を出たが郷里へ帰してくれない 8 この地域では生活が苦しい 9 都会生活に対する将来の不安 N1 抱 負 1 組長として職場の諸問題を解決してゆく立場にある 2 能率向上のため対人関係をよくして明るい職場にしたい 3 年間計画をたて、部下によい仕事をさせてやりたい 4 研究発表に参加して知識を深めたい 5 休日に工場利用の社会教育をやりたい 6 工程管理、生産方法の改善をはかってゆきたい 7 テキパキ仕事ができる人から信頼される人になり

	4 その他 5 通勤で疲れる
たい 8 職場の対人関係をよくしたい 9 作業改善に全力投球したい 10 単なる作業方法だけでなく、関連知識を皆に教えたい 11 作業標準化にとりくんでゆきたい 12 訓練生の余暇利用について考えてやりたい 13 仲間で何かやってみたい 14 人間関係は、個人個人がよい方向へもってゆくよう努力すべき問題	
○1 組合が弱い 1 組合が十分力を出せないこと 2 組合が弱く、会社のいいなりであること 3 組合のあり方、組合の考え方	
○2 組合が全体主義的 1 組合がユニオンショップでは労働者の意見が通らない、自由参加にすべきだ 2 組合は全体主義的で押しつけがましい	
○3 会社の将来性、安定性 1 会社の将来性 2 造船業の将来性 3 公害問題等で会社は将来どのように変わってゆくだろうか 4 石油不足で車が売れなくなり、将来性の悩み 5 仕事があまりないとき 6 休日が多くて賃金が安い	
○4 個人的問題 1 健康がよくない 2 女性にもてない 3 個人的問題、家庭的事情 4 異性問題 5 女性が少ない 6 内向的な性格 7 自分の性格 8 病気 9 男ばかりの職場で青春を過していること	
○5 その他 1 いろいろある 2 どうしようもないのであきらめている 3 矛盾	